

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XLI
------------------------------------	-----

Einleitung	1
-------------------------	---

Erster Teil: Von der Aufklärung bis zum Ende des Ersten Weltkriegs von 1807 bis 1918.....5

A. Grundlagen	5
I. Liberalismus.....	5
II. Industrialisierung	6
B. Vormärzliche Entwicklungen	10
I. Fabrikordnungen	10
II. Der Weg über die Einrichtung von Betriebskrankenkassen	11
III. Sozialreformer im Vormärz	11
C. Erste Schritte in Preußen als Vorreiter im Deutschen Bund	12
D. Verfassungsgebende Nationalversammlung 1848/1849	14
E. Entwicklungen im Deutschen Reich bis zum Ersten Weltkrieg	15
I. Einzelbetriebliche Ausnahmen vor Gründung des Bismarckschen Reichs	15
II. Der Volkswirtschaftsrat	16
III. Das Arbeiterschutzgesetz vom 1. Juni 1891 (RGBl. S. 261)	17
IV. Berggesetze	19
V. Paritätische Arbeitsämter und Gewerbekammern	21
VI. Zunehmende Einflussnahme der Gewerkschaften	22
VII. Enzyklika Rerum Novarum vom 15. Mai 1891	23
F. Veränderungen im Ersten Weltkrieg	24
I. Pause der Sozialreformen – der politische Burgfrieden	24
II. Das Hilfsdienstgesetz vom 5. Dezember 1916 (RGBl. S. 1333)	24

Zweiter Teil: Die Weimarer Zeit von 1918 bis 193327

A.	Das Stinnes-Legien-Abkommen vom 15. November 1918 (RABl. S. 874).....	27
B.	Die Räterepublik – Tarifvertragsverordnung vom 23. Dezember 1918 (RGBl. S. 1456)	27
C.	Die Weimarer Reichsverfassung vom 11. August 1919 (RGBl. S. 1383).....	28
D.	Das Betriebsrätegesetz vom 4. Februar 1920 (RGBl. S. 147)	30
I.	Wahlordnung und Gruppenrechte	30
II.	Gruppenräte.....	31
III.	Sprechstunden.....	31
IV.	Mitbestimmung in allgemeinen und sozialen Angelegenheiten	31
V.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	32
VI.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten.....	32
VII.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	33
VIII.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	34
IX.	Vorbildwirkung des Betriebsrätegesetzes	34

Dritter Teil: Die Nationalsozialistische Zeit von 1933 bis 1945.....35

Vierter Teil: Die Besatzungszeit von 1945 bis 194937

A.	Beibehaltung des NS-Rechts	37
B.	Das Kontrollratsgesetz Nr. 22 vom 10. April 1946 (Amtsblatt des Kontrollrats in Deutschland S. 133).....	37
C.	Einzelne Ländergesetze.....	40
D.	Vereinbarung zwischen der Treuhandverwaltung in der britischen Besatzungszone und den Gewerkschaften.....	41

Fünfter Teil: Mitbestimmung nach Gründung der Bundesrepublik Deutschland von 1949 bis 1952	43
A. Das Scheitern der Hattenheimer Gespräche	43
I. Tendenzen der Gewerkschaften	44
II. Tendenzen der Arbeitgeber	46
III. Tendenzen der CDU/CSU	47
IV. Tendenzen der FDP/DP	48
V. Tendenzen der SPD	48
VI. Tendenzen der KPD	49
B. Das Ende der Mitbestimmung in Vorständen und Aufsichtsräten in Unternehmen unter der Treuhand der North German Iron and Steel Control	49
C. Das Montanmitbestimmungsgesetz vom 21. Mai 1951 (BGBl. I S. 347)	50
I. Gesetzgebungsverfahren	50
II. Zentrale Regelungen des MontanMitbestG	51
D. Das Betriebsverfassungsgesetz vom 11. Oktober 1952 (BGBl. I S. 681)	53
I. Das Betriebsverfassungsgesetz in Bundestag und Bundesrat	53
II. Wesentliche Regelungen des Betriebsverfassungsgesetzes 1952	55
III. Reaktionen auf das Betriebsverfassungsgesetz von 1952	58

Sechster Teil: Betriebliche Mitbestimmung in der DDR

Siebenter Teil: Das Betriebsverfassungsgesetz vom 15. Januar 1972 (BGBl. I S. 13)

A. Die erste bis vierte Legislaturperiode von 1949 bis 1965	65
I. Wahlordnung vom 18. März 1953 (BGBl. I S. 58)	65
II. Montanmitbestimmungsergänzungsgesetz vom 7. August 1956 (BGBl. I S. 707)	65
III. Arbeitnehmererfindungsgesetz vom 25. Juli 1957 (BGBl. I S. 756)	66

IV.	Gesetz zur Änderung des Betriebsverfassungsgesetzes vom 15. Dezember 1964 (BGBl. I S. 1065)	66
V.	Allgemeine Haltung zum Betriebsverfassungsgesetz von 1952.....	67
B.	Die fünfte Legislaturperiode von 1965 bis 1969	71
I.	DGB-Entwurf vom 10. Oktober 1967	72
II.	CDU/CSU-Entwurf vom 2. November 1967 (BT-Drs. V/2234).....	92
III.	Erste Lesung des CDU/CSU-Entwurfs vom 2. November 1967 (BT-Drs. V/2234).....	100
IV.	Forderungen des Arbeitskreises Mitbestimmung der Christlich-Demokratischen Arbeitnehmerschaft vom 6. Mai 1968	102
V.	Großkundgebung des DGB vom 12. März 1968	106
VI.	Öffentliche Anhörung des Bundestagsausschusses für Arbeit am 9. Mai 1968 zum CDU/CSU-Entwurf vom 2. November 1967	108
VII.	Entwurf der Union der leitenden Angestellten vom Herbst 1968	110
VIII.	SPD-Entwurf vom 16. Dezember 1968 (BT-Drs. V/3658)	111
IX.	Erste Lesung des SPD-Entwurfs vom 16. Dezember 1968 (BT-Drs. V/3658)	121
X.	Studie der Evangelische Kirche zur Mitbestimmung	123
XI.	FDP-Entwurf vom 20. März 1969 (BT-Drs. V/4011).....	126
XII.	Erste Lesung des FDP-Entwurfs vom 20. März 1969 (BT-Drs. V/4011).....	131
XIII.	Arbeitsförderungsgesetz vom 16. Juli 1927 (BGBl. I S. 582)	131
XIV.	Neufassung des Kündigungsschutzgesetzes vom 25. August 1969 (BGBl. I S. 1317).....	131
C.	Die sechste Legislaturperiode von 1969 bis 1972	132
I.	Bericht der Biedenkopf-Kommission vom 21. Januar 1970 (BT-Drs. VI/334).....	133
II.	Entwurf der Deutschen Angestellten-Gewerkschaft vom Februar 1970	136
III.	Entwurf der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vom Februar 1970	142

