

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis		XIII
Abkürzungsverzeichnis		XLV
Literaturverzeichnis		LXXI
Internetadressen		LXXXV
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht	§§ 19–24	113
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	173
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	205
1. Abschnitt. Grundlagen	§§ 29–31	205
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags	§§ 32–34	215
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	§ 35	252
4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote	§ 36	296
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	§§ 37–41	353
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit	§§ 42–44	420
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag ...	§§ 45–58	481
1. Abschnitt. Arbeitspflicht	§§ 45, 46	481
2. Abschnitt. Kurzarbeit	§§ 47, 48	510
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	§§ 49–52	522
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	§§ 53–55	540
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	§§ 56–58	600
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	§§ 59–61	611
VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht	§§ 62–84	663
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62, 63	663
2. Abschnitt. Eingruppierung	§§ 64, 65	674
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung	§§ 66–74	713
4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	809
5. Abschnitt. Werkwohnung	§ 81	865
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§ 82	872
7. Abschnitt. Altersteilzeit	§§ 83, 84	880
VIII. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz	§§ 85–94	895
1. Abschnitt. Lohnpfändung	§§ 85–90	895
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz	§§ 91–94	939
IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	979
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	§§ 95, 96	979
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	§§ 97–103	1015
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	§§ 104, 105	1084
X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1137
1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit	§§ 106, 107	1137
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht	§§ 108, 109	1166
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	§§ 110–112	1180
XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1207
XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	§§ 116–119	1229
XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	§ 120	1299
XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–146	1329
1. Abschnitt. Überblick	§ 121	1329
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§ 122	1332
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervvertretung	§§ 123, 124	1349

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	§§ 125, 126	1395
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	§§ 127, 128	1413
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes ..	§ 129	1476
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	§§ 130–137	1484
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 138–141	1616
9. Abschnitt. Massenentlassungen	§ 142	1658
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch	§§ 143–146	1671
XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere	§§ 147–150	1695
XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz	§§ 151–164	1719
XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–187	1843
1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer	§ 165	1843
2. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 166–171	1850
3. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	1882
4. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	1902
5. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst	§ 177	1952
6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen	§§ 178–180	1958
7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis ..	§§ 181, 182	2002
8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 183–187	2009
XVIII. Buch: Das Recht der Koalitionen	§§ 188–190	2037
XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	§§ 191–195	2067
XX. Buch. Tarifrecht	§§ 196–209	2123
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	§§ 196–202	2123
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	§§ 203–209	2181
XXI. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–246	2277
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2277
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2318
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2342
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2430
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2487
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2493
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 237	2539
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten ..	§§ 238–242	2543
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§§ 243–246	2589
XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung	§§ 247–254	2641
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 247–250	2641
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 251–254	2649
XXIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung	§§ 255, 256	2657
XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	§§ 257–261	2665
XXV. Buch. Personalvertretungsrecht	§§ 262–271	2681
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 262–266	2681
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	§§ 267–271	2732
XXVI. Buch. Betriebliche Altersversorgung	§§ 272–282	2813
Stichwortverzeichnis		3011

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XLV
Literaturverzeichnis	LXXI
Internetadressen	LXXXV

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1
I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Fortentwicklung des Arbeitsrechts	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	2
IV. Tarifvertragsrecht	3
V. Mitbestimmung	3
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	4
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	4
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	6
I. Allgemeines	6
II. Überblick zu den einzelnen Gestaltungsfaktoren	6
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	7
I. Überblick	7
II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	8
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht	23
I. Überblick	23
II. Europäische Grundrechte (GRCh)	24
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	25
IV. Der Gerichtshof der Europäischen Union	30
V. Entscheidungsbefugnis des EuGH	31
§ 5. Arbeitsvölkerrecht	33
I. Überblick	33
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz	33
III. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	33
IV. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	34
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC)	34
I. Überblick	34
II. Bedeutung für das Arbeitsrecht	34
§ 7. Internationales Arbeitsrecht	35
I. Allgemeines	35
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	35
III. Internationale Zuständigkeit	41
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	41
§ 8. Arbeitnehmer	42
I. Allgemeines	42
II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	44
III. Sozialrecht	60
IV. Steuerrecht	61
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen	62
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	62
II. Werkvertrag	64
III. Auftrag	65
IV. Gesellschaftsvertrag	65
V. Franchise-Vertrag	67
VI. Dienstverschaffungsvertrag	67
VII. Familienrechtliche Mitarbeit	68
VIII. Sonstige Verträge	70
IX. Gemischte Verträge	72
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen	72
I. Begriff	72
II. Rechtsfolgen	74

III. Heimarbeit	77
§ 11. Handelsvertreter	77
I. Begriff	77
II. Anwendung des Arbeitsrechts	77
III. Steuer und Sozialversicherung	78
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer	78
I. Überblick	79
II. Arbeiter und Angestellte	79
III. Gewerbliche Arbeitnehmer	80
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer	81
V. Schiffsbesatzungen	81
VI. Bergbau	81
VII. Land- und Forstwirtschaft	82
VIII. Hausangestellte	82
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	82
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Angestellte	82
I. Leitende Angestellte	82
II. Außertarifliche Angestellte	84
III. Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht	85
§ 14. Organmitglieder	85
I. Bestellung	86
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	86
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	88
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	92
V. Sozialrecht	94
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen	96
I. Allgemeines	96
II. Berufsausbildungsvorbereitung	96
III. Auszubildender	97
IV. Volontär	97
V. Praktikant	98
VI. Werkstudent, Schüler	100
VII. Umschüler	101
§ 16. Arbeitgeber	102
I. Begriff	102
II. Rechtsform des Arbeitgebers	103
§ 17. Betrieb und Unternehmen	107
I. Betrieb	107
II. Unternehmen	110
§ 18. Konzern	110
I. Begriff	110
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	111

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III	113
I. Allgemeines	113
II. Grundsätze der Leistungsgewährung	114
III. Leistungen an Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Träger	114
IV. Besondere Vorschriften für die Leistungserbringung	115
V. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III	116
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht	117
I. Beschäftigungsverhältnis	117
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	120
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente	122
I. Berufsberatung	122
II. Arbeitsvermittlung	123
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	125
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	127
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung	128
I. Förderung der Berufsausbildung	128
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	131

