

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung .....</b>	1
Stefan Liebig und Wenzel Matiaske	
<b>Unternehmen als Gegenstand der Organisationsforschung:</b>	
<b>Theoretische und methodische Probleme .....</b>	9
Andrea Maurer	
<b>Achieving Quality in Organizational Surveys: A Holistic Approach .....</b>	33
Ger Snijkers	
<b>Die Leistungsfähigkeit unterschiedlicher Methoden der Organisationsforschung – am Beispiel der Erforschung von Entscheidungsprozessen .....</b>	61
Werner Nienhäuser	
<b>Subjektive Programmtheorien als heuristisch-analytische Rahmenkonzepte zur Semi-Operationalisierung in der Organisationsforschung .....</b>	85
Florian Reith und Udo Kelle	
<b>Probleme bei der Ermittlung der Personalpolitik von Unternehmen .....</b>	111
Albert Martin	
<b>Organisationsgröße und Diversität .....</b>	135
Monika Jungbauer-Gans	
<b>Qualitative Forschung in der öffentlichen Arbeitsverwaltung:</b>	
<b>Forschungsmethodische Probleme bei Sampling und Feldzugang .....</b>	153
Manuela Schwarzkopf	
<b>Typen von und in Organisationen: Bedeutung, Forschungsfelder und empirische Typisierungsverfahren .....</b>	165
Stefan Kirchner	

<b>Möglichkeiten und Grenzen einer sekundäranalytischen Rekonstruktion schulischer Organisationen anhand qualitativer Längsschnittdaten .....</b>	<b>193</b>
Barbara Muslic und Viola Hartung-Beck	
<b>Sekundäranalysen arbeitsethnografischer Forschung: Was kann man vom ‚Workplace Ethnography Project‘ lernen? .....</b>	<b>211</b>
Andrea Gabler	
<b>Schulentwicklungsplanung als ‚governance device‘: Eine Mixed-Methods-Analyse der Schulinfrastruktur in demografisch schrumpfenden Regionen .....</b>	<b>227</b>
Walter Bartl	
<b>Mixed Methods Sampling: Die Verwendung von quantitativen Daten zur Fallauswahl am Beispiel einer qualitativen Organisationsstudie .....</b>	<b>267</b>
Sophie Rosenbohm	