

# Inhaltsverzeichnis

## Betriebsverfassungsrecht

<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>6</b>
<b>Benutzerhinweise .....</b>	<b>15</b>
<b>Betriebsbegriff und gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen (§ 1 BetrVG).....</b>	<b>17</b>
Gesetzestext: .....	17
2.    Betriebsfähige Betriebe .....	17
3.    Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen (Gemeinschaftsbetrieb) .....	17
4.    Sozialauswahl im Gemeinschaftsbetrieb .....	19
5.    Anwendbarkeit des BetrVG auf im Ausland tätige Arbeitnehmer .....	20
<b>Vertrauensvolle Zusammenarbeit und Zusammenwirken mit Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden (§ 2 BetrVG)<sup>8</sup>.....</b>	<b>21</b>
Gesetzestext: .....	21
<b>Neue Betriebsratsstrukturen (§ 3 BetrVG).....</b>	<b>23</b>
Gesetzestext: .....	23
<b>Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG) .....</b>	<b>26</b>
Gesetzestext: .....	26
1.    Einfacher und qualifizierter Betriebsteil, Haupt- und Kleinstbetrieb (§ 4 BetrVG).....	26
1.1.    Kleinstbetrieb (§ 4 Abs. 2 BetrVG) .....	28
1.2.    Zuordnung durch Arbeitnehmerbeschluss .....	28
2.    Drittelpartizipationsgesetz .....	28
<b>Arbeitnehmer (§ 5 BetrVG) .....</b>	<b>29</b>
Gesetzestext: .....	29
1.    Arbeitnehmer i.S.d. BetrVG (§ 5 Abs. 1 u. 2 BetrVG) .....	29
2.    Leitende Angestellte (§ 5 Abs. 3 u. 4 BetrVG) .....	31
<b>Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats (§§ 7 – 20 BetrVG) .....</b>	<b>34</b>
Gesetzestext: .....	34
1.    Wahlberechtigung (aktives Wahlrecht) und Wählbarkeit (passives Wahlrecht) (§§ 7, 8 BetrVG) .....	37
2.    Zahl der Betriebsratsmitglieder (§§ 9 – 12 BetrVG) .....	38
3.    Zeitpunkt der Betriebsratswahlen (§ 13 BetrVG) .....	39
4.    Wahlvorschriften (§ 14 BetrVG, Wahlordnung 2001 = WO 2001) .....	40
4.1.    Betriebsratswahl im vereinfachten Verfahren (§ 14 a BetrVG) .....	41
4.2.    Geschlechterminderheitenenschutz (§ 15 Abs. 2 BetrVG) .....	41
5.    Wahl bzw. gerichtliche Bestellung des Wahlvorstands (§§ 16, 17 BetrVG) .....	41
6.    Vorbereitung und Durchführung der Wahl (§§ 18, 18 a BetrVG) .....	43
6.1.    Rechtliche Möglichkeiten bei behaupteten Pflichtverletzungen des Wahlvorstands .....	43
6.2.    Entscheidung über Vorliegen einer betriebsfähigen Organisationseinheit (§ 18 Abs. 2 BetrVG) .....	44
6.3.    Feststellung des Wahlergebnisses (§ 18 Abs. 3 BetrVG) .....	45
6.4.    Zuordnung der leitenden Angestellten bei Wahlen (§ 18 a BetrVG) .....	46
7.    Wahlanfechtung (§ 19 BetrVG) .....	46
7.1.    Anfechtbare Wahl .....	47
7.2.    Nichtige Wahl .....	49
7.3.    Prozessuale Fragen .....	50
8.    Wahlkosten und Wahlschutz (§ 20 BetrVG) .....	50
8.1.    Kosten der Wahl .....	50
8.2.    Wahlschutz .....	51
8.3.    Anfechtung der Wahl der Schwerbehindertenvertretung .....	52
8.4.    Prozessuale Fragen .....	53
<b>Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21, 21a, 21b, 22, 24, 25 BetrVG) .....</b>	<b>54</b>
Gesetzestext .....	54
1.    Amtszeit des Betriebsrats (§ 21 BetrVG) .....	55
2.    Übergangs- und Restmandate des Betriebsrats .....	56
2.1.    Übergangs- und Restmandate des Betriebsrats .....	56
2.2.    §§ 21 a + b BetrVG .....	57
3.    Weiterführung der Geschäfte des Betriebsrats (§ 22 BetrVG) .....	58
4.    Erlöschen der Mitgliedschaft (§ 24 BetrVG) .....	58
5.    Ersatzmitglieder (§ 25 BetrVG) .....	59
<b>Verletzung gesetzlicher Pflichten aus dem Betriebsverfassungsgesetz (§ 23 BetrVG) .....</b>	<b>62</b>
Gesetzestext .....	62
1.    Verletzung gesetzlicher Pflichten durch Betriebsrat bzw. Betriebsratsmitglieder (§ 23 Abs. 1 und 2 BetrVG) .....	62
2.    Sanktion gegen den Arbeitgeber („Kollektive Abmahnung“, § 23 Abs. 3 BetrVG) .....	63
2.1.    Allgemeines .....	63
2.1.1.    Grobe Verstöße des Arbeitgebers .....	65
2.1.2.    Gerichtliches Eilverfahren .....	66