III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	132
§ 23. Arbeitslosengeld I	134
I. Entgeltersatzleistungen	134
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	134
III. Höhe des Arbeitslosengelds	144
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	147
V. Ruhen des Arbeitslosengelds bei Anrechnung einer Entlassungsschädigung	154
VI. Sonstige Ruhestatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	159
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	160
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	161
§ 24. Arbeitslosengeld II	163
I. Allgemeines	163
II. Anspruchsberechtigte	163
III. Erwerbsfähigkeit	164
IV. Hilfebedürftigkeit	164
V. Leistungshöhe	167
VI. Vermittlung	169
VII. Förderung von Arbeitsverhältnissen	170
VIII. Arbeitsgelegenheiten	171

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche	173
I. Allgemeines	173
II. Stellenausschreibung	173
III. Freizeit zur Stellensuche	176
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	178
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers	180
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	180
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers	184
§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland	192
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	192
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	193
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern	201
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags	203

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	205
I. Arbeitsvertrag	205
II. Arbeitsverhältnis	207
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	208
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags	209
I. Allgemeines	209
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	209
III. Berufliche Gliederung	210
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	210
V. Besondere Formen	210
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen	210
I. Vorbemerkung	210
II. Arbeitsvertrag	210
III. Gesetz	211
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	214
V. Betriebliche Übung	214
VI. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht)	214

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags	215
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	215
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	220
III. Nachweisgesetz	224

IV. Schriftform	226
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	230
VI. Abschlussgebote	231
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	232
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten	232
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	233
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers	233
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere	234
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen	234
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags	235
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	235
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	244
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	250
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	
§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen	252
I. Allgemeines	252
II. Zeitlicher Geltungsbereich	252
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	253
IV. Kollektivvereinbarungen	257
V. Überraschende Klauseln	259
VI. Auslegung	262
VII. Inhaltskontrolle	265
VIII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	274
IX. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	278
X. Einzelfälle	279
4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote	
§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	296
I. Allgemeines	297
II. Gegenstände des Benachteiligungsverbots	297
III. Anwendungsbereich	303
IV. Benachteiligung	308
V. Mobbing	316
VI. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	319
VII. Benachteiligungsverbot	330
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche	333
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	341
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	343
XI. Besonderheiten für Religionsgemeinschaften	345
XII. Beweislast	346
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	
§ 37. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer und auf Lebenszeit	353
I. Einführung	353
II. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer	353
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts	355
I. Allgemeines	355
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern	360
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	363
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	365
V. Schriftform	368
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	372
VII. Gerichtliches Verfahren	373
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	378
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG	380
I. Allgemeines	380
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	381
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	387
§ 40. Befristung mit Sachgrund	393
I. Allgemeines	393
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	396
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	411

§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	417
I. Probearbeitsverhältnis	417
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	418

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung	420
I. Begriff und Allgemeines	420
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	420
III. Schwarzarbeit	423
§ 43. Teilzeitarbeit	425
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	426
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	428
III. Verbot der Schlechterstellung	432
IV. Benachteiligungsverbot des § 4 I TzBfG	433
V. Sachlicher Grund	436
VI. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	439
VII. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	440
VIII. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	441
IX. Stellenausschreibung	442
X. Anspruch auf Teilzeit	443
XI. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	450
XII. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	457
XIII. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	458
XIV. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	460
XV. Mitbestimmung des Betriebsrats	460
XVI. Abweichende Regelungen	460
XVII. Verlängerung der Arbeitszeit	461
XVIII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	463
§ 44. Geringfügige Beschäftigung	463
I. Allgemeines	464
II. Formen geringfügiger Beschäftigung	465
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	465
IV. Kurzfristige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	470
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	472
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit ..	472
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	473
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten	473
IX. Krankenversicherung	474
X. Rentenversicherung	475
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	477
XII. Steuerrechtliche Fragen	477

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht	481
I. Persönliche Arbeitsleistung	481
II. Person des Arbeitgebers	482
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts)	483
IV. Ort der Arbeitsleistung	489
V. Inhalt der Arbeitsleistung	492
VI. Zeit der Arbeitsleistung	498
VII. Erweiterung des Direktionsrechts	505
VIII. Versetzungsklauseln	506
IX. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen	507
X. Anspruch auf Versetzung	507
XI. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	508
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht	509
I. Unmöglichkeit	509
II. Fälle vorübergehender Arbeitsbefreiung	509

2. Abschnitt. Kurzarbeit

§ 47. Einführung von Kurzarbeit	510
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	510

II. Beendigung der Kurzarbeit	513
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	513
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld	514
I. Kurzarbeitergeld	514
II. Saison-Kurzarbeitergeld	519

3. Abschnitt. Leistungsstörungen

§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	522
I. Begriff	522
II. Anfängliche Unmöglichkeit	523
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	524
IV. Gegenleistung	525
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	525
VI. Rechtliches Unvermögen	526
§ 50. Zurückbehaltungsrecht	526
I. Zweck	526
II. Vertragliche Vereinbarungen	527
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	527
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	527
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	528
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	528
VII. Einzelfälle	528
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	529
IX. Annahmeverzug	529
X. Kündigung	529
XI. Beweislast	530
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht	530
I. Allgemeines	530
II. Nichtleistung der Arbeit	530
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	531
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	534
§ 52. Schlechtleistung	537
I. Begriff	537
II. Entgeltminderung	538
III. Kündigung	539

4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote

§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers	540
I. Begriff und Inhalt	540
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	543
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis	558
I. Rücksichtnahmepflicht	558
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	558
III. Zeitlicher Geltungsbereich	559
IV. Inhalt des Verbots	560
V. Einwilligung des Arbeitgebers	563
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	564
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	566
I. Allgemeines	567
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	571
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	580
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	585
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	587
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	593
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	596
VIII. Ansprüche gegen Dritte	598
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	598

5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden	600
I. Allgemeines	600

II. Strafbefugnis	600
§ 57. Vertragsstrafe	600
I. Überblick	601
II. Selbständiges Strafversprechen	601
III. Vertragsstrafe	601
IV. Pauschalierungsabrede	607
§ 58. Betriebsbußen	607
I. Allgemeines	607
II. Rechtsgrundlagen	609
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	610

VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung	611
I. Überblick	611
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	617
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	626
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	627
V. Mankohaftung	627
§ 60. Haftung des Arbeitgebers	630
I. Personenschäden	630
II. Sach- und Vermögensschäden	631
§ 61. Arbeitsunfall	633
I. Gesetzliche Unfallversicherung	634
II. Arbeitsunfälle	637
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten	646
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII)	654
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	657
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	658
VII. Verfahrensfragen	659
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	660

VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht

1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung

§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung	663
I. Entgeltfindungssysteme	663
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	663
III. Besondere Entlohnungsformen	664
IV. Verdienstenwicklung	665
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung	665
I. Zeitlohn	665
II. Akkordlohn	666
III. Prämienlohn	671

2. Abschnitt. Eingruppierung

§ 64. Eingruppierungsrecht	674
I. Überblick	674
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	682
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	704
IV. Korrigierende Rückgruppierung	705
V. Mitbestimmung bei der Ein- und Umgruppierung	706
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit	707
I. Überblick	707
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse	708
III. Darlegungs- und Beweislast	710

3. Abschnitt. Arbeitsvergütung

§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn	713
I. Allgemeines	713
II. Anwendungsbereich des MiLoG	714
III. Anspruchsinhalt	719
IV. Fälligkeit	724

V. Unabdingbarkeit	725
VI. Haftung des Auftragnehmers	728
VII. Festsetzung des Mindestlohns	728
VIII. Staatliche Kontrolle/Evaluation	730
IX. Sanktionen	731
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung	732
I. Allgemeines	732
II. Vergütungsvereinbarung	733
III. Bemessung der Arbeitsvergütung	737
§ 68. Sachbezüge	744
I. Grundsätze	745
II. Private Dienstwagennutzung	746
III. Personalrabatte	749
IV. Trinkgeld	750
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	750
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	750
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	750
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen	754
I. Allgemeines	755
II. Mehrarbeitsvergütung	755
III. Überstunden	757
IV. Rufbereitschaft	762
V. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	762
VI. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	763
VII. Erschwerniszulagen	767
VIII. Sozialzulagen	767
IX. Sonstige Zulagen	768
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung	769
I. Empfangsberechtigter	769
II. Zahlungsart und Zahlungsort	770
III. Zahlungsfrist	770
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung	774
I. Allgemeines	774
II. Lohnabrechnungen	779
III. Sozialversicherung	780
IV. Lohnsteuer	784
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung	785
I. Verjährung	785
II. Verzicht	789
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	789
IV. Verwirkung	793
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen	795
I. Verfügungsverbote	795
II. Aufrechnung	798
III. Sonstige Lohnsicherungen	801
IV. Truckverbot	802
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung	803
I. Überzahlung	803
II. Rückwirkende Lohnminderung	808

4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision	809
I. Allgemeines	809
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	812
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	817
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	820
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	820
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	820
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	820
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	821
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	822
§ 76. Gewinnbeteiligung	824
I. Begriff	825

II. Rechtsgrundlage	825
III. Berechnung	825
IV. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	825
V. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	826
VI. Auskunftsanspruch	826
VII. Fälligkeit	827
VIII. Mitbestimmung	827
IX. Steuern	827
§ 77. Zielvereinbarungen	827
I. Allgemeines	828
II. Vereinbarung der Ziele	832
III. Störfälle	833
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	835
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen	836
I. Begriff	836
II. Rechtsgrundlage	838
III. Höhe der Sonderzahlung	844
IV. Ausschlussstatbestände	845
V. Rückzahlungsklauseln	851
VI. Mitbestimmung	855
VII. Sonstiges	855
§ 79. Anwesenheitsprämie	855
I. Überblick	855
II. Voraussetzungen	856
III. Kürzung	857
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung	858
I. Überblick	859
II. Aktien	859
III. Wohnungsbau-Prämiengesetz (WoPG)	861
IV. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG	861
V. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Vermögen des Arbeitge- bers	862
VI. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns	863
VII. Mitarbeiterbeteiligung	863
VIII. Arbeitnehmer-Sparzulage	863
5. Abschnitt. Werkwohnung	
§ 81. Werkwohnung	865
I. Vorbemerkung	865
II. Rechtsgrundlagen	866
III. Werkmietwohnung	866
IV. Werkdienstwohnung	869
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	871
VI. Rechtsstreitigkeiten	871
VII. Abzugsverfahren	871
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	
§ 82. Ersatz von Auslagen	872
I. Allgemeines	872
II. Erstattungsfähige Auslagen	873
III. Persönliche Aufwendungen	874
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel	874
V. Montagearbeit	876
VI. Arbeitskleidung	876
VII. Bereitstellung häuslicher Räume und Arbeitsmittel	878
VIII. Vereinbarung, Pauschalierung	878
7. Abschnitt. Altersteilzeit	
§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses	880
I. Begriff und Zweck	880
II. Förderungsvoraussetzungen	880
III. Altersteilzeitvertrag	882
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	883
V. Erstattungsbetrag	886

§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses	886
I. Rechtsnatur	887
II. Inhalt	887
III. Urlaub, Krankheit	889
IV. Kündigungsschutz	890
V. Arbeitgeberwechsel	892
VI. Mitwirkungspflichten	892
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße	892
VIII. Betriebliche Altersversorgung	893
IX. Steuerrecht	893
X. Sozialversicherungsrecht	893

VIII. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz

1. Abschnitt. Lohnpfändung

§ 85. Das Lohnpfändungsverfahren	895
I. Vorbemerkung	895
II. Pfändungsantrag	895
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	899
IV. Vorpfändung	903
§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderspruchsklage	904
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners	904
II. Drittschuldnerklage	907
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen	909
I. Allgemeines	909
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	910
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	911
IV. Verfahren	912
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber	914
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	914
II. Mehrfache Pfändung	916
III. Schutz des guten Glaubens	918
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	919
V. Aufrechnung des Drittschuldners	920
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers	922
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	922
II. Verhältnis zum Gläubiger	923
III. Pfändungsschutzkonto	923
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	925
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	927
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen	930
I. Pfändbarkeit	931
II. Einzelne Arbeitseinkommen	931

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz	939
I. Rechtsgrundlagen	939
II. Eröffnungsverfahren	939
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	942
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers	944
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz	945
I. Überblick	946
II. Insolvenzforderungen	946
III. Masseverbindlichkeiten	948
IV. Einzelfälle	949
V. Anfechtung von Entgeltzahlungen	950
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz	960
I. Sonderkündigungsrecht	960
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	963
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	965
IV. Betriebsübergang	967
V. Interessenausgleich und Sozialplan	967
VI. Altersteilzeit	967

§ 94. Insolvenzgeld	967
I. Rechtsgrundlagen	967
II. Anspruchsvoraussetzungen	968
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	975
IV. Umfang der Leistung	975

IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers	979
I. Allgemeines	980
II. Abdingbarkeit	981
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	983
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	983
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	986
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	990
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	993
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	999
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1000
X. Vergütungsfortzahlung	1002
XI. Anrechnungsfragen	1004
XII. Prozessuale Fragen	1013
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	1014
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	1014
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	1014
III. Zu vertretende Unmöglichkeit	1014
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	1014

