

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>	<b>XIII</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XVII</b>
<b>Dokumentenverzeichnis .....</b>	<b>XXVI</b>
<b>Rechtsprechungsverzeichnis.....</b>	<b>XXIX</b>
<b>Vorwort.....</b>	<b>1</b>
<b>ERSTES KAPITEL: EINLEITUNG .....</b>	<b>3</b>
<b>ZWEITES KAPITEL: US-AMERIKANISCHES ANTIDISKRIMINIERUNGSRECHT ....</b>	<b>9</b>
§ 1 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz als Verstoß	
gg. § 2000e-2 (1) Title VII .....	14
A. Allgemeine materiell-rechtliche Voraussetzungen .....	16
I. Arbeitgeber im Sinne des Diskriminierungsverbots .....	16
1. Zwischenstaatlichkeit des Handels.....	17
2. Arbeitnehmerschwellenwert .....	18
II. Persönlicher Schutzbereich des Diskriminierungsverbots .....	22
B. Besondere materiell-rechtliche Voraussetzungen.....	24
I. Rechtshistorische Entwicklung .....	24
1. Die Anfänge .....	24
2. Meritor Savings Bank v. Vinson.....	31
3. Burlington Industries, Inc. v. Ellerth .....	34
II. Hostile Work Environment und Quid Pro Quo Theorie .....	36
1. Unwillkommenes Verhalten sexueller Natur .....	37
2. Aufgrund des Geschlechts .....	40
a) Andersgeschlechtliche sexuelle Belästigung .....	42
b) Gleichgeschlechtliche sexuelle Belästigung.....	44
c) Sexuelle Belästigung beider Geschlechter .....	47
3. Beeinträchtigung der Beschäftigungsbedingungen.....	51
a) Schaffung eines feindlichen Arbeitsumfelds .....	52
aa) Allgemeine Anforderungen .....	52
bb) Konkretisierung und Beispiele.....	55
b) Tangible Employment Action.....	60
aa) Allgemeine Anforderungen .....	60
bb) Konkretisierung und Beispiele.....	62
aaa) Relevante Sachverhalte .....	62
bbb) Kausalität.....	64
ccc) Beispiele .....	68
c) Exkurs: Erzwungene Eigenkündigung .....	70
C. Zusammenfassung / Zwischenergebnis .....	72
§ 2 Rechtsfolgen und Haftung des Arbeitgebers für sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz.....	73

A.	Rechtsfolgen im Allgemeinen.....	73
I.	Angemessene Befreiung .....	74
II.	Kompensatorischer Schadenersatz und Strafzahlungen.....	80
B.	Haftung des Arbeitgebers für sexuelle Belästigung.....	83
I.	Haftung für Proxies bzw. Alter Egos .....	85
II.	Haftung für Vorgesetzte .....	86
1.	Allgemeine Haftungsgrundsätze .....	88
a)	Burlington Industries, Inc. v. Ellerth und Faragher v. City of Boca Raton .....	88
b)	Der Begriff des Vorgesetzten.....	94
c)	Enthaftung mittels Reasonable Care Defense.....	96
aa)	Angemessene Sorgfalt des Arbeitgebers .....	96
bb)	Mangel an angemessener Sorgfalt der betroffenen Person .....	98
cc)	Kumulativer Nachweis beider Voraussetzungen .....	101
2.	Haftung für Strafzahlungen.....	103
a)	Kolstad v. American Dental Association .....	103
b)	Böswilligkeit oder rücksichtslose Gleichgültigkeit .....	106
c)	Zurechnung.....	108
aa)	Leitende Funktion des Belästigers .....	108
bb)	Handlung im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses .....	109
d)	Enthaftung über die Good Faith Efforts Defense .....	110
e)	Zum Verhältnis zwischen den Haftungsgrundsätzen in Burlington Industries, Inc. v. Ellerth / Faragher v. City of Boca Raton und Kolstad v. American Dental Association.....	113
III.	Haftung für andere Arbeitnehmer .....	114
1.	Kenntnis des Arbeitgebers .....	116
a)	Tatsächliche Kenntnis.....	118
b)	Kennenmüssen.....	118
2.	Reaktion des Arbeitgebers .....	123
IV.	Haftung für betriebsfremde Personen.....	124
V.	Haftung für anonyme Belästiger .....	125
C.	Zusammenfassung/Zwischenergebnis .....	126
§ 3	Organisationsmaßnahmen bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.....	128
A.	Präventive Organisationsmaßnahmen .....	128
I.	Unternehmensrichtlinien.....	129
II.	Mitarbeiter Schulungen .....	134
B.	Das unternehmensinterne Beschwerdeverfahren.....	140
I.	Einrichtung und Bekanntmachung .....	141
II.	Effektive Durchführung.....	144