IV.	Entwurf der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vom Juni 1970	145
V.	Entwurf der Christlich-Demokratische Arbeitnehmerschaft vom 15. März 1970	146
VI.	CSU-Entwurf vom April 1970.....	152
VII.	DGB-Entwurf vom 4. Mai 1970	159
VIII.	Gesetz über die Verlängerung der Amtszeit der Betriebsräte vom 16. Dezember 1970 (BGBl. I S. 1718)	165
IX.	Referentenentwurf vom 1. Oktober 1970.....	166
X.	Regierungsentwurf vom 3. Dezember 1970.....	169
XI.	Stellungnahme der Bundesregierung vom 4. Dezember 1970 zum Bericht der Mitbestimmungskommission (BT-Drs. VI/1551).....	200
XII.	CDU/CSU-Entwurf vom 5. Februar 1971 (BT-Drs. VI/1806).....	200
XIII.	Entwurf der Deutschen Angestellten-Gewerkschaft vom Februar 1971	213
XIV.	Entwurf der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vom 24. Februar 1971	215
XV.	Einbringung des Regierungsentwurfs in den Bundesrat am 18. Dezember 1970 (BR-Drs. 715/70)	220
XVI.	Empfehlungen und Änderungsvorschläge des Bundesrats vom 29. Januar 1971 (BR-Drs. 715/1/70 (Beschluß)).....	220
XVII.	Gesetzesvorlage der Bundesregierung im Bundestag am 29. Januar 1970 (BT-Drs. VI/1786) und Gegenäußerung der Bundesregierung vom 5. Februar 1971 zur Stellungnahme des Bundesrats vom 29. Januar 1971 (<u>zu</u> BT-Drs. VI/1786).....	233
XVIII.	Erste Beratung am 11. Februar 1971 im Plenum des Bundestags (BT-Prot. VI/101, S. 5803 ff.).....	234
XIX.	Die Beratungen des Ausschusses für Arbeit und Sozialordnung, 10. Ausschuss	238
XX.	Beschlüsse/Änderungsvorschläge des Ausschusses für Arbeit und Sozialordnung, 10. Ausschuss (BT-Drs. VI/2729 und <u>zu</u> BT-Drs. VI/2729)	241
XXI.	Zweite und dritte Beratung am 10. November 1971 im Bundestag (BT-Prot. VI/150, S. 8586 ff.).....	287

XXII.	Erneute Beratung des Entwurfs eines Betriebsverfassungsgesetzes im Bundesrat.....	289
XXIII.	Ausfertigung und Verkündung des Gesetzes am 15. Januar 1972 (BGBl. I S. 13).....	297
XXIV.	Mitbestimmungsfortgeltungsgesetz vom 29. November 1971 (BGBl. I S. 1857).....	297

Achter Teil: Die Entwicklung des Betriebsverfassungsgesetzes von 1972 bis 2015		299
A.	Die siebte bis elfte Legislaturperiode von 1972 bis 1990	299
I.	Wahlrecht für Leiharbeiternehmer nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz vom 7. August 1972 (BGBl. I S. 1393)	299
II.	Das Arbeitssicherheitsgesetz vom 12. Dezember 1973 (BGBl. I S. 1885).....	299
III.	Das Gesetz zum Schutz in Ausbildung befindlicher Mitglieder von Betriebsverfassungsorganen vom 18. Januar 1974 (BGBl. I S. 85)	300
IV.	Das Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer vom 4. Mai 1976 (BGBl. I S. 1153)	300
V.	Wahlordnungen zum Mitbestimmungsgesetz vom 23. Juni 1977 (BGBl. I S. 861, 893, 934).....	304
VI.	Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 1. März 1979 (BVerfGE 50, 290).....	304
VII.	Beschäftigungsförderungsgesetz vom 26. April 1985 (BGBl. I S. 710).....	305
VIII.	Die Novelle des BetrVG vom 20. Dezember 1988 (BGBl. I S. 2312)	305
B.	Der Staatsvertrag über die Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion zwischen der Bundesrepublik Deutschland und der DDR vom 18. Mai 1990 (BGBl. II S. 518)	311
C.	Die zwölfte bis achtzehnte Legislaturperiode von 1990 bis 2015	312
I.	Zweites Gleichberechtigungsgesetz vom 24. Juni 1994 (BGBl. I S. 1406).....	312

