

<b>1. Allgemeines zum Gesetz</b>	
1.1 Ziel des Gesetzes	4
1.2 Wen schützt das Gesetz?	4
1.3 Wann liegt eine Benachteiligung im Sinne des Gesetzes vor?	5
<b>2. Pflichten des Mitarbeiters</b>	
2.1 Belästigungsverbot	7
2.2 Verbot sexueller Belästigung	7
2.3 Folgen bei Verstößen	7
<b>3. Pflichten des Arbeitgebers</b>	
3.1 Benachteiligungsverbot	8
Welche Benachteiligungen sind verboten?	8
Was muss der Arbeitgeber bei Benachteiligungen unternehmen?	9
3.2 Vorbeugende Maßnahmen	9
<b>4. Praktische Hinweise für die Mitarbeiter</b>	
4.1 Beschwerderecht	10
4.2 Leistungsverweigerungsrecht bei Belästigung	10
4.3 Entschädigung und Schadensersatz	11
4.4 Benachteiligungsverbot	11
4.5 Antidiskriminierungsstelle	12
4.6 Antidiskriminierungsverbände	12