

Inhaltsverzeichnis

Andreas Nachbagauer

Jenseits der Normalarbeit

Prolegomenon zur atypischen Arbeit aus soziologischer Sicht	1
I. Einleitung	1
II. Annäherungen	3
A. Normalarbeitsverhältnis und atypische Beschäftigung	3
B. Verteilung typischer und atypischer Beschäftigung	8
III. Das Aufkommen des Normalarbeitsverhältnisses	11
A. Befriedung des Arbeitskampfes	11
B. Antriebsfunktion	12
C. Selektionsfunktion	15
IV. Auflösungen des Normalarbeitsverhältnisses	18
A. Treiber der Veränderungen	19
1. Globalisierung und Technologie	19
2. Individualisierung	20
B. Flexibilisierung der Arbeit	22
1. Flexible Arbeitsteilungen: Vergrößerung des Optionenraumes	23
2. Flexible Arbeitsverträge: Der Arbeitskraftunternehmer	25
3. Flexible Arbeitserfüllung: Zusammenarbeit, Zeit und Ort	30
V. Fazit	34

Harun Pacic/Samir Pajalic

Atypische Vertragswahl

Möglichkeiten und Grenzen der Vertragswahl im Graubereich zwischen selbstständiger und unselbstständiger Beschäftigung	37
I. Problemstellung	37
II. Problemanalyse	38
A. Strukturfragen	38
1. Allgemeines	38
2. Zur Frage nach der relevanten Abhängigkeit	38
3. Zur Frage nach dem Vorrang bei der Pflichtversicherung	40
B. Einzelfragen	41
1. Zu den Folgen einer falschen Einordnung	41
2. Ausgewählte Einordnungsfragen	44

III. Problemlösung	46
A. Zum Spielraum bei der Vertragsgestaltung	46
B. Zur (Un-)Klarheit der Rechtslage	47
C. Sonstiges	48

Harun Pacic

Atypischer Vertragsrahmen

Möglichkeiten und Grenzen für die einseitige Gestaltung oder Beendigung von Abreden	49
I. Problemstellung	49
II. Problemanalyse	50
A. Strukturfragen	50
1. Zur Inhaltskontrolle bei einseitigen Gestaltungsrechten	50
2. Zur Ausübungskontrolle bei einseitigen Gestaltungsrechten	52
B. Einzelfragen	54
1. Zu den Grenzen der Weisungsbefugnis	54
2. Zum Wegfall der Geschäftsgrundlage	56
3. Zur dynamischen Verweisung und zum Änderungsvorbehalt	57
4. Zur Teilkündigung und zum Widerrufsvorbehalt	58
5. Zur Teilbefristung und zu ihrer Koppelung mit Vorbehalten	59
III. Problemlösung	60
A. Zu den Formerfordernissen	60
B. Zu den Formulierungsanforderungen	61
C. Zur Regelungsdichte und -intensität	62
D. Zur Förderung von Problembewusstsein	63

Andrea Pottz

Atypische Personenverhältnisse

Möglichkeiten und Grenzen der Flexibilisierung der Vertragspartnerwahl	67
I. Problemstellung	67
II. Problemanalyse	69
A. Strukturfragen	69
1. Allgemeines	69
2. Flexibilisierung im Arbeitsvertrag	70
a) Höchstpersönlichkeit und Vertretungsrecht	70
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	72
3. Flexibilisierung rund um das Arbeitsverhältnis	72
B. Fallkonstellationen	73
1. Arbeitskräfteüberlassung	73
2. Arbeitsvermittlung	78
3. Gruppenarbeit	78
4. Pool-Arbeitskräfte	80
5. Crowdworking	81
III. Problemlösung	82
A. Befristete Arbeitsverhältnisse	82
B. Arbeitskräfteüberlassung	83
C. Pool-Arbeitskräfte	85

Atypische Arbeitgeber/innen

Möglichkeiten und Grenzen für die Rechtsgestaltung bei Vertragsverhältnissen mit atypischen Arbeitgebern/Arbeitgeberinnen	87
I. Problemstellung	87
II. Problemanalyse	88
A. Strukturfragen	88
1. Öffentlicher Dienst	88
2. Größe und Ausrichtung	89
3. Leiharbeit	90
B. Einzelfragen	91
1. Zu Vertragsbediensteten	91
2. Zur Arbeitskräfteüberlassung	93
III. Problemlösung	95