II.	Richtlinie 94/45/EG des Rates vom 22. September 1994 (ABl. Nr. L 254 S. 64)	313
III.	Gesetz zur Bereinigung des Umwandlungsrechts vom 28. Oktober 1994 (BGBl. I S. 3210).....	314
IV.	Insolvenzordnung vom 5. Oktober 1994 (BGBl. I S. 2866)	314
V.	Das Arbeitsrechtliche Gesetz zur Förderung von Wachstum und Beschäftigung vom 25. September 1996 (BGBl. I S. 1476)	314
VI.	Gesetz zur Umsetzung der EG-Rahmenrichtlinie Arbeitsschutz und weiterer Arbeitsschutzrichtlinien vom 7. August 1996 (BGBl. I S. 1246).....	315
VII.	Die Novelle des BetrVG vom 23. Juli 2001 (BGBl. I S. 1852).....	315
VIII.	Gesetz zur Reform der arbeitsmarktpolitischen Instrumente vom 10. Dezember 2001 (BGBl. I S. 3443).....	326
IX.	Gesetz zu Reformen am Arbeitsmarkt vom 24. Dezember 2003 (BGBl. I S. 3002).....	326
X.	Gesetz zur Errichtung eines Bundesaufsichtsamtes für Flugsicherung und zur Änderung und Anpassung weiterer Vorschriften vom 29. Juli 2009 (BGBl. I S. 2424)	327
XI.	Die Unternehmensmitbestimmung von 1977 bis 2015	327

Neunter Teil: Zusammenfassung und

Schlussbetrachtung.....335

A.	Die Entstehung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972	335
B.	Die Neuerungen des Betriebsverfassungsgesetzes 1972.....	337
C.	Die Bewertung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972 durch die Interessenverbände.....	352
D.	Bewertung der Entstehung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972	354

Zehnter Teil: Anhang.....357

A.	Biographien.....	357
I.	Walter Arendt (Bundesarbeitsminister von 1969 bis 1976)	357
II.	Karl Fitting (Ministerialdirektor im Bundesarbeitsministerium)	358

III.	Ernst Schellenberg (Vorsitzender des Bundestagsausschusses für Arbeit und Sozialordnung von 1969 bis 1976)	359
IV.	Adolf Müller (Stellvertretender Vorsitzender des Bundestagsausschusses für Arbeit und Sozialordnung von 1969 bis 1976)	360
B.	Regierungsentwurf vom 3. Dezember 1970 (BT-Drs. VI/1786) (ohne §§ 60–73, 89, 114–121 BetrVG).....	362
C.	Quellenverzeichnis.....	405
I.	Bundesministerium für Arbeit und Soziales	405
II.	Bundesarchiv, Koblenz	406
III.	Bundestagsdrucksachen und Bundestagsprotokolle.....	406
IV.	Bundesratsdrucksachen und Bundesratsprotokolle	406
V.	Protokolle des Vermittlungsausschusses des Deutschen Bundestags und des Bundesrats.....	406
VI.	Archiv der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. in Köln.....	406
VII.	Bibliothek der Friedrich-Ebert-Stiftung, Archiv der sozialen Demokratie der Friedrich-Ebert-Stiftung in Bonn.....	407
VIII.	Entwürfe zum Betriebsverfassungsgesetz von 1967 bis 1971.....	407
D.	Literaturverzeichnis	409

Inhaltsverzeichnis

Einleitung..... 1

**Erster Teil: Von der Aufklärung bis zum Ende des
Ersten Weltkriegs von 1807 bis 1918**..... 5

A. Grundlagen 5

 I. Liberalismus..... 5

 II. Industrialisierung 6

 1. Mitbestimmungsforderungen vor der Industrialisierung 6

 2. Verspätete Industrialisierung 7

 3. Folgen der Industrialisierung 8

B. Vormärzliche Entwicklungen 10

 I. Fabrikordnungen 10

 II. Der Weg über die Einrichtung von Betriebskrankenkassen 11

 III. Sozialreformer im Vormärz 11

C. Erste Schritte in Preußen als Vorreiter im Deutschen Bund 12

D. Verfassungsgebende Nationalversammlung 1848/1849 14

E. Entwicklungen im Deutschen Reich bis zum Ersten Weltkrieg 15

 I. Einzelbetriebliche Ausnahmen vor Gründung
 des Bismarckschen Reichs 15

 II. Der Volkswirtschaftsrat 16

 III. Das Arbeiterschutzgesetz vom 1. Juni 1891 (RGL. S. 261) 17

 IV. Berggesetze 19

 V. Paritätische Arbeitsämter und Gewerbekammern 21

 VI. Zunehmende Einflussnahme der Gewerkschaften 22

 VII. Enzyklika Rerum Novarum vom 15. Mai 1891 23

F. Veränderungen im Ersten Weltkrieg 24

 I. Pause der Sozialreformen – der politische Burgfrieden 24

 II. Das Hilfsdienstgesetz vom 5. Dezember 1916 (RGL. S. 1333) 24

Zweiter Teil: Die Weimarer Zeit von 1918 bis 193327

A.	Das Stinnes-Legien-Abkommen vom 15. November 1918 (RABl. S. 874).....	27
B.	Die Räterepublik – Tarifvertragsverordnung vom 23. Dezember 1918 (RGBl. S. 1456).....	27
C.	Die Weimarer Reichsverfassung vom 11. August 1919 (RGBl. S. 1383)....	28
D.	Das Betriebsrätegesetz vom 4. Februar 1920 (RGBl. S. 147)	30
I.	Wahlordnung und Gruppenrechte	30
II.	Gruppenräte.....	31
III.	Sprechstunden.....	31
IV.	Mitbestimmung in allgemeinen und sozialen Angelegenheiten	31
V.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	32
VI.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	32
VII.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	33
VIII.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	34
IX.	Vorbildwirkung des Betriebsrätegesetzes	34

Dritter Teil: Die Nationalsozialistische Zeit von 1933 bis 1945.....35

Vierter Teil: Die Besatzungszeit von 1945 bis 194937

A.	Beibehaltung des NS-Rechts	37
B.	Das Kontrollratsgesetz Nr. 22 vom 10. April 1946 (Amtsblatt des Kontrollrats in Deutschland S. 133).....	37
C.	Einzelne Ländergesetze	40
D.	Vereinbarung zwischen der Treuhandverwaltung in der britischen Besatzungszone und den Gewerkschaften.....	41

