

Kurzinhaltsverzeichnis

Einleitung.....	15
1. Das Forschungsfeld: gesellschaftliche Akzeptanz von Migranten.....	25

Erster Teil: Interdisziplinärer Forschungsstand und theoretischer Rahmen

2. Migrationsforschung: Erklärungsansätze für Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt	55
3. Stressforschung und Ethnizitätsforschung: Akkulturationsstress	73
4. Zur Durchführung der qualitativen empirischen Untersuchung.....	93

Zweiter Teil: Empirische Ergebnisse der Studie

5. Biographische Erfahrungen in Kindheit, Schule und Alltag.....	113
6. Berufsbiographische Erfahrungen mit dem deutschen Arbeitsumfeld.....	141
7. Akkulturationsstress im Beruf	167
8. Bewältigungsstrategien gegen Akkulturationsstress.....	197
9. Faktoren für die Wahrnehmung und Verarbeitung von Akkulturationsstress	211
10. Prototypen von Akkulturationsstress im Beruf.....	223

Dritter Teil: Diskussion der Ergebnisse

11. Ist die Herkunft relevant? Diskussion der Ergebnisse	249
Bibliographie	271
Anhang	283

Inhaltsverzeichnis

Einleitung.....	15
------------------------	-----------

1 Das Forschungsfeld: Gesellschaftliche Akzeptanz von Migranten in Deutschland.....	25
1.1 Geschichte der Ausländerpolitik	26
1.2 Kulturelle Vielfalt im heutigen Deutschland.....	31
1.3 Bildung von Stereotypen und Einstellung der Deutschen	38
1.4 Arbeitsbeziehungen zwischen Deutschen und Migranten	44
1.5 Bildungsverteilung von Arbeitnehmern mit Migrationshintergrund	47

Erster Teil: Interdisziplinärer Forschungsstand und theoretischer Rahmen

2 Migrationsforschung: Erklärungsansätze für Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt.....	55
2.1 Der Mythos der Chancengleichheit ethnischer Gruppen.....	56
2.2 Ansätze zur Stereotypisierung von Migranten.....	69
3 Stressforschung und Ethnizitätsforschung: Die Theorie des Akkulturationsstresses	73
3.1 Die Akkulturationsstresstheorie: Herkunft als Stressor.....	74
3.2 Stress als kognitiver Verarbeitungsprozess	79
3.3 Stressreduzierung und Bewältigungsstrategien	82
3.4 Die Verknüpfung der theor. Bausteine für die Forschungsfrage	90
4 Zur Durchführung der qualitativen empirischen Untersuchung.....	93
4.1 Qualitative Studie mit biographischem Ansatz	93
4.2 Das Forschungsdesign der Studie.....	94

Zweiter Teil: Empirische Ergebnisse der Studie

5 Biographische Erfahrungen in Kindheit, Schule und Alltag.....	113
5.1 Die Befragtengruppe: Akademiker mit afrikanischem Migrationshintergrund (Afrodeutsche)	114

5.2	Die Vergleichsgruppe: Akademiker mit europäischem Migrationshintergrund	115
5.3	Relev. der biographischen Ressourcen und Erfahrungshintergründe ..	117
5.4	Biographische Ressourcenausstattung	121
5.5	Akzeptanz- und Rassismuserfahrungen.....	127
5.6	Zusammenfassung: Lebenswelten der Befragten- und Vergleichsgruppe 137	
6	Berufsbiographische Erfahrungen mit dem dt. Arbeitsumfeld.....	141
6.1	Die Rolle der Herkunft in der Berufsbiographie	142
6.2	Mehrarbeit als Migrant	156
6.3	Angst vor Stereotypisierung	158
7	Akkulturationsstress im Beruf.....	167
7.1	Ermitteltes Stresspotenzial der Herkunft	167
7.2	Akkulturationsstress – Folgen ethnischer Selektion	168
7.3	Akzeptanzerfahrungen – Herkunft als Vorteil.....	177
7.4	Unterschiede im Stresspotenzial der europäischen Vergleichsgruppe	186
7.5	Andere Gründe für Stress im Beruf.....	189
8	Bewältigungsstrategien gegen Akkulturationsstress im Beruf.....	197
8.1	Biographische Aspekte der Bewältigung.....	198
8.2	Die Bewältigungspraxis im Beruf	198
8.3	Übersicht der Bewältigungsstrategien gegen Akkulturationsstress....	209
9	Rel. Faktoren für die Wahrnehmung und Verarbeitung von Akkulturationsstress.....	211
9.1	Faktor: Ethnische Sozialisation und Akzeptanzerfahrungen durch das Umfeld	212
9.2	Faktor: Akzeptanz- und Rassismuserfahrungen und deren Folgen für die Grundeinstellung zu Deutschen	213
9.3	Faktor: Positiver Bezug zum Herkunftsland der Eltern und soziale Unterstützung.....	215
9.4	Faktor: Fehlende Unterstützung und fehlende Strategien.....	216
9.5	Gruppenspezifische Verteilung der Stressfaktoren.....	220
10	Prototypen von Akkulturationsstress im Beruf.....	223
10.1	Merkmalskombinationen der Typenbildung bei Afrodeutschen....	223
10.2	Abgrenzung der Typen	228
10.3	Prototyp 1: „Rückzug & Kampf“.....	230

10.4	Prototyp 2: „Rückhalt & Kampf“	235
10.5	Prototyp 3: „Verarbeitungskünstler“	238
10.6	Prototyp 4: „Ethnisch Unabhängige“	241
10.7	Merkmalskombinationen der Prototypen	244
10.8	Typologische Zuordnung von Strategien	245

Dritter Teil: Diskussion der Ergebnisse

11	Diskussion	249
11.1	Zusammenfassung der Ergebnisse	249
11.2	Einbindung der Ergebnisse in Theorie und Forschungsstand	255
11.3	Akkulturationsstress als Determinante der beruflichen Partizipation von Migranten	263
11.4	Ethnische Selektionsmechanismen als Forschungsfeld der Migrationsforschung	265
11.5	Abbau von Akkulturationsstress	267
12	Bibliographie	271
13	Anhang	283