

1. Allgemeines zum Gesetz

1.1	Ziel des Gesetzes	4
1.2	Wen schützt das Gesetz?	4
1.3	Wann liegt eine Benachteiligung im Sinne des Gesetzes vor?	5

2. Pflichten des Mitarbeiters

2.1	Belästigungsverbot	7
2.2	Verbot sexueller Belästigung	7
2.3	Folgen bei Verstößen	7

3. Pflichten des Arbeitgebers

3.1	Benachteiligungsverbot	8
	Welche Benachteiligungen sind verboten?	8
	Was muss der Arbeitgeber bei Benachteiligungen unternehmen?	9
3.2	Vorbeugende Maßnahmen	9

4. Praktische Hinweise für die Mitarbeiter

4.1	Beschwerderecht	10
4.2	Leistungsverweigerungsrecht bei Belästigung	10
4.3	Entschädigung und Schadensersatz	11
4.4	Benachteiligungsverbot	11
4.5	Antidiskriminierungsstelle	12
4.6	Antidiskriminierungsverbände	12