

# Inhaltsverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| 1. Kapitel: Einführung in die Untersuchung                              | 15 |
| § 1 Einleitung  | 15 |
| A. Aufhebungsverträge in der betrieblichen Praxis                       | 15 |
| I. Der Aufhebungsvertrag als Beendigungstatbestand                      | 15 |
| II. Motive und Beweggründe für den Abschluss eines Aufhebungsvertrags   | 16 |
| 1. Vorteile für den Arbeitgeber   | 16 |
| 2. Vorteile für den Arbeitnehmer  | 17 |
| B. Bedeutung der Informationspflichten im Arbeitsverhältnis             | 18 |
| C. Bedeutung der Informationspflichten beim Aufhebungsvertrag           | 20 |
| 1. Nachteile und Gefahren für den Arbeitnehmer                          | 20 |
| 2. Interessenlage des Arbeitgebers                                      | 21 |
| § 2 Ziel und Gang der Untersuchung                                      | 22 |
| A. Ziel der Untersuchung  | 22 |
| I. Untersuchungsbedürfnis   | 22 |
| II. Untersuchungsziel   | 24 |
| B. Gang der Untersuchung  | 25 |
| C. Terminologie   | 26 |
| 2. Kapitel: Aufklärungspflichten als rechtfertigungsbedürftige Ausnahme | 27 |
| § 3 Grundsatz der Privatautonomie                                       | 27 |
| A. Vertragsfreiheit als Ausprägung der Privatautonomie                  | 27 |
| B. Selbstverantwortung als Korrelat zur Selbstbestimmung                | 28 |
| C. Vertragsfreiheit und Aufklärungspflichten                            | 29 |
| § 4 Auskunftspflichten  | 31 |
| A. Pflicht zur richtigen und vollständigen Beantwortung                 | 31 |
| B. Einschränkungen einer Auskunftspflicht                               | 33 |
| § 5 Aufklärungspflichten  | 34 |

|  |    |
|--|----|
| A. Dogmatische Grundlagen  | 35 |
| I. Die gesetzliche (Nicht-)Regelung von Aufklärungspflichten                         | 35 |
| II. Lösungsansätze der Rechtsprechung  | 37 |
| 1. Informationsgefälle   | 38 |
| 2. Erkennbarer Informationsbedarf  | 38 |
| 3. Subsidiarität und Grenzen   | 39 |
| III. Allgemeine Wertungen  | 40 |
| 1. Sozialstaatsprinzip   | 41 |
| 2. Fairnessgedanke   | 42 |
| B. Grundsätze, aus denen Aufklärungspflichten folgen können                          | 43 |
| I. Vertrauensschutzerwägungen  | 43 |
| 1. Besonderes Vertrauensverhältnis   | 45 |
| a) „Daktari“-Entscheidung  | 45 |
| b) Langjährige Geschäftsbeziehung, enge Verbundenheit                                | 46 |
| c) Widerspruch zwischen früherem und gegenwärtigem Verhalten                         | 47 |
| 2. Besondere Vertrauensstellung des Aufklärungsverpflichteten                        | 48 |
| a) Fachkunde   | 48 |
| b) Korrekturverpflichtung  | 49 |
| 3. Besondere Schutzbedürftigkeit des Aufklärungsberechtigten                         | 52 |
| a) Offensichtlicher Irrtum der Gegenseite  | 52 |
| b) Offensichtliche Rechts- und Sprachunkenntnis                                      | 54 |
| c) Offensichtliche Geschäftsunerfahrenheit   | 54 |
| d) Besonderes Eigeninteresse des Informationsverpflichteten oder Interessenkollision | 55 |
| 4. Schaffung eines besonderen Gefährdungstatbestands                                 | 56 |
| a) Beispiel: Bank  | 57 |
| b) Beispiel: Bürgschaft  | 58 |
| 5. Fazit zu den Vertrauensschutzgesichtspunkten                                      | 58 |
| II. Offensichtlich bedeutsame Umstände   | 59 |
| 1. Vorliegen offensichtlich bedeutsamer Umstände                                     | 60 |
| 2. Faktische Einschränkung der eigenverantwortlichen Informationsbeschaffung         | 60 |
| 3. Selbstverständliche oder völlig fernliegende Umstände                             | 61 |
| III. Strukturelle Unterlegenheit   | 63 |
| 1. Vertragsparität und Richtigkeitsgewähr  | 63 |
| 2. Die Bürgschaftsentscheidung des BVerfG  | 64 |
| 3. Kein Ausgleich wirtschaftlicher Ungleichgewichtslagen durch Aufklärungspflichten  | 65 |
| 4. Strukturelle Informationsnachteile  | 66 |
| § 6 Grenzen einer Aufklärungspflicht   | 68 |
| A. Selbstverständliche Umstände  | 68 |