<b>Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26 – 36 BetrVG) .....</b>	<b>67</b>
Gesetzestext .....	67
1.    Betriebsratsvorsitzender (§ 26 BetrVG) .....	68
1.1.    Wahl des Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertreters .....	70
1.2.    Anfechtung der Wahl .....	70
2.    Betriebsausschuss (§ 27 BetrVG) .....	70
2.1.    Abberufung, Neuwahl von Ausschussmitgliedern .....	71

3.	Weitere Ausschüsse (§ 28 BetrVG) .....	71
4.	Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen .....	72
5.	Einberufung der Betriebsratssitzungen (§ 29 BetrVG) .....	72
6.	Betriebsratssitzungen (§ 30 BetrVG) .....	73
7.	Teilnahme der im Betriebsrat vertretenen Gewerkschaften an Betriebsratssitzungen (§ 31 BetrVG) .....	73
8.	Teilnahme der Schwerbehindertenvertretung (§ 32 BetrVG) .....	73
9.	Beschlüsse des Betriebsrats (§ 33 BetrVG) .....	74
10.	Sitzungsniederschrift (§ 34 BetrVG) .....	76
11.	Geschäftsordnung (§ 36 BetrVG) .....	77
<b>Arbeitsbefreiung, Vergütung und Freizeitausgleich bei Betriebsratstätigkeit (§ 37 Abs. 1 – 5 BetrVG).....</b>		<b>78</b>
	Gesetzestext .....	78
1.	Arbeitsbefreiung bei Betriebsratstätigkeit .....	78
1.1.	Verhältnis Arbeitspflicht zu Betriebsratsaufgaben (§ 37 Abs. 2).....	78
1.2.	Erforderlichkeit der Betriebsratstätigkeit .....	78
1.3.	Abmeldepflicht .....	79
1.4.	Rückmeldepflicht .....	80
2.	Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit (§ 37 Abs. 3) .....	80
2.1.	Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder .....	82
3.	Umfang der Vergütung bei Betriebsratstätigkeit .....	82
4.	Benachteiligungsverbot und Entgeltschutz (§ 37 Abs. 4 und 5) .....	84
<b>Betriebsräteschulung (§ 37 Abs. 6 – 7 BetrVG).....</b>		<b>86</b>
	Gesetzestext .....	86
1.	Unterschiede einer Schulung nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG .....	87
2.	Schulungsveranstaltungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG .....	88
2.1.	Grundsatz der Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit .....	89
2.2.	Inhalt der Schulungsveranstaltung .....	90
2.2.1.	Betriebsverfassungsrecht .....	90
2.2.2.	Arbeitsrecht .....	91
2.2.3.	Geschäftsführung des Betriebsrats .....	91
2.2.4.	Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz .....	91
2.2.5.	Aktuelle Rechtsprechung, Inhalt von Tarifverträgen und Gesetzen .....	91
2.2.6.	Kommunikation .....	92
2.2.7.	Betriebswirtschaft .....	92
2.2.8.	EDV .....	92
2.2.9.	Arbeitswirtschaft und Bewertung der Arbeit .....	93
2.2.10.	Sonstige Seminare .....	93
2.3.	Teilnehmer der Schulungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG .....	93
2.3.1.	Ersatzmitglieder .....	94
2.3.2.	Sonstige Teilnahmeberechtigte .....	94
3.	Schulungsveranstaltungen nach § 37 Abs. 7 BetrVG .....	95
3.1.	Überprüfung der Genehmigungsentscheidung .....	95
3.2.	Umfang des Anspruchs bei verkürzter Amtszeit .....	95
4.	Entgeltanspruch bei Schulungsbesuch nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG .....	96
4.1.	Lohnausfallprinzip .....	96
4.2.	Schulungsbesuch außerhalb der Arbeitszeit .....	96
4.3.	Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder .....	96
5.	Schulungskosten .....	97
5.1.	Allgemeines .....	97
5.2.	Reisekosten .....	97
5.3.	Unterkunfts- und Verpflegungskosten .....	98
5.4.	Seminargebühren .....	98
<b>Freistellung von Betriebsratsmitgliedern (§ 38 BetrVG) .....</b>		<b>99</b>
	Gesetzestext .....	99
1.	Mindestfreistellung .....	100
2.	Zusätzliche Freistellungen .....	100
2.1.	Ersatzfreistellung .....	101
3.	Aufteilung der Freistellung .....	101
4.	Freistellungsverfahren .....	101
4.1.	Wahl der Freizustellenden .....	101
4.2.	Beratung mit dem Arbeitgeber .....	101
4.3.	Ende der Freistellung, Abberufung, Neuwahl .....	101
5.	Rechtsstellung freigestellter Betriebsratsmitglieder .....	102
5.1.	Betriebsratstätigkeit .....	102
5.2.	Vergütung, Berufsbildungsmaßnahmen .....	102