1.	Die Beschwerde .....	144
a)	Die Obliegenheit zur Beschwerde.....	144
b)	Beschwerdeberechtigter und Beschwerdeempfänger .....	146
c)	Zeitlicher Rahmen der Beschwerde .....	146
d)	Form und Inhalt der Beschwerde .....	151
2.	Die Untersuchung der Beschwerde .....	152
a)	Unverzüglichkeit der Untersuchung.....	153
b)	Angemessenheit der Untersuchung.....	156
aa)	Unparteilichkeit der Untersuchung .....	156
bb)	Gründlichkeit der Untersuchung .....	157
aaa)	Allgemeine Anforderungen .....	157
bbb)	Befragung der Beteiligten.....	159
ccc)	Bewertung der Untersuchungsergebnisse .....	162
c)	Verzicht auf Untersuchung .....	164
C.	Repressive Organisationsmaßnahmen.....	165
I.	Allgemeine Anforderungen .....	165
II.	Vorläufige repressive Maßnahmen .....	166
III.	Abschließende repressive Schutzmaßnahmen .....	168
1.	Maßnahmen gegenüber eigenen Arbeitnehmern.....	169
a)	Verwarnung.....	169
b)	Suspendierung und Beurlaubung .....	170
c)	Ver- und Umsetzung.....	172
d)	Reduzierung von entgeltlichen Bezügen .....	174
e)	Degradierung .....	175
f)	Kündigung.....	177
2.	Maßnahmen gegenüber betriebsfremden dritten Personen ....	179
3.	Rückwirkende positive Schutzmaßnahmen .....	182
IV.	Exkurs: Schutz vor ungerechtfertigter Repression .....	183
1.	Schutz durch das Vergeltungsverbot	
	des § 2000e-3 (a) Title VII .....	183
a)	Widerersetzen .....	184
b)	Mitwirkung.....	186
c)	Wesentliche Benachteiligung.....	187
d)	Kausalzusammenhang .....	188
e)	Grenzen des Vergeltungsverbots.....	189
2.	Schutz durch das Diskriminierungsverbot	
	des § 2000e-2 (a) (1) Title VII .....	190
3.	Schutz durch andere Bundesgesetze, vertragliche	
	Ausnahmen und Counterclaims .....	191
D.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis .....	194
<b>DRITTES KAPITEL: DEUTSCHES ANTIDISKRIMINIERUNGSRECHT .....</b>	<b>197</b>	
§ 1 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz		
als Verstoß gegen das AGG.....	199	