|   |    |
|---|----|
| B. Allgemeine Marktverhältnisse und normales Vertragsrisiko                             | 69 |
| C. Eigene Kalkulation und getätigte Investition in die Wissensbeschaffung               | 70 |
| D. Geheimhaltungsinteressen   | 71 |
| § 7 Zusammenfassung   | 73 |
| 3. Kapitel: Aufklärungspflichten beim Aufhebungsvertrag                                 | 74 |
| § 8 Bedeutung einer Informationspflicht beim Aufhebungsvertrag                          | 74 |
| A. Mögliche Aufklärungspflichten  | 74 |
| I. Arbeitsrechtliche Konsequenzen   | 74 |
| II. Betriebliche Altersversorgung   | 75 |
| III. Steuerrechtliche Auswirkungen  | 75 |
| IV. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen  | 76 |
| 1. Sozialversicherungspflicht der Abfindung   | 76 |
| 2. Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs, § 143a SGB III                                  | 77 |
| 3. Sperrzeiten  | 77 |
| V. Weitere mögliche Besonderheiten  | 79 |
| B. Beurteilung der Aufklärungspflichten in Rechtsprechung und Lehre                     | 80 |
| I. Rechtsprechung   | 80 |
| 1. Restriktive Rechtsprechung des BAG   | 80 |
| 2. Großzügige Instanzrechtsprechung   | 82 |
| II. Schrifttum  | 82 |
| 1. Weitreichende Aufklärungspflichten   | 84 |
| 2. Restriktive Aufklärungspflichten   | 84 |
| § 9 Herleitung einer Aufklärungspflicht beim Aufhebungsvertrag                          | 85 |
| A. Ausdrücklich gesetzlich geregelte Informationspflichten                              | 85 |
| I. Hinweis auf Arbeitsuchendmeldung, § 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III                      | 86 |
| II. Auskunftsanspruch nach § 4a BetrAVG   | 86 |
| III. Schriftformerfordernis, § 623 BGB  | 87 |
| B. Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag als Rechtsgrundlage            | 88 |
| C. Aufklärungspflichten als vertragsimmanente Nebenpflichten                            | 88 |
| I. Fürsorgepflicht als Rechtsgrundlage?   | 89 |
| 1. Frühere dogmatische Lösungsansätze   | 89 |
| 2. Nebenvertragliche Schutzpflicht aus § 241 Abs. 2 BGB                                 | 90 |
| II. Nebenpflicht aus dem vorvertraglichen Schuldverhältnis oder aus dem Arbeitsvertrag? | 91 |
| 1. Problemstellung  | 91 |
| 2. Stellungnahme  | 92 |

