

Inhaltsverzeichnis

Über den Autor	8
Einführung	19
Über dieses Buch.....	19
Was dieses Buch nicht will	20
Törichte Annahmen über den Leser.....	20
Wie Sie dieses Buch lesen.....	20
Teil I: Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung ..	20
Teil II: Einführung in das Arbeitsrecht.....	20
Teil III: Das Individualarbeitsrecht	21
Teil IV: Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick).....	21
Teil V: Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen	21
Teil VI: Der Top-Ten-Teil	21
Symbole, die in diesem Buch verwendet werden.....	22
Wie es weitergeht	22
TEIL I	
 Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/	
 Falllösung.....	23
Kapitel 1	
 Die juristische Denk- und Arbeitsweise	25
Nur Mut.....	26
Über Anspruchsgrundlagen.....	26
Subsumtionstechnik und Gutachtenstil.....	27
(Nicht nur) für die Studierenden unter den Lesern	29
Richtig lesen kann helfen	29
Die Fragestellung erkennen ist kein Fehler	29
Jetzt geht es an die Rechtsvorschriften.....	30
TEIL II	
 Einführung in das Arbeitsrecht.....	31
Kapitel 2	
 Entstehung, systematische Einordnung und Stellung	
 des Arbeitsrechts	33
So entstand das Arbeitsrecht.....	33
Arbeitsrecht ist »politisches« Recht.....	34
Arbeitsrecht und Vertragsfreiheit	35
Systematische Einordnung und Stellung	36

10 Inhaltsverzeichnis

Kapitel 3		
Ein Blick auf die Rechtsquellen des Arbeitsrechts		39
Das sind die wichtigsten Gesetze auf dem Gebiet des Arbeitsrechts	39	
Die Bedeutung des Richterrechts	40	
Tarifverträge	41	
Betriebsvereinbarungen	41	
Betriebliche Übungen	41	
Arbeitsvertragliche Musterklauseln	42	
Arbeitsvertrag	42	
Weisungsrecht des Arbeitgebers	42	
Was tun im Konfliktfall: Die Rangordnung der Rechtsquellen im Arbeitsrecht	43	
Kapitel 4		
Internationales Arbeitsrecht und Kollisionsrecht		45
Was Sie über das internationale Arbeitsrecht wissen sollten	45	
Das Arbeitsrecht der Europäischen Union	46	
Die starke Rolle des EuGH	46	
Was ist das? Arbeitskollisionsrecht	47	
Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz	48	
Kapitel 5		
Was Sie über die Arbeitsgerichtsbarkeit wissen sollten		49
Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte	49	
Zuständigkeit der Gerichte	50	
Das Urteilsverfahren	51	
Der Gütetermin	51	
Der Kammertermin	51	
Urteil und Instanzenzug	51	
Keine Kostenerstattung in der ersten Instanz	52	
Das Beschlussverfahren	52	
TEIL III		
Das Individualarbeitsrecht		53
Kapitel 6		
Was Sie über das Arbeitsverhältnis wissen sollten		55
Die Voraussetzungen – wann liegt ein Arbeitsverhältnis vor?	55	
Unselbstständigkeit als Hauptkriterium	56	
Scheinselbstständigkeit oder echte Selbstständigkeit?	57	
Hier wird auch gearbeitet – aber ohne Arbeitsverhältnis	58	
So schnell wird man Parteimitglied: Die Parteien des Arbeitsverhältnisses	60	
Arbeitnehmer	60	
Arbeitgeber	61	

Wenn es ein wenig anders ist: Besondere Arbeitsverhältnisse	61
Die Lehrjahre: Berufsausbildungsverhältnisse	62
Nicht nebensächlich: Nebenbeschäftigteverhältnisse.....	63
Wenn Sie sich die Zeit einteilen: Teilzeitarbeitsverhältnisse	64
Arbeitnehmerüberlassungsverhältnisse (Leiharbeit, Zeitarbeit)	66
Leiharbeit und Werkvertrag	68
Befristete Arbeitsverhältnisse	69
Probearbeitsverhältnisse	72

