

# Inhaltsverzeichnis

## 1 Einleitung — 1

### Teil I: Interdisziplinäre Einbettung des Untersuchungsgegenstands

- 2 Gesellschaftspolitische Ausgangspunkte der Verlängerung von Erwerbsbiografien — 48**
  - 2.1 Der demografische Wandel — 48
    - 2.1.1 Fertilitätsrate — 50
    - 2.1.2 Durchschnittliche Lebenserwartung — 55
    - 2.1.3 Schrumpfung der Bevölkerung — 58
    - 2.1.4 Alterung der Bevölkerung — 61
  - 2.2 Sozioökonomische Implikationen des demografischen Wandels — 64
    - 2.2.1 Alterung und Schrumpfung der Erwerbsbevölkerung — 64
    - 2.2.2 Unterstützungsrate — 69
  - 2.3 Arbeitsmarktsituation Älterer — 74
    - 2.3.1 Beschäftigungsquoten im Alter — 75
    - 2.3.2 Durchschnittliche effektive Renteneintrittsalter — 81
    - 2.3.3 Arbeitsmarktumfeld im Alter — 83
  - 2.4 Potentiale des Alters – wachsende Handlungsspielräume — 90
    - 2.4.1 Hypothese zur Morbiditätskompression — 90
    - 2.4.2 Zusammenhang von Alter und Leistung — 92
- 3 Verlängerung von Erwerbsbiografien als gesamtgesellschaftliche Aufgabe — 99**
  - 3.1 Strategien zur Milderung demografischer Tendenzen des Arbeitsmarkts — 100
    - 3.1.1 Arbeitsmigration — 100
    - 3.1.2 Altersunabhängige Steigerung weiblicher Erwerbstätigkeit — 103
    - 3.1.3 Geschlechtsunabhängiger Ausbau von Alterserwerbsarbeit — 107
  - 3.2 Interessenkonstellationen der Sozialpartner gegenüber der Lebensarbeitszeitverlängerung — 109
    - 3.2.1 Arbeitgeberseitige Interessenkonstellation — 111
    - 3.2.2 Arbeitnehmerseitige Interessenkonstellation — 118
    - 3.2.3 Staatliche Interessenkonstellation — 123
  - 3.3 Genese der Alterserwerbsarbeit im internationalen Bezug — 128
    - 3.3.1 Kulturelle Erklärungsvarianten — 130
    - 3.3.2 Politische Maximen der Alterserwerbsarbeit — 134
    - 3.3.3 Gesetzliche Regularien des Arbeitnehmerschutzes — 139
    - 3.3.4 Instrumente aktiver Arbeitsmarktpolitik — 144

- 3.3.5 Instrumente passiver Arbeitsmarktpolitik — **153**
- 3.3.6 Einfluss der betrieblichen Ebene — **171**

## **Teil II: Der Untersuchungsgegenstand im Fokus einer Datentriangulation**

- 4 Theoretische und methodische Untersuchungsgrundlagen — 183**
  - 4.1 Konkretisierung des Untersuchungsgegenstands — **183**
    - 4.1.1 MBB auf Basis der japanischen Gesetzgebung — **183**
    - 4.1.2 Klassifikation des verarbeitenden Gewerbes in Japan — **191**
    - 4.1.3 KMU auf Basis der japanischen Gesetzgebung — **193**
  - 4.2 Theoretische Grundlagen zur (Alters-)Erwerbsarbeit und Verrentungsentscheidung — **193**
    - 4.2.1 Grundzüge der allgemeinen Kontrakttheorie — **194**
    - 4.2.2 Ökonomische Herleitung des betrieblichen Renteneintrittsalters — **196**
    - 4.2.3 Das Optionswertmodell zur Abbildung individuellen Verrentungsverhaltens — **199**
    - 4.2.4 Das konzeptionelle Modell produktiven Alterns als Bestandteil des *successful ageing*-Ansatzes — **201**
  - 4.3 Forschungspolitische Positionierung dieser Untersuchung — **205**
    - 4.3.1 Arbeit und Alter als Gegenstand des internationalen Wissenschaftsdiskurses — **206**
    - 4.3.2 Arbeit und Alter als Gegenstand der deutschsprachigen Japanologie und weiterer Wissenschaften — **230**
    - 4.3.3 MBB als Gegenstand des japanischen Wissenschaftsdiskurses — **235**
    - 4.3.4 Forschungspolitische Verortung hiesiger Studie — **254**
      - 4.3.4.1 MBB im Kontext des verarbeitenden Gewerbes — **260**
      - 4.3.4.2 MBB im Kontext von Klein- und Mittelunternehmen — **262**
  - 4.4 Anmerkungen zu Methodik, Inhalt und Realisierung dieser Untersuchung — **264**
    - 4.4.1 Methodik, Inhalt und Realisierung der quantitativen Datenerhebung — **264**
    - 4.4.2 Methodik, Inhalt und Realisierung der qualitativen Datenerhebung — **269**
- 5 Strukturrahmen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — 271**
  - 5.1 Organisationsmantel betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — **271**
    - 5.1.1 Maßnahmen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — **275**
    - 5.1.2 Dauer betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — **279**

