

INHALTSVERZEICHNIS

| | |
|--|-------------|
| INHALTSVERZEICHNIS | IX |
| ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS | XV |
| ABBILDUNGSVERZEICHNIS | XVII |
| TABELLENVERZEICHNIS | XIX |
| 1 Einführung | 1 |
| 1.1 Problemstellung | 1 |
| 1.2 Zielsetzung | 3 |
| 1.3 Aufbau der Arbeit | 5 |
| 2 Konzeptionelle und theoretische Grundlagen | 9 |
| 2.1 Auslandsentsendung | 9 |
| 2.1.1 Begriffsabgrenzungen und Definitionen | 9 |
| 2.1.2 Bedeutung und Ziele von Auslandsentsendungen | 13 |
| 2.1.3 Phasen des Entsendungsprozesses | 18 |
| 2.1.4 Die Reintegration als kritische Phase des Entsendungsprozesses | 30 |
| 2.1.4.1 Begriffsabgrenzung und Definitionen | 30 |
| 2.1.4.2 Konzepte zur Verlaufsbeschreibung von Reintegrationen | 32 |
| 2.1.4.2.1 W-Kurvenmodell nach Gullahorn und Gullahorn | 32 |
| 2.1.4.2.2 Verlauf der Wiedereingliederung nach Fritz | 34 |
| 2.1.4.2.3 Anpassungsmodell der Reintegration nach Black et al. | 36 |
| 2.1.4.2.4 Dreiphasenmodell des Rückkehrprozesses nach Hirsch | 39 |
| 2.1.4.2.5 Kritische Bewertung der Modelle | 41 |
| 2.1.4.3 Kritische Größen der Reintegration | 43 |
| 2.1.4.3.1 Kritische Größen für den Auslandsentsandten | 44 |
| 2.1.4.3.2 Kritische Größen für das Unternehmen | 45 |
| 2.1.4.4 Kosten der Reintegration | 47 |
| 2.1.4.5 Das Potential des Repatriates für das Unternehmen | 48 |
| 2.2 Typologische Ansätze im Kontext von Auslandsentsendungen | 50 |
| 2.2.1 Typen der internationalen Mobilität nach Borg | 50 |
| 2.2.2 Typen der Auslandsentsandten nach Mayrhofer | 52 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 2.2.3 | Typen der Abbruchbereitschaft nach Lindner | 54 |
| 2.2.4 | Kritische Bewertung der Ansätze | 56 |
| 3 | Stand der empirischen Forschung | 59 |
| 3.1 | Erkenntnisse der empirischen Forschung | 59 |
| 3.1.1 | Systematik des Literaturüberblicks | 59 |
| 3.1.2 | Grundlegende Untersuchungen zur Reintegration von Auslandsentsandten | 68 |
| 3.1.3 | Ergebnisse des Literaturüberblicks | 75 |
| 3.2 | Anknüpfungspunkte für das Untersuchungsmodell aus empirischer Sicht | 83 |
| 4 | Reintegrationsdimensionen als theoretischer Bezugsrahmen zur Typologiebildung | 87 |
| 4.1 | Funktionale Reintegration | 87 |
| 4.1.1 | Definition | 87 |
| 4.1.2 | Erwartungen hinsichtlich der zukünftigen Karriereentwicklung | 87 |
| 4.1.2.1 | Begriffsabgrenzung und Definitionen | 88 |
| 4.1.2.2 | Überraschungs-Verarbeitungsmodell nach Louis | 90 |
| 4.1.2.3 | Relevanz realistischer Karriereerwartungen für die erfolgreiche Reintegration | 92 |
| 4.1.3 | Anwendung des neuen Wissens in der Heimatgesellschaft | 96 |
| 4.1.3.1 | Begriffsabgrenzung und Definitionen | 97 |
| 4.1.3.2 | Wissenstransfer im Auslandsentsendungsprozess | 102 |
| 4.1.3.3 | VIE-Theorie nach Vroom | 105 |
| 4.1.3.4 | Selbstbestimmungstheorie nach Deci und Ryan | 108 |
| 4.1.3.5 | Relevanz des Wissenstransfers für die erfolgreiche Reintegration | 111 |
| 4.2 | Soziale Reintegration | 114 |
| 4.2.1 | Definition | 114 |
| 4.2.2 | Reintegration der mitgereisten Familie | 114 |
| 4.2.2.1 | Spillover-Theorie | 116 |
| 4.2.2.2 | Relevanz der Reintegration der mitgereisten Familie für die erfolgreiche Reintegration | 117 |
| 4.2.3 | Reintegration in die neue Organisationseinheit und Gesellschaft | 120 |
| 4.2.3.1 | Person-Environment-Fit | 122 |
| 4.2.3.2 | Relevanz der Reintegration in die neue Organisations- einheit und in die Gesellschaft für die erfolgreiche Reinte- gration | 125 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 4.3 | Psychische Reintegration | 128 |
| 4.3.1 | Definition | 128 |
| 4.3.2 | Aufrechterhaltung von Commitment | 129 |
| 4.3.2.1 | Begriffsabgrenzung und Definition | 129 |
| 4.3.2.2 | Theorie der organisationalen Gerechtigkeit | 132 |
| 4.3.2.3 | Relevanz des Commitments für die erfolgreiche Reintegration | 134 |
| 4.3.3 | Erfüllung des psychologischen Vertrags | 138 |
| 4.3.3.1 | Begriffsabgrenzung und Definition | 138 |
| 4.3.3.2 | Relevanz des psychologischen Vertrags für die erfolgreiche Reintegration | 146 |
| 5 | Motivationale Konsequenzen nach der Rückkehr | 153 |
| 5.1 | Zufriedenheit mit dem Reintegrationsprozess | 153 |
| 5.2 | Kündigungsabsicht | 155 |
| 6 | Methode | 161 |
| 6.1 | Grundlagen der quantitativen empirischen Untersuchungen | 163 |
| 6.1.1 | Auswahl der geeigneten Forschungsmethode | 164 |
| 6.1.1.1 | Online-Befragung als Erhebungsverfahren | 165 |
| 6.1.2 | Operationalisierung der Variablen | 168 |
| 6.1.3 | Ausgestaltung des Erhebungsinstruments | 177 |
| 6.1.3.1 | Online-Fragebogen | 178 |
| 6.1.3.2 | Anschreiben | 179 |
| 6.1.3.3 | Pretest des Erhebungsinstruments | 180 |
| 6.1.4 | Datenerhebung | 183 |
| 6.1.4.1 | Bestimmung der Grundgesamtheit | 183 |
| 6.1.4.2 | Identifikation von Experten für die Untersuchungsstichprobe | 184 |
| 6.1.4.3 | Durchführung der Befragung | 185 |
| 6.1.5 | Auswertungsmethode | 186 |
| 6.1.5.1 | Faktorenanalyse | 187 |
| 6.1.5.2 | Clusteranalyse | 190 |
| 6.1.5.3 | Diskriminanzanalyse | 196 |
| 6.2 | Grundlagen der qualitativen empirischen Untersuchungen | 197 |
| 6.2.1 | Auswahl der geeigneten Forschungsmethode | 197 |
| 6.2.1.1 | Leitfadengestütztes Telefoninterview als Erhebungsverfahren | 199 |
| 6.2.2 | Ausgestaltung des Erhebungsinstruments | 201 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 6.2.2.1 | Interviewleitfaden | 201 |
| 6.2.2.2 | Pretest des Erhebungsinstruments | 203 |
| 6.2.3 | Datenerhebung | 204 |
| 6.2.3.1 | Identifikation von Experten für die Untersuchungs- stichprobe | 204 |
| 6.2.3.2 | Durchführung der Interviews | 205 |
| 6.2.4 | Auswertungsmethode | 206 |
| 6.2.4.1 | Inhaltsanalyse | 206 |
| 6.2.4.2 | Gütekriterien | 210 |
| 7 | Ergebnisse: Empirische Identifikation der Reintegrations- typologie | 213 |
| 7.1 | Quantitative Analyse | 213 |
| 7.1.1 | Stichprobenbeschreibung | 213 |
| 7.1.2 | Durchführung einer Faktorenanalyse | 215 |
| 7.1.3 | Analyse der Objektivität, Reliabilität und Validität der Faktoren | 217 |
| 7.1.4 | Durchführung einer Clusteranalyse | 225 |
| 7.1.4.1 | Definition des abgeleiteten Merkmalsraums | 225 |
| 7.1.4.2 | Beschreibung des Clusteralgorithmus und der Verfahrensparameter | 226 |
| 7.1.4.3 | Bestimmung der Clusterzahl | 228 |
| 7.1.4.4 | Analyse der Güte der Clusterlösung | 230 |
| 7.1.4.4.1 | Stabilität der Clusterlösung | 230 |
| 7.1.4.4.2 | Inhaltliche Interpretierbarkeit der Clusterlösung | 231 |
| 7.1.4.4.3 | Validität der Clusterlösung | 237 |
| 7.2 | Qualitative Analyse | 241 |
| 7.2.1 | Stichprobenbeschreibung | 242 |
| 7.2.2 | Durchführung einer Inhaltsanalyse | 243 |
| 7.2.3 | Analyse der Güte der Ergebnisse | 245 |
| 7.3 | Beschreibung der Reintegrationstypologie | 247 |
| 7.3.1 | Clusterlösung I | 247 |
| 7.3.1.1 | Cluster 1: Reflektiert-optimistische Expatriates | 247 |
| 7.3.1.2 | Cluster 2: Verunsichert-unzufriedene Expatriates mit kalkulierter Bindung | 260 |
| 7.3.1.3 | Cluster 3: Verunsichert-frustrierte Expatriates mit Wechselabsichten | 270 |
| 7.3.1.4 | Cluster 4: Optimistisch-kalkulierende Expatriates | 282 |
| 7.3.1.5 | Zwischenfazit | 289 |