2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung

§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen	1015
I. Allgemeines	1015
II. Anspruchsvoraussetzungen	1016
III. Rechtsfolgen	1021
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1022
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1023
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1024
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1035
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1041
V. Kurzarbeit	1046
VI. Abweichende Tarifregelungen	1046
VII. Anzeige- und Nachweispflichten	1048
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1053
IX. Medizinischer Dienst	1054
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1055
XI. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1056
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1059
XIII. Unabdingbarkeit	1060
Anhang: Krankengeld	1061
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren	1064
I. Arten der Heilverfahren	1064
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1065
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1066
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1067
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG	1068
I. Rechtsgrundlagen	1068
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1068
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1070
IV. Erstattungsverfahren	1070
V. Berechnung der Umlage	1071
VI. Verjährung und Aufrechnung	1071
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1071
§ 101. Betriebsrisiko	1071
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre	1072

II. Betriebsrisiko	1073
III. Wirtschaftsrisiko	1074
§ 102. Feiertagsrecht	1075
I. Allgemeines	1075
II. Gesetzssystematik	1075
III. Bestimmung der Feiertage	1075
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1075
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen	1076
I. Anspruchsvoraussetzungen	1076
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1079
III. Berechnung der Vergütung	1080
IV. Unabdingbarkeit	1082
V. Sonn- und Feiertagszuschläge	1082

3. Abschnitt. Urlaubsrecht

§ 104. Urlaub	1084
I. Rechtsgrundlagen	1085
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1085
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1089
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1091
V. Arbeitsplatzwechsel	1098
VI. Urlaubsdauer	1100
VII. Krankheit während des Urlaubs	1103
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1104
IX. Teilurlaub	1105
X. Urlaubserteilung	1108
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1113
XII. Urlaubsvergütung	1118
XIII. Urlaubsgeld	1124
XIV. Urlaubsabgeltung	1126
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1128
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1129
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1130
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1130
§ 105. Bildungs- und Sonderurlaub	1132
I. Bildungsurlaub	1132
II. Sonderurlaub	1135

X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit

§ 106. Schutz- und Rücksichtnahmepflichten	1137
I. Begriff	1137
II. Inhalt	1137
III. Pflichtenträger	1138
IV. Abdingbarkeit	1138
V. Sanktionen	1138
VI. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers	1138
§ 107. Pflegezeit	1147
I. Allgemeines	1148
II. Anspruchsberechtigte Personen	1148
III. Arbeitgeber	1150
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1150
V. Akutpflege	1151
VI. Pflegezeit	1155
VII. Sonderkündigungsschutz	1161
VIII. Befristete Verträge	1162
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1163
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1163
XI. Familienpflegezeit	1164

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot	1166
I. Allgemeines	1166

II. Persönlicher Geltungsbereich	1166
III. Sachlicher Geltungsbereich	1167
IV. Rechtsfolgen	1173
§ 109. Beschäftigungspflicht	1173
I. Grundsatz	1174
II. Abgrenzung	1174
III. Rechtsgrundlagen	1174
IV. Einzelheiten	1175
V. Freistellung	1176
VI. Durchsetzung	1178

3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung	1180
I. Einführung	1180
II. Rechtsgrundlagen	1180
III. Bedeutung	1182
IV. Gegenstand	1182
V. Anforderungen	1183
VI. Erfasster Personenkreis	1187
VII. Besonderheiten	1187
VIII. Darlegungs- und Beweislast	1189
IX. Beseitigung und Änderung	1189
§ 111. Gesamtzusage	1192
I. Begriff	1192
II. Zustandekommen	1193
III. Inhalt	1194
IV. Änderung	1194
V. Mitbestimmung	1195
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz	1195
I. Allgemeines	1196
II. Voraussetzungen	1197
III. Sachliche Rechtfertigung	1201
IV. Darlegungs- und Beweislast	1205
V. Rechtsfolgen	1206

XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften

§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund	1207
I. Überblick	1207
II. Besitz	1207
III. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1208
IV. Fund	1209
§ 114. Arbeitnehmererfindung	1209
I. Einführung	1210
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErfG	1210
III. Dienstserfindung	1213
IV. Freie Erfindung	1219
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1220
VI. Sonstige Verpflichtungen	1221
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErfG	1221
VIII. Besteuerung	1222
§ 115. Urheberrecht	1222
I. Rechtsgrundlagen	1222
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis	1223
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1226

XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang

§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung	1229
I. Gesamtrechtsnachfolge	1229
II. Umwandlung	1229
III. Privatisierung	1239
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	1243
I. Allgemeines	1244

II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1245
III. Übergang auf den Betriebserwerber	1257
IV. Rechtsgeschäft	1258
V. Gesellschafterwechsel	1260
VI. Unabdingbarkeit	1260
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1261
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1261
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers	1263
III. Haftung des Veräußerers	1269
IV. Unabdingbarkeit	1270
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	1270
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer	1271
VII. Widerspruchsrecht	1275
VIII. Prozessuales	1280
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang	1283
I. Vorbemerkung	1283
II. Tarifverträge	1283
III. Betriebsvereinbarungen	1293
IV. Regelungsabreden	1296
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen	1297

XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung

§ 120. Arbeitnehmerüberlassung	1299
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung	1300
II. Arbeitnehmerüberlassung	1300
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen	1304
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung	1306
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1310
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1311
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1320
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1323
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1324

XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt. Überblick

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses	1329
I. Allgemeines	1329
II. Beendigungsgründe	1329
III. Keine Beendigungsgründe	1331

2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag	1332
I. Allgemeines	1332
II. Aufhebungsvertrag	1332
III. Anfechtung und Rücktritt	1340
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1346
V. Abwicklungsvertrag	1347

3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung

§ 123. Kündigungserklärung	1349
I. Begriff und beteiligte Personen	1349
II. Vertretung	1353
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1354
IV. Zugang der Kündigung	1359
V. Rücknahme der Kündigung	1365
VI. Schriftform	1365
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1368
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1369
IX. Umdeutung	1370
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	1372
I. Anhörung des Betriebsrats	1372
II. Widerspruch des Betriebsrats	1388

