

**Fall 1:** ..... Seite 1

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung eines vollständigen arbeitsgerichtlichen Urteils.

**Rechtsprobleme des Falles:** Streitgegenstandstheorie: punktuelle Klage gemäß § 4 KSchG und Abgrenzung des „Schleppnetzantrags“ zum bloßem „Appendix-Antrag“; Anforderungen an das Feststellungsinteresse – verhaltensbedingte Kündigung während laufendem Rechtsstreits wegen Wettbewerbsverstoß, Umfang des vertraglichen Wettbewerbsverbots und Abgrenzung zum Geheimnisverrat – Fragen der Betriebsratsanhörung gemäß § 102 I BetrVG – Probleme des Zugangs der Kündigung gemäß § 130 I BGB, v.a. Abgrenzung von Empfangs- zum Überbringungsboden – Umdeutung einer gescheiterten außerordentlichen in eine ordentliche Kündigung – Prüfung von § 7 I AGG bei Kündigungen (unterschiedliche Auswirkungen von § 2 IV AGG), hier wegen Vorwurfs der Motivation durch Homosexualität, und Fragen der Beweislastverteilung (Reichweite von § 22 AGG) – einseitige Klagerücknahme nach Güteverhandlung (§§ 54 ArbGG, 269 ZPO).

**Fall 2:** ..... Seite 31

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung eines arbeitsgerichtlichen Urteils; Tatbestand erlassen.

**Rechtsprobleme des Falles:** Formprobleme gemäß §§ 623, 126 I BGB bei Kündigungen (Telefaxeinsatz) – Kündigung wegen Inhaftierung: Abgrenzung von personen- und verhaltensbedingter Kündigung (hier: personenbedingt) – Verfall von Gratifikation wegen Kündigung – Entgeltkürzung wegen § 7 EFZG - Form des Arbeitszeugnisses (vgl. § 109 GewO).

**Fall 3:** ..... Seite 49

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung eines arbeitsgerichtlichen Urteils; Tatbestand erlassen.

**Rechtsprobleme des Falles:** Voraussetzungen einer betriebsbedingten Kündigung: dringender betrieblicher Grund und Sozialauswahl (keine vertikale Vergleichbarkeit) – subjektive Determination bei § 102 BetrVG – Wirksamkeitsprüfung bzgl. Abreden über die Kündigungsfrist (§ 622 BGB) – Auflösung nach § 9 KSchG – Haftungsprivilegierung von Arbeitnehmern (innerbetrieblicher Schadensausgleich).

**Fall 4:** ..... Seite 70

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung einer anwaltlichen Klageschrift für den Arbeitnehmer.

**Rechtsprobleme des Falles:** Anfechtung eines Aufhebungsvertrag wegen Drohung mit Kündigung (§ 123 I BGB): „eingeschränkte Schachtelprüfung“ der Voraussetzungen einer Verdachtskündigung – keine Widerruflichkeit von am Arbeitsplatz geschlossenen Aufhebungsverträgen nach § 312 I BGB – Feststellungsinteresse ohne Präklusionsgefahr – Anspruch des Arbeitnehmers aus § 670 BGB analog bei Einsatz persönlicher Gegenstände und Auswirkung etwaigen Arbeitnehmerverschuldens (§ 254 BGB analog mit entsprechender Anwendung der Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs), Beweislast bzgl. des Umfangs dieses Verschuldens.

**Fall 5: ..... Seite 93**

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung einer anwaltlichen Klageerwiderung für den Arbeitgeber.

**Rechtsprobleme des Falles:** Kontrolle eines befristeten Arbeitsvertrags: Voraussetzungen der „erleichterte Befristung“ nach § 14 II 1 TzBfG (u.a. Begriff „Verlängerung“) und Prüfung des sachlichen Grundes gemäß § 14 I TzBfG: Rundfunkfreiheit als sachlicher Befristungsgrund – Unanwendbarkeit von § 9 I MuSchG bei Befristung – Krankheitslohn nach § 3 I EFZG: Beweiswert der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Verschulden, Abgrenzung der Wiederholungs- zur Fortsetzungserkrankung.

**Fall 6: ..... Seite 113**

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung eines Anwaltsschriftsatzes im bereits laufenden Verfahren für den Arbeitnehmer (Replikschriftsatz).

**Rechtsprobleme des Falles:** Druckkündigung als außerordentliche Änderungskündigung - Weiterbeschäftigungsanspruch außerhalb von § 102 V BetrVG - Wirkung des § 5 KSchG auf Ansprüche aus Gläubigerverzug (§§ 611, 615 BGB) – Rückforderung zu viel bezahlten Arbeitsentgelts: Prüfung von § 812 I 1. Alt. BGB und Beweisverteilung bei § 818 III BGB – Verzugsbegründung über § 286 II Nr. 1 BGB sowie betragsmäßiger und zeitlicher Umfang der Verzugszinsen (§§ 288 I, II BGB, 187 I BGB; Berechnung aus Bruttopreis).

**Fall 7: ..... Seite 137**

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung eines arbeitsgerichtlichen Endurteils nach Einspruch gegen ein Versäumnisurteil; Tatbestand erlassen.

**Rechtsprobleme des Falles:** Säumnisverfahren im Arbeitsrecht (Zusammenspiel von § 59 ArbGG und § 330 ff ZPO i.V.m. § 64 II ArbGG): Besonderheiten bei den Fristen und der Kostenentscheidung – Folgen eines aufgehobenem Weiterbeschäftigungsanspruches bei tatsächlicher Nichtbeschäftigung des Arbeitnehmers (Abgrenzung zwischen §§ 812 ff und §§ 611 ff BGB) – Grundfragen des Anspruchs auf Karenzentschädigung gemäß §§ 74 ff HGB bei Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots – Gehaltsanspruch aus § 59 HGB und Probleme des Annahmeverzugs gemäß §§ 615, 293 ff BGB.

**Fall 8: ..... Seite 156**

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung eines arbeitsgerichtlichen Urteils; Tatbestand erlassen.

**Rechtsprobleme des Falles:** Anfechtung des Arbeitsvertrages wegen verschwiegener Schwerbehinderung: Voraussetzungen der arglistigen Täuschung nach § 123 I BGB (Mitteilungspflicht des Arbeitnehmers, Recht zur Lüge usw.) – Verhältnis zwischen Anfechtung und Kündigungsregeln - (teilweise) Rückwirkung der Anfechtung (§ 142 I BGB) und faktisches Arbeitsverhältnis – Dauer der Zahlungsverpflichtung aus § 3 I EFZG bei Überschneidung mehrerer längerer Erkrankungen (sog. „Einheitlichkeit des Verhinderungsfalles“).

**Fall 9:** ..... **Seite 173**

**Formale Aufgabestellung:** Fertigung eines Anwaltsschriftsatzes für den Arbeitnehmer: Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung.

**Rechtsprobleme des Falles:** Voraussetzungen des Weiterbeschäftigungsanspruchs gemäß § 102 V BetrVG: Widerspruch des Betriebsrats gegen rechtzeitig angegriffene betriebsbedingte Kündigung – Anforderungen an den Verfügungsgrund – regelmäßige Unvermeidbarkeit einer mündlichen Verhandlung – (hilfsweise) Prüfung der vorgetragenen Gründe für betriebsbedingte Kündigung: Vorrang der Versetzung in anderen Betrieb des Unternehmens und Grenzen dieses Grundsatzes (Begriff „freier“ Arbeitsplatz), Reichweite der Pflicht zur Sozialauswahl.