A.	Verstoß gegen § 7 Abs. 1 i.V.m. § 3 Abs. 4 AGG.....	199
I.	Adressat des Verbots der sexuellen Belästigung .....	199
II.	Schutzbereich .....	200
1.	Persönlicher Schutzbereich .....	200
2.	Sachlicher Schutzbereich .....	201
a)	Unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten .....	201
b)	Würdeverletzung der betroffenen Person .....	202
c)	Einschränkung .....	204
B.	Verstoß gegen § 16 Abs. 2 AGG .....	206
C.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis .....	206
§ 2	Organisationsmaßnahmen bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz nach § 12 AGG.....	207
A.	Der Begriff des Arbeitgebers .....	207
B.	Präventive Organisationsmaßnahmen .....	208
I.	Bekanntmachung von relevanten Informationen nach § 12 Abs. 5 AGG .....	208
II.	Präventive Organisationsmaßnahmen nach § 12 Abs. 1 und 2 AGG .....	211
1.	Schulungen im Sinne von § 12 Abs. 2 Satz 2 AGG .....	213
a)	Adressatenkreis .....	214
b)	Form und Inhalt der Schulungen .....	214
c)	Durchführung der Schulungen .....	216
2.	Sonstige präventive Maßnahmen .....	217
C.	Repressive Organisationsmaßnahmen .....	218
I.	Maßnahmen nach § 12 Abs. 3 und 4 AGG .....	219
1.	Allgemeine Voraussetzungen .....	219
2.	Sachverhaltsermittlung .....	222
3.	Vorläufige repressive Maßnahmen .....	224
4.	Abschließende repressive Maßnahmen .....	226
a)	Maßnahmen gegen Beschäftigte nach § 12 Abs. 3 AGG ...	227
aa)	Maßnahmen gegenüber aktuellen Arbeitnehmern.....	227
bb)	Maßnahmen gegenüber sonstigen Beschäftigten.....	233
b)	Maßnahmen gegenüber Dritten nach § 12 Abs. 4 AGG ....	236
II.	Maßnahmen nach § 12 Abs. 1 AGG .....	238
D.	Durchsetzbarkeit von Maßnahmen nach § 12 AGG .....	239
E.	Rechte des Betriebsrats .....	240
F.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis .....	245
§ 3	Das Beschwerdeverfahren nach § 13 AGG bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.....	248
A.	Anforderungen an die Beschwerde .....	248
I.	Beschwerdeberechtigter .....	248
II.	Form und Gegenstand der Beschwerde .....	250
B.	Erforderliche Maßnahmen des Arbeitgebers .....	251

I.	Bestimmung der zuständigen Stellen .....	251
II.	Entgegennahme, Prüfung und Bescheidung von Beschwerden	253
C.	Wirkung der Beschwerde.....	256
D.	Durchsetzbarkeit und Rechtsfolgen der Beschwerde .....	258
E.	Rechte des Betriebsrats.....	259
F.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis .....	261
<b>§ 4</b>	<b>Haftung des Arbeitgebers für sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz.</b>	<b>262</b>
A.	Haftung aus § 15 Abs. 1 und 2 AGG .....	262
I.	Haftungsbegründendes Verhalten .....	263
1.	Zurechnung über § 278 BGB .....	263
2.	Zurechnung über § 31 BGB .....	267
II.	Verschulden.....	268
III.	Schaden .....	270
IV.	Materielle Ausschlussfrist nach § 15 Abs. 4 AGG .....	270
V.	Darlegungs- und Beweisfragen .....	271
B.	Haftung nach Rechtsvorschriften außerhalb des AGG .....	274
I.	Vertragliche Haftung für die Verletzung von Organisationspflichten .....	274
II.	Deliktische Haftung .....	277
1.	§ 823 Abs. 1 BGB .....	278
2.	§ 823 Abs. 2 BGB .....	279
3.	§ 831 Abs. 1 BGB .....	280
III.	Darlegungs- und Beweislast .....	282
IV.	Zur Geltung von § 15 Abs. 4 AGG .....	283
C.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis .....	283
<b>VIERTES KAPITEL: WESENTLICHE GEMEINSAMKEITEN</b>		
<b>UND UNTERSCHIEDE .....</b>		<b>287</b>
§ 1	Anwendungsbereich des Verbots der sexuellen Belästigung.....	288
A.	Grundsätzliches .....	288
B.	Persönlicher Schutzbereich von Title VII und des AGG .....	288
C.	Sachlicher Schutzbereich von Title VII und des AGG .....	290
§ 2	Die Organisationsmaßnahmen des Arbeitgebers bei sexueller Belästigung .....	292
A.	Präventive Maßnahmen .....	293
B.	Repressive Maßnahmen.....	295
C.	Beschwerdeverfahren .....	297
§ 3	Die Haftung des Arbeitgebers bei sexueller Belästigung .....	300