

Inhalt

1	Unsicherheit, Informalität und Selbstorganisation (nicht zuletzt in Forschung und Entwicklung	15
1.1	Unwägbarkeiten und die zunehmende Bedeutung des Informellen.....	17
1.2	Die zwei Ebenen der Selbstorganisation	20
1.3	Projektarbeit in Forschung und Entwicklung.....	23
1.3.1	Transnationalisierung.....	26
1.3.2	Agilität.....	27
1.4	Arbeitsvermögens- und anerkennungs-basierte Selbstorganisation – ein Leitfaden.....	31
2	Arbeit, Arbeitshandeln und Arbeitsvermögen	33
2.1	Theoretische Vorüberlegungen: ein umfassender Arbeitsbegriff.....	34
2.1.1	Das Bewusstsein der Arbeitenden	35
2.1.2	Die Gesellschaftlichkeit der Arbeit.....	37
2.1.3	Gegenständlichkeit und Sinnlichkeit des Arbeitsprozesses.....	38
2.2	Planungsbezogen-objektivierendes und erfahrungsgeleitet-subjektivierendes Arbeitshandeln.....	40
2.2.1	Vorgehen	42
2.2.2	Beziehung zur Umwelt	44
2.2.3	Denken	46
2.2.4	Sinnliche Wahrnehmung.....	48
2.3	Planungsbezogen-objektivierendes und erfahrungsgeleitet-subjektivierendes Kooperationshandeln.....	50
2.3.1	Vorgehen.....	51
2.3.2	Beziehungen.....	53
2.3.3	Denken und Wissen.....	55
2.3.4	Sinnliche Wahrnehmung und Darstellung.....	57
2.4	Erfahrungswissen und Inkorporierung.....	59
2.5	Arbeitsvermögen.....	61
2.6	Analysedimension arbeitsvermögensbasierte Selbstorganisation	65
3	Anerkennung	71

3.1	Sozialphilosophische Vorüberlegungen: der Kampf um Anerkennung	73
3.2	Sozialpsychologische Fundierung und Referenzen der Anerkennung	75
3.2.1	Anerkennung, Intersubjektivität und Identität.....	76
3.2.2	Anerkennung und Moral.....	79
3.2.3	Anerkennung, Macht und das Problem der Reputation	81
3.3	Modi der Anerkennung.....	84
3.3.1	Liebe.....	86
3.3.2	Recht.....	87
3.3.3	Wertschätzung.....	89
3.3.4	Nichtanerkennung und Missachtung.....	94
3.4	Anerkennung und Arbeit – Gesellschaftliche Dimensionen	97
3.4.1	Anerkennung der Erwerbsarbeit – und deren Herausforderungen	98
3.4.2	Anerkennung nichterwerbsweltlicher Arbeit.....	103
3.5	Anerkennung in Organisationen.....	104
3.5.1	Anerkennung als (impliziter) Gehalt organisationaler Strukturen.....	105
3.5.2	Anerkennung in intersubjektiven Beziehungen	107
3.5.3	Die Auswirkungen der Subjektivierung von Arbeit	110
3.6	Analysedimension aner kennungsbasierte Selbstorganisation	113
4	Arbeitsvermögens- und aner kennungsbasierte Selbstorganisation – Analysekonzept und Methodik	119
4.1	Wechselwirkungen der Analysedimensionen Anerkennung und Arbeitsvermögen.....	121
4.1.1	Die ebenenspezifische Abhängigkeit des Arbeitsvermögens von Anerkennung.....	123
4.1.2	Die ebenenspezifische Abhängigkeit der Anerkennung von Arbeitsvermögen	126

4.2	Das Analysekonzept arbeitsvermögens- und anerkennungs- basierter Selbstorganisation	128
4.2.1	Strukturelle Ebene der arbeitsvermögens- und anerkennungsbasierten Selbstorganisation.....	129
4.2.2	Interaktionistische Ebene der arbeitsvermögens- und anerkennungsbasierten Selbstorganisation.....	131
4.2.3	Subjektivierende Ebene der arbeitsvermögens- und anerkennungsbasierten Selbstorganisation.....	133
4.3	Die Anwendung des Analysekonzepts: Arbeitsvermögens- und anerkennungsbasierter Selbstorganisation mit Blick auf die empirischen Fallbeispiele	135
4.3.1	Strukturelle Ebene.....	136
4.3.2	Interaktionistische Ebene.....	138
4.3.3	Subjektivierende Ebene.....	140
4.4	Das methodische Vorgehen.....	142
4.4.1	Fallstudienforschung: Ausrichtung und Design der Untersuchung.....	142
4.4.2	Forschungspraxis und Zuständigkeiten	145
4.4.3	Erhebungsmethoden	147
4.4.4	Auswertungsmethoden.....	156
5	Fallstudie Auto GmbH	163
5.1	Schlaglichter auf die Auto GmbH.....	163
5.2	Transnationalisierte Forschung und Entwicklung bei der Auto GmbH	166
5.2.1	Erste Gehversuche im Rahmen transnationalen Kooperierens	166
5.2.2	Systematischer Ausbau transnationaler Kooperation im Rahmen von Entwicklungsprojekten.....	167
5.2.3	Projektabwicklung im Rahmen transnationaler Entwicklungsteams: Organisation und Organisieren.....	169
5.3	Arbeitsvermögens- und anerkennungsbasierter Selbstorganisation in der Forschung und Entwicklung der Auto GmbH	173
5.3.1	Strukturelle Ebene.....	173
5.3.2	Interaktionistische Ebene.....	184
5.3.3	Subjektivierende Ebene.....	196
5.4	Fazit	201

6	Fallstudie Softwareimplement AG	205
6.1	Schlaglichter auf die Softwareimplement AG.....	205
6.2	Forschung und Entwicklung bei der Softwareimplement AG	208
6.2.1	Agilisierung der Entwicklung	208
6.2.2	Agilität und Customer Centricity	213
6.3	Arbeitsvermögens- und anerkennungsbasierte Selbstorganisation in der Forschung und Entwicklung der Softwareimplement AG	216
6.3.1	Strukturelle Ebene.....	217
6.3.2	Interaktionistische Ebene.....	231
6.3.3	Subjektivierende Ebene.....	252
6.4	Fazit	261
7	Reflexion und Ausblick	265
8	Literaturverzeichnis	271