Fünfter Teil: Mitbestimmung nach Gründung der Bundesrepublik Deutschland von 1949 bis 1952.....	43
A. Das Scheitern der Hattenheimer Gespräche	43
I. Tendenzen der Gewerkschaften.....	44
II. Tendenzen der Arbeitgeber.....	46
III. Tendenzen der CDU/CSU	47
IV. Tendenzen der FDP/DP	48
V. Tendenzen der SPD	48
VI. Tendenzen der KPD	49
B. Das Ende der Mitbestimmung in Vorständen und Aufsichtsräten in Unternehmen unter der Treuhand der North German Iron and Steel Control.....	49
C. Das Montanmitbestimmungsgesetz vom 21. Mai 1951 (BGBl. I S. 347)	50
I. Gesetzgebungsverfahren	50
II. Zentrale Regelungen des MontanMitbestG.....	51
D. Das Betriebsverfassungsgesetz vom 11. Oktober 1952 (BGBl. I S. 681).....	53
I. Das Betriebsverfassungsgesetz in Bundestag und Bundesrat.....	53
II. Wesentliche Regelungen des Betriebsverfassungsgesetzes 1952.....	55
1. Wahl des Betriebsrats.....	56
2. Gruppen- bzw. Minderheitenrechte.....	56
3. Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten	56
4. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.....	57
5. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	57
6. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten.....	58
7. Mitbestimmung auf Unternehmensebene	58
8. Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	58
III. Reaktionen auf das Betriebsverfassungsgesetz von 1952.....	58

Sechster Teil: Betriebliche Mitbestimmung in der DDR.....	61
--	-----------

Siebenter Teil: Das Betriebsverfassungsgesetz vom	
15. Januar 1972 (BGBl. I S. 13).....	65
A. Die erste bis vierte Legislaturperiode von 1949 bis 1965	65
I. Wahlordnung vom 18. März 1953 (BGBl. I S. 58)	65
II. Montanmitbestimmungsergänzungsgesetz vom	
7. August 1956 (BGBl. I S. 707)	65
III. Arbeitnehmererfindungsgesetz vom	
25. Juli 1957 (BGBl. I S. 756)	66
IV. Gesetz zur Änderung des Betriebsverfassungsgesetzes	
vom 15. Dezember 1964 (BGBl. I S. 1065)	66
V. Allgemeine Haltung zum Betriebsverfassungsgesetz von 1952	67
B. Die fünfte Legislaturperiode von 1965 bis 1969	71
I. DGB-Entwurf vom 10. Oktober 1967	72
1. Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	73
a) Friedenspflicht	73
b) Politische Betätigung im Betrieb	74
2. Leitende Angestellte	75
a) Begriffsbestimmung	75
b) Sondervertretung der leitenden Angestellten	75
3. Wahl des Betriebsrats	76
a) Einheitlicher Wahltermin	76
b) Passives Wahlrecht	76
c) Erleichterung der Betriebsratswahl	76
aa) Vergrößerung des Wahlvorstandes	77
bb) Bestimmung des Wahlvorstandes	77
cc) Kündigungsschutz für Wahlvorstände	
und Wahlbewerber	78
4. Organisation des Betriebsrats	78
5. Gesamt- und Konzernbetriebsrat	78
6. Arbeitnehmerrechte	79
7. Gruppen- und Minderheitenrechte	79
a) Wahlverfahren	79
b) Wahl von Vertretern der anderen Gruppe	80

8.	Mindestanzahl der Minderheitenvertreter im Betriebsrat.....	80
9.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Mandatsträgern	80
a)	Freistellung von der betrieblichen Tätigkeit	80
b)	Freistellung zum Zwecke der Schulung	81
c)	Sprechstunden	81
d)	Allgemeiner Schutz der Betriebsratstätigkeit	82
e)	Schutz vor Nachteilen in der beruflichen Entwicklung.....	82
f)	Freizeitausgleich für Betriebsratstätigkeiten neben der Arbeitszeit.....	82
10.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	83
11.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	83
a)	Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	84
b)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	85
c)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	87
d)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	88
aa)	Wirtschaftsausschuss.....	88
bb)	Betriebsänderungen	89
12.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	89
13.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	90
a)	Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat	90
b)	Gewerkschaftliche Betätigung der betriebsverfassungsrechtlichen Funktionsträger	90
c)	Antrags-, Vorschlags- und Teilnahmerechte der Gewerkschaften	91
d)	Übernahme tariflicher Regelungen auf nichttarifgebundene Arbeitnehmer	92
II.	CDU/CSU-Entwurf vom 2. November 1967 (BT-Drs. V/2234).....	92
1.	Wahl des Betriebsrats.....	94
2.	Organisation des Betriebsrats	95
3.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	96

4.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	96
a)	Wahlverfahren.....	96
b)	Zusammensetzung des Betriebsrats, Initiativrechte, Freistellung.....	98
5.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	100
6.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	100
III.	Erste Lesung des CDU/CSU-Entwurfs vom 2. November 1967 (BT-Drs. V/2234).....	100
IV.	Forderungen des Arbeitskreises Mitbestimmung der Christlich-Demokratischen Arbeitnehmerschaft vom 6. Mai 1968.....	102
1.	Arbeitnehmerrechte	103
2.	Beteiligung der Arbeitnehmer am Unternehmen.....	103
3.	Einrichtung von Arbeitnehmerkammern.....	104
4.	Begründung der Forderungen.....	104
5.	Öffentliche Wahrnehmung	105
6.	Keine Bestätigung durch den CDA-Bundesvorstand.....	105
V.	Großkundgebung des DGB vom 12. März 1968	106
VI.	Öffentliche Anhörung des Bundestagsausschusses für Arbeit am 9. Mai 1968 zum CDU/CSU-Entwurf vom 2. November 1967	108
VII.	Entwurf der Union der leitenden Angestellten vom Herbst 1968	110
VIII.	SPD-Entwurf vom 16. Dezember 1968 (BT-Drs. V/3658)	111
1.	Abweichungen vom BetrVG durch Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag	114
2.	Leitende Angestellte.....	115
3.	Wahl des Betriebsrats.....	115
a)	Passives Wahlrecht.....	115
b)	Erleichterung der Betriebsratswahl.....	115
4.	Organisation des Betriebsrats	116
5.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	116
6.	Arbeitnehmerrechte	116
7.	Arbeitsgruppenrechte	116

