

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XIII
<b>1. Wortlaut des § 29 LSD-BG .....</b>	<b>1</b>
<b>2. Gesetzesmaterialien zu § 29 LSD-BG .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Einleitende Bemerkungen .....</b>	<b>8</b>
<b>4. „Arbeitgeber“ im Sinne des LSD-BG .....</b>	<b>10</b>
4.1. Inländische Arbeitgeber .....	10
4.2. Nicht dem LSD-BG unterliegende Beschäftigungsverhältnisse .....	11
4.3. Ausländische Arbeitgeber, die Arbeitnehmer in Österreich beschäftigen .....	13
4.4. Arbeitgeber im Rahmen von Entsendungen .....	13
4.4.1. Ausnahmen vom Entsendungstatbestand .....	14
4.5. Arbeitgeber im Rahmen von Überlassungen .....	18
<b>5. Entgeltbegriff des § 29 LSD-BG .....</b>	<b>20</b>
5.1. Arbeitsrechtlicher Entgeltbegriff .....	20
5.2. Entgelt nach Gesetz, Verordnung oder Kollektivvertrag .....	21
5.3. Die relevanten Entgeltbestandteile .....	24
5.4. Nicht relevante Entgeltbestandteile .....	29
5.5. Übersicht relevanter Entgeltarten .....	29
<b>6. Vorliegen von Unterentlohnung .....</b>	<b>31</b>
6.1. Vorenthalten verfallener oder verjährter Entgelte .....	32
6.2. Unterentlohnung in Zeiten der Entgeltfortzahlung .....	34
6.3. Anrechnung von Überzahlungen .....	36
<b>7. Rechtsfolgen von Unterentlohnung .....</b>	<b>38</b>
7.1. Verwaltungsrechtlich Verantwortlicher .....	38
7.1.1. Vertretungsorgane .....	39
7.1.2. Verantwortliche Beauftragte .....	40
7.1.3. Zivilrechtliche Haftung des Arbeitgebers für Geldstrafen ...	44
7.1.4. Übernahme der Strafe durch die juristische Person .....	45
7.2. Verschulden .....	47
7.2.1. Internes Regel- und Kontrollsysteem .....	48
7.2.2. Strafbefreiender Rechtsirrtum .....	50

7.3.	Strafaufhebung und Absehen von der Bestrafung .....	51
7.3.1.	Strafaufhebung durch tätige Reue .....	51
7.3.2.	Absehen von der Bestrafung .....	53
7.4.	BESTRAFUNG .....	56
7.4.1.	Strafrahmen .....	56
7.4.2.	Strafbemessung .....	58
7.5.	Verjährung .....	62
7.5.1.	Allgemeines .....	62
7.5.2.	Verfolgungsverjährung .....	62
7.5.3.	Strafbarkeitsverjährung .....	65
7.5.4.	Vollstreckbarkeitsverjährung .....	67
7.6.	Überblick über das Verwaltungsstrafverfahren .....	67
7.7.	Folgen einer Bestrafung .....	68
7.7.1.	Untersagung der Dienstleistung .....	68
7.7.2.	Strafevidenz .....	70
7.8.	Sicherung der strafrechtlichen Durchsetzung .....	70
7.8.1.	Vorläufige Sicherheit .....	70
7.8.2.	Zahlungsstopp, Sicherheitsleistung .....	71
7.9.	Abgrenzung zum Kriminalstrafrecht .....	72
<b>8.</b>	<b>Zivilrechtliche Folgen von Unterentlohnung .....</b>	<b>75</b>
8.1.	Berechtigter Austritt .....	75
8.2.	Gerichtliche Nachforderung .....	76
<b>9.</b>	<b>Fallen für Arbeitgeber .....</b>	<b>77</b>
9.1.	Falsche Qualifikation des Arbeitsverhältnisses .....	77
9.1.1.	Hauptmerkmale eines Arbeitsvertrages .....	77
9.1.2.	Hauptmerkmale eines freien Dienstvertrages .....	79
9.1.3.	Hauptmerkmale des Werkvertrags .....	79
9.1.4.	Vornahme der Beurteilung .....	80
9.1.5.	Konsequenzen von Umqualifizierungen .....	80
9.1.6.	Empfehlungen .....	81
9.2.	Anwendung des falschen Kollektivvertrages .....	81
9.2.1.	Kollektivvertragsangehörigkeit .....	82
9.2.2.	Mehrfache Kollektivvertragsangehörigkeit .....	83
9.2.3.	Freiwillige Anwendung eines anderen Kollektivvertrages ..	85
9.2.4.	Empfehlungen .....	87
9.3.	Unrichtige Einstufung der Arbeitnehmer .....	88
9.3.1.	Vornahme der richtigen Einstufung .....	88
9.3.2.	Ausgewählte Beispiele für Anrechnung von Vordienstzeiten .....	89
9.3.3.	Gefahren bei falscher Einstufung .....	91
9.3.4.	Empfehlungen .....	92
9.4.	Pauschalentgelte für Überstunden .....	92
9.4.1.	All-In-Vereinbarungen .....	92

9.4.2.	Überstundenpauschalen .....	94
9.4.3.	Deckungsprüfung .....	95
9.4.4.	Empfehlungen .....	97
9.5.	Fehlerhafte Arbeitszeitaufzeichnungen .....	97
9.5.1.	Korrekte Erfassen der Arbeitszeiten .....	98
9.5.2.	Arbeitszeitaufzeichnungen und Unterentlohnung .....	99
9.5.3.	Empfehlungen .....	100
9.6.	Fehlerhafte Abrechnung für leitende Angestellte .....	101
9.6.1.	Leitende Angestellte im Sinne des AZG .....	101
9.6.2.	Anwendbarkeit der Kollektivverträge auf leitende Angestellte .....	102
9.6.3.	Rechtsfolgen der Anwendbarkeit des Kollektivvertrages ....	103
9.6.4.	Empfehlungen .....	104
9.7.	Falsche Arbeitszeitmodelle (insb Gleitzeitmodelle) .....	104
9.7.1.	Voraussetzungen eines wirksamen Gleitzeitmodells .....	105
9.7.2.	Auswirkungen fehlerhafter Gleitzeitvereinbarungen .....	109
9.7.3.	Überstunden bei Gleitzeitvereinbarungen .....	112
9.7.4.	Durchrechnung der Mehrarbeit bei Teilzeitbeschäftigung ....	113
9.7.5.	Empfehlungen .....	115
9.8.	Aufsaugungsklauseln .....	115
9.8.1.	Zulässigkeit von Aufsaugungsklauseln .....	115
9.8.2.	Strafbarkeit bei unzulässiger Aufsaugung .....	116
9.8.3.	Empfehlungen .....	117
	Stichwortverzeichnis .....	119