<b>Sprechstunden (§ 39 BetrVG) .....</b>		<b>103</b>
	Gesetzestext: .....	103
<b>Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats (§ 40 BetrVG) .....</b>		<b>104</b>
	Gesetzestext .....	104
1.	Die Haftung des Betriebsrats .....	104
2.	Allgemeines .....	105
3.	Literatur .....	105
4.	Reise- und Fahrtkosten .....	106
5.	Anwalts- und Gerichtskosten .....	107
5.1.	Der Anwalt als Sachverständiger (§ 80 Abs. 3 BetrVG) .....	108
5.2.	Der Anwalt als Vertreter vor Gericht, vor der Einigungsstelle oder als Beisitzer einer Einigungsstelle .....	109
6.	Bürokosten, Büropersonal, Kommunikationstechnik .....	111

<b>Betriebsversammlung (§§ 42 – 46 BetrVG).....</b>	<b>114</b>
Gesetzestext .....	114
1. Betriebsversammlung – Teilversammlung (§ 42 BetrVG).....	115
2. Regelmäßige Betriebs- und Abteilungsversammlung (§ 43 BetrVG) .....	115
2.1. Allgemeines.....	115
2.2. Häufigkeit der Versammlungen.....	116
2.3. Tätigkeitsbericht des Betriebsrats.....	116
2.4. Bericht des Arbeitgebers.....	116
3. Zeitpunkt der Versammlung und Verdienstausfall (§ 44 BetrVG).....	117
3.1. Zeitpunkt der Versammlung .....	117
3.2. Verdienstausfall.....	117
4. Zusätzliche Themen der Betriebs- und Abteilungsversammlung (§ 45 BetrVG).....	117
5. Mitarbeiterversammlung.....	118
<b>Gesamtbetriebsrat (§§ 47 – 53 BetrVG).....</b>	<b>119</b>
Gesetzestext .....	119
1. Allgemeines.....	120
2. Bildung des Gesamtbetriebsrats .....	122
3. Einzelne Aufgabengebiete .....	122
3.1. Soziale Angelegenheiten .....	122
3.2. Personelle Angelegenheiten .....	124
3.3. Wirtschaftliche Angelegenheiten.....	124
4. Gesamtbetriebsvereinbarung.....	125
5. Kosten des Gesamtbetriebsrats.....	126
<b>Konzernbetriebsrat (§§ 54 – 59 BetrVG).....</b>	<b>128</b>
Gesetzestext .....	128
1. Bildung eines Konzernbetriebsrats .....	128
2. Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats.....	130
3. Kosten der Konzernbetriebsratstätigkeit .....	131
4. Europäischer Betriebsrat.....	131
<b>Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 60 – 71 BetrVG) .....</b>	<b>133</b>
<b>Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 72 – 73 BetrVG).....</b>	<b>133</b>
<b>Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 73 a – 73 b BetrVG) .....</b>	<b>133</b>
Gesetzestext .....	133
<b>Grundsätze für die Zusammenarbeit (§ 74 BetrVG) .....</b>	<b>137</b>
Gesetzestext .....	137
<b>Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG) .....</b>	<b>139</b>
Gesetzestext.....	139
<b>Einigungsstelle (§ 76 BetrVG) und ihre Kosten (§ 76a BetrVG).....</b>	<b>141</b>
Gesetzestext: .....	141
Muster: Bildung einer Einigungsstelle .....	142
1. Allgemeines.....	142
2. Bestellung des Vorsitzenden der Einigungsstelle (§ 98 ArbGG) .....	143
2.1. Abberufung eines Einigungsstellenvorsitzenden .....	143
3. Beisitzer der Einigungsstelle .....	144
3.1. Anzahl der Beisitzer .....	144
4. Das Verfahren vor der Einigungsstelle.....	144
Muster: Antrag auf Bestellung eines Einigungsstellenvorsitzenden .....	147
Schaubild: Das Verfahren vor der Einigungsstelle.....	148
5. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs .....	149
6. Kosten der Einigungsstelle (§ 76 a BetrVG) .....	150
6.1. Allgemeine Kosten .....	150
6.2. Honorarkosten des Vorsitzenden.....	151
6.3. Honorar der Beisitzer .....	151
7. Tarifliche Schiedsgutachtenvereinbarung .....	152
<b>Betriebsvereinbarungen (§ 77 BetrVG) .....</b>	<b>153</b>
Gesetzestext .....	153
1. Formvorschriften für eine Betriebsvereinbarung .....	154
1.1. Allgemeines.....	154
1.2. Schriftform .....	154
1.3. Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung .....	154
2. Inhalt einer Betriebsvereinbarung .....	155
2.1. Tarifvorbehalt (§ 77 Abs. 3 BetrVG) .....	157
2.1.1. Allgemeines .....	157
2.1.2. Betriebsvereinbarung über die Arbeitszeit .....	158
2.1.3. Betriebsvereinbarung über Entgelt.....	159
