

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XVII
Dokumentenverzeichnis	XXVI
Rechtsprechungsverzeichnis	XXIX
Vorwort	1
ERSTES KAPITEL: EINLEITUNG	3
ZWEITES KAPITEL: US-AMERIKANISCHES ANTIDISKRIMINIERUNGSRECHT	9
§ 1 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz als Verstoß	
gg. § 2000e-2 (1) Title VII	14
A. Allgemeine materiell-rechtliche Voraussetzungen	16
I. Arbeitgeber im Sinne des Diskriminierungsverbots	16
1. Zwischenstaatlichkeit des Handels	17
2. Arbeitnehmerschwellenwert	18
II. Persönlicher Schutzbereich des Diskriminierungsverbots	22
B. Besondere materiell-rechtliche Voraussetzungen	24
I. Rechtshistorische Entwicklung	24
1. Die Anfänge	24
2. Meritor Savings Bank v. Vinson	31
3. Burlington Industries, Inc. v. Ellerth	34
II. Hostile Work Environment und Quid Pro Quo Theorie	36
1. Unwillkommenes Verhalten sexueller Natur	37
2. Aufgrund des Geschlechts	40
a) Andersgeschlechtliche sexuelle Belästigung	42
b) Gleichgeschlechtliche sexuelle Belästigung	44
c) Sexuelle Belästigung beider Geschlechter	47
3. Beeinträchtigung der Beschäftigungsbedingungen	51
a) Schaffung eines feindlichen Arbeitsumfelds	52
aa) Allgemeine Anforderungen	52
bb) Konkretisierung und Beispiele	55
b) Tangible Employment Action	60
aa) Allgemeine Anforderungen	60
bb) Konkretisierung und Beispiele	62
aaa) Relevante Sachverhalte	62
bbb) Kausalität	64
ccc) Beispiele	68
c) Exkurs: Erzwungene Eigenkündigung	70
C. Zusammenfassung / Zwischenergebnis	72
§ 2 Rechtsfolgen und Haftung des Arbeitgebers	
für sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	73

A.	Rechtsfolgen im Allgemeinen.....	73
I.	Angemessene Befreiung	74
II.	Kompensatorischer Schadenersatz und Strafzahlungen.....	80
B.	Haftung des Arbeitgebers für sexuelle Belästigung.....	83
I.	Haftung für Proxies bzw. Alter Egos	85
II.	Haftung für Vorgesetzte	86
1.	Allgemeine Haftungsgrundsätze	88
a)	Burlington Industries, Inc. v. Ellerth und Faragher v. City of Boca Raton	88
b)	Der Begriff des Vorgesetzten.....	94
c)	Enthftung mittels Reasonable Care Defense.....	96
aa)	Angemessene Sorgfalt des Arbeitgebers	96
bb)	Mangel an angemessener Sorgfalt der betroffenen Person	98
cc)	Kumulativer Nachweis beider Voraussetzungen	101
2.	Haftung für Strafzahlungen.....	103
a)	Kolstad v. American Dental Association	103
b)	Böswilligkeit oder rücksichtslose Gleichgültigkeit	106
c)	Zurechnung.....	108
aa)	Leitende Funktion des Belästigers	108
bb)	Handlung im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses	109
d)	Enthftung über die Good Faith Efforts Defense	110
e)	Zum Verhältnis zwischen den Haftungsgrundsätzen in Burlington Industries, Inc. v. Ellerth / Faragher v. City of Boca Raton und Kolstad v. American Dental Association.....	113
III.	Haftung für andere Arbeitnehmer	114
1.	Kenntnis des Arbeitgebers	116
a)	Tatsächliche Kenntnis.....	118
b)	Kennenmüssen.....	118
2.	Reaktion des Arbeitgebers	123
IV.	Haftung für betriebsfremde Personen.....	124
V.	Haftung für anonyme Belästiger	125
C.	Zusammenfassung/Zwischenergebnis	126
§ 3	Organisationsmaßnahmen bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.....	128
A.	Präventive Organisationsmaßnahmen	128
I.	Unternehmensrichtlinien.....	129
II.	Mitarbeiterschulungen	134
B.	Das unternehmensinterne Beschwerdeverfahren.....	140
I.	Einrichtung und Bekanntmachung	141
II.	Effektive Durchführung.....	144

1. Die Beschwerde	144
a) Die Obliegenheit zur Beschwerde.....	144
b) Beschwerdeberechtigter und Beschwerdeempfänger	146
c) Zeitlicher Rahmen der Beschwerde	146
d) Form und Inhalt der Beschwerde	151
2. Die Untersuchung der Beschwerde	152
a) Unverzüglichkeit der Untersuchung.....	153
b) Angemessenheit der Untersuchung	156
aa) Unparteilichkeit der Untersuchung	156
bb) Gründlichkeit der Untersuchung	157
aaa) Allgemeine Anforderungen	157
bbb) Befragung der Beteiligten	159
ccc) Bewertung der Untersuchungsergebnisse	162
c) Verzicht auf Untersuchung	164
C. Repressive Organisationsmaßnahmen.....	165
I. Allgemeine Anforderungen	165
II. Vorläufige repressive Maßnahmen	166
III. Abschließende repressive Schutzmaßnahmen	168
1. Maßnahmen gegenüber eigenen Arbeitnehmern.....	169
a) Verwarnung	169
b) Suspendierung und Beurlaubung	170
c) Ver- und Umsetzung.....	172
d) Reduzierung von entgeltlichen Bezügen	174
e) Degradierung	175
f) Kündigung.....	177
2. Maßnahmen gegenüber betriebsfremden dritten Personen	179
3. Rückwirkende positive Schutzmaßnahmen	182
IV. Exkurs: Schutz vor ungerechtfertigter Repression	183
1. Schutz durch das Vergeltungsverbot	
des § 2000e-3 (a) Title VII	183
a) Widersetzen	184
b) Mitwirkung.....	186
c) Wesentliche Benachteiligung.....	187
d) Kausalzusammenhang	188
e) Grenzen des Vergeltungsverbots.....	189
2. Schutz durch das Diskriminierungsverbot	
des § 2000e-2 (a) (1) Title VII	190
3. Schutz durch andere Bundesgesetze, vertragliche	
Ausnahmen und Counterclaims	191
D. Zusammenfassung / Zwischenergebnis	194
DRITTES KAPITEL: DEUTSCHES ANTIDISKRIMINIERUNGSRECHT	197
§ 1 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	
als Verstoß gegen das AGG.....	199

