

Inhalt

1	Theorie	9	4	Diskussion	37
1.1	Demografischer Wandel	9	4.1	Beschreibung des Ist-Zustandes anhand der Altersstrukturanalyse, der Tätigkeitsbeschreibung und der Mitarbeiterbefragung	37
1.2	Veränderungen der Leistungs- fähigkeit mit zunehmendem Lebensalter	10	4.2	Ableitung von Handlungsfeldern.	40
1.3	Konsequenzen für eine alterns- gerechte Arbeitsplatzgestaltung	11	5	Lösungsansätze	41
1.4	Ableitung der Fragestellung	11	5.1	Expertenbefragung	41
2	Methode	12	5.2	Ergebnisse der Expertenbefragung ...	42
2.1	Altersstrukturanalyse	12	6	Maßnahmen und Empfehlungen	43
2.2	Tätigkeitsbeschreibung	12	6.1	Erhaltung und Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	43
2.3	Mitarbeiterbefragung	13	6.2	Alternskritische Arbeitsorganisation und -gestaltung	45
3	Ergebnisse	18	6.3	Personalmarketing und Gewinnung neuer Mitarbeiter	47
3.1	Altersstrukturanalyse	18	7	Literatur	48
3.2	Tätigkeitsbeschreibung	28			
3.3	Mitarbeiterbefragung	30			
3.3.1	Stichprobe	31			
3.3.2	Ergebnisse	32			
			Anhang		51