2.1.4. Tarifvertragergänzende Betriebsvereinbarung.....	159
2.2. Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag .....	160
2.3. Die Anwendung des Günstigkeitsprinzips auf Betriebsvereinbarungen .....	160
2.4. Ablösende Betriebsvereinbarung .....	161
3. Normative Wirkung einer Betriebsvereinbarung (§ 77 Abs. 4 BetrVG).....	162
3.1. Verzicht auf Rechte aus Betriebsvereinbarung / Sozialplan .....	163
4. Beendigung der Wirkung einer Betriebsvereinbarung .....	163
4.1. Fristlose Kündigung .....	164
4.2. Fristgerechte Kündigung .....	164
4.2.1. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung.....	164

5.	Nachwirkung einer Betriebsvereinbarung (§ 77 Abs. 6 BetrVG) .....	165
5.1.	Betriebsvereinbarung über mitbestimmte Angelegenheiten .....	165
5.2.	Betriebsvereinbarung über freiwillige Angelegenheiten .....	166
5.3.	Betriebsvereinbarung für teilmitbestimmte Angelegenheiten .....	166
5.4.	Vereinbarung über Nachwirkung .....	167
6.	Betriebsvereinbarung und Betriebsübergang .....	167
7.	Regelungsabrede .....	168
8.	Schaubild: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede .....	169
9.	Betriebliche Übung, Gesamtzusage .....	169
10.	Gewerkschaft und Betriebsvereinbarungen .....	169
	Beschlussverfahren zur Wirksamkeit einer Betriebsvereinbarung .....	170
	<b>Schutzbestimmungen (§ 78 BetrVG) .....</b>	<b>171</b>
	Gesetzestext .....	171
1.	Allgemeines .....	171
2.	Verbot der Behinderung .....	171
3.	Verbot der Benachteiligung und Begünstigung .....	172
4.	Entgeltfragen .....	173
	<b>Schutz Auszubildender in besonderen Fällen (§ 78 a BetrVG) .....</b>	<b>174</b>
	Gesetzestext .....	174
1.	Allgemeines .....	174
2.	Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung .....	175
3.	Personalvertretungsrecht .....	176
4.	Anwaltsgebühren .....	176
	<b>Geheimhaltungspflicht, allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§§ 79, 80 BetrVG) .....</b>	<b>178</b>
	Gesetzestext .....	178
1.	Schweigepflicht .....	179
2.	Aufgaben des Betriebsrats .....	179
2.1.	Allgemeines .....	179
2.2.	Anspruch des Betriebsrats auf Einhaltung der Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen usw.? .....	180
2.3.	Zutrittsrechte des Betriebsrats im Betrieb .....	180
3.	Unterrichtung und Vorlage von Unterlagen .....	181
4.	Einblick in Gehaltslisten .....	183
5.	Hinzuziehung von Sachverständigen .....	185
	<b>Mitwirkungs- und Beschwerderecht, Vorschlagsrecht des Arbeitnehmers (§§ 81 – 86 a BetrVG) .....</b>	<b>187</b>
	Gesetzestext .....	187
1.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers (§ 81 BetrVG) .....	188
2.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers (§ 82 BetrVG) .....	188
3.	Einsicht in die Personalakten (§ 83 BetrVG) .....	189
4.	Beschwerderecht bei den vorgesetzten Stellen (§ 84 BetrVG) .....	190
5.	Behandlung von Beschwerden durch den Betriebsrat (§ 85 BetrVG) .....	190
6.	Beschwerdestelle nach § 13 AGG .....	191
	<b>Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG) .....</b>	<b>192</b>
	Gesetzestext .....	192
1.	Wahrnehmung des Mitbestimmungsrechts .....	193
2.	Inhalt und Zweck des Mitbestimmungsrechts .....	194
2.1.	Initiativrecht .....	194
2.2.	Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen .....	194
3.	Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	194
4.	§ 87 Abs. 1 Einleitungssatz und § 77 Abs. 3 BetrVG .....	196
5.	Mitbestimmung bei kollektiven Tatbeständen .....	196
6.	Erfälle .....	197
7.	Rechtsfolgen der Nichtbeachtung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats .....	198
8.	Die einzelnen Fälle der Mitbestimmung .....	199
8.1.	Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb .....	199
8.1.1.	Kontrolle der Betriebsratstätigkeit .....	201
8.1.2.	Arbeits- und Verhaltenskontrollen .....	201
8.1.3.	Rauch- und Alkoholverbot .....	202
8.1.4.	Radiohören am Arbeitsplatz .....	202