8.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	118
9.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	119
	a) Freistellung von der betrieblichen Tätigkeit	119
	b) Schutz vor Nachteilen in der beruflichen Entwicklung.....	119
10.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen und personellen Angelegenheiten	119
	a) Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	120
	b) Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	120
11.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene.....	120
12.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	121
IX.	Erste Lesung des SPD-Entwurfs vom 16. Dezember 1968 (BT-Drs. V/3658)	121
X.	Studie der Evangelische Kirche zur Mitbestimmung.....	123
XI.	FDP-Entwurf vom 20. März 1969 (BT-Drs. V/4011).....	126
	1. Leitende Angestellte.....	127
	2. Wahl des Betriebsrats.....	127
	3. Organisation des Betriebsrats	127
	4. Gesamt- und Konzernbetriebsrat	128
	5. Gruppen- und Minderheitenrechte.....	128
	6. Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	129
	7. Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten.....	130
	a) Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	130
	b) Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	130
	c) Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	130
XII.	Erste Lesung des FDP-Entwurfs vom 20. März 1969 (BT-Drs. V/4011).....	131
XIII.	Arbeitsförderungsgesetz vom 16. Juli 1927 (BGBl. I S. 582)	131
XIV.	Neufassung des Kündigungsschutzgesetzes vom 25. August 1969 (BGBl. I S. 1317).....	131
C.	Die sechste Legislaturperiode von 1969 bis 1972.....	132

I.	Bericht der Biedenkopf-Kommission vom 21. Januar 1970 (BT-Drs. VI/334).....	133
1.	Empfehlung zur Mitbestimmung auf Unternehmensebene.....	134
2.	Empfehlung zur Mitbestimmung auf betrieblicher Ebene.....	135
II.	Entwurf der Deutschen Angestellten-Gewerkschaft vom Februar 1970	136
1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	136
a)	Allgemein	136
b)	Politische Betätigung im Betrieb.....	136
2.	Abweichungen vom BetrVG durch Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag	137
3.	Leitende Angestellte.....	137
4.	Wahl des Betriebsrats.....	137
a)	Passives Wahlrecht.....	137
b)	Erleichterung der Betriebsratswahl/Notbetriebsrat	137
5.	Organisation des Betriebsrats	138
6.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	138
7.	Arbeitnehmerrechte	139
8.	Arbeitsgruppenrechte	139
9.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	139
10.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	140
11.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	140
12.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	141
13.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	141
14.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb.....	142
III.	Entwurf der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vom Februar 1970.....	142
1.	Leitende Angestellte.....	143
2.	Arbeitnehmerrechte	143
3.	Arbeitsgruppenrechte	143

4.	Mitbestimmung in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	144
a)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	144
b)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	144
c)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	144
IV.	Entwurf der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vom Juni 1970	145
V.	Entwurf der Christlich-Demokratische Arbeitnehmerschaft vom 15. März 1970	146
1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	147
2.	Leitende Angestellte	147
3.	Wahl des Betriebsrats.....	148
4.	Organisation des Betriebsrats	148
5.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	148
6.	Arbeitnehmerrechte	149
7.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	150
8.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	150
9.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	151
10.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	151
a)	Mitbestimmung in allgemeinen, sozialen und personellen Angelegenheiten	151
b)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	151
11.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	152
VI.	CSU-Entwurf vom April 1970.....	152
1.	Leitende Angestellte	155
2.	Wahl des Betriebsrats.....	155
3.	Organisation des Betriebsrats	155
4.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	155
5.	Arbeitnehmerrechte	156

6.	Arbeitsgruppenrechte	157
7.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	157
8.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	157
9.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	158
10.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	158
a)	Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	158
b)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	158
c)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	159
d)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	159
11.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	159
VII.	DGB-Entwurf vom 4. Mai 1970	159
1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	160
a)	Allgemein	160
b)	Abweichungen vom BetrVG durch Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag.....	160
2.	Leitende Angestellte.....	161
3.	Wahl des Betriebsrats.....	161
4.	Arbeitnehmerrechte	161
5.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	162
6.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	162
7.	Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	162
a)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	162
b)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	163
c)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	163
8.	Öffentliche Wahrnehmung	163
VIII.	Gesetz über die Verlängerung der Amtszeit der Betriebsräte vom 16. Dezember 1970 (BGBl. I S. 1718).....	165
IX.	Referentenentwurf vom 1. Oktober 1970.....	166

X.	Regierungsentwurf vom 3. Dezember 1970.....	169
1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	171
a)	Allgemein	171
b)	Friedenspflicht und politische Betätigung im Betrieb.....	172
2.	Abweichungen vom BetrVG durch Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag	173
3.	Leitende Angestellte.....	173
4.	Wahl des Betriebsrats.....	176
a)	Einheitlicher Wahltermin und passives Wahlrecht	176
b)	Erleichterung der Betriebsratswahl.....	176
aa)	Grundvoraussetzungen	176
bb)	Vergößerung des Wahlvorstandes.....	176
cc)	Bestimmung des Wahlvorstandes und der Wahlvorschläge	176
dd)	Kündigungsschutz für Wahlvorstände und Wahlbewerber.....	177
5.	Organisation des Betriebsrats	178
a)	Größe des Betriebsrats.....	178
b)	Betriebsausschuss	178
6.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsräteversammlung	179
a)	Gesamtbetriebsrat.....	179
b)	Konzernbetriebsrat	180
c)	Betriebsräteversammlung	180
7.	Arbeitnehmerrechte	181
8.	Arbeitsgruppen.....	182
9.	Gruppen- und Minderheitenschutz	182
10.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	185
a)	Allgemeiner Schutz	185
b)	Freistellung von der betrieblichen Tätigkeit	185
c)	Freistellung zum Zwecke der Schulung	186

