

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	III
Abkürzungsverzeichnis .....	XIII
<b>1. Kapitel Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>2. Kapitel Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen .....</b>	<b>3</b>
I. Allgemeines .....	7
II. Die Kündigung .....	7
A. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerkündigung .....	8
1. Ausspruch der Kündigung .....	9
2. Widerruf der Kündigung .....	14
3. Mitwirkung des Betriebsrats .....	15
4. Kündigungsfristen und Kündigungstermine .....	20
a) Kündigung eines Angestellten .....	21
b) Kündigung eines Arbeiters .....	24
c) Exkurs: Arbeiter oder Angestellter? .....	25
d) Zeitwidrige Kündigung .....	27
e) Postensuchtage .....	28
B. Kündigungsschutz .....	30
1. Allgemeiner Kündigungsschutz .....	31
a) Kündigungsanfechtung wegen verpönter Motive .....	31
aa) Kündigung wegen gewerkschaftlicher Tätigkeiten .....	33
bb) Kündigung wegen Einberufung einer Betriebsversammlung ..	34
cc) Kündigung wegen der Funktion während einer Betriebsrats- wahl .....	35
dd) Kündigung wegen der Bewerbung um eine Mitgliedschaft zum Betriebsrat oder wegen früherer Tätigkeit .....	35
ee) Tätigkeit in der Schlichtungsstelle .....	36
ff) Ausübung von Funktionen des Arbeitnehmerschutzes .....	36
gg) Präsenz-, Ausbildungs- oder Zivildienst .....	37
hh) Nicht unberechtigte Geltendmachung von Ansprüchen .....	37
ii) Tätigkeit als Sprecher gem § 177 Abs 1 ArbVG .....	38
b) Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit .....	39
aa) Beeinträchtigung wesentlicher Interessen .....	40
bb) Mindestbeschäftigtezeit .....	40
cc) Arbeitsmarkt- und Weiterbeschäftigungschancen .....	41
dd) Einkommen des Ehegatten, Unterhaltsansprüche und Sorge- pflichten .....	44
ee) Vermögensverhältnisse des Arbeitnehmers .....	45

ff) Pensionierung .....	45
gg) Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit .....	45
c) Kündigungsgründe im Allgemeinen .....	47
d) Personenbezogene Kündigungsgründe .....	48
aa) Häufige und lang andauernde Krankenstandszeiten .....	49
bb) Erhebliche und andauernde Minderleistung sowie fachliche Nichteignung .....	51
e) Verhaltensbezogene Kündigungsgründe .....	53
aa) Pflichtverletzungen .....	53
bb) Ein die Entlassung nicht rechtfertigendes Verhalten .....	54
cc) Abträgliches Verhalten im Krankenstand .....	55
f) Betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	55
g) Interessensabwägung .....	57
h) Sozialvergleich .....	57
2) Besonderer Kündigungsschutz .....	58
a) Betriebsräte .....	60
aa) Betriebliche Gründe .....	63
bb) Gründe, die in der Person liegen .....	65
cc) Gründe, die im Verhalten liegen .....	65
b) Schwangere .....	66
aa) Beginn des Kündigungsschutzes .....	67
bb) Kenntnisnahme des Arbeitgebers .....	68
cc) Fehlgeburt und Schwangerschaftsabbruch .....	71
dd) Probe- und befristetes Arbeitsverhältnis .....	71
ee) Kündigung trotz Kündigungsschutz .....	72
c) Kündigungsschutz bei Mütter- und Väterkarenz .....	73
d) Kündigungsschutz bei Elternteilzeit .....	75
e) Begünstigte Behinderte .....	76
aa) Zuerkennung der Behinderteneigenschaft .....	76
bb) Wirksamkeit des besonderen Kündigungsschutzes .....	78
cc) Kündigungsvoraussetzungen .....	80
dd) Verfahrensablauf .....	82
ee) Wegfall des Tätigkeitsbereichs .....	83
ff) Arbeitsunfähigkeit .....	84
gg) Häufige und/oder lang andauernde Krankenstände .....	84
hh) Beharrliche Pflichtverletzung .....	85
ii) Nachträgliche Zustimmung zur Kündigung .....	85
f) Präsenz- und Zivildiener .....	86
aa) Wirksamkeit des besonderen Kündigungsschutzes .....	87
bb) Kündigungsvoraussetzungen .....	88
C. Änderungskündigung .....	89
D. Teilkündigung .....	92
E. Eventualkündigung .....	92

