

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	VII
Literaturverzeichnis	XI
Judikaturverzeichnis	XV
Einleitung	XVII
Kapitel 1: Einführende Überlegungen	1
I. Qualifikation des Arbeitsvertrags und Stellung in der Rechtsordnung	1
II. Merkmale und Besonderheiten des Arbeitsvertrags	2
A. Wesensmerkmale des Arbeitsvertrags	2
B. Der Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis	3
C. Besondere Schutzbedürftigkeit des AN	4
1. Fürsorgepflicht des AG	5
2. Bestandschutz	6
D. Leistung des AN als Sorgfaltsverbindlichkeit	7
III. Vertragsschluss und Vertragsmängel	8
A. Vertragsschluss	8
B. Mängelhaftigkeit des Vertrags	8
IV. Zivilrechtliche Grundlagen der Irrtums- und Listanfechtung	10
A. Irrtum	10
B. List	12
C. Bereicherungsrechtliche Rückabwicklung	13
D. Die Anfechtung bei Dauerschuldverhältnissen	13
V. Denkbare Irrtums- bzw Listfälle	16
Kapitel 2: Möglichkeit der Anfechtung von Arbeitsverträgen	19
I. Einleitung	19
II. Anfechtung vor tatsächlichem Beginn des Arbeitsverhältnisses	20
III. Anfechtung von in Vollzug gesetzten Arbeitsverhältnissen	20
A. Judikatur	21
B. Literatur	26
C. Eigene Überlegungen	31
1. Verhältnis von Anfechtungsrecht und dem Recht zur vorzeitigen Auflösung aus wichtigem Grund	32
a) Wortinterpretation	36
b) Systematisch-logische Interpretation	41
c) Historische Interpretation	46
d) Objektiv-teleologische Interpretation	49
aa) Zuweisung mancher Tatbestände zum Auflösungsrecht	50
bb) Zwei einander gegenüberstehende Interessen	52
e) Vergleichbare Thematik in anderem Zusammenhang	54
f) Abschließende Wertung	55
g) Weiterführende Überlegungen	56
2. Faktisches Vertragsverhältnis und soziale Bindungen	58
3. Bestandschutz und Anfechtbarkeit	59
a) Anfechtung wegen besonders geschützter AN-Eigenschaft	63

aa) Mutterschaft	63
(1) Judikatur	63
(2) Literatur	65
bb) Andere besonders schutzwürdige Personen	67
(1) Judikatur	67
(2) Literatur	68
cc) Eigene Überlegungen	69
b) Anfechtung aus anderen Gründen	70
aa) Wortinterpretation	71
bb) Historischer Hintergrund	72
cc) Systematisch-logische Interpretation	73
dd) Objektiv-teleologische Interpretation	73
c) Ergebnis: Bestandschutz und Anfechtbarkeit	75
4. Ergebnis: Anfechtung eines Arbeitsvertrags möglich?	75
Kapitel 3: Modifikationen der zivilrechtlichen Anfechtung im Arbeitsrecht	77
I. Überprüfung des Ergebnisses anhand von Fallbeispielen	77
A. Fall 1	77
B. Fall 2	81
C. Fall 3	83
D. Fall 4	84
E. Resümee Fälle	85
II. Zeitpunkt der Geltendmachung	86
III. Ex-tunc/Ex-nunc-Wirkung der Anfechtung	91
A. Judikatur und Literatur	92
B. Besonderheiten betreffend die Rückabwicklung bei Arbeitsverträgen	93
C. Unterschied zwischen der Anfechtung mit Wirkung ex tunc oder ex nunc	94
1. Ex-tunc-Wirkung	94
2. Ex-nunc-Wirkung	98
3. Abschließende Überlegungen und Ergebnis	100
IV. Anfechtung von bereits beendeten Arbeitsverhältnissen?	103
V. Auswirkungen des Bestandschutzes auf die Anfechtung	104
A. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	105
B. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	107
VI. Unzulässige Fragen bei Vertragsschluss	110
A. Allgemeine Ausführungen	110
B. Einzelne Fragen-/Fallgruppen	111
C. Auswirkungen des Fragerights auf die zivilrechtliche Anfechtbarkeit	113
VII. Zusammenfassung und Auswirkung der notwendigen Modifikationen	115
VIII. Lösung der Fälle unter Berücksichtigung der Modifikationen	116
A. Fall 1	117
B. Fall 2	117
C. Fall 3	117
D. Fall 4	118
Kapitel 4: Zusammenfassung der Ergebnisse	119
Kapitel 5: Auswirkungen in der Praxis	121
Stichwortverzeichnis	123