d)	Sprechstunden und Freizeitausgleich für Betriebsratstätigkeiten.....	186
e)	Schutz vor Nachteilen in der beruflichen Entwicklung.....	186
f)	Kündigungsschutz	187
g)	Sanktionen gegen den Arbeitgeber	187
11.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	187
12.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	188
a)	Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	188
b)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	189
c)	Mitbestimmung am Arbeitsplatz und beim Arbeitsablauf.....	189
d)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	190
aa)	Allgemeine personelle Angelegenheiten	190
bb)	Berufsbildung.....	192
cc)	Personelle Einzelmaßnahmen.....	192
e)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	195
aa)	Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	195
bb)	Betriebsänderungen	196
13.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	197
14.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	197
XI.	Stellungnahme der Bundesregierung vom 4. Dezember 1970 zum Bericht der Mitbestimmungskommission (BT-Drs. VI/1551).....	200
XII.	CDU/CSU-Entwurf vom 5. Februar 1971 (BT-Drs. VI/1806).....	200
1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	201
2.	Leitende Angestellte.....	201
a)	Begriffsbestimmung	201
b)	Sondervertretung der leitenden Angestellten.....	201

3.	Wahl des Betriebsrats.....	202
a)	Einheitlicher Wahltermin und passives Wahlrecht	202
b)	Erleichterung der Betriebsratswahl.....	203
c)	Aufgaben des Wahlvorstandes	203
4.	Organisation des Betriebsrats	203
5.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	204
6.	Arbeitnehmerrechte	204
7.	Arbeitsgruppen und Arbeitsgruppensprecher	205
8.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	206
9.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	206
a)	Allgemeiner Schutz der Betriebsratstätigkeit	206
b)	Schutz der Betriebsratswahl.....	206
c)	Freistellung von der betrieblichen Tätigkeit	207
d)	Freistellung zum Zwecke der Schulung	207
e)	Schutz vor Nachteilen in der beruflichen Entwicklung.....	207
f)	Kündigungsschutz von Mandatsträgern	207
10.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	208
a)	Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	208
b)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	208
c)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	209
aa)	Personalwirtschaft und Berufsbildung	209
bb)	Personelle Einzelmaßnahmen.....	210
d)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	210
aa)	Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	210
bb)	Betriebsänderungen	211
11.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	211
12.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	212

XIII.	Entwurf der Deutschen Angestellten-Gewerkschaft vom Februar 1971	213
1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	213
2.	Leitende Angestellte	213
3.	Wahl des Betriebsrats.....	214
4.	Arbeitsgruppenrechte	214
5.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	214
6.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	214
7.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	215
XIV.	Entwurf der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vom 24. Februar 1971	215
1.	Leitende Angestellte	215
2.	Wahl des Betriebsrats.....	216
3.	Organisation des Betriebsrats	216
4.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat	217
5.	Arbeitnehmerrechte	217
6.	Arbeitsgruppenrechte	217
7.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	218
8.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	218
9.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	219
10.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	220
11.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	220
XV.	Einbringung des Regierungsentwurfs in den Bundesrat am 18. Dezember 1970 (BR-Drs. 715/70)	220
XVI.	Empfehlungen und Änderungsvorschläge des Bundesrats vom 29. Januar 1971 (BR-Drs. 715/1/70 (Beschluß))	220
1.	Empfehlungen der Ausschüsse des Bundesrats (BR-Drs. 715/1/70)	221
a)	Ziffer 3 der Empfehlungen.....	221
b)	Ziffer 4 der Empfehlungen.....	222

c)	Ziffer 9 der Empfehlungen.....	222
d)	Ziffern 11 und 12 der Empfehlungen	223
e)	Ziffer 14 der Empfehlungen	223
f)	Ziffern 18 und 21 der Empfehlungen	223
g)	Ziffer 19 der Empfehlungen	224
h)	Ziffer 20 der Empfehlungen	224
i)	Ziffer 26 der Empfehlungen	224
j)	Ziffer 29 der Empfehlungen	225
k)	Ziffer 30 der Empfehlungen	226
2.	Anträge der Länder zur Plenarberatung (BR-Drs. 715/2/70 – BR-Drs. 715/9/70).....	227
a)	Antrag des Landes Rheinland-Pfalz.....	227
b)	Anträge des Freistaates Bayern.....	228
3.	Die 361. Sitzung des Bundesrates am 29. Januar 1971 (BR-Prot. 361).....	229
4.	Beschlüsse der 361. Sitzung des Bundesrates vom 29. Januar 1971 (BR-Drs. 715/70 (Beschluß))	231
XVII.	Gesetzesvorlage der Bundesregierung im Bundestag am 29. Januar 1970 (BT-Drs. VI/1786) und Gegenäußerung der Bundesregierung vom 5. Februar 1971 zur Stellungnahme des Bundesrats vom 29. Januar 1971 (<u>zu</u> BT-Drs. VI/1786).....	233
XVIII.	Erste Beratung am 11. Februar 1971 im Plenum des Bundestags (BT-Prot. VI/101, S. 5803 ff.).....	234
XIX.	Die Beratungen des Ausschusses für Arbeit und Sozialordnung, 10. Ausschuss	238
XX.	Beschlüsse/Änderungsvorschläge des Ausschusses für Arbeit und Sozialordnung, 10. Ausschuss (BT-Drs. VI/2729 und <u>zu</u> BT-Drs. VI/2729)	241
1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	241
a)	Allgemein	241
b)	Friedenspflicht und politische Betätigung im Betrieb	241
2.	Abweichungen vom BetrVG durch Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag	243