A.	Verstoß gegen § 7 Abs. 1 i.V.m. § 3 Abs. 4 AGG.....	199
I.	Adressat des Verbots der sexuellen Belästigung	199
II.	Schutzbereich	200
1.	Persönlicher Schutzbereich	200
2.	Sachlicher Schutzbereich	201
a)	Unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten	201
b)	Würdeverletzung der betroffenen Person	202
c)	Einschränkung	204
B.	Verstoß gegen § 16 Abs. 2 AGG	206
C.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis	206
§ 2	Organisationsmaßnahmen bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz nach § 12 AGG.....	207
A.	Der Begriff des Arbeitgebers	207
B.	Präventive Organisationsmaßnahmen	208
I.	Bekanntmachung von relevanten Informationen nach § 12 Abs. 5 AGG.....	208
II.	Präventive Organisationsmaßnahmen nach § 12 Abs. 1 und 2 AGG	211
1.	Schulungen im Sinne von § 12 Abs. 2 Satz 2 AGG.....	213
a)	Adressatenkreis	214
b)	Form und Inhalt der Schulungen	214
c)	Durchführung der Schulungen	216
2.	Sonstige präventive Maßnahmen	217
C.	Repressive Organisationsmaßnahmen.....	218
I.	Maßnahmen nach § 12 Abs. 3 und 4 AGG.....	219
1.	Allgemeine Voraussetzungen	219
2.	Sachverhaltsermittlung	222
3.	Vorläufige repressive Maßnahmen	224
4.	Abschließende repressive Maßnahmen	226
a)	Maßnahmen gegen Beschäftigte nach § 12 Abs. 3 AGG...	227
aa)	Maßnahmen gegenüber aktuellen Arbeitnehmern	227
bb)	Maßnahmen gegenüber sonstigen Beschäftigten.....	233
b)	Maßnahmen gegenüber Dritten nach § 12 Abs. 4 AGG	236
II.	Maßnahmen nach § 12 Abs. 1 AGG	238
D.	Durchsetzbarkeit von Maßnahmen nach § 12 AGG	239
E.	Rechte des Betriebsrats	240
F.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis	245
§ 3	Das Beschwerdeverfahren nach § 13 AGG bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.....	248
A.	Anforderungen an die Beschwerde	248
I.	Beschwerdeberechtigter.....	248
II.	Form und Gegenstand der Beschwerde	250
B.	Erforderliche Maßnahmen des Arbeitgebers	251

I.	Bestimmung der zuständigen Stellen	251
II.	Entgegennahme, Prüfung und Bescheidung von Beschwerden	253
C.	Wirkung der Beschwerde	256
D.	Durchsetzbarkeit und Rechtsfolgen der Beschwerde	258
E.	Rechte des Betriebsrats	259
F.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis	261
§ 4	Haftung des Arbeitgebers für sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	262
A.	Haftung aus § 15 Abs. 1 und 2 AGG	262
I.	Haftungsbegründendes Verhalten	263
1.	Zurechnung über § 278 BGB	263
2.	Zurechnung über § 31 BGB	267
II.	Verschulden	268
III.	Schaden	270
IV.	Materielle Ausschlussfrist nach § 15 Abs. 4 AGG	270
V.	Darlegungs- und Beweisfragen	271
B.	Haftung nach Rechtsvorschriften außerhalb des AGG	274
I.	Vertragliche Haftung für die Verletzung von Organisationspflichten	274
II.	Deliktische Haftung	277
1.	§ 823 Abs. 1 BGB	278
2.	§ 823 Abs. 2 BGB	279
3.	§ 831 Abs. 1 BGB	280
III.	Darlegungs- und Beweislast	282
IV.	Zur Geltung von § 15 Abs. 4 AGG	283
C.	Zusammenfassung / Zwischenergebnis	283
VIERTES KAPITEL: WESENTLICHE GEMEINSAMKEITEN		
UND UNTERSCHIEDE		287
§ 1	Anwendungsbereich des Verbots der sexuellen Belästigung	288
A.	Grundsätzliches	288
B.	Persönlicher Schutzbereich von Title VII und des AGG	288
C.	Sachlicher Schutzbereich von Title VII und des AGG	290
§ 2	Die Organisationsmaßnahmen des Arbeitgebers bei sexueller Belästigung	292
A.	Präventive Maßnahmen	293
B.	Repressive Maßnahmen	295
C.	Beschwerdeverfahren	297
§ 3	Die Haftung des Arbeitgebers bei sexueller Belästigung	300