III. Anhörung des Personalrats	1390
IV. Anhörung des Sprecherausschusses	1394
4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	
§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch	1395
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1395
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1397
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1398
§ 126. Kündigungsfristen	1402
I. Rechtsentwicklung	1402
II. Geltungsbereich	1403
III. Gesetzliche Grundregelung	1404
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1407
V. Tarifvertragliche Regelungen	1411
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	
§ 127. Außerordentliche Kündigung	1413
I. Überblick	1413
II. Allgemeine Grundsätze	1414
III. Abdingbarkeit	1415
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1416
V. Beurteilungszeitpunkt	1416
VI. Ausschlussfrist	1417
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1423
VIII. Prozessuale Fragen	1426
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden	1427
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1429
XI. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer	1460
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer	1462
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1463
II. Beginn der Unkündbarkeit	1465
III. Rechtsfolgen	1467
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	
§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündi- gungsschutz	1476
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1476
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung	1477
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz	1482
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	
§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	1484
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1484
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1493
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1497
§ 131. Personenbedingte Kündigung	1498
I. Allgemeines	1498
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1504
§ 132. Abmahnung	1519
I. Allgemeines	1520
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1521
III. Abmahnung und Kündigung	1524
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1528
V. System des Rechtsschutzes	1529
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung	1531
I. Allgemeine Grundsätze	1532
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1536
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung	1544
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1544
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe	1558
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	1567

§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	1569
I. Überblick	1570
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1570
III. Sonderfälle	1575
IV. Auswahlgesichtspunkte	1578
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1582
VI. Auswahlrichtlinien	1585
VII. Prozessuale Fragen	1587
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1588
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste	1589
I. Überblick	1589
II. Voraussetzungen	1589
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1591
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1593
V. Betriebsratsanhörung	1595
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1595
§ 137. Änderungskündigung	1595
I. Überblick	1596
II. Annahme unter Vorbehalt	1605
III. Annahme ohne Vorbehalt	1607
IV. Ablehnung des Angebots	1607
V. Soziale Rechtfertigung	1608
VI. Einzelfälle	1608
VII. Prozessuale Fragen	1615

8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage	1616
I. Überblick	1616
II. Feststellungsklage	1618
III. Behördliche Zustimmung	1626
IV. Aussetzen wegen eines vorgreiflichen Rechtsstreits	1628
V. Das Urteil	1628
VI. Wiederholungskündigung	1629
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1629
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1630
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	1632
I. Überblick	1632
II. Zuzumutende Sorgfalt	1633
III. Einzelfälle	1633
IV. Antrag	1637
V. Antragsfrist	1637
VI. Glaubhaftmachung	1638
VII. Entscheidung	1638
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	1639
I. Wahlrecht	1639
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1640
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1640
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung	1641
I. Grundgedanken und Zweck	1641
II. Voraussetzungen	1642
III. Antrag	1646
IV. Auflösungsgründe	1648
V. Auflösungszeitpunkt	1654
VI. Auflösungsurteil	1655
VII. Auflösungsvergleich	1655
VIII. Abfindung	1655

9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen	1658
I. Allgemeines	1658
II. Anwendungsbereich	1659
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1662
IV. Konsultationsverfahren	1663
V. Anzeigepflicht gegenüber der Agentur für Arbeit	1665

VI. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1668
VII. Wirkungen der Anzeige	1668
VIII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1669
IX. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung	1670

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	1671
I. Allgemeines	1671
II. Persönlicher Geltungsbereich	1672
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1673
IV. Materieller Kündigungsschutz	1675
V. Zustimmung des Betriebsrats	1678
VI. Betriebsstillegung	1683
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung	1686
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst	1686
I. Allgemeines	1686
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1686
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1687
IV. Zivildienst	1688
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes	1688
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1688
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1688
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1689
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1689
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch	1690
I. Allgemeines	1690
II. Einzelfälle	1692
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1694

XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere

§ 147. Zeugnis und Auskunft	1695
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1695
II. Form des Zeugnisses	1698
III. Inhalt des Zeugnisses	1699
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1704
V. Widerruf des Zeugnisses	1706
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1706
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1707
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1707
§ 148. Personalakten	1709
I. Allgemeines	1709
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1711
III. Dienstliche Beurteilungen	1712
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren	1713
I. Herausgabepflicht	1713
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung	1714
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung	1715
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III	1715
V. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1716
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1716
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1716
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1717
III. Zurückbehaltungsrecht	1717
IV. Kraftfahrzeug	1717

XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz

§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes	1719
I. Begriff und Zweck	1719
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen	1720
III. Einfluss des Europäischen Rechts	1720
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1720

§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1721
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1721
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1723
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1725
IV. Aushang	1725
§ 153. Beschäftigtendatenschutz	1725
I. Überblick	1725
II. Grundsätze des Datenschutzes	1726
III. Erlaubnisnormen	1729
IV. Rechte des Arbeitnehmers	1731
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz	1733
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1733
II. Arbeitsschutzgesetz	1734
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1737
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1738
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1740
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1741
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO	1745
VIII. Datenschutz	1745
§ 155. Arbeitszeitschutz	1745
I. Allgemeines	1745
II. Grundbegriffe	1746
III. Rechtsgrundlagen	1746
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit	1747
I. Zweck des ArbZG	1747
II. Geltungsbereich des ArbZG	1748
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1749
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1753
V. Aufsichtsbehörde	1760
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	1760
I. Allgemeine Rechtslage	1760
II. Nacht- und Schichtarbeit	1761
III. Ladenschluss	1765
§ 158. Pausen und Ruhezeiten	1768
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1768
II. Ruhezeiten	1768
III. Pausen	1769
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe	1772
I. Einleitung	1772
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1772
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1776
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1777
V. Kirchliche Feiertage	1777
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen	1777
I. Allgemeines	1778
II. Gleitende Arbeitszeit	1778
III. Vier-Tage-Woche	1780
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1780
V. Vertrauensarbeitszeit	1782
VI. Arbeitszeitfreiheit	1783
VII. Arbeitszeitkonten	1783
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1785
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1786
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht	1789
I. Allgemeines	1790
II. Kinderarbeit	1792
III. Beschäftigung Jugendlicher	1794
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1798
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1800
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1801
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1802
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG	1803
I. Tarifvorrang	1803
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1804

III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG	1819
§ 163. Heimarbeit	1821
I. Rechtsgrundlagen	1822
II. Begriffe des HAG	1822
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1823
IV. Gleichstellung	1824
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1826
VI. Arbeitszeitschutz	1826
VII. Gefahrenschutz	1827
VIII. Arbeitsvergütung	1827
IX. Kündigungsschutz	1830
X. Durchführung des Gesetzes	1833
XI. Sozialrechtliche Behandlung	1833
XII. Steuerrechtliche Behandlung	1834
§ 164. Telearbeit	1835
I. Allgemeines	1835
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	1837
III. Rechtliche Behandlung	1838
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung	1841
V. Tarifvertrag	1842
VI. Internationalisierung	1842
VII. Sozialversicherung	1842

XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer

§ 165. Entgeltgleichbehandlung von Männern und Frauen	1843
I. Rechtsgrundlagen	1843
II. Unionsrechtlicher Grundsatz des gleichen Entgelts	1844

2. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 166. Mutterschutzrecht	1850
I. Allgemeines	1850
II. Geltungsbereich des MuSchG	1851
§ 167. Mitteilungspflichten der Schwangeren	1852
I. Mitteilung der Schwangerschaft	1852
II. Rechtspflicht	1853
III. Mitteilungspflichten bei Einstellung	1853
IV. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten	1853
V. Nachweis	1854
§ 168. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub	1855
I. Allgemeines	1855
II. Anpassung des Arbeitsplatzes	1855
III. Beschäftigungsverbote	1855
IV. Verbot bestimmter Vergütungsformen	1860
V. Beschäftigungsverbote und Urlaub	1860
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen	1861
I. Zweck und Geltungsbereich	1862
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1862
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	1866
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1867
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers	1869
VI. Sonderkündigung der Arbeitnehmerin	1869
VII. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	1870
§ 170. Mutterschutzlohn	1871
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1871
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1874
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1878
I. Mutterschaftsgeld	1879
II. Sonstige Leistungen nach dem SGB V	1879
III. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1879
IV. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1880

3. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit	1882
I. Allgemeines	1882
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1883
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	1888
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	1892
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	1897
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	1900
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	1900

4. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung	1902
I. Allgemeines	1902
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	1903
III. Zuständige Stellen	1905
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis	1906
I. Allgemeines	1906
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	1907
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	1913
IV. Pflichten des Ausbildenden	1914
V. Ausbildungsvergütung	1919
VI. Pflichten des Auszubildenden	1924
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1925
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	1935
IX. Betriebsverfassung	1936
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	1937
§ 175. Sonstige Berufsausbildung	1940
I. Abgrenzung	1940
II. Arbeitsvertrag	1940
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	1940
§ 176. Fortbildungsvertrag	1941
I. Allgemeines	1942
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	1942
III. Pflichten des Fortzubildenden	1943
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	1943
V. Rückzahlungsklausel	1944

5. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis ...	1952
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	1952
II. Musterung	1953
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	1953
IV. Kündigungsschutz	1954
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten	1954
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	1955
VII. Eignungsübung	1956
VIII. Bundesfreiwilligendienst	1956

6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen	1958
I. Allgemeines	1958
II. Geschützter Personenkreis	1960
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	1965
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	1966
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	1969
VI. Werkstattverhältnis	1977
VII. Bergmannsversorgungsschein	1979
VIII. Behörden	1979
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen	1980
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX	1980
II. Besonderer Kündigungsschutz	1981
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	1985

IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	1989
V. Rechtsschutzsystem	1992
VI. Sonstige Beendigungstatbestände	1994
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung	1996
I. Organisatorische Vorschriften	1996
II. Beteiligungsrechte	1999

7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis

§ 181. Das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse	2002
I. Formen von Gruppenarbeitsverhältnissen	2002
II. Betriebsgruppe	2002
III. Eigengruppe	2004
§ 182. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis	2007
I. Mittelbares Arbeitsverhältnis	2007
II. Gehilfenverhältnis	2008
III. Drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	2008

8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst	2009
I. Überblick	2009
II. Einzelheiten	2009
III. Bestenauslese/Konkurrentenklage	2011
§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten	2016
I. Allgemeines	2016
II. Dritter Weg	2019
III. Kündigungsschutz	2020
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2021
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2023
§ 185. Baugewerbe	2026
I. Tarifstruktur	2026
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2027
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2028
IV. Kündigung	2029
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2029
VI. Ausschlussfrist	2029
VII. Urlaub	2030
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2031
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler	2031
I. Allgemeines	2031
II. Geltungsbereich des NV Bühne	2031
III. Befristung	2032
IV. Nichtverlängerungsmitteilung	2032
V. Kündigung	2033
VI. Abfindung	2033
VII. Schiedsgerichte	2033
§ 187. Arbeitsverhältnisse der Musiker	2034
I. Allgemeines	2034
II. Einzelheiten	2035

XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts	2037
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2037
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2038
III. Begriff der Koalition	2039
IV. Grundrechtsträger	2042
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit	2043
I. Grundsatz	2043
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2044
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2048
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht	2052
I. Aufbau der Gewerkschaften	2053
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2056

III. Aufgaben der Koalitionen	2057
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2060
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2063

XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	2067
I. Grundlegung	2067
II. Arten des Arbeitskampfs	2069
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2072
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2077
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer	2078
I. Grundsatz	2078
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2078
III. Friedenspflicht	2083
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2085
V. Verhandlungsgleichgewicht	2086
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2087
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs	2088
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2089
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2093
X. Durchführung des Arbeitskampfs	2095
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber	2097
I. Grundsatz	2097
II. Aussperrung	2098
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs	2101
I. Grundsatz	2101
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2101
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2114
§ 195. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2118
I. Begriff und Formen	2118
II. Staatliche Schlichtung	2118
III. Tarifliche Schlichtung	2120

XX. Buch. Tarifrecht

1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 196. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2123
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2123
II. Funktionen der Tarifautonomie	2124
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	2124
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union	2126
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2127
§ 197. Tarifvertragsparteien	2128
I. Grundsatz	2128
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2129
III. Spitzenorganisationen	2133
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2135
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2136
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2136
§ 198. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen	2138
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2139
II. Tarifzuständigkeit	2142
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2145
IV. Publizität des Tarifvertrags	2145
§ 199. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen	2147
I. Begriff	2147
II. Rechtsnatur	2147
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2148
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2152
§ 200. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags	2154
I. Grundsatz	2154
II. Schuldrechtliche Abreden	2155
§ 201. Normative Regelungen des Tarifvertrags	2159

I. Grundsatz	2159
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2160
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2162
IV. Betriebliche Normen	2168
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2169
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2170
§ 202. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2172
I. Auslegung von Tarifverträgen	2172
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2178

