

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	1
2. Stress am Arbeitsplatz – Theorien, Modelle, Befunde.....	17
2.1 Individuelle Bewertung von Stressoren und Stresssituationen	22
2.2 Coping	24
2.3 Allostase-Konzept.....	27
2.4 Coping im Arbeitskontext.....	28
2.5 Zusammenhang von Stress und Leistung	30
2.6 Anforderungs-Kontroll-Modell	39
2.7 Modell der beruflichen Gratifikationskrise	44
2.8 Demographischer Wandel im Arbeitskontext.....	47
2.9 Stress und Identitätsprozesse	48
2.10 Individuelles Stresserleben.....	57
2.10.1 Altersbezogene Unterschiede im individuellen Stresserleben	57
2.10.2 Geschlechtsbezogene Unterschiede im individuellen Stresserleben.....	61
2.10.3 Einfluss der wöchentlichen Arbeitszeit auf das individuelle Stresserleben.....	68
2.10.4 Individuelle Unterschiede in der Inanspruchnahme professioneller Hilfe zur Stressbewältigung	69
3. Aspekte der Validierung.....	75
3.1 Gütekriterien	75
3.1.1 Objektivität.....	75
3.1.2 Reliabilität	76
3.1.3 Validität.....	78
3.2 Zur Validierung eingesetzte Instrumente	81
3.2.1 Copenhagen Psychosocial Questionnaire	81
3.2.2 Work Ability Index	85
3.2.3 Evaluation beruflicher Belastungen am Arbeitsplatz – EBBA	87
3.2.4 Überprüfung der Inhaltsvalidität	91
4. Fragestellungen zur Konstruktvalidierung.....	95
5. Einsatz der Fragebogen zur Überprüfung der EBBA-Validität.....	101
5.1 Dateneingabe	101
5.2 Beschreibung der Stichproben	102
5.2.1 Die Validierungsstichprobe	102
5.2.2 Die betriebliche Stichprobe	102
5.2.3 Beschreibung der klinischen Stichprobe.....	103
5.2.4 Durchführung eines Prätests	103

6. Ergebnisse.....	105
6.1 Beschreibung der Daten und Methoden	105
6.2 Itemanalyse	105
6.3 Erste explorative Faktorenanalyse	106
6.4 Reliabilitätsanalyse	108
6.5 Itemselektion	109
6.6 Zweite explorative Faktorenanalyse und Reliabilitätsanalyse.....	109
6.7 Kategorienbildung zur Ergebniseinordnung.....	111
6.8 Hypothesentestung – Teil 1	111
6.9 Itemselektion für die EBBA-Kurzversion	116
6.10 Überprüfung der Faktorenanalyse	117
6.11 Finale EBBA-Version: Daten und Methoden.....	119
6.11.1 Item- und Reliabilitätsanalyse	119
6.11.2 Untersuchung auf Unterschiede zwischen den Stichproben.....	120
6.12 Hypothesentestung – Teil 2	121
7. Diskussion	129
7.1 Reliabilität und Objektivität	129
7.2 Konvergente Validität.....	130
7.2.1 Konvergente Validierung anhand des COPSOQ	130
7.2.2 Konvergente Validierung anhand des WAI	132
7.3 Konstruktvalidität – Teil 1.....	135
7.3.1 Unterschiede zwischen Berufsgruppen	136
7.3.2 Unterschiede hinsichtlich der Art der Tätigkeit.....	136
7.4 Bildung der EBBA-Kategorien und Itemselektion für die Kurzversion....	138
7.5 Konstruktvalidität – Teil 2.....	140
7.5.1 Durch das Setting bedingte Unterschiede zwischen den Stichproben	140
7.5.2 Altersbezogene Unterschiede.....	141
7.5.3 Geschlechtsbezogene Unterschiede	142
7.5.4 Einfluss der wöchentlichen Arbeitszeit.....	144
7.5.5 Betrachtung der klinischen Stichprobe	147
8. Fazit.....	149
9. Literaturverzeichnis	155
Anhang	167