8.1.5.	Betriebsbuße – Abmahnung .....	202
8.1.6.	Arbeits- und Dienstkleidung .....	203
8.1.7.	Maßnahmen bei Fehlzeiten .....	203
8.2.	Beginn und Ende der Arbeitszeit .....	204
8.2.1.	Allgemeines .....	205
8.2.2.	Schichtarbeit .....	206
8.2.2.1.	Allgemeines .....	206
8.2.2.2.	Einrichten von Schichtarbeit .....	206
8.2.2.3.	Inhalt der Schichtregelung .....	207
8.2.3.	Teilzeitarbeit .....	207
8.2.4.	Gleitzeit .....	207
8.2.5.	Dienstpläne .....	208
8.2.6.	Pausen .....	208
8.2.7.	Ruf- und Arbeitsbereitschaft .....	208
8.2.8.	Tendenzbetrieb .....	209
8.3.	Vorübergehende Veränderung der betrieblichen Arbeitszeit .....	209
8.3.1.	Betriebsübliche Arbeitszeit .....	209
8.3.2.	Überstunden, Mehrarbeit .....	210
8.3.3.	Kurzarbeit .....	211

8.4.	Auszahlung des Arbeitsentgelts.....	211
8.5.	Urlaubsgrundsätze .....	212
8.6.	Technische Kontrolleinrichtungen.....	212
8.7.	Arbeits- und Gesundheitsschutz .....	214
8.8.	Soziale Einrichtungen .....	216
8.9.	Werkwohnung .....	217
8.10.	Betriebliche Lohngestaltung.....	218
8.10.1.	Allgemeines.....	221
8.10.1.1.	Rechtsfolgen unterbleibender Mitbestimmung.....	222
8.10.1.2.	Zulagen .....	222
8.10.2.	Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen.....	222
8.10.3.	Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile.....	223
8.10.4.	Leistungslohn (z. B. Außendienst) .....	225
8.10.4.1.	Prämien.....	225
8.10.4.2.	Provisionen.....	226
8.10.5.	Betriebliche Altersversorgung .....	226
8.10.5.1.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts.....	227
8.11.	Ausgestaltung der Entlohnungsgrundsätze bei Leistungslohn .....	227
8.12.	Betriebliches Vorschlagswesen .....	228
9.	Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts .....	228
9.1.	Abschluss von Betriebsvereinbarungen.....	229
9.2.	Gerichtliche Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts .....	229
9.3.	Sicherung des Mitbestimmungsrechts durch Anrufung der Einigungsstelle.....	230
<b>Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG).</b>		<b>231</b>
Gesetzestext .....		231
<b>Arbeitsschutz (§ 89 BetrVG).</b>		<b>232</b>
Gesetzestext .....		232
<b>Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§§ 90 – 91 BetrVG)</b>		<b>233</b>
Gesetzestext .....		233
1.	Unterrichtungs- und Beratungsrechte (§ 90 BetrVG).....	233
2.	Mitbestimmungsrechte (§ 91 BetrVG).....	234
<b>Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92 – 95 BetrVG)</b>		<b>235</b>
Gesetzestext .....		235
Schaubild: Mitwirkungsrechte in allgemeinen personellen Angelegenheiten .....		236
1.	Personalplanung (§ 92 BetrVG) .....	236
1.1.	Beschäftigungssicherung (§ 92 a BetrVG).....	237
2.	Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93 BetrVG) .....	237
3.	Personalfragebögen (§ 94 Abs. 1 BetrVG) .....	238
4.	Beurteilungsgrundsätze (§ 94 Abs. 2 BetrVG).....	239
5.	Auswahlrichtlinien (§ 95 Abs. 1 u. 2 BetrVG).....	239
<b>Berufsbildung und betriebliche Bildungsmaßnahmen (§§ 96 – 98 BetrVG)</b>		<b>241</b>
Gesetzestext .....		241
1.	Allgemeines.....	242
2.	Begriff der betrieblichen Bildungsmaßnahme .....	243
3.	Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts .....	244
<b>Personelle Angelegenheiten: Vetorecht des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung (§§ 99 – 101 BetrVG).</b>		<b>245</b>
Gesetzestext .....		245
1.	Einzelne personelle Maßnahmen (§ 99 Abs. 1 BetrVG).....	246
1.1.	Einstellung.....	246
1.1.1.	Befristete Einstellung .....	250
1.2.	Eingruppierung .....	250
1.2.1.	Außertarifliche (AT) Angestellte .....	253
1.3.	Umgruppierung .....	254
1.4.	Versetzung (§ 95 Abs. 3 BetrVG).....	254
Schaubild: Der betriebsverfassungsrechtliche Begriff der Versetzung .....		254
1.4.1.	Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs .....	255
1.4.2.	Erhebliche Änderung der Umstände oder Versetzung für die Dauer von voraussichtlich weniger als einem Monat.....	257
