

Inhaltsverzeichnis

Über den Autor	8
Einführung	19
Über dieses Buch	19
Was dieses Buch nicht will	20
Törichte Annahmen über den Leser	20
Wie Sie dieses Buch lesen	20
Teil I: Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung ..	20
Teil II: Einführung in das Arbeitsrecht	20
Teil III: Das Individualarbeitsrecht	21
Teil IV: Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick)	21
Teil V: Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen	21
Teil VI: Der Top-Ten-Teil	21
Symbole, die in diesem Buch verwendet werden	22
Wie es weitergeht	22
 TEIL I	
Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/ Falllösung	23
 Kapitel 1	
Die juristische Denk- und Arbeitsweise	25
Nur Mut	26
Über Anspruchsgrundlagen	26
Subsumtionstechnik und Gutachtenstil	27
(Nicht nur) für die Studierenden unter den Lesern	29
Richtig lesen kann helfen	29
Die Fragestellung erkennen ist kein Fehler	29
Jetzt geht es an die Rechtsvorschriften	30
 TEIL II	
Einführung in das Arbeitsrecht	31
 Kapitel 2	
Entstehung, systematische Einordnung und Stellung des Arbeitsrechts	33
So entstand das Arbeitsrecht	33
Arbeitsrecht ist »politisches« Recht	34
Arbeitsrecht und Vertragsfreiheit	35
Systematische Einordnung und Stellung	36

Kapitel 3

Ein Blick auf die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	39
Das sind die wichtigsten Gesetze auf dem Gebiet des Arbeitsrechts	39
Die Bedeutung des Richterrechts	40
Tarifverträge	41
Betriebsvereinbarungen	41
Betriebliche Übungen	41
Arbeitsvertragliche Musterklauseln	42
Arbeitsvertrag	42
Weisungsrecht des Arbeitgebers	42
Was tun im Konfliktfall: Die Rangordnung der Rechtsquellen im Arbeitsrecht ..	43

Kapitel 4

Internationales Arbeitsrecht und Kollisionsrecht	45
Was Sie über das internationale Arbeitsrecht wissen sollten	45
Das Arbeitsrecht der Europäischen Union	46
Die starke Rolle des EuGH	46
Was ist das? Arbeitskollisionsrecht	47
Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz	48

Kapitel 5

Was Sie über die Arbeitsgerichtsbarkeit wissen sollten	49
Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte	49
Zuständigkeit der Gerichte	50
Das Urteilsverfahren	51
Der Güte Termin	51
Der Kammertermin	51
Urteil und Instanzenzug	51
Keine Kostenerstattung in der ersten Instanz	52
Das Beschlussverfahren	52

TEIL III

Das Individualarbeitsrecht	53
---	-----------

Kapitel 6

Was Sie über das Arbeitsverhältnis wissen sollten	55
Die Voraussetzungen – wann liegt ein Arbeitsverhältnis vor?	55
Unselbstständigkeit als Hauptkriterium	56
Scheinselbstständigkeit oder echte Selbstständigkeit?	57
Hier wird auch gearbeitet – aber ohne Arbeitsverhältnis	58
So schnell wird man Parteimitglied: Die Parteien des Arbeitsverhältnisses. ...	60
Arbeitnehmer	60
Arbeitgeber	61

Wenn es ein wenig anders ist: Besondere Arbeitsverhältnisse	61
Die Lehrjahre: Berufsausbildungsverhältnisse	62
Nicht nebensächlich: Nebenbeschäftigungsverhältnisse	63
Wenn Sie sich die Zeit einteilen: Teilzeitarbeitsverhältnisse	64
Arbeitnehmerüberlassungsverhältnisse (Leiharbeit, Zeitarbeit)	66
Leiharbeit und Werkvertrag	68
Befristete Arbeitsverhältnisse	69
Probearbeitsverhältnisse	72