|  |     |
|--|-----|
| D. Zusammenfassung zur Herleitung einer Aufklärungspflicht                         | 93  |
| § 10 Kriterien einer Aufklärungspflicht beim Aufhebungsvertrag                     | 93  |
| A. Kritikpunkte hinsichtlich der bestehenden Lösungsansätze                        | 94  |
| B. Übertragung der Prinzipien, die für das allgemeine Zivilrecht entwickelt wurden | 96  |
| I. Vertrauensschutzerwägungen  | 96  |
| 1. Besonderes Vertrauensverhältnis   | 97  |
| a) Initiative zum Vertragsschluss  | 97  |
| b) Betriebliches Interesse   | 99  |
| c) Widersprüchliches Verhalten   | 100 |
| 2. Besondere Schutzbedürftigkeit des Arbeitnehmers                                 | 100 |
| a) Ausnutzen der Schwäche des Arbeitnehmers  | 100 |
| b) Offensichtlicher Irrtum des Arbeitnehmers                                       | 102 |
| 3. Besondere Vertrauensstellung des Arbeitgebers                                   | 102 |
| a) Sachkunde des Arbeitgebers?   | 102 |
| b) Korrekturverpflichtung  | 103 |
| 4. Schaffung eines besonderen Gefährdungstatbestands                               | 103 |
| II. Strukturelles Ungleichgewicht  | 104 |
| 1. Rechtsprechung des BAG  | 105 |
| 2. Literaturansichten  | 105 |
| a) Zustimmung zur BAG-Rechtsprechung   | 105 |
| b) Kritik an der BAG-Rechtsprechung  | 107 |
| 3. Eigene Beurteilung  | 108 |
| a) Vorliegen einer typisierbaren strukturellen Unterlegenheit?                     | 108 |
| b) Existentielles Angewiesensein?  | 110 |
| c) Strukturelle Informationsnachteile beim Aufhebungsvertrag                       | 111 |
| d) Heranziehung der Rechtsfigur der undue influence                                | 111 |
| e) Fazit   | 113 |
| § 11 Systematisierung der Kriterien  | 114 |
| A. Pflichtbegründende Umstände   | 114 |
| B. Pflichterhöhende Umstände   | 115 |
| C. Pflichtmindernde bzw. -ausschließende Umstände                                  | 116 |
| 4. Kapitel: Inhalt und Umfang der Aufklärungspflichten beim Aufhebungsvertrag      | 120 |
| § 12 Umfang einer Aufklärungspflicht   | 120 |

|  |     |
|--|-----|
| A. Auskunftspflichten  | 120 |
| B. Aufklärungspflichten  | 121 |
| I. Unechte Aufklärungspflicht  | 121 |
| II. Exkurs: Hinweis auf Ursache und Art der möglichen Nachteile              | 122 |
| III. Echte Aufklärungspflicht  | 123 |
| IV. Informationsbeschaffungspflicht  | 124 |
| C. Feststehende und drohende Umstände  | 125 |
| § 13 Einteilung in Rechtsfragen und Tatsachenfragen                          | 126 |
| A. Sinn und Zweck der Einteilung   | 127 |
| I. Struktureller Informationsnachteil typischerweise nur bei Tatsachen       | 127 |
| II. Besondere Sachkunde  | 128 |
| III. Irrelevanz einer Bedenkzeit bei Tatsachen                               | 128 |
| IV. Begleitung durch Dritte  | 129 |
| V. Initiative des Arbeitnehmers, Geheimhaltungsinteressen des Arbeitgebers   | 130 |
| B. Zusammenfassende Darstellung  | 130 |
| § 14 Tatsachen als konkreter Aufklärungssachverhalt                          | 132 |
| A. Aufklärungspflicht über den Gesprächsinhalt?                              | 132 |
| I. Überrumpelungsentscheidung des LAG Hamburg                                | 132 |
| II. Pflicht, den Gesprächsinhalt im Vorfeld mitzuteilen?                     | 134 |
| 1. Keine generelle Aufklärungspflicht über den Gesprächsinhalts              | 134 |
| 2. Aufklärungspflicht im Einzelfall?   | 135 |
| B. Gefährdung der Abfindungszahlung  | 136 |
| C. Absehbare oder laufende Sozialplanverhandlungen                           | 137 |
| D. Wechsel in eine Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft (BQG)     | 140 |
| § 15 Rechtsfragen als konkrete Aufklärungssachverhalte                       | 143 |
| A. Aufklärungspflicht über Teilnahme Dritter am Gespräch?                    | 143 |
| I. Anspruch des Arbeitnehmers auf Hinzuziehung einer dritten Person          | 144 |
| 1. Anspruch auf Hinzuziehung eines Betriebsratsmitglieds?                    | 144 |
| 2. Anspruch auf Hinzuziehung eines Gewerkschaftsvertreters?                  | 146 |
| 3. Anspruch auf Hinzuziehung eines Rechtsanwalts?                            | 146 |
| II. Aufklärungspflicht, weitere Personen zum Gespräch hinzuziehen zu können? | 147 |
| B. Verlust des allgemeinen und besonderen Kündigungsschutzes                 | 148 |