1.4.3.	Ausnahme des üblichen und ständigen Wechsels des Arbeitsplatzes (§ 95 Abs. 3 Satz 2 BetrVG).....	258
1.4.4.	Versetzung innerhalb eines Unternehmens (betriebsübergreifend).....	258
2.	Einleitung des Beteiligungsverfahrens durch den Arbeitgeber (§ 99 Abs. 1 BetrVG).....	259
Schaubild: Pflichten des Arbeitgebers nach § 99 Abs. 1 BetrVG .....		259
2.1.	Umfang der Unterrichtungs- und Vorlagepflicht des Arbeitgebers .....	259
2.2.	Unterrichtungspflicht gegenüber der Schwerbehindertenvertretung .....	261
2.3.	Doppelte Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzung durch Änderungskündigung.....	262
Schaubild: Änderungskündigung .....		262
2.4.	Doppelte Beteiligung des Betriebsrats zur Versetzung und Eingruppierung .....	263
2.5.	Formulare zur Beteiligung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 1 BetrVG .....	264
3.	Rechtsfolgen der fehlerhaften oder unterbliebenen Beteiligung des Betriebsrats.....	266
3.1.	Einstellung.....	267
3.2.	Versetzung .....	268
3.3.	Eingruppierung bzw. Umgruppierung.....	268

4.	Zuständigkeitsbereich des Betriebsrats (§ 99 Abs. 2 u. 3 BetrVG) .....	270
4.1.	Formelle Voraussetzungen einer wirksamen Zustimmungsverweigerung .....	270
4.2.	Abschließende Zustimmungsverweigerungsgründe nach § 99 Abs. 2 BetrVG.....	272
4.2.1.	Verstoß gegen Gesetz oder andere Normen (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) .....	272
4.2.1.1.	Einstellung.....	273
4.2.1.2.	Eingruppierung, Umgruppierung .....	274
4.2.1.3.	Versetzung .....	276
4.2.2.	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG) .....	276
4.2.3.	Besorgnis der Kündigung oder von Nachteilen für andere Arbeitnehmer (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG).....	277
4.2.3.1.	Einstellung.....	277
4.2.3.2.	Versetzung .....	278
4.2.4.	Besorgnis der Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG) .....	278
4.2.5.	Unterlassene innerbetriebliche Stellenausschreibung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG) .....	279
4.2.6.	Besorgnis der Störung des Betriebsfriedens (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG) .....	279
4.3.	Formular zur Stellungnahme des Betriebsrats nach § 99 BetrVG.....	280
5.	Beteiligung des Betriebsrats in Tendenzunternehmen .....	281
6.	Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht (§ 99 Abs. 4 BetrVG) .....	281
7.	Vorläufige personelle Maßnahmen (§ 100 BetrVG).....	283
	Übersicht .....	283
	Schaubild: Entscheidungsmöglichkeiten des Gerichts .....	284
8.	Arbeitsgerichtliches Verfahren zur Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme (§ 101 BetrVG) .....	284
8.1.	Einstellung, Versetzung .....	285
8.2.	Eingruppierung .....	285
	<b>Die betriebsverfassungsrechtliche Beteiligung des Betriebsrats vor Ausspruch einer Kündigung (§ 102 BetrVG), (§ 104 BetrVG) .....</b>	<b>287</b>
	Gesetzestext .....	287
1.	Übersicht .....	288
1.1.	Geltungsbereich des § 102 BetrVG .....	289
1.2.	Die Partner des Anhörungsverfahrens.....	290
2.	Verfahrensabschnitt I: Zuständigkeitsbereich des Arbeitgebers.....	291
2.1.	Zeitpunkt der Anhörung und die Anhörungsfrist .....	291
2.2.	Umfang der Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....	293
2.2.1.	Allgemeines.....	293
2.2.2.	Unterlassene Mitteilung von dem Betriebsrat bekannten Gründen .....	298
2.2.3.	Kündigung innerhalb der ersten sechs Monate (Probezeit).....	298
2.2.4.	Mitteilung des Entlassungstermins / Kündigungsfrist .....	300
2.2.5.	Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist.....	300
2.2.6.	Außerordentliche (fristlose) Kündigung.....	300
2.2.7.	Ordentliche (fristgerechte) Kündigung .....	301
2.2.7.1.	Verhaltensbedingte Gründe .....	301
2.2.7.2.	Personenbedingte Gründe (z. B. krankheitsbedingte Fehlzeiten) .....	302
2.2.7.3.	Betriebsbedingte Gründe (auch Sozialauswahl).....	302