Kapitel 7

Die Begründung des Arbeitsverhältnisses 75

Was Sie über den Abschluss des Arbeitsvertrags wissen sollten	75
Die Stellenausschreibung ist kein Angebot	76
Die Stellenausschreibung darf nicht diskriminieren – das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	76
Der Arbeitsvertrag bedarf keiner besonderen Form	81
Auch der Abschluss von Arbeitsverträgen hat so seine Tücken	82
Mangelnde Geschäftsfähigkeit	82
Arbeitsverträge dürfen nicht gegen Gesetze und nicht gegen die guten Sitten verstoßen	82
Arbeitsverträge können auch angefochten werden	83
Mängel des Arbeitsvertrags – und nun?	85
Auch Arbeitsverträge können einer AGB-Kontrolle unterliegen	86
Nebenpflichten bei der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	87
Schadensersatz wegen Verletzung vorvertraglicher Sorgfaltspflichten ..	87
Die Stelle nicht bekommen – trotzdem Anspruch auf Erstattung der Vorstellungskosten (und noch mehr)	87

Kapitel 8

Die Pflichten des Arbeitnehmers 89

Die Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeiten!	89
Persönliche Arbeitspflicht	90
Was der Arbeitnehmer leisten muss – die Art der Arbeitsleistung	90
Der Ort der Arbeitsleistung	91
Die Arbeitszeit	91
Die Nebenpflichten des Arbeitnehmers	96
Arbeitsergebnisse stehen dem Arbeitgeber zu	96
Handlungspflichten	96
Unterlassungspflichten	97
Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen	100
Die Nichtleistung	100
Schlechtleistung und Minderleistung	100
Die Fehlleistung	102
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	102
Anspruch auf Erfüllung	102
Verweigerung der Lohnzahlung	102
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung	103

Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Kollegen	106
Bei Körperverletzung greift die Gesetzliche Unfallversicherung	106
Bei Sachschäden kann ein Freistellungsanspruch bestehen	106
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber betriebsfremden Dritten	108

Kapitel 9

Die Pflichten des Arbeitgebers 109

Die Hauptpflicht des Arbeitgebers: Lohnzahlung	109
Lohnhöhe – auch ohne Vereinbarung müssen Sie nicht »umsonst« arbeiten	109
Das gibt es mindestens: Der gesetzliche Mindestlohn	110
Wer den Mindestlohn erhält	110
Immer diese Zeitungszusteller	111
Mindestlohn und Tarifverträge	111
Wer den Mindestlohn bezahlen muss	112
Vertrauen ist gut – Kontrolle ist besser	112
Lohnzahlung	112
Lohnarten: Geldlohn und Naturallohn	113
Grundlohn und Lohnzuschläge	114
Weihnachtsgeld und Stichtagsklausel	116
Die Sicherung der Lohnzahlung	117
Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	118
Allgemeine Schutz- und Fürsorgepflichten	118
Pflicht zur Gleichbehandlung	119
Die Beschäftigungspflicht	120
Die Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen	120
Die Pflicht zur Entgeltumwandlung im Rahmen der Altersversorgung ...	120
Weitere spezialgesetzlich geregelte Nebenpflichten	121
Die Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen	121
Anspruch auf Erfüllung	122
Verweigerung der Arbeitsleistung – das Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	123
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung	123
Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	123

Kapitel 10

Arbeitsausfälle 125

Der Grundsatz: Ohne Arbeit kein Lohn	125
Ausnahmen vom Grundsatz	125
Der Annahmeverzug des Arbeitgebers	126
Lohn trotz Krankheit – die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall des Arbeitnehmers	128
Die Entgeltfortzahlung an Feiertagen	132
Entgeltzahlung bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	133
Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	134
Urlaub und Lohnzahlung	136
Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit	142