Atypische Arbeitnehmer/innen

Möglichkeiten und Grenzen für die Rechtsgestaltung bei Vertragsverhältnissen mit atypischen Arbeitnehmer/innen	97
I. Problemstellung	98
II. AN mit Recht auf Beschäftigung	98
A. Auf gesetzlicher Ebene: TAG	99
1. AN-Eigenschaft	99
2. Recht auf Beschäftigung	99
B. Nach der Rechtsprechung	100
1. Berufssportler	101
a) AN-Eigenschaft	101
b) Recht auf Beschäftigung	103
2. Ausbildungsverhältnisse	103
C. Rechtsfolgen	104
D. Exkurs: Suspendierung	105
III. AN mit Kettendienstverträgen	105
A. Allgemeines	105
B. Gesetzliche (Sonder-)Regelungen	107
1. UG 2002	107
2. TAG	110
3. Sonstige gesetzliche Regelungen	111
C. Rechtsprechung	111
1. Berufsfußballer	112
2. Künstler	113
IV. AN in Ausbildung abseits der Lehre	114
V. AN-Vertreter/innen in ausgewählten Arbeitsstätten	118
A. Universitäten	118
B. Theaterbetriebe iSd TAG	119
C. Sportvereine	120
D. Projektteams	121
E. Ausbildungsverhältnisse	121

Atypische Funktionen

Möglichkeiten zur und Grenzen bei der Wahrung und Wahrnehmung verschiedener Rollen im Dienstverhältnis	123
I. Problemstellung	123
II. Problemanalyse	124
A. Strukturfragen	124
B. Einzelfragen	125
1. Leitende Position(en)	125
2. Vertretende Funktion(en)	126
III. Problemlösung	128

Atypische Arbeitszeit

Möglichkeiten und Grenzen für die Reduktion und die Flexibilisierung der Arbeitszeit	131
I. Problemstellung	131
II. Problemanalyse	133
A. Strukturfragen	133
1. Allgemeines	133
2. Zur Teilzeit	135
3. Zur Gleitzeit	137
4. Zur Bereitschaft und zur Reisezeit	138
B. Einzelfragen	140
1. Zur Elternteilzeit	140
2. Zur Gleit- und Vertrauensarbeitszeit	141
3. Zur Dauererreichbarkeit	142
III. Problemlösung	143
A. Allgemeines	143
B. Zur Gleit- und Vertrauensarbeitszeit	145
C. Zur (Eltern-)Teilzeit	145
D. Zur (Dauer-)Erreichbarkeit	147

Atypisches Entgelt

Möglichkeiten und Grenzen zur Kürzung und Straffung des Entgelts	149
I. Problemstellung	150
II. Problemanalyse	151
A. Strukturfragen	151
1. Eingriff in das Entgelt als Hauptleistungspflicht	151
2. Atypisierung des Entgelts als Hauptleistungspflicht	152
3. Grenzen der Ausgestaltung	155
4. Grenzen der Ausübung	157
B. Einzelfragen	159
1. Unverbindlichkeitsvorbehalt	159
2. Änderungs- und Widerrufsvorbehalt	161
3. Befristung	163

4. Teilkündigung	165
5. Variable Entgeltgestaltung	166
6. Verschlechterungsvereinbarung	167
III. Problemlösung	169
A. Unverbindlichkeitsvorbehalt	169
B. Änderungs- und Widerrufsvorbehalt	170
C. Befristung	171
D. Teilkündigung	173
E. Variable Entgeltgestaltung	174
F. Verschlechterungsvereinbarung	176
G. Änderungskündigung	177

Harun Pacic

Atypische Vertragsdichte

Möglichkeiten und Grenzen zur Durchbrechung der Arbeitsdurchgängigkeit	181
I. Problemstellung	181
II. Problemanalyse	182
A. Strukturfragen	182
1. Zur Abgrenzung	182
2. Zur Ausgestaltung	184
B. Einzelfragen	185
1. Zur Rechtsstellung der Dienstleistenden	185
2. Zur Altersteilzeit im Blockmodell	187
3. Zur Entgeltfortzahlung	189
III. Problemlösung	191
A. Zum Spielraum bei der Entgeltfortzahlung	191
B. Zur Karenzierung und zur Aussetzung	193
C. Zu sonstigen zweckmäßigen Vertragsinhalten	195

Manuela Hirsch

Typische und atypische Arbeit

Eine zusammenfassende betriebswirtschaftliche Betrachtung	199
I. Einleitung	199
II. Problemanalyse	202
A. Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft	202
B. Kosten und Nutzen der Arbeitsvertragsgestaltung	203
1. Überblick	203
2. Handlungsalternativen	204
3. Risikoaspekte	210
C. Ausgewählte „neue“ Beschäftigungsformen	212
1. Sharing und Crowd employment	214
2. Portfolioarbeit und Interimsmanagement	218
3. Gelegenheitsbeschäftigung	221
4. IKT-unterstützte mobile Tätigkeit	223
D. Politischer Kompromiss	226
III. Zusammenfassung	227
Stichwortverzeichnis	231
Autorenübersicht	235