

# Inhaltsverzeichnis

|           |                                                                                        |            |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>1</b>  | <b>Einleitung</b> .....                                                                | <b>1</b>   |
|           | Helmut Siller, Jürgen Stierle und Katja Glasmachers                                    |            |
| <b>2</b>  | <b>Theoretische Perspektiven des Personalmanagements</b> .....                         | <b>11</b>  |
|           | Jürgen Stierle, Roland Hormel und Tatjana Seibt                                        |            |
| <b>3</b>  | <b>Integre und strategische Unternehmensführung</b> .....                              | <b>37</b>  |
|           | Helmut Siller und Jürgen Stierle                                                       |            |
| <b>4</b>  | <b>Internationales Personalmanagement</b> .....                                        | <b>97</b>  |
|           | Iris C. Fischlmayr und Iris Kollinger                                                  |            |
| <b>5</b>  | <b>Anreizsysteme</b> .....                                                             | <b>137</b> |
|           | Roland Hormel und Tatjana Seibt                                                        |            |
| <b>6</b>  | <b>Team-und Konfliktmanagement als Methoden der<br/>Organisationsentwicklung</b> ..... | <b>157</b> |
|           | Ümit N. Civan, Barbara Reyer und Katja Glasmachers                                     |            |
| <b>7</b>  | <b>Personalbeschaffung</b> .....                                                       | <b>227</b> |
|           | Tim Kuster                                                                             |            |
| <b>8</b>  | <b>Personalbeurteilung und Personalentwicklung</b> .....                               | <b>251</b> |
|           | Tatjana Seibt, Roland Hormel und Sabrina Kröger                                        |            |
| <b>9</b>  | <b>Personalcontrolling</b> .....                                                       | <b>305</b> |
|           | Helmut Siller                                                                          |            |
| <b>10</b> | <b>Arbeitsrecht und Zusammenarbeit mit den<br/>Arbeitnehmervertretungen</b> .....      | <b>355</b> |
|           | Martin Hamm                                                                            |            |
| <b>11</b> | <b>Personalinformationswirtschaft</b> .....                                            | <b>403</b> |
|           | Helmut Siller                                                                          |            |

|           |                                                             |            |
|-----------|-------------------------------------------------------------|------------|
| <b>12</b> | <b>Leistungs- und Gesundheitscontrolling</b> .....          | <b>435</b> |
|           | Jürgen Stierle und Helmut Siller                            |            |
| <b>13</b> | <b>Besondere Führungsprobleme</b> .....                     | <b>457</b> |
|           | Isabel Ruland                                               |            |
| <b>14</b> | <b>Entwicklungen und Trends im Personalmanagement</b> ..... | <b>493</b> |
|           | Antonio Vera                                                |            |
| <b>15</b> | <b>Zusammenfassung und Ausblick</b> .....                   | <b>517</b> |
|           | Helmut Siller                                               |            |
|           | <b>Stichwortverzeichnis</b> .....                           | <b>529</b> |