

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung.....	1
1.1	Fragestellung.....	2
1.2	Zielsetzung	4
1.3	Intersektionale Perspektive	5
TEIL I: INHALTLICHER UND RECHTLICHER AUSGANGSPUNKT.....		9
2	Begriffsbestimmungen.....	11
2.1	Sexuelle Orientierung und geschlechtliche Identität.....	11
2.2	LSBTI*.....	13
3	Sexuelle Selbstbestimmung als Menschenrecht	21
3.1	Menschenrechtliche Grundlagen	21
3.1.1	Gleichheitsgebot und Diskriminierungsverbot	22
3.1.2	Freie Entfaltung der Persönlichkeit	23
3.1.3	Menschenrechte, keine Sonderrechte!	24
3.2	Staatliche Pflichten und rechtliche Quellen.....	26
3.2.1	Menschenrechtliche Pflichtentrias	26
3.2.2	Völkerrecht.....	28
3.2.3	Recht der Europäischen Union	30
3.2.4	Nationales Recht	31
4	Die Bedeutung und Funktion der Kommune	35
4.1	Initiativen zu SOGI auf kommunaler Ebene	36
4.2	Aktionspläne auf Bundes- und Länderebene	39
TEIL II: METHODIK.....		45
5	Methodische Vorgehensweise	47
5.1	Dokumentenanalyse	48
5.2	Expert*inneninterviews	51

TEIL III: UNTERSUCHUNGSERGEBNISSE.....	53
6 Menschenrechtsbüro der Stadt Nürnberg	55
6.1 Aufgaben und normative Grundlagen	55
6.2 Themenschwerpunkte und Tätigkeitsfelder	57
6.3 Beauftragte*r für Diskriminierungsfragen	58
6.4 Bekenntnis zu Vielfalt	66
6.5 Zusammenfassende Bewertung.....	73
7 Personalentwicklung der Stadt Erlangen.....	79
7.1 Diversity Management in der Personalentwicklung	79
7.2 Diskriminierung am Arbeitsplatz	86
7.3 Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt	88
7.4 Zusammenfassende Bewertung.....	90
8 Familie	93
8.1 Selbstverständnis der kommunalen Familienarbeit	93
8.2 Bekenntnis zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt	95
8.3 SOGI als Diskriminierungsmerkmale	100
8.4 Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote.....	101
8.5 Sensibilisierung von Fachkräften	103
8.6 Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen	104
8.7 Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen.....	105
8.8 Zusammenfassende Bewertung.....	106
9 Jugend	109
9.1 Selbstverständnis der kommunalen Jugendarbeit	109
9.2 Bekenntnis zu sexuelle und geschlechtliche Vielfalt	110
9.3 SOGI als Diskriminierungsmerkmale	114
9.4 Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote.....	116
9.5 Sensibilisierung von Fachkräften	119
9.6 Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen	120

9.7	Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen	121
9.8	Zusammenfassende Bewertung	122
10	Migrant*innen	127
10.1	Selbstverständnis der kommunalen Migrant*innenarbeit	127
10.2	Bekenntnis zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt.....	129
10.3	SOGI als Diskriminierungsmerkmale	131
10.4	Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote	134
10.5	Sensibilisierung von Fachkräften.....	136
10.6	Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen.....	137
10.7	Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen	138
10.8	Zusammenfassende Bewertung	139
11	Senior*innen.....	143
11.1	Selbstverständnis der kommunalen Senior*innenarbeit .	143
11.2	Bekenntnis zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt.....	145
11.3	SOGI als Diskriminierungsmerkmale	146
11.4	Zielgruppenspezifische Beratungs- und Unterstützungsangebote	147
11.5	Sensibilisierung von Fachkräften.....	149
11.6	Berücksichtigung und Einbezug von Interessenvertretungen.....	151
11.7	Zukünftige Herausforderungen und Maßnahmen	152
11.8	Zusammenfassende Bewertung	153
12	Bereichsübergreifende Zusammenfassung.....	157
TEIL IV: SCHLUSSFOLGERUNGEN UND HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN		163
13	Schlussfolgerungen	165
14	Handlungsempfehlungen.....	171

TEIL V: LITERATUR UND ANHÄNGE.....	177
15 Literaturverzeichnis	179
16 Annex.....	195
16.1 Liste der ausgewerteten Dokumente	195
16.1.1 Familie.....	195
16.1.2 Jugend.....	199
16.1.3 Migrant*innen	202
16.1.4 Senior*innen	206
16.2 Kategoriensystem zur Auswertung der Dokumente.....	211
16.3 Fragen für die Auswahl und Analyse der Dokumente	214
16.4 Teilstandardisierte Interviewleitfäden	219
16.4.1 Menschenrechtsbüro der Stadt Nürnberg.....	219
16.4.2 Personalentwicklung der Stadt Erlangen	222
16.4.3 Familie, Jugend, Migrant*innen, Senior*innen.....	225
16.5 Kategoriensysteme zur Auswertung der Expert*inneninterviews.....	228
16.5.1 Menschenrechtsbüro der Stadt Nürnberg.....	228
16.5.2 Personalentwicklung der Stadt Erlangen	230
16.5.3 Familie, Jugend, Migrant*innen und Senior*innen.....	231