Kapitel 7

Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

Was Sie über den Abschluss des Arbeitsvertrags wissen sollten.....	75
Die Stellenausschreibung ist kein Angebot	76
Die Stellenausschreibung darf nicht diskriminieren – das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.....	76
Der Arbeitsvertrag bedarf keiner besonderen Form	81
Auch der Abschluss von Arbeitsverträgen hat so seine Tücken.....	82
Mangelnde Geschäftsfähigkeit.....	82
Arbeitsverträge dürfen nicht gegen Gesetze und nicht gegen die guten Sitten verstößen	82
Arbeitsverträge können auch angefochten werden.....	83
Mängel des Arbeitsvertrags – und nun?	85
Auch Arbeitsverträge können einer AGB-Kontrolle unterliegen.....	86
Nebenpflichten bei der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	87
Schadensersatz wegen Verletzung vorvertraglicher Sorgfaltspflichten...	87
Die Stelle nicht bekommen – trotzdem Anspruch auf Erstattung der Vorstellungskosten (und noch mehr).....	87

Kapitel 8

Die Pflichten des Arbeitnehmers

Die Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeiten!	89
Persönliche Arbeitspflicht.....	90
Was der Arbeitnehmer leisten muss – die Art der Arbeitsleistung.....	90
Der Ort der Arbeitsleistung	91
Die Arbeitszeit.....	91
Die Nebenpflichten des Arbeitnehmers.....	96
Arbeitsergebnisse stehen dem Arbeitgeber zu.....	96
Handlungspflichten	96
Unterlassungspflichten	97
Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen.....	100
Die Nichtleistung	100
Schlechtleistung und Minderleistung	100
Die Fehlleistung	102
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber.....	102
Anspruch auf Erfüllung	102
Verweigerung der Lohnzahlung.....	102
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung.....	103

12 Inhaltsverzeichnis

Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Kollegen	106
Bei Körperverletzung greift die Gesetzliche Unfallversicherung	106
Bei Sachschäden kann ein Freistellungsanspruch bestehen	106
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber betriebsfremden Dritten	108
Kapitel 9	
Die Pflichten des Arbeitgebers	109
Die Hauptpflicht des Arbeitgebers: Lohnzahlung	109
Lohnhöhe – auch ohne Vereinbarung müssen Sie nicht »umsonst« arbeiten	109
Das gibt es mindestens: Der gesetzliche Mindestlohn	110
Wer den Mindestlohn erhält	110
Immer diese Zeitungszusteller	111
Mindestlohn und Tarifverträge	111
Wer den Mindestlohn bezahlen muss	112
Vertrauen ist gut – Kontrolle ist besser	112
Lohnzahlung	112
Lohnarten: Geldlohn und Naturallohn	113
Grundlohn und Lohnzuschläge	114
Weihnachtsgeld und Stichtagsklausel	116
Die Sicherung der Lohnzahlung	117
Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	118
Allgemeine Schutz- und Fürsorgepflichten	118
Pflicht zur Gleichbehandlung	119
Die Beschäftigungspflicht	120
Die Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen	120
Die Pflicht zur Entgeltumwandlung im Rahmen der Altersversorgung	120
Weitere spezialgesetzlich geregelte Nebenpflichten	121
Die Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen	121
Anspruch auf Erfüllung	122
Verweigerung der Arbeitsleistung – das Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	123
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung	123
Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	123
Kapitel 10	
Arbeitsausfälle	125
Der Grundsatz: Ohne Arbeit kein Lohn	125
Ausnahmen vom Grundsatz	125
Der Annahmeverzug des Arbeitgebers	126
Lohn trotz Krankheit – die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall des Arbeitnehmers	128
Die Entgeltfortzahlung an Feiertagen	132
Entgeltzahlung bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	133
Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	134
Urlaub und Lohnzahlung	136
Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit	142

