

Inhalt

Vorwort von Prof. Dr. Dr. h. c. Julian Nida-Rümelin, Staatsminister a. D.....	VII
Unsere Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner.....	XI
Einleitung: Eine Reise in die Zukunft und eine Gebrauchsanweisung für das Hier und Heute. Wie Sie dieses Buch mit Gewinn lesen.....	1
1 Das wird bleiben: Warum sich der Trend zur Selbstorganisation als Paradigmenwechsel beschreiben lässt	7
2 Nicht weniger, aber anders: Neue Führung für neue Organisations- formen.....	31
2.1 Keine Bilder mehr: Abschied von alten Vorstellungen von Führung.....	33
2.2 Inventur der Führungsaufgaben für die neue Organisation.....	35
2.2.1 Entscheiden	37
2.2.2 Personal einstellen	48
2.2.3 Personal bewerten	54
2.2.4 Strategie entwickeln.....	61
2.2.5 Lernen	65
2.2.6 Transparenz und Datensicherheit garantieren.....	71
2.2.7 Prozessgerechtigkeit sichern.....	74
2.2.8 Kommunizieren	83
2.2.9 Gesundheit schützen	87
2.2.10 Verantwortung tragen.....	94
2.2.11 Sinn stiften: Purpose definieren	99
2.2.12 Gemeinschaft stärken: Purpose erhalten	111
2.3 In gar nicht so geheimer Mission: Führungskräfte brauchen Sendungsbewusstsein.....	116
3 Wenn Pfründe fallen: Warum Statussymbole ihre Bedeutung verlieren	125
4 Einmal Führung für alle bitte: Personalentwicklung auf dem Weg vom Business-Partner zum Sparring-Partner.....	139
5 Mit Turbulenzen wird gerechnet: Selbstorganisation einführen	149
6 Organisation im Übergang: Der praktische Charme des „Sowohl als auch“	163
7 Die Zukunft beginnt beim Ich: Vor dem Aufbruch zu neuen Organisationsformen.....	173
8 Fünf Thesen zur Zukunft der Führungskräfteentwicklung	179
9 Kleines Glossar der neuen Organisationsformen.....	181
Über die Autorinnen und den Autor	185
Index	186