5.1.3	Selektionsverfahren im Vorfeld betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung —	<b>283</b>
5.1.4	Konsultationsrahmen im Vorfeld betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung —	<b>292</b>
5.2	Arbeitsinhalte und Beschäftigungskonditionen im Rahmen von MBB —	<b>295</b>
5.2.1	Arbeitsinhalte —	<b>296</b>
5.2.2	Anstellungsformen —	<b>305</b>
5.2.3	Beschäftigungsformen —	<b>312</b>
5.2.4	Vertragslaufzeiten —	<b>318</b>
5.2.5	Gehaltsniveaus —	<b>323</b>
<b>6</b>	<b>Motivation und Evaluation betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung —</b>	<b>337</b>
6.1	Nachfrage- und angebotsperspektivische Motivation —	<b>337</b>
6.1.1	Nachfrageseitige Motivation —	<b>337</b>
6.1.2	Angebotsseitige Motivation —	<b>344</b>
6.2	Nachfrage- und angebotsperspektivische Evaluation —	<b>348</b>
6.2.1	Nachfrageseitige Evaluation —	<b>348</b>
6.2.2	Angebotsseitige Evaluation —	<b>358</b>
6.3	Bilanzierung der betrieblichen Beschäftigungsfortsetzung —	<b>364</b>
6.3.1	Typologisierung betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung im Spiegel der Unternehmensgröße —	<b>364</b>
6.3.2	Implikationen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung für den Dualismus japanischer Wirtschaftsstrukturen —	<b>375</b>
6.3.3	Implikationen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung für die japanische Differenzgesellschaft —	<b>378</b>
6.3.4	Bilanzierung des aktuellen Zustands betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung —	<b>381</b>
<b>7</b>	<b>Zukunftsgerichtete Diskurse betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung —</b>	<b>385</b>
7.1	Betriebliche Beschäftigungsfortsetzung – quo vadis? —	<b>386</b>
7.1.1	Der unmittelbare Fortgang betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung —	<b>386</b>
7.1.2	Langfristige Perspektiven der Regulierung japanischer (Alters-)Erwerbsarbeit —	<b>392</b>
7.2	Ableitungen für betriebliche und politische Entscheidungsträger —	<b>400</b>
7.2.1	Handlungsempfehlungen für betriebliche Entscheidungsträger —	<b>400</b>
7.2.2	Handlungsempfehlungen für politische Entscheidungsträger —	<b>403</b>
7.3	Betriebliche Beschäftigungsfortsetzung in Japan als personalpolitisches Exportgut? —	<b>406</b>

- 7.3.1      Zur Übertragbarkeit personalpolitischer Modelle — **406**
- 7.3.2      Lohnt ein Blick nach Japan? — **408**

**8      Schlussbetrachtung — 411**

**Literaturverzeichnis — 423**

**Annex — 445**

- Anhang 1: Verzeichnis japanischer Begriffe — **445**
- Anhang 2: Abkürzungsverzeichnis — **452**
- Anhang 3: Verzeichnis von Tabellen und Diagrammen — **455**
- Anhang 4: Arbeitgebergerichteter Fragebogen — **459**
- Anhang 5: Arbeitnehmergerichteter Fragebogen — **467**
- Anhang 6: Häufigkeitstabellen des arbeitgebergerichteten Fragebogens — **475**
- Anhang 7: Häufigkeitstabellen des arbeitnehmergerichteten Fragebogens — **559**
- Anhang 8: Transkription der Tiefeninterviews — **611**