Kapitel 11

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung 149

Was unter einer Kündigung zu verstehen ist.	149
Praxishauptstreitfall: Die Arbeitgeberkündigung.	150
Allgemeine Kündigungsgrundsätze.	151
Zwingende Schriftform gem. § 623 BGB.	152
Kündigungsberechtigung.	152
Kündigungen sind bedingungsfeindlich.	152
Keine Begründung erforderlich.	153
Die Kündigung muss zugehen.	154
Die Kündigung muss verhältnismäßig sein.	155
Der Betriebsrat muss angehört werden.	155
Die ordentliche Kündigung.	157
Die gesetzlichen Kündigungsfristen.	157
Vereinbarung von Kündigungsfristen.	158
Sonderfall Probezeit.	159
Die außerordentliche Kündigung.	160
Keine schematische Einordnung bestimmter Verhaltensverstöße als »wichtiger Grund«.	160
Die Zwei-Stufen-Prüfung.	161
Die Ausschlussfrist.	163
Eine fristlose Kündigung kann in eine ordentliche Kündigung umgedeutet werden.	163
Die Änderungskündigung.	164
Die Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers.	164
Die Annahme unter Vorbehalt.	164
Sonderfälle der Kündigung.	165
Die Verdachtskündigung.	165

Kapitel 12

Kündigungsschutz 167

Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG.	168
Der Anwendungsbereich des KSchG.	168
Das KSchG gilt nicht: Kein Kündigungsschutz.	169
Die soziale Rechtfertigung der Kündigung.	170
Immer durchzuführen: Die Interessenabwägung.	170
Die personenbedingte Kündigung.	170
Die verhaltensbedingte Kündigung.	172
Die betriebsbedingte Kündigung.	178
Besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen. ...	182
Die Kündigungsschutzklage.	185
Drei-Wochen-Frist beachten.	185
Klagantrag und Wirklichkeit.	186
Die Entscheidungsmöglichkeiten des Arbeitsgerichts.	187
Klageverzicht und Abfindungsanspruch.	190
Der Anspruch auf Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses.	191

Kapitel 13

Sonstige Beendigungsgründe	193
Der Aufhebungsvertrag	193
Der Aufhebungsvertrag ist keine Kündigung!	193
Zwingende Schriftform beachten	193
Aufhebungsvertrag bereits abgeschlossen – davon kommen Sie als Arbeitnehmer kaum noch weg.	194
Erreichen einer Altersgrenze	194
Regelung im Arbeitsvertrag erforderlich	195
Zeitablauf bei Befristung	195
Eintritt einer auflösenden Bedingung.	196
Kein Abwälzen des Unternehmerrisikos.	196
Die Anfechtung.	196
Gerichtliche Entscheidung	197
Tod des Arbeitnehmers	197

Kapitel 14

Betriebsübergang und weitere Nichtbeendigungsgründe	199
Der Betriebsübergang.	199
Unter diesen Voraussetzungen liegt ein Betriebsübergang vor	200
Über den Betriebsübergang sind die Arbeitnehmer vorab zu unterrichten	202
Die Rechtsfolgen des Betriebsübergangs.	203
Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	203
Tod des Arbeitgebers	204
Insolvenz des Arbeitgebers	204
Betriebsschließung	204
Streik und Aussperrung	204

Kapitel 15

Pflichten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	205
Die Pflichten des Arbeitgebers	205
Gewährung von Freizeit zur Stellensuche	205
Die Erteilung eines Arbeitszeugnisses	206
Aushändigung der Arbeitspapiere.	212
Die Pflichten des Arbeitnehmers.	213
Die Verschwiegenheitspflicht.	213
Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot.	213

TEIL IV

Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick)	215
---	------------

Kapitel 16

Das Koalitionsrecht	217
Was ist eine Koalition?	217
Koalition und Grundgesetz – die Koalitionsfreiheit	219
Individuelle Koalitionsfreiheit.	219
Kollektive Koalitionsfreiheit	219

Organisation und Rechtsstatus der Koalitionen	220
Gewerkschaften	220
Arbeitgeberverbände	221

Kapitel 17

Das Tarifvertragsrecht 223

Der Tarifvertrag	223
Die Bedeutung des Tarifvertrags in der Praxis	224
Die Parteien des Tarifvertrags	224
Tariffähigkeit	224
Tarifzuständigkeit	225
Der Inhalt des Tarifvertrags	225
Der normative Teil des Tarifvertrags	225
Wer durch den Tarifvertrag gebunden ist	227
Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrags	231

