

Inhaltsverzeichnis

Herausgeberverzeichnis	IX
Autorenverzeichnis	XI
Geleitwort von Eike Hebecker	XV
Vorwort von Sylvia Heuchemer und Ute Klammer.....	XIX
Einleitung	1
Diskurse und Praxen der Beratung und Entwicklung für Studium und Lehre an diversitätssensiblen Hochschulen	
<i>Birgit Szczyrba, Timo van Treeck, Beatrix Wildt, Johannes Wildt</i>	
 Teil I	
Diversity-Konzepte und Diversity Management für Entwicklungen in Lehre und Studium	
Diversity Management als Voraussetzung für eine zukunftsfähige Hochschulbildung	19
<i>Sylvia Heuchemer</i>	
Diversität in Studium und Lehre	29
<i>Karoline Spelsberg-Papazoglou</i>	
Coaching und Diversity in Studium und Lehre – alter Hut oder neue Herausforderung?	47
<i>Birgit Szczyrba und Timo van Treeck</i>	

Teil II**Differenz(en) und Vielfalt in der Beratung**

Richtungen und Verfahren im Coaching –	
in Abgrenzung und Übereinstimmung.....	75
<i>Beatrix Wildt</i>	
Verhaltensorientiertes Coaching an der Hochschule	105
<i>Michael Borg-Laufs</i>	
Der Gesprächsansatz nach C. Rogers.....	121
<i>Dirk Rohr</i>	
Transaktionsanalyse: Vielfalt in Theorie und Praxis.....	137
<i>Heinrich Hagehülsmann</i>	
Differenzen wahrnehmen – der Gestaltansatz als Verfahren des wert-	
schätzenden Umgangs mit Diversität in Hochschulen	159
<i>Jutta Rach</i>	
Das Psychodrama-Verfahren im Coaching	
und anderen Zusammenhängen	175
<i>Beatrix Wildt</i>	
TZI – Wertschätzender und lebendiger Umgang mit Unterschieden	
und Verschiedenheiten in Coachingprozessen.....	199
<i>Ulrike B. Meyer</i>	
Systemische Beratung – Perspektivenreichtum	
als Kompetenz- und Systemressource	215
<i>Birgit Roßmanith</i>	
NLP und die Berücksichtigung individueller,	
subjektiver Strukturen im Wissenschaftscoaching.....	231
<i>Jutta Wergen</i>	

Verfahren und Ansätze im Coaching – Hintergründe und Handlungskonzepte im Vergleich. Eine Synopse.	251
<i>Beatrix Wildt</i>	

Teil III**Beratung als Integral in hochschulischen Entwicklungsprozessen**

Beratung als Integral in Diversitätskontexten.....	279
<i>Birgit Szczyrba</i>	

Organisationsentwicklung und Coaching an Hochschulen	287
<i>Imke Buß und Elke Stratmann</i>	

Vielfältige Potenziale der Hochschullehre entfalten – Personen und Kompetenzen weiterentwickeln	309
<i>Birgit Roßmanith und Birgit Szczyrba</i>	

Curriculumentwicklung – Die Perspektive interner Beratung	327
<i>Natalie Böddicker</i>	

Curriculumwerkstätten als Formate partizipativer Studiengangsentwicklung	337
<i>Johannes Wildt und Beatrix Wildt</i>	

Teil IV**Schlaglichter auf eine Tagung in Diversity**

Eine Konferenz anwärmen für Diversität: Das Beispiel Conference (S)warming Network	361
<i>Christian Dumpitak und Antje Schultheis</i>	