3.	Leitende Angestellte	244
a)	Begriffsbestimmung	244
b)	Sondervertretung der leitenden Angestellten.....	246
4.	Wahl des Betriebsrats.....	249
a)	Wahlanfechtung.....	249
b)	Einheitlicher Wahltermin und passives Wahlrecht	249
c)	Erleichterung der Betriebsratswahl.....	251
5.	Organisation des Betriebsrats	253
a)	Größe des Betriebsrats.....	253
b)	Betriebsratsvorstand	255
c)	Betriebsausschuss und Ausschüsse	255
6.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsräteversammlung	256
a)	Gesamtbetriebsrat.....	256
aa)	Einrichtung.....	256
bb)	Größe	257
b)	Konzernbetriebsrat.....	258
c)	Betriebsräteversammlung.....	258
7.	Arbeitnehmerrechte	259
8.	Arbeitsgruppen und Arbeitsgruppensprecher	260
9.	Gruppen- und Minderheitenschutz	261
10.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	264
a)	Freistellung von der betrieblichen Tätigkeit	264
b)	Freistellung zum Zwecke der Schulung	265
c)	Sprechstunden und Freizeitausgleich für Betriebsrätstätigkeiten.....	265
d)	Schutz vor Nachteilen in der beruflichen Entwicklung.....	266
e)	Kündigungsschutz	266
f)	Sanktionen gegen den Arbeitgeber	266
11.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	267

12.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	269
a)	Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	269
b)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	271
c)	Mitbestimmung am Arbeitsplatz und beim Arbeitsablauf.....	273
d)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	273
a)	Allgemeine personelle Angelegenheiten	273
b)	Berufsbildung.....	274
c)	Personelle Einzelmaßnahmen.....	275
e)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	278
aa)	Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	278
bb)	Betriebsänderungen	280
13.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	282
14.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	283
a)	Übernahme tariflicher Regelungen durch Betriebsvereinbarung	283
b)	Zusammenarbeit von Betriebsrat und Gewerkschaft.....	283
c)	Zugang zum Betrieb.....	284
XXI.	Zweite und dritte Beratung am 10. November 1971 im Bundestag (BT-Prot. VI/150, S. 8586 ff.).....	287
XXII.	Erneute Beratung des Entwurfs eines Betriebsverfassungsgesetzes im Bundesrat	289
1.	Ausschussberatungen	289
2.	Anträge der Länder (BR-Drs. 633/1/71 – BR-Drs. 633/8/71)	289
3.	374. Sitzung des Bundesrats am 3. Dezember 1971 (BR-Prot. 374)	290
4.	Die Beratungen des Vermittlungsausschusses am 13. Dezember 1971 (VA-KurzProt. Nr. 11 VI/1969)	292
5.	375. Sitzung des Bundesrats am 17. Dezember 1971 (BR-Prot. 375)	296

XXIII. Ausfertigung und Verkündung des Gesetzes am 15. Januar 1972 (BGBl. I S. 13).....	297
XXIV. Mitbestimmungsfortgeltungsgesetz vom 29. November 1971 (BGBl. I S. 1857).....	297

Achter Teil: Die Entwicklung des Betriebsverfassungsgesetzes von 1972 bis 2015.....299

A. Die siebte bis elfte Legislaturperiode von 1972 bis 1990	299
I. Wahlrecht für Leiharbeitnehmer nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz vom 7. August 1972 (BGBl. I S. 1393)	299
II. Das Arbeitssicherheitsgesetz vom 12. Dezember 1973 (BGBl. I S. 1885).....	299
III. Das Gesetz zum Schutz in Ausbildung befindlicher Mitglieder von Betriebsverfassungsorganen vom 18. Januar 1974 (BGBl. I S. 85)	300
IV. Das Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer vom 4. Mai 1976 (BGBl. I S. 1153).....	300
1. Gesetzgebungsverfahren.....	300
2. Zentrale Regelungen des Mitbestimmungsgesetzes	301
a) Geltungsbereich	301
b) Zusammensetzung des Aufsichtsrats.....	302
c) Wahl der Arbeitnehmervertreter	302
d) Aufsichtsratsvorsitz und Pattsituation.....	303
e) Vorstand	303
3. Abweichung des Mitbestimmungsgesetzes vom Reg-E.....	303
V. Wahlordnungen zum Mitbestimmungsgesetz vom 23. Juni 1977 (BGBl. I S. 861, 893, 934).....	304
VI. Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 1. März 1979 (BVerfGE 50, 290).....	304
VII. Beschäftigungsförderungsgesetz vom 26. April 1985 (BGBl. I S. 710).....	305
VIII. Die Novelle des BetrVG vom 20. Dezember 1988 (BGBl. I S. 2312)	305

1.	Leitende Angestellte.....	306
a)	Begriffsbestimmung	306
b)	Sondervertretung der leitenden Angestellten.....	306
c)	Zuordnungsverfahren.....	307
2.	Wahl des Betriebsrats.....	307
a)	Betriebsobmann	307
b)	Verlängerung der Amtszeit.....	307
c)	Erleichterung der Betriebsratswahl.....	308
3.	Gruppen- und Minderheitenschutz	308
4.	Einigungsstelle.....	309
5.	Arbeitnehmerrechte	310
6.	Unterrichtungs- und Beratungsrechte	310
B.	Der Staatsvertrag über die Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion zwischen der Bundesrepublik Deutschland und der DDR vom 18. Mai 1990 (BGBl. II S. 518)	311
C.	Die zwölfte bis achtzehnte Legislaturperiode von 1990 bis 2015	312
I.	Zweites Gleichberechtigungsgesetz vom 24. Juni 1994 (BGBl. I S. 1406).....	312
II.	Richtlinie 94/45/EG des Rates vom 22. September 1994 (ABl. Nr. L 254 S. 64)	313
III.	Gesetz zur Bereinigung des Umwandlungsrechts vom 28. Oktober 1994 (BGBl. I S. 3210).....	314
IV.	Insolvenzordnung vom 5. Oktober 1994 (BGBl. I S. 2866)	314
V.	Das Arbeitsrechtliche Gesetz zur Förderung von Wachstum und Beschäftigung vom 25. September 1996 (BGBl. I S. 1476).....	314
VI.	Gesetz zur Umsetzung der EG-Rahmenrichtlinie Arbeitsschutz und weiterer Arbeitsschutzrichtlinien vom 7. August 1996 (BGBl. I S. 1246)	315
VII.	Die Novelle des BetrVG vom 23. Juli 2001 (BGBl. I S. 1852).....	315
1.	Arbeitnehmerbegriff.....	316
2.	Wahl des Betriebsrats.....	317
a)	Erleichterung der Betriebsratswahl.....	317
aa)	Grundvoraussetzungen	317

