

Inhaltsverzeichnis

Das ABC Ihrer Mitbestimmung bei der Einstellung, Umsetzung	6
Betriebsrat bestimmt mit	6
Was sich hinter den Begriffen verbirgt	6
So läuft das Zustimmungsverfahren ab	7
So widersprechen Sie richtig	12
Alternativen zur Kündigung und Ihre Rechte als Betriebsrat	17
So gehen Sie mit dem Kündigungsschutz richtig um	18
Die Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	18
Der besondere Kündigungsschutz	21
Betriebsbedingte Kündigung	23
Betriebsbedingte Kündigung: Wie sie abläuft, und wie Sie eingreifen	23
Anhörung: Was Ihnen Ihr Arbeitgeber mitteilen muss	23
Aushändigung von Unterlagen ist wichtig für Sie	24
Wie Sie als Betriebsrat auf geplante Kündigungen reagieren können	25
Welche Alternativen es zur betriebsbedingten Kündigung gibt	30
Sozialauswahl: Wer kommt für eine Kündigung in Betracht	31
Interessenausgleich und Sozialplan: Wie Sie sich am besten einbringen	34
Letztes Mittel Kündigung: Wann Ihre Kollegen eine Abfindung erhalten	38
Wann ein Wiedereinstellungsanspruch besteht	39
Personenbedingte Kündigung	41
Was eine personenbedingte Kündigung ist	41
Besonderheiten der personenbedingten Kündigung	42
Beispiele für eine personenbedingte Kündigung	44
Krankheitsbedingte Kündigung	46
Keine Kündigung ohne Sie	46
Krankheit als Kündigungsgrund	47
Fallgruppen bei einer krankheitsbedingten Kündigung	49
Durchführung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements nötig?	56

Verhaltensbedingte Kündigung	57
So prüfen Sie die verhaltensbedingte Kündigung in 3 Schritten	57
➤ Schritt 1: Hat Ihr Mitarbeiter überhaupt Kündigungsschutz?	57
➤ Schritt 2: Was Ihr Arbeitgeber vor jeder Kündigung prüfen muss	58
➤ Schritt 3: Der Kündigungsgrund – Welches Verhalten eine Kündigung rechtfertigt	61
Änderungskündigung	65
Änderungskündigung = Änderung der Arbeitsbedingungen	65
Änderungskündigung: Darauf kommt es an	67
So sind Sie bei Änderungskündigungen erfolgreich	67
Mit welchen Änderungskündigungen Sie in der Praxis konfrontiert werden	69
Betriebsbedingte Änderungskündigung	69
Verhaltensbedingte Änderungskündigung	74
Personenbedingte Änderungskündigung	75
Außerordentliche Änderungskündigung	75
So kann der Mitarbeiter auf die Änderungskündigung reagieren	76
Hat Ihr Arbeitgeber einen Formfehler begangen?	78
Fristlose Kündigung	80
Keine Kündigung ohne Sie	80
Außerordentliche Kündigung: Betriebsrat muss angehört werden	80
Ohne diese Schritte keine fristlose Kündigung	81
Der Kündigungsgrund ist auf Verlangen mitzuteilen	89
Welche Besonderheiten bei bestimmten Personengruppen gelten	90
Checklisten und Übersichten	93
Checkliste Kündigungsschutz	93
Checkliste betriebsbedingte Kündigung: Auf diese Punkte kommt es an	94
Checkliste: Krankheitsbedingte Kündigung	96
Checkliste: Verhaltensbedingte Kündigung	96
Übersicht: Ihre Beteiligungsrechte bei Änderungskündigungen auf einen Blick	97
Checkliste Betriebsratsanhörung	98
Checkliste: Fristlose Kündigung	100