Kapitel 11**Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung 149**

Was unter einer Kündigung zu verstehen ist	149
Praxishauptstreitfall: Die Arbeitgeberkündigung	150
Allgemeine Kündigungegrundsätze	151
Zwingende Schriftform gem. § 623 BGB	152
Kündigungsberechtigung	152
Kündigungen sind bedingungsfeindlich	152
Keine Begründung erforderlich	153
Die Kündigung muss zugehen	154
Die Kündigung muss verhältnismäßig sein	155
Der Betriebsrat muss angehört werden	155
Die ordentliche Kündigung	157
Die gesetzlichen Kündigungsfristen	157
Vereinbarung von Kündigungsfristen	158
Sonderfall Probezeit	159
Die außerordentliche Kündigung	160
Keine schematische Einordnung bestimmter Verhaltensverstöße als »wichtiger Grund«	160
Die Zwei-Stufen-Prüfung	161
Die Ausschlussfrist	163
Eine fristlose Kündigung kann in eine ordentliche Kündigung umgedeutet werden	163
Die Änderungskündigung	164
Die Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	164
Die Annahme unter Vorbehalt	164
Sonderfälle der Kündigung	165
Die Verdachtskündigung	165

Kapitel 12**Kündigungsschutz 167**

Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	168
Der Anwendungsbereich des KSchG	168
Das KSchG gilt nicht: Kein Kündigungsschutz	169
Die soziale Rechtfertigung der Kündigung	170
Immer durchzuführen: Die Interessenabwägung	170
Die personenbedingte Kündigung	170
Die verhaltensbedingte Kündigung	172
Die betriebsbedingte Kündigung	178
Besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	182
Die Kündigungsschutzklage	185
Drei-Wochen-Frist beachten	185
Klagantrag und Wirklichkeit	186
Die Entscheidungsmöglichkeiten des Arbeitsgerichts	187
Klageverzicht und Abfindungsanspruch	190
Der Anspruch auf Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses	191

14 Inhaltsverzeichnis

Kapitel 13

Sonstige Beendigungsgründe 193

Der Aufhebungsvertrag	193
Der Aufhebungsvertrag ist keine Kündigung!	193
Zwingende Schriftform beachten	193
Aufhebungsvertrag bereits abgeschlossen – davon kommen Sie als Arbeitnehmer kaum noch weg	194
Erreichen einer Altersgrenze	194
Regelung im Arbeitsvertrag erforderlich	195
Zeitablauf bei Befristung	195
Eintritt einer auflösenden Bedingung	196
Kein Abwälzen des Unterneherrisikos	196
Die Anfechtung	196
Gerichtliche Entscheidung	197
Tod des Arbeitnehmers	197

Kapitel 14

Betriebsübergang und weitere Nichtbeendigungsgründe 199

Der Betriebsübergang	199
Unter diesen Voraussetzungen liegt ein Betriebsübergang vor	200
Über den Betriebsübergang sind die Arbeitnehmer vorab zu unterrichten	202
Die Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	203
Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	203
Tod des Arbeitgebers	204
Insolvenz des Arbeitgebers	204
Betriebsschließung	204
Streik und Aussperrung	204

Kapitel 15

Pflichten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses 205

Die Pflichten des Arbeitgebers	205
Gewährung von Freizeit zur Stellensuche	205
Die Erteilung eines Arbeitszeugnisses	206
Aushändigung der Arbeitspapiere	212
Die Pflichten des Arbeitnehmers	213
Die Verschwiegenheitspflicht	213
Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot	213

TEIL IV

Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick) 215

Kapitel 16

Das Koalitionsrecht 217

Was ist eine Koalition?	217
Koalition und Grundgesetz – die Koalitionsfreiheit	219
Individuelle Koalitionsfreiheit	219
Kollektive Koalitionsfreiheit	219

