

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----|
| 1 | Einleitung..... | 1 |
| 1.1 | Fragestellung..... | 2 |
| 1.2 | Zielsetzung..... | 4 |
| 1.3 | Intersektionale Perspektive..... | 5 |
| TEIL I: INHALTLICHER UND RECHTLICHER AUSGANGSPUNKT..... | | 9 |
| 2 | Begriffsbestimmungen..... | 11 |
| 2.1 | Sexuelle Orientierung und geschlechtliche Identität..... | 11 |
| 2.2 | LSBTI*..... | 13 |
| 3 | Sexuelle Selbstbestimmung als Menschenrecht..... | 21 |
| 3.1 | Menschenrechtliche Grundlagen..... | 21 |
| 3.1.1 | Gleichheitsgebot und Diskriminierungsverbot..... | 22 |
| 3.1.2 | Freie Entfaltung der Persönlichkeit..... | 23 |
| 3.1.3 | Menschenrechte, keine Sonderrechte!..... | 24 |
| 3.2 | Staatliche Pflichten und rechtliche Quellen..... | 26 |
| 3.2.1 | Menschenrechtliche Pflichtentrias..... | 26 |
| 3.2.2 | Völkerrecht..... | 28 |
| 3.2.3 | Recht der Europäischen Union..... | 30 |
| 3.2.4 | Nationales Recht..... | 31 |
| 4 | Die Bedeutung und Funktion der Kommune..... | 35 |
| 4.1 | Initiativen zu SOGI auf kommunaler Ebene..... | 36 |
| 4.2 | Aktionspläne auf Bundes- und Länderebene..... | 39 |
| TEIL II: METHODIK..... | | 45 |
| 5 | Methodische Vorgehensweise..... | 47 |
| 5.1 | Dokumentenanalyse..... | 48 |
| 5.2 | Expert*inneninterviews..... | 51 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| TEIL III: UNTERSUCHUNGSERGEBNISSE..... | 53 |
| 6 Menschenrechtsbüro der Stadt Nürnberg | 55 |
| 6.1 Aufgaben und normative Grundlagen | 55 |
| 6.2 Themenschwerpunkte und Tätigkeitsfelder | 57 |
| 6.3 Beauftragte*r für Diskriminierungsfragen | 58 |
| 6.4 Bekenntnis zu Vielfalt | 66 |
| 6.5 Zusammenfassende Bewertung..... | 73 |
| 7 Personalentwicklung der Stadt Erlangen..... | 79 |
| 7.1 Diversity Management in der Personalentwicklung | 79 |
| 7.2 Diskriminierung am Arbeitsplatz | 86 |
| 7.3 Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt | 88 |
| 7.4 Zusammenfassende Bewertung..... | 90 |
| 8 Familie | 93 |
| 8.1 Selbstverständnis der kommunalen Familienarbeit | 93 |
| 8.2 Bekenntnis zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt | 95 |
| 8.3 SOGI als Diskriminierungsmerkmale | 100 |
| 8.4 Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote..... | 101 |
| 8.5 Sensibilisierung von Fachkräften | 103 |
| 8.6 Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen | 104 |
| 8.7 Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen..... | 105 |
| 8.8 Zusammenfassende Bewertung..... | 106 |
| 9 Jugend | 109 |
| 9.1 Selbstverständnis der kommunalen Jugendarbeit | 109 |
| 9.2 Bekenntnis zu sexuelle und geschlechtliche Vielfalt | 110 |
| 9.3 SOGI als Diskriminierungsmerkmale | 114 |
| 9.4 Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote..... | 116 |
| 9.5 Sensibilisierung von Fachkräften | 119 |
| 9.6 Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen | 120 |

| | | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| 9.7 | Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen | 121 |
| 9.8 | Zusammenfassende Bewertung | 122 |
| 10 | Migrant*innen | 127 |
| 10.1 | Selbstverständnis der kommunalen Migrant*innenarbeit | 127 |
| 10.2 | Bekenntnis zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt | 129 |
| 10.3 | SOGI als Diskriminierungsmerkmale | 131 |
| 10.4 | Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote | 134 |
| 10.5 | Sensibilisierung von Fachkräften..... | 136 |
| 10.6 | Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen..... | 137 |
| 10.7 | Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen | 138 |
| 10.8 | Zusammenfassende Bewertung | 139 |
| 11 | Senior*innen..... | 143 |
| 11.1 | Selbstverständnis der kommunalen Senior*innenarbeit . | 143 |
| 11.2 | Bekenntnis zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt | 145 |
| 11.3 | SOGI als Diskriminierungsmerkmale | 146 |
| 11.4 | Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote | 147 |
| 11.5 | Sensibilisierung von Fachkräften..... | 149 |
| 11.6 | Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen..... | 151 |
| 11.7 | Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen | 152 |
| 11.8 | Zusammenfassende Bewertung | 153 |
| 12 | Bereichsübergreifende Zusammenfassung | 157 |
| TEIL IV: SCHLUSSFOLGERUNGEN UND HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN | | 163 |
| 13 | Schlussfolgerungen | 165 |
| 14 | Handlungsempfehlungen..... | 171 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| TEIL V: LITERATUR UND ANHÄNGE..... | 177 |
| 15 Literaturverzeichnis | 179 |
| 16 Annex..... | 195 |
| 16.1 Liste der ausgewerteten Dokumente | 195 |
| 16.1.1 Familie..... | 195 |
| 16.1.2 Jugend..... | 199 |
| 16.1.3 Migrant*innen | 202 |
| 16.1.4 Senior*innen..... | 206 |
| 16.2 Kategoriensystem zur Auswertung der Dokumente | 211 |
| 16.3 Fragen für die Auswahl und Analyse der Dokumente | 214 |
| 16.4 Teilstandardisierte Interviewleitfäden | 219 |
| 16.4.1 Menschenrechtsbüro der Stadt Nürnberg..... | 219 |
| 16.4.2 Personalentwicklung der Stadt Erlangen | 222 |
| 16.4.3 Familie, Jugend, Migrant*innen, Senior*innen..... | 225 |
| 16.5 Kategoriensysteme zur Auswertung der Expert*inneninterviews..... | 228 |
| 16.5.1 Menschenrechtsbüro der Stadt Nürnberg..... | 228 |
| 16.5.2 Personalentwicklung der Stadt Erlangen | 230 |
| 16.5.3 Familie, Jugend, Migrant*innen und Senior*innen..... | 231 |