bb)	Abweichungen durch Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung	317
cc)	Kleinstbetriebe.....	317
dd)	Bestimmung des Wahlvorstandes.....	318
b)	Aktives Wahlrecht	318
c)	Wahlverfahren.....	318
3.	Organisation des Betriebsrats	319
a)	Größe des Betriebsrats.....	319
b)	Übergangsmandat.....	319
c)	Restmandat.....	319
d)	Ausschüsse	320
e)	Arbeitsgruppen	320
4.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen.....	320
5.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsräteversammlung	321
a)	Gesamtbetriebsrat und Betriebsräteversammlung.....	321
b)	Konzernbetriebsrat.....	321
6.	Gruppen- und Minderheitenrechte.....	322
7.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern.....	322
a)	Arbeitszeit	322
b)	Freistellungen	322
c)	Sachliche Mittel.....	323
d)	Versetzung von Funktionsträgern	323
e)	Kündigungsschutz für Einladende zur Betriebsversammlung	323
8.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen und personellen Angelegenheiten	324
a)	Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten.....	324
b)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	324
c)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	325
aa)	Allgemeine personelle Angelegenheiten und Berufsbildung	325
bb)	Personelle Einzelmaßnahmen.....	325

VIII.	Gesetz zur Reform der arbeitsmarktpolitischen Instrumente vom 10. Dezember 2001 (BGBl. I S. 3443).....	326
IX.	Gesetz zu Reformen am Arbeitsmarkt vom 24. Dezember 2003 (BGBl. I S. 3002).....	326
X.	Gesetz zur Errichtung eines Bundesaufsichtsamtes für Flugsicherung und zur Änderung und Anpassung weiterer Vorschriften vom 29. Juli 2009 (BGBl. I S. 2424)	327
XI.	Die Unternehmensmitbestimmung von 1977 bis 2015	327
1.	Das Mitbestimmungsgesetz von 1976 bis 2015	327
2.	Das MontanMitbestimmungsgesetz von 1976 bis 2015.....	328
3.	Die Drittelbeteiligung von 1976 bis 2015.....	328
4.	Unternehmensmitbestimmung in europäischen Gesellschaften	329
a)	Das Mitbestimmungs-Beibehaltungsgesetz vom 23. August 1994 (BGBl. I S. 2228)	329
b)	Gesetz zur Einführung der Europäischen Gesellschaft (SEEG) vom 22. Dezember 2004 (BGBl. I S. 3675).....	329
aa)	Grundsätze	330
bb)	Verhandlungsgrundsätze und Mindestregelungen	330
cc)	Mitbestimmung kraft Gesetzes.....	332
c)	Das SCE-Beteiligungsgesetz vom 14. August 2006 (BGBl I S. 1917) und das Verschmelzungsmitbestimmungsgesetz vom 21. Dezember 2006 (BGBl I S. 3332).....	333
5.	Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst vom 24. April 2015 (BGBl. I S. 642)	333

Neunter Teil: Zusammenfassung und Schlussbetrachtung.....335

A.	Die Entstehung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972	335
B.	Die Neuerungen des Betriebsverfassungsgesetzes 1972.....	337

1.	Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	338
2.	Abweichungen vom Betriebsverfassungsgesetz durch Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag	338
3.	Leitende Angestellte	339
4.	Wahl des Betriebsrats	339
5.	Organisation des Betriebsrats	340
6.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsräteversammlung	340
7.	Arbeitnehmerrechte	341
8.	Arbeitsgruppen	342
9.	Gruppen- und Minderheitenschutz	342
10.	Schutz und Arbeitsbedingungen von Funktionsträgern	343
11.	Betriebs- und Abteilungsversammlungen	344
12.	Mitbestimmung des Betriebsrats in allgemeinen, sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten	344
a)	Mitbestimmung in allgemeinen Angelegenheiten	345
b)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	345
c)	Mitbestimmung am Arbeitsplatz und beim Arbeitsablauf	346
d)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	346
e)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	349
aa)	Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	349
bb)	Betriebsänderungen	350
12.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene	351
13.	Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	351
C.	Die Bewertung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972 durch die Interessenverbände	352
D.	Bewertung der Entstehung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972	354

Zehnter Teil: Anhang.....	357
A. Biographien.....	357
I. Walter Arendt (Bundesarbeitsminister von 1969 bis 1976)	357
II. Karl Fitting (Ministerialdirektor im Bundesarbeitsministerium)	358
III. Ernst Schellenberg (Vorsitzender des Bundestagsausschusses für Arbeit und Sozialordnung von 1969 bis 1976)	359
IV. Adolf Müller (Stellvertretender Vorsitzender des Bundestagsausschusses für Arbeit und Sozialordnung von 1969 bis 1976)	360
B. Regierungsentwurf vom 3. Dezember 1970 (BT-Drs. VI/1786) (ohne §§ 60–73, 89, 114–121 BetrVG)	362
C. Quellenverzeichnis.....	405
I. Bundesministerium für Arbeit und Soziales	405
II. Bundesarchiv, Koblenz	406
III. Bundestagsdrucksachen und Bundestagsprotokolle	406
IV. Bundesratsdrucksachen und Bundesratsprotokolle	406
V. Protokolle des Vermittlungsausschusses des Deutschen Bundestags und des Bundesrats.....	406
VI. Archiv der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. in Köln.....	406
VII. Bibliothek der Friedrich-Ebert-Stiftung, Archiv der sozialen Demokratie der Friedrich-Ebert-Stiftung in Bonn.....	407
VIII. Entwürfe zum Betriebsverfassungsgesetz von 1967 bis 1971.....	407
D. Literaturverzeichnis.....	409