Organisation und Rechtsstatus der Koalitionen	220
Gewerkschaften	220
Arbeitgeberverbände	221
Kapitel 17	
Das Tarifvertragsrecht	223
Der Tarifvertrag	223
Die Bedeutung des Tarifvertrags in der Praxis	224
Die Parteien des Tarifvertrags	224
Tariffähigkeit	224
Tarifzuständigkeit	225
Der Inhalt des Tarifvertrags	225
Der normative Teil des Tarifvertrags	225
Wer durch den Tarifvertrag gebunden ist	227
Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrags	231
Kapitel 18	
Das Arbeitskampfrecht	233
Der Arbeitskampf	233
Die Arbeitskampfparteien	234
Arbeitskampfarten	234
Streik	234
Aussperrung	234
Weitere Arbeitskampfarten	235
Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	235
Einhalten der tariflichen Grenzen	236
Einhalten der Kampfparität und Staatsneutralität	237
Einhalten des Gebots der Verhältnismäßigkeit	238
Einhalten der gesetzlichen Grenzen	239
Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	239
Folgen für die unmittelbar kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien ..	239
Folgen für die kämpfenden Verbände	241
Folgen für Dritt betroffene	242
Kapitel 19	
Mitbestimmungsrecht	245
Die Unternehmensmitbestimmung	245
Dittelbeteiligungsgesetz	246
Montan-Mitbestimmungs-Gesetz	246
Mitbestimmungsgesetz	247
Die betriebliche Mitbestimmung	249

Kapitel 20

Betriebsverfassungsrecht	251
Betriebsverfassungsrecht und Betriebsverfassungsgesetz	251
Für wen das Betriebsverfassungsgesetz gilt – der Geltungsbereich des BetrVG	252
Räumlicher Geltungsbereich	253
Sachlicher Geltungsbereich	253
Persönlicher Geltungsbereich	254
Organe der Betriebsverfassung	255
Der Betriebsrat	256
Der Gesamtbetriebsrat	261
Der Konzernbetriebsrat	261
Die Betriebsversammlung	262
Die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats im Überblick	264
Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten §§ 87-89 BetrVG	268
Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten §§ 92 – 105 BetrVG..	273
Beteiligungsrechte bei Kündigungen	279
Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten §§ 106 – 113 BetrVG	281

TEIL V

Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen	289
--	------------

Kapitel 21

Fälle mit Lösungen	291
Fall 1: Schöne Bescherung	291
Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin?	291
Fall 3: Allerlei um den Urlaub	292
Fall 4: Körperkunst	292
Fall 5: Der Selbstbeurlauber	292
Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein	293
Fall 7: Die Hilfsarbeiterin	294
Fall 8: Betriebsrats-Allerlei	294
Fall 9: Samstags nie	294
Fall 10: Abfindung oder nicht?	295
Lösungsskizze zu Fall 1: Schöne Bescherung	295
Lösungsskizze zu Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin?	297
Lösungsskizze zu Fall 3: Allerlei um den Urlaub	298
Lösungsskizze zu Fall 4: Körperkunst	300
Lösungsskizze zu Fall 5: Der Selbstbeurlauber	300
Lösungsskizze zu Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein	303
Lösungsskizze zu Fall 7: Die Hilfsarbeiterin	304
Lösungsskizze zu Fall 8: Betriebsrats-Allerlei	306
Lösungsskizze zu Fall 9: Samstags nie	307
Lösungsskizze zu Fall 10: Abfindung oder nicht?	308

TEIL VI	
Der Top-Ten-Teil	311
Kapitel 22	
Zehn wichtige Themen aus dem Individualarbeitsrecht	313
Arbeitnehmereigenschaft	313
Abschluss des Arbeitsvertrages	313
Probezeit	313
Nebentätigkeit	314
450-Euro-Jobs	314
Eingeschränkte Arbeitnehmerhaftung	314
Urlaub und Urlaubszeitpunkt	314
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	315
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	315
Arbeitszeugnis	315
Kapitel 23	
Zehn Tipps zur Kündigung	317
Schriftform	317
Kündigungsberechtigung	317
Zugang	317
Anhörung des Betriebsrats	317
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	318
Klagefrist	318
Fristlose Kündigung	318
Ordentliche Kündigung – Kündigungsfrist	318
Kündigungsschutz	319
Interessenabwägung	319
Kapitel 24	
Zehn besonders wichtige Begriffe aus dem kollektiven	
Arbeitsrecht	321
Tarifautonomie	321
Tarifvertrag	321
Gewerkschaft	322
Arbeitgeberverband	322
Streik	322
Aussperrung	322
Betriebsverfassung	322
Betriebsrat	323
Betriebsvereinbarung	323
Einigungsstelle	323
Stichwortverzeichnis	325