

# Inhaltsverzeichnis

<b>CSR und Diversity</b> . . . . .	1
Katrin Hansen	

## Teil I Zur Beziehung zwischen Diversity und CSR

<b>Corporate Social Responsibility und Diversity Management – eine Win-Win-Situation</b> . . . . .	63
Günther Vedder und Florian Krause	

<b>CSR als Beitrag zur Inklusions- und Diversitätsdebatte? Positionierungsversuche in der Dynamik von Ignoranz, Integration, Inklusion</b> .	83
Iris Koall und Verena Bruchhagen	

<b>Un/geklärte Verhältnisse?</b> . . . . .	103
Andrea D. Bührmann	

<b>Die Charta der Vielfalt: Verantwortung für Vielfalt übernehmen</b> . . . . .	117
Aletta Gräfin von Hardenberg und Kerstin Tote	

## Teil II Vielfalt leben

<b>Die Hälfte der Macht</b> . . . . .	135
Cordula Meier und Mona Blanche Mönnig	

<b>Talentförderung an der Westfälischen Hochschule: Diversity-Management nach dem „Inclusion &amp; Transformation“-Ansatz</b> . . . . .	159
Katrin Hansen, Lena Kreppel, Frank Meetz und Angelika Dorawa	

<b>Diversitätsgerecht Lehren und Lernen</b> . . . . .	177
Frank Linde und Nicole Auferkorte-Michaelis	

---

<b>Chance und Herausforderung: Diversity Management und CSR am Beispiel internationaler Unternehmen . . . . .</b>	<b>219</b>
Christopher Stehr und Markus Vodosek	
 <b>Teil III Inclusion in der Unternehmenspraxis</b>	
<b>Wertschöpfung durch Wertschätzung . . . . .</b>	<b>239</b>
Astrid Bosten	
<b>Vielfalt als Stärke: Diversity bei der Ford-Werke GmbH . . . . .</b>	<b>253</b>
Brigitte Kasztan	
 <b>Teil IV Diversity-Praxis nachhaltig gestalten</b>	
<b>Diversity in der Praxis: Die Quote allein reicht nicht . . . . .</b>	<b>265</b>
Carola Eck-Philipp und Angelika Krämer	
<b>Women Up! – Handlungsempfehlungen des Bundesverbands der Personalmanager (BPM) zur erfolgreichen Implementation von Gender Diversity . . . . .</b>	<b>279</b>
Christa Stienen	
<b>Mehr Frauen in Führung ist machbar – Wie der Frauen-Karriere-Index (FKi) in Unternehmen das Diversity Management fördern kann . . . . .</b>	<b>289</b>
Barbara Lutz	
<b>Vielfalt und Wertschätzung – aus Überzeugung handeln . . . . .</b>	<b>307</b>
René Behr	
<b>Beratung in der Diversity Praxis für Unternehmen . . . . .</b>	<b>311</b>
Hans W. Jablonski	
<b>Diversity Management im Auditierungsprozess . . . . .</b>	<b>325</b>
Daniela De Ridder	