2.2.7.4.	Mitteilungspflicht im Konsultationsverfahren.....	304
2.2.7.5.	Verschiedenartige Kündigungsgründe .....	304
2.2.8.	Änderungskündigung .....	304
2.3.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung .....	305
2.4.	Nachschieben von Kündigungsgründen .....	305
2.5.	Wiederholte Kündigung .....	306
2.6.	Prozessuale Fragen .....	306
2.7.	Muster für die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....	308
3.	Verfahrensabschnitt II: Zuständigkeitsbereich des Betriebsrats <sup>73</sup> .....	309
3.1.	Allgemeines.....	309
3.1.1.	Formular zur Stellungnahme des Betriebsrats nach § 102 BetrVG .....	311
3.2.	Stellungnahme zur ordentlichen Kündigung, insbesondere Widerspruch des Betriebsrats .....	312
3.2.1.	Fehlerhafte Sozialauswahl .....	312
3.2.2.	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG) .....	312
3.2.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen Arbeitsplatz (§ 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG).....	313
3.2.4.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit mit Umschulung oder Fortbildung (§ 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG).....	313
3.2.5.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zu geänderten Vertragsbedingungen (§ 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG) .....	313
	Beispiel für die Unterrichtung des Betriebsrats zur verhaltensbedingten Kündigung wegen ständigen Zuspätkommens .....	313
4.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG) .....	314
4.1.	Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 Abs. 5 BetrVG).....	314
4.2.	Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG) .....	314
4.3.	Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	316
5.	Stellungnahme des Betriebsrats zur außerordentlichen, hilfsweise ordentlichen Kündigung .....	317
6.	§ 104 BetrVG .....	317
7.	Das Konsultationsverfahren bei Massenentlassung .....	317
	<b>Außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen (§ 103 BetrVG, § 15 KSchG) .....</b>	<b>319</b>
	Gesetzestext .....	319
1.	Allgemeines.....	320
2.	Sonderkündigungsschutz für Mandatsträger .....	321
3.	Änderungskündigung .....	323
4.	Geschützter Personenkreis.....	323

5.	Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes .....	324
5.1.	Wahlvorstand .....	324
5.2.	Wahlbewerber .....	324
5.3.	Ersatzmitglieder .....	324
5.4.	Nachwirkender Kündigungsschutz in Bezug auf das ehemalige Betriebsratsmitglied .....	325
5.5.	Versetzungsschutz, § 103 Abs. 3 BetrVG.....	326
6.	Gründe für die Zustimmung (wichtiger Grund i.S.d. § 626 Abs. 1 BGB) .....	326
7.	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB.....	328
8.	Ausübung des Amtes während Streit um Wirksamkeit der Kündigung .....	329
9.	Betriebs-/Abteilungsstilllegung .....	329
10.	Die gerichtliche Ersetzung der vom Betriebsrat nicht erteilten Zustimmung (§ 103 Abs. 2 BetrVG).....	330
11.	Zustimmungsersetzungsverfahren und nachfolgende Kündigung.....	332
	<b>Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (§ 104 BetrVG) .....</b>	<b>333</b>
	<b>Leitende Angestellte (§ 105 BetrVG) .....</b>	<b>333</b>
	Gesetzestext .....	333
	<b>Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 106 – 110 BetrVG).....</b>	<b>334</b>
	Gesetzestext .....	334
1.	Wirtschaftsausschuss (§ 106 BetrVG) .....	335
1.1.	Bildung und Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses .....	335
1.2.	Teilnehmerkreis der Wirtschaftsausschusssitzung .....	336
2.	Die Sitzungen des Wirtschaftsausschusses (§ 108 BetrVG).....	336
3.	Beilegungen von Meinungsverschiedenheiten (§ 109 BetrVG).....	337
	<b>Betriebsänderungen (§§ 111 – 113 BetrVG).....</b>	<b>338</b>
	Gesetzestext .....	338
1.	Betriebsänderungen (§ 111 BetrVG).....	339
1.1.	Allgemeines, vor allem rechtzeitige Unterrichtung .....	340
1.2.	Zuständigkeit Betriebsrat – Gesamtbetriebsrat.....	341