2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 203. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen	2181
I. Grundsatz	2181
II. Räumlicher Geltungsbereich	2182
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2184
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2187
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2188
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2191
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	2201
I. Allgemeines	2202
II. Tarifgebundene Personen	2202
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2207
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2209
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2211
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	2213
I. Grundsatz	2214
II. Zweck, Rechtsnatur	2215
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht	2216
IV. Voraussetzungen	2217
V. Verfahren	2220
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit	2221
VII. Beginn und Ende	2223
VIII. Rechtsstreitigkeiten	2224
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge	2226
I. Grundsatz	2226
II. Zustandekommen	2228
III. Gegenstand von Bezugnahme Klauseln	2232
IV. Reichweite von Bezugnahme Klauseln	2233
V. Prozessuales	2240
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen	2241
I. Grundsatz	2241
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2242
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen	2245
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2250
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen	2253
I. Beendigung von Tarifverträgen	2253
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2256
§ 209. Verlust tariflicher Rechte	2260
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2260
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2262

XXI. Buch. Betriebsverfassung

1. Abschnitt. Allgemeines

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung	2277
I. Beteiligung der Arbeitnehmer im BetrVG	2277
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2278
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff)	2278
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2279
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2282
III. Öffentlicher Dienst	2284
IV. Seeschiffsfahrtsunternehmen	2284
V. Luftfahrtunternehmen	2285

VI. Streitigkeiten	2286
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff)	2286
I. Arbeitgeber	2287
II. Arbeitnehmer	2287
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2290
IV. Leitende Angestellte	2291
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug	2297
I. Territorialitätsprinzip	2297
II. Ausstrahlung	2297
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben	2298
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2298
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG)	2299
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2302
IV. Streitigkeiten	2304
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung	2304
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2305
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2308
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes	2311
I. Allgemeines	2311
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2312
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2315
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2316
V. Streitigkeiten	2316

2. Abschnitt. Betriebsratswahlen

§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl	2318
I. Wahlvorstand	2318
II. Aktives und passives Wahlrecht	2322
III. Betriebsratsmitglieder	2326
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2327
V. Wahlgrundsätze	2327
VI. Wahlverfahren	2328
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung	2332
I. Wahlschutz	2333
II. Wahlkosten	2335
III. Wahlanfechtung	2336

3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane

§ 219. Amtszeit des Betriebsrats	2342
I. Beginn der Amtszeit	2342
II. Dauer der Amtszeit	2342
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2343
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2343
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats	2347
VI. Ersatzmitglieder	2350
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2352
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats	2358
I. Rechtsstellung des Betriebsrats	2358
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2359
III. Betriebsausschüsse	2361
IV. Betriebsratssitzungen	2364
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2366
VI. Sprechstunden	2369
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2370
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2370
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2371
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2375
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2377
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2380
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2385
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG)	2387

§ 222. Kosten des Betriebsrats	2388
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2389
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2389
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2394
IV. Durchsetzung der Betriebsratskosten	2397
V. Umlageverbot	2399
§ 223. Betriebsversammlung	2400
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2400
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2403
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter	2404
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2404
§ 224. Gesamtbetriebsrat	2405
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2405
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat	2408
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats	2408
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2409
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder	2414
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft	2414
VII. Streitigkeiten	2414
§ 225. Betriebsräteversammlung	2414
I. Einberufung	2415
II. Aufgaben	2415
III. Leitung	2415
§ 226. Konzernbetriebsrat	2415
I. Errichtung	2415
II. Zusammensetzung	2417
III. Stimmengewichtung und Geschäftsführung	2417
IV. Beginn und Ende der Mitgliedschaft	2418
V. Zuständigkeit	2418
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2419
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2419
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2421
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2421
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2423
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	2428
I. Unternehmen	2428
II. Konzern	2429
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung	2429

4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts	2430
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2430
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen	2432
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2433
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2437
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2438
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	2440
I. Allgemeines	2440
II. Betriebsvereinbarung	2440
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden)	2460
§ 232. Einigungsstelle	2461
I. Allgemeines	2462
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2462
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2464
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2468
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle	2469
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens	2471
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2474
VIII. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2474
IX. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder	2476
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	2477
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben	2477
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2481

III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern	2484
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	
§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung	2487
I. Persönlicher Geltungsbereich	2487
II. Unterrichtsrechte des Arbeitnehmers	2487
III. Anhörungsrecht	2489
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis	2489
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers	2490
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2491
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft	2492
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	
§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung	2493
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens	2494
I. Allgemeines	2494
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2495
III. Durchführung der Mitbestimmung	2497
IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats	2499
B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2501
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2501
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2506
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2509
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2512
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2513
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6)	2514
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2517
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2519
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2520
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2522
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2532
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2533
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2534
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz	2534
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2535
II. Arbeitsschutz	2536
III. Betrieblicher Umweltschutz	2537
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2539
I. Allgemeines	2539
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2539
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2541
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	2543
I. Allgemeines	2543
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	2543
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2545
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2545
V. Personalfragebögen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	2547
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2549
§ 239. Berufsbildung	2551
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2551
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG)	2552
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2554
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen	2556
§ 240. Die Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen	2556
§ 241. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	2556

I. Allgemeines	2557
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2560
III. Das Zustimmungsverfahren (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	2567
IV. Die Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat (§ 99 Abs. 2 BetrVG)	2571
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2574
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2578
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2581
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2583
IX. Streitwerte	2585
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	2586
I. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung	2586
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber	2587
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts	2588

9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2589
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2589
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2592
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2595
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2596
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2597
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2597
§ 244. Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	2598
I. Allgemeines	2598
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2599
III. Unterrichts- und Beratungsrechte	2608
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2610
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2613
VI. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	2628
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2628
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen	2630
I. Allgemeines	2631
II. Förderung von Transfermaßnahmen	2631
III. Transferkurzarbeitergeld	2633
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG)	2635
I. Allgemeines	2635
II. Abweichung vom Interessenausgleich	2636
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs	2637
IV. Nachteilsausgleich	2638

XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG	2641
I. Grundlagen	2641
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2641
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2642
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss	2643
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2644
II. Wahl des Sprecherausschusses	2644
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2645
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten	2646
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	2647
I. Gesamtsprecherausschuss	2647
II. Konzernsprecherausschuss	2648

2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte	2649
I. Allgemeines	2649
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte	2649

III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2649
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien	2650
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2650
II. Wirkung der Richtlinien	2651
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2652
§ 253. Personelle Maßnahmen	2653
I. Allgemeines	2653
II. Einstellung und personelle Veränderung	2653
III. Beteiligungsverfahren	2654
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2654
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2654
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2655

XXIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung

§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat	2657
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz	2657
I. Regelungsziel	2657
II. Geltungsbereich	2658
III. Bildung des EBR	2659
IV. Zusammensetzung des EBR	2661
V. Zuständigkeit und Mitwirkung	2661
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuales	2663

XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung	2665
I. Einführung	2665
II. Einzelne Mitbestimmungsregelungen	2665
III. Privatautonome Regelungen	2666
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	2666
I. Drittelparität	2667
II. Anwendungsbereich	2667
III. Wahl	2667
IV. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	2668
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie	2669
I. Geltungsbereich	2669
II. Aufsichtsrat und Vorstand	2669
III. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2670
§ 260. Mitbestimmungsgesetz	2670
I. Anwendungsbereich	2670
II. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	2673
III. Wahl	2673
IV. Aufsichtsratsvorsitzender/-ausschüsse	2674
V. Vorstand und Arbeitsdirektor	2674
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug	2675
I. Sitztheorie	2675
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2675
III. Europäische Gesellschaft	2676
IV. Europäische Genossenschaft	2678
V. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	2678

XXV. Buch. Personalvertretungsrecht

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht	2681
I. Normzweck	2681
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2681
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2682
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2684
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2685
§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten	2686
I. Geltungsbereich des BPersVG	2686

II. Einteilung der Beschäftigten	2690
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen	2692
I. Organisationsaufbau der Verwaltung	2692
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen	2699
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung	2700
I. Bildung des Personalrats	2700
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats	2705
III. Geschäftsführung des Personalrats	2709
IV. Kosten der Personalrats Tätigkeit	2715
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung	2719
I. Freistellung von den Dienstpflichten und berufliche Entwicklung	2719
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder	2726

2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats

§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung	2732
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats	2732
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte	2735
III. Einschränkungen im Geltungsbereich der Beteiligungsrechte	2735
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände	2738
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	2739
VI. Die Maßnahme als Grundbegriff des Beteiligungsrechts	2739
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten	2741
§ 268. Beteiligungsverfahren	2742
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens	2743
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens	2746
III. Das Stufenverfahren	2753
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2755
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen	2759
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens	2760
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG)	2760
VIII. Das mangelbehaftete Beteiligungsverfahren	2763
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG)	2766
§ 269. Personelle Maßnahmen	2768
I. Allgemeine personelle Maßnahmen	2769
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2775
§ 270. Soziale Maßnahmen	2788
I. Verteilung der Arbeitszeit	2788
II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte	2792
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans	2792
IV. Lohngestaltung	2792
V. Sozialeinrichtungen	2794
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz	2795
VII. Umschulungs- und Sozialpläne	2798
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten	2799
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze	2801
X. Betriebliches Vorschlagswesen	2802
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle	2802
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung	2803
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen	2804
I. Allgemeines	2804
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsab- laufs	2804
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden	2806
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle	2807
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten	2808
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen	2808
VII. Sonstige Beteiligungsrechte	2810

XXVI. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 272. Die Altersversorgung der Arbeitnehmer	2813
I. Quellen	2813
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung	2813
III. Versicherungspflicht	2815

IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung	2817
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung	2826
§ 273. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung	2828
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	2828
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG	2832
III. Formen der betrieblichen Altersversorgung	2837
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	2840
§ 274. Die Ruhegeldverpflichtung	2842
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	2843
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	2851
III. Entgeltumwandlung	2857
§ 275. Der Ruhegeldanspruch	2862
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	2863
II. Ruhegeldanwartschaft	2878
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete	2902
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes	2911
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	2920
VI. Ruhegeldforderung	2920
§ 276. Besondere Durchführungswege	2923
I. Unterstützungskassen	2923
II. Pensionskassen	2929
III. Direktversicherung	2932
IV. Beitragsorientierte Versorgungszusage	2939
V. Pensionsfonds	2941
§ 277. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst	2943
I. Entwicklung und Neuregelung der Altersversorgung	2943
II. Rechtsprechung des BVerfG und deren Auswirkungen	2945
III. Rechtsverhältnisse	2946
IV. Leistungen der Zusatzversorgung	2947
V. Anpassung	2948
VI. Nebenpflichten	2948
VII. Bisherige Regelung und Besitzstand	2949
VIII. Übergangsregelungen des ATV	2950
IX. Versorgungsanwartschaft	2951
X. Privatisierung und Altersversorgung	2952
XI. Rechtsweg	2953
XII. Entgeltumwandlung	2953
§ 278. Der Versorgungsausgleich	2954
I. Übersicht	2954
II. Erfasste Anrechte	2955
III. Wert des Anrechts	2957
IV. Formen des Versorgungsausgleichs	2958
V. Vereinbarungen über den Versorgungsausgleich	2962
VI. Ausschluss des Versorgungsausgleichs	2962
VII. Anpassung nach rechtskräftiger Entscheidung	2964
VIII. Rechtsstellung des Versorgungsträgers/Arbeitgebers	2964
§ 279. Ruhegeldanpassung	2965
I. Begriff	2965
II. Dynamisierung des Ruhegeldes	2965
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG	2966
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999	2978
V. Anpassung nach dem AVmG	2981
VI. Durchführung der Anpassung	2981
VII. Anpassungsklage	2982
VIII. Darlegungs- und Beweislast	2982
§ 280. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses	2983
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage	2983
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage	2983
III. Widerrufserklärung	2983
IV. Widerruf wegen Konkurrenzfähigkeit oder sonstiger Treuepflichtverletzungen	2984
V. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers	2986
VI. Überversorgung	2986
VII. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	2987
§ 281. Insolvenzschutz	2988

I. Sicherungsbedürfnis	2989
II. Rechtsgrundlagen	2990
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen	2990
IV. Gesicherte Versorgungsleistungen	2991
V. Insolvenzversicherung von Versorgungsanwartschaften	2993
VI. Sicherungsfälle	2994
VII. Einzelne Sicherungsfälle	2995
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzversicherung	2997
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften	2998
X. Anspruchsbeschränkungen	2998
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz	3000
XII. Träger der Insolvenzversicherung	3001
XIII. Mittel zur Insolvenzversicherung	3001
XIV. Melde-, Auskunfts- und Mitteilungspflichten	3003
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG	3003
XVI. Abfindung von Anwartschaften	3004
XVII. Insolvenzplan	3004
XVIII. Rechtsstreitigkeiten zwischen Arbeitnehmer und PSVaG	3005
§ 282. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung	3005
I. Besteuerung der Alterseinkünfte	3005
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung	3007
Stichwortverzeichnis	3011