

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Beispiele	8
Einleitung	10
Die wichtigsten Fragen rund um die Lohnpfändung	11
Grundlagen: Was ist eine Lohnpfändung?	11
Personen: Wer ist an einer Lohnpfändung beteiligt?	11
Haftung: Wie können Sie unliebsame Entwicklungen vermeiden?	11
Kosten: Haben Sie einen Anspruch auf Erstattung?	12
Zuständigkeit: Wer darf eine Pfändung erlassen?	12
Zustellung: Wie erfolgt die Zustellung einer Pfändung?	12
Nachweis: Welche Funktion hat der Vollstreckungstitel für Sie?	12
Übersicht: Wie Sie eine Lohnpfändung bearbeiten	13
1 Sie haben eine Vorpfändung erhalten	15
Übersicht: Was Sie tun müssen	15
Gehalt einbehalten und Rangfolge vermerken	16
Das Zahlungsverbot gilt einen Monat: So berechnen Sie die Frist	17
Was passiert mit Ablauf der Frist? Vier Möglichkeiten	17
2 Der Pfändungsbeschluss ist Ihnen zugestellt worden	19
Übersicht: Was Sie tun müssen	19
Pfändung ist ab der Zustellung wirksam	19
Formular: Zwangsvollstreckung wegen gewöhnlicher Geldforderungen	22
Checkliste: Die Pfändung überprüfen	31
Wann ist eine Pfändung unwirksam?	32
Achtung: Keine falschen Zahlungen tätigen!	32
3 Eine Drittschuldnererklärung abgeben	35
Worüber müssen Sie Auskunft geben?	35
Bis wann müssen Sie die Erklärung abgegeben haben?	37
Arbeitsmittel: Muster für eine Drittschuldnererklärung	39
4 Den pfändbaren Betrag berechnen – Schritt für Schritt	41
Übersicht: Was Sie tun müssen	41
Schritt 1: Berechnen Sie das Gesamtbruttoeinkommen	42
Schritt 2: Welcher Lohnabrechnungszeitraum gilt für die Berechnung?	43
Schritt 3: Unpfändbare Bezüge vom Gesamtbruttoeinkommen abziehen	44
1. Mehrarbeitsvergütung: ist zur Hälfte unpfändbar	45
2. Urlaubsgeld, Jubiläumszuwendungen und Treuegelder sind unpfändbar	47

3.	Aufwandsentschädigungen, Entgelte für selbstgestelltes Arbeitsmaterial und Gefahren-, Schmutz- und Erschwerniszulagen sind unpfändbar	49
4.	Weihnachtsvergütungen, Sonderzahlungen zum Jahresende und 13. Monatsgehalt	52
5.	Geburts- und andere Beihilfen	54
6.–8.	Erziehungsgelder, Studienbeihilfen und sonstige Zuwendungen sind unpfändbar	54
	Schritt 4: Steuern und Sozialversicherungsbeiträge abziehen	55
	Schritt 5: Vermögenswirksame Leistungen sind teilweise unpfändbar	58
	Schritt 6: Das pfändbare Nettoeinkommen ist berechnet	59
	Schritt 7: Für wie viele Personen ist Ihr Arbeitnehmer unterhaltpflichtig?	60
	Muster: Erklärung Unterhaltpflichten	63
	Schritt 8: Den pfändbaren Betrag nachschlagen	69
	Berechnung der pfändbaren Beträge wegen gewöhnlicher Geldforderung (mit fiktiven Beträgen)	70
	Arbeitsmittel: Berechnungsformular gewöhnliche Geldforderung (blanko)	71
5	Prüfen Sie, ob es Abweichungen oder Veränderungen gibt	73
	Nachzahlungen von Arbeitseinkommen	73
	Lohnvorauszahlungen von Arbeitseinkommen	75
6	Mehrere Einkommen zusammenrechnen	79
7	Höherer oder geringerer Pfändungsschutz in Ausnahmefällen	85
8	Wann ist die Lohnpfändung beendet?	93
	Beendigung durch Erfüllung der Forderung, Verzicht des Gläubigers oder Aufhebung	93
	Beendigung durch Aufhebung des Arbeitsverhältnisses	94
	Keine Beendigung bei Betriebsübergang	94
9	Hinterlegung der Forderung in Ausnahmefällen	95
	Muster: Hinterlegungsantrag	98
10	Sonderfall: Unterhaltpfändung	101
	Welche Beträge sind bei Unterhaltpfändungen unpfändbar?	102
	Vergleichsberechnung – muss von Ihnen durchgeführt werden	103
	Vergleichsberechnung Unterhaltpfändung mit fiktiven Beträgen	109
	Arbeitsmittel: Berechnungsformular Unterhaltpfändung (blanko)	110
	Formular: Zwangsvollstreckung wegen Unterhaltsforderung	111
	Weitere Themen rund um die Lohnpfändung	121
	Rechtsmittel in der Zwangsvollstreckung	121
	Verschleiertes Arbeitseinkommen und Lohnschiebung	124
	Der Arbeitgeber-Lohnsteuerjahresausgleich	124
	Pfändung auf Herausgabe der Lohnabrechnungen des Arbeitnehmers	124
	Abtretung und Aufrechnung	125
	Wenn Ihr Arbeitnehmer Insolvenz anmeldet	130

Pfändungstabellen – gültig seit 01.07.2017	141
Monatlich	141
Wöchentlich	147
Täglich	153
Stichwortverzeichnis	159