1.3.	Voraussetzungen des Informationsanspruchs und Beratungsrechts des Betriebsrats .....	342
1.3.1.	Regelmäßig Beschäftigte .....	342
1.3.2.	Wesentliche Nachteile .....	343
1.3.3.	Erheblicher Teil der Belegschaft (bei Unternehmen mit i. d. R. mehr als 20 wahlberechtigten Arbeitnehmern) .....	343
1.4.	Die einzelnen Fälle der Betriebsänderung .....	344
1.4.1.	Begriffsbestimmung des wesentlichen Betriebsteils .....	344
1.4.2.	Stilllegung, Einschränkung des Betriebs (bzw. eines wesentlichen Betriebsteils) (Satz 3 Nr. 1) .....	344
1.4.2.1.	Stilllegung des Betriebes .....	344
1.4.2.2.	Stilllegung eines Betriebsteils .....	345
1.4.2.3.	Personalreduzierung als Einschränkung des Betriebes .....	345
	Übersicht „Personalabbau“ als Betriebsänderung (§ 111 Satz 3 Nr. 1 BetrVG): (bei Unternehmen mit i. d. R. mehr als 20 wahlberechtigten AN) .....	346
1.4.3.	Verlegung des Betriebs (bzw. eines wesentlichen Betriebsteils) (Satz 3 Nr. 2) .....	346
1.4.4.	Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder die Spaltung von Betrieben (Satz 3 Nr. 3) .....	346
1.4.5.	Änderung von Betriebsorganisation, Betriebszweck, Betriebsanlagen (Satz 3 Nr. 4) .....	346
1.4.6.	Neue Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (Satz 3 Nr. 5) .....	347
1.5.	Betriebsübergang nach § 613 a BGB und das Bestehen von Beteiligungsrechten nach §§ 111, 112 BetrVG .....	347
1.6.	Betriebsänderung in der Insolvenz .....	348
1.7.	Prozessuale: Unterlassungsanspruch des Betriebsrats? .....	348
1.7.1.	Für Unterlassungsanspruch .....	348
1.7.2.	Gegen Unterlassungsanspruch .....	349
2.	Interessenausgleich (§ 112 BetrVG) .....	350
2.1.	Interessenausgleich mit Namensliste .....	351
3.	Sozialplan (§ 112 BetrVG) .....	353
3.1.	Inhalt und Grenzen des Sozialplans .....	356
3.1.1.	Sozialplan und Eigenkündigung des Arbeitnehmers bzw. Anschlussarbeitsplatz .....	360
3.1.2.	Sozialplan und Aufhebungsvertrag .....	362
3.1.3.	Sozialplan und Ablehnung eines angebotenen Arbeitsplatzes .....	362
3.1.4.	Sozialplan und Betriebsübergang .....	363
3.1.5.	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft .....	363
3.2.	Abänderung von Sozialplänen .....	363
3.3.	Tarifvertragliche Ausschlussfristen / Verjährung .....	364
3.4.	Verzicht auf Sozialplanansprüche .....	364
3.5.	Sozialplan in der Insolvenz .....	364
4.	Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau und Neugründung (§ 112 a BetrVG) .....	365
4.1.	Personalabbau .....	365
	Übersicht „Personalabbau (§§ 111 Satz 3 Nr. 1, 112 BetrVG i. V. m. § 17 Abs. 1 KSchG) mit oder ohne Sozialplanpflicht (§ 112 a Abs. 1 Nr. 1 – 4 BetrVG) bei Unternehmen mit i. d. R. mehr als 20 wahlberechtigten Arbeitnehmern.....	365
4.2.	Besonderheiten bei Neugründung .....	366
5.	Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG) .....	366
5.1.	Allgemeines .....	367
5.2.	Nachteilsausgleich und tarifvertragliche Ausschlussfrist .....	368
5.3.	Nachteilsausgleich in der Insolvenz .....	368

<b>Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften (§ 118 BetrVG).....</b>	<b>370</b>
Gesetzestext .....	370
1. Allgemeines.....	370
2. Tendenzbetriebe, Tendenzträger.....	371
2.1. Geistig-ideelle Bestimmung (§ 118 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) .....	372
2.2. Berichterstattung oder Meinungsäußerung (§ 118 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG) .....	373
3. Einschränkung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	373
3.1. Personelle Angelegenheiten (§§ 78 a, 92 – 103 BetrVG).....	373
3.2. Soziale Angelegenheiten (§ 87 BetrVG).....	375
3.3. Wirtschaftliche Angelegenheiten.....	376
3.4. Auskunftsrecht des Betriebsrats (§ 80 BetrVG) .....	377
4. Religionsgemeinschaften (§ 118 Abs. 2 BetrVG) .....	377
<b>Straf- und Bußgeldvorschriften (§§ 119 – 121 BetrVG) .....</b>	<b>379</b>
Gesetzestext .....	379
<b>Stichwortverzeichnis.....</b>	<b>382</b>