Kapitel 18

Das Arbeitskampfrecht 233

Der Arbeitskampf	233
Die Arbeitskampfparteien	234
Arbeitskampfformen	234
Streik	234
Aussperrung	234
Weitere Arbeitskampsformen	235
Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	235
Einhalten der tariflichen Grenzen	236
Einhalten der Kampfparität und Staatsneutralität	237
Einhalten des Gebots der Verhältnismäßigkeit	238
Einhalten der gesetzlichen Grenzen	239
Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	239
Folgen für die unmittelbar kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien ...	239
Folgen für die kämpfenden Verbände	241
Folgen für Drittbetroffene	242

Kapitel 19

Mitbestimmungsrecht 245

Die Unternehmensmitbestimmung	245
Drittelbeteiligungsgesetz	246
Montan-Mitbestimmungsgesetz	246
Mitbestimmungsgesetz	247
Die betriebliche Mitbestimmung	249

Kapitel 20

Betriebsverfassungsrecht	251
Betriebsverfassungsrecht und Betriebsverfassungsgesetz	251
Für wen das Betriebsverfassungsgesetz gilt – der Geltungsbereich des BetrVG	252
Räumlicher Geltungsbereich	253
Sachlicher Geltungsbereich	253
Persönlicher Geltungsbereich	254
Organe der Betriebsverfassung	255
Der Betriebsrat	256
Der Gesamtbetriebsrat	261
Der Konzernbetriebsrat	261
Die Betriebsversammlung	262
Die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats im Überblick	264
Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten §§ 87-89 BetrVG	268
Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten §§ 92 – 105 BetrVG ..	273
Beteiligungsrechte bei Kündigungen	279
Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten §§ 106 – 113 BetrVG	281

TEIL V

Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen	289
--	------------

Kapitel 21

Fälle mit Lösungen	291
Fall 1: Schöne Bescherung	291
Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin?	291
Fall 3: Allerlei um den Urlaub	292
Fall 4: Körperkunst	292
Fall 5: Der Selbstbeurlauber	292
Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein	293
Fall 7: Die Hilfsarbeiterin	294
Fall 8: Betriebsrats-Allerlei	294
Fall 9: Samstags nie	294
Fall 10: Abfindung oder nicht?	295
Lösungsskizze zu Fall 1: Schöne Bescherung	295
Lösungsskizze zu Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin?	297
Lösungsskizze zu Fall 3: Allerlei um den Urlaub	298
Lösungsskizze zu Fall 4: Körperkunst	300
Lösungsskizze zu Fall 5: Der Selbstbeurlauber	300
Lösungsskizze zu Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein	303
Lösungsskizze zu Fall 7: Die Hilfsarbeiterin	304
Lösungsskizze zu Fall 8: Betriebsrats-Allerlei	306
Lösungsskizze zu Fall 9: Samstags nie	307
Lösungsskizze zu Fall 10: Abfindung oder nicht?	308

TEIL VI**Der Top-Ten-Teil 311****Kapitel 22****Zehn wichtige Themen aus dem Individualarbeitsrecht 313**

Arbeitnehmereigenschaft.....	313
Abschluss des Arbeitsvertrages.....	313
Probezeit.....	313
Nebentätigkeit.....	314
450-Euro-Jobs.....	314
Eingeschränkte Arbeitnehmerhaftung.....	314
Urlaub und Urlaubszeitpunkt.....	314
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag.....	315
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung.....	315
Arbeitszeugnis.....	315

Kapitel 23**Zehn Tipps zur Kündigung 317**

Schriftform.....	317
Kündigungsberechtigung.....	317
Zugang.....	317
Anhörung des Betriebsrats.....	317
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	318
Klagefrist.....	318
Fristlose Kündigung.....	318
Ordentliche Kündigung – Kündigungsfrist.....	318
Kündigungsschutz.....	319
Interessenabwägung.....	319

Kapitel 24**Zehn besonders wichtige Begriffe aus dem kollektiven****Arbeitsrecht..... 321**

Tarifautonomie.....	321
Tarifvertrag.....	321
Gewerkschaft.....	322
Arbeitgeberverband.....	322
Streik.....	322
Aussperrung.....	322
Betriebsverfassung.....	322
Betriebsrat.....	323
Betriebsvereinbarung.....	323
Einigungsstelle.....	323

Stichwortverzeichnis..... 325