

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	1
1.1 Arbeit und Gesundheit – Erklärungsmodelle	7
1.1.1 Effort-Reward-Imbalance-Modell	7
1.1.2 Organisations- und Leitgerüst für Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz.....	8
1.1.3 Modell der psychischen Belastungen und Beanspruchungs- folgen	12
1.1.4 Erklärungsmodelle im Rahmen des Forschungsverständnisses...	14
1.2 Einflussfaktor Mitarbeiter und Führungskraft auf die Gesundheit	16
1.2.1 Einfluss der Persönlichkeit des Mitarbeiters.....	16
1.2.2 Einfluss des Führungsverhalten allgemein	17
1.2.3 Einfluss spezieller Führungsstile	20
1.3 Berufserfolg und Gesundheit - Zusammenhänge	22
1.4 Herleitung der Hypothesen.....	27
2 Methode	31
2.1 Versuchspersonen	31
2.2 Versuchsplan	35
2.3 Versuchsaufbau/-materialien.....	36
2.3.1 Psychische Gesundheit	36

2.3.2 Aufstiegsförderliche Führung	38
2.3.3 Berufserfolg	39
2.3.3.1 Subjektiver Berufserfolg	39
2.3.3.2 Objektiver Berufserfolg	39
2.3.4 Persönlichkeitsdimensionen	40
2.3.5 Demographische Daten/ Kontrollvariablen	41
2.4 Versuchsdurchführung	42
2.5 Auswertung	43
3 Ergebnisse	45
3.1 Skalenanalyse	45
3.2 Deskriptive Statistik	46
3.3 Hypothesenüberprüfung	49
3.3.1 Mediationshypothese(n) H1(H1.1 – H1.4)	49
3.3.1.1 Kontrollvariablen	55
3.3.2 moderierte Mediationshypothese(n) H2 (H2.1 – H2.3)	60
3.3.2.1 Kontrollvariablen	61
4 Diskussion	63
4.1 Mediationshypothese(n) H1 (H1.1 – H1.4)	64
4.2 moderierte Mediationshypothese(n) H2 (H2.1 – H2.3)	70
4.3 Limitationen und Forschungsimplicationen	71
Literaturverzeichnis	75
Anhang	79