| | |
|---|------------|
| 7.3.2 Clusterlösung II | 295 |
| 7.3.2.1 Cluster 1: Zufriedene Repatriates mit hoher Bindung | 295 |
| 7.3.2.2 Cluster 2: Frustriert-kalkulierende Repatriates | 302 |
| 7.3.2.3 Cluster 3: Frustriert-wechselbereite Repatriates | 310 |
| 7.3.2.4 Zwischenfazit | 319 |
| 7.3.3 Veränderung der Clusterzugehörigkeit im Längsschnitt | 322 |
| 7.3.4 Zwischenfazit | 348 |
| 8 Interpretation und Diskussion der Ergebnisse | 353 |
| 8.1 Interpretation der Ergebnisse | 353 |
| 8.2 Diskussion der Ergebnisse aus Sicht der Forschung | 377 |
| 8.2.1 Bezug zu bisherigen empirischen Erkenntnissen | 378 |
| 8.2.2 Beitrag zur Theoriebildung | 391 |
| 8.3 Handlungsempfehlungen für Unternehmen | 394 |
| 8.4 Limitationen der Untersuchung und Ansatzpunkte für weitere Forschungsvorhaben | 399 |
| 9 Schlussbetrachtung | 407 |
| ANHANG | 413 |
| LITERATURVERZEICHNIS | 479 |