|             |  |     |
|-------------|--|-----|
| C.          | Aufklärungspflicht hinsichtlich sozialversicherungsrechtlicher Konsequenzen? | 150 |
| I.          | Rechtsprechung   | 150 |
| II.         | Besondere Sachkunde des Arbeitgebers?  | 150 |
| III.        | Weitere Vertrauensschutzgesichtspunkte                                       | 152 |
| D.          | Hinweis auf steuerliche Auswirkungen   | 155 |
| E.          | Betriebliche Altersversorgung  | 156 |
| I.          | Vorliegen eines Informationsgefälles   | 157 |
| II.         | Besondere Sachkunde?   | 157 |
| III.        | Weitere Vertrauensschutzerwägungen   | 158 |
| IV.         | Umfang einer im Ausnahmefall bestehenden Aufklärungspflicht                  | 159 |
| F.          | Hinweispflicht auf einzelne Klauseln des Aufhebungsvertrags                  | 160 |
| I.          | Einbeziehungs- und Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB                      | 161 |
| II.         | Ausgleichsklauseln als überraschende Klauseln nach § 305c Abs. 1 BGB         | 162 |
| III.        | Auslegung von Ausgleichsklauseln   | 163 |
| IV.         | Ausgleichsklauseln als intransparente Klauseln nach § 307 Abs. 1 S. 2 BGB    | 164 |
| G.          | Aufklärung über Bedenkzeit?  | 165 |
| I.          | Pflicht zur Einräumung einer Bedenkzeit?                                     | 165 |
| II.         | Aufklärungspflicht?  | 167 |
| 5. Kapitel: | Aufklärungspflichtverletzung   | 169 |
| § 16        | Widerruf und Rücktritt   | 169 |
| A.          | Kollektiv- und individualvertragliche Rücktritts- und Widerrufsrechte        | 169 |
| B.          | Gesetzliche Rücktritts- und Widerrufsrechte                                  | 169 |
| I.          | Gesetzliches Widerrufsrecht?   | 170 |
| II.         | Gesetzliches Rücktrittsrecht?  | 171 |
| III.        | Fazit  | 171 |
| § 17        | Anfechtung des Aufhebungsvertrags  | 171 |
| A.          | Anfechtung wegen Irrtums   | 172 |
| B.          | Anfechtung wegen arglistiger Täuschung                                       | 172 |
| I.          | Täuschung über zukünftige Tatsachen?   | 173 |
| II.         | Kausalität   | 174 |
| III.        | Arglist  | 175 |
| § 18        | Schadensersatz   | 176 |
| A.          | Tatbestandsvoraussetzungen   | 176 |

|   |         |
|---|---------|
| I. Pflichtverletzung  | 176     |
| II. Verschulden   | 177     |
| 1. Allgemeines  | 177     |
| 2. Vorsatzdogma?  | 178     |
| III. Schaden  | 181     |
| 1. Erfordernis eines Vermögensschadens?                     | 181     |
| 2. Stellungnahme  | 182     |
| IV. Kausalität zwischen Pflichtverletzung und Schaden       | 184     |
| 1. Vermutung aufklärungsrichtigen Verhaltens?               | 185     |
| 2. Einwand des rechtmäßigen Alternativverhaltens            | 187     |
| a) Rechtsfragen als Inhalt einer Aufklärungspflicht         | 187     |
| b) Tatsachen als Inhalt einer Aufklärungspflicht            | 188     |
| c) Fazit  | 189     |
| B. Inhalt und Umfang des Schadensersatzanspruchs            | 189     |
| I. Schutzzweckzusammenhang                                  | 191     |
| II. Unwirksamkeit des Aufhebungsvertrags?                   | 192     |
| C. Mitverschulden   | 194     |
| D. Anpassungen in zeitlicher Hinsicht?                      | 195     |
| I. Begrenzung des Anspruchs nach § 124 BGB oder § 4 KSchG?  | 195     |
| II. Eigene Bewertung  | 196     |
| E. Ergebnis   | 198     |
| <br>6. Kapitel: Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse | <br>200 |
| <br>Literaturverzeichnis                                    | <br>207 |