F.	Massenkündigung .....	93
G.	Exkurs: Sozialplan .....	96
III.	Vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund .....	97
A.	Entlassung .....	98
1.	Unverzüglichkeit .....	99
2.	Mitwirkung des Betriebsrats .....	103
3.	Entlassungsgründe .....	103
a)	Entlassungsgründe bei Angestellten .....	103
aa)	Untreue im Dienst .....	104
bb)	Unberechtigte Vorteilszuwendung .....	105
cc)	Vertrauensunwürdigkeit .....	106
dd)	Arbeitsunfähigkeit .....	111
ee)	Verstoß gegen das Konkurrenzverbot .....	113
ff)	Erhebliche Arbeitspflichtverletzung .....	114
gg)	Längere Freiheitsstrafe, Abwesenheit in erheblicher Zeit .....	117
hh)	Täglichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit, erhebliche Ehrverletzungen .....	118
b)	Entlassungsgründe bei Arbeitern .....	121
aa)	Irreführung des Arbeitgebers bei Abschluss des Arbeitsvertrags .....	122
bb)	Arbeitsunfähigkeit .....	122
cc)	Wiederholte Verwarnung bei Trunksucht des Arbeiters .....	122
dd)	Vertrauensunwürdigkeit wegen strafbarer Handlungen .....	124
ee)	Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen .....	125
ff)	Abträgliche Nebengeschäfte .....	125
gg)	Unbefugtes Verlassen der Arbeit, beharrliche Pflichtverletzung, Verleiten zum Ungehorsam .....	126
hh)	Grobe Ehrenbeleidigung, Körperverletzung, gefährliche Drohung, unvorsichtiger Umgang mit Feuer und Licht .....	126
ii)	Abschreckende Krankheit, Arbeitsunfähigkeit durch eigenes Verschulden .....	127
jj)	Gefängliche Anhaltung länger als 14 Tage .....	128
4.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und von Außen-dienstmitarbeitern .....	129
5.	Rechtsfolgen der berechtigten Entlassung .....	129
6.	Allgemeiner Entlassungsschutz .....	130
a)	Anfechtung wegen verpönten Motivs und/oder Sozialwidrigkeit .....	130
b)	Kündigungsentschädigung .....	131
aa)	Anrechnung des Erwerbs .....	132
bb)	Mitverschulden des Arbeitnehmers .....	132
cc)	Fälligkeit und Verfallsfrist .....	133
7.	Besonderer Entlassungsschutz .....	133
a)	Betriebsräte .....	135
aa)	Irreführung des Arbeitgebers .....	136
bb)	Strafbare Handlung .....	136

cc) Untreue im Dienst . . . . .	137
dd) Unberechtigte Vorteilsnahme . . . . .	138
ee) Verrat von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen . . . . .	138
ff) Abträgliche Nebentätigkeit . . . . .	139
gg) Täglichkeiten und Ehrverletzungen . . . . .	139
b) Schwangere und Eltern in Karenz oder Teilzeit . . . . .	140
c) Präsenz- und Zivildiener . . . . .	141
<b>B. Vorzeitiger Austritt . . . . .</b>	<b>142</b>
1. Austrittsgründe für Angestellte . . . . .	143
a) Arbeitsunfähigkeit sowie Gefährdung der Gesundheit oder Sittlichkeit . . . . .	144
b) Ungebührliche Schmälerung oder Vorenhalt des Entgelts . . . . .	147
c) Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen . . . . .	148
d) Verletzung von Schutzpflichten . . . . .	149
e) Täglichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit, erhebliche Ehrverletzungen . . . . .	150
2. Austrittsgründe für Arbeiter . . . . .	151
a) Gesundheitsgefährdung . . . . .	151
b) Täliche Misshandlung und grobe Ehrenbeleidigung . . . . .	152
c) Verleitung zu unsittlichen oder gesetzwidrigen Handlungen . . . . .	152
d) Vorenhaltung der Bezüge und Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen . . . . .	152
e) Unfähigkeit oder Weigerung, den Verdienst zu geben . . . . .	153
3. Mutterschafts- und Vaterschaftsaustritt . . . . .	153
<b>IV. Weitere Beendigungsformen . . . . .</b>	<b>153</b>
A. Einvernehmliche Auflösung . . . . .	154
B. Beendigung kraft Gesetzes . . . . .	158
1. Auflassung des Betriebs . . . . .	158
2. Tod des Arbeitnehmers . . . . .	158
3. Pensionierung . . . . .	159
C. Beendigung während der Probezeit . . . . .	160
D. Beendigung durch Zeitablauf . . . . .	161
E. Beendigung durch Ereigniseintritt . . . . .	164
F. Beendigung von Lehrverhältnissen . . . . .	165
1. Allgemeines . . . . .	165
2. Probezeit und Erprobungszeit . . . . .	165
3. Automatisches Ende des Lehrverhältnisses . . . . .	166
4. Einvernehmliche Auflösung des Lehrverhältnisses . . . . .	166
5. Vorzeitige Beendigung des Lehrverhältnisses aus wichtigem Grund . . . . .	167
a) Entlassung wegen Vertrauensunwürdigkeit und Haft . . . . .	168
b) Entlassung wegen Täglichkeit, Beleidigung, gefährlicher Drohung oder Verleitung zum Ungehorsam . . . . .	168
c) Entlassung wegen beharrlicher Pflichtverletzung . . . . .	169
d) Entlassung wegen Geheimnisbruchs oder abträglichen Nebenerwerbs	169

e) Entlassung wegen unbefugten Verlassens des Lehrplatzes . . . . .	170
f) Entlassung wegen der Unfähigkeit, den Lehrberuf zu erlernen . . . . .	170
g) Entlassung wegen Pflichtverletzung im Ausbildungsverbund . . . . .	170
h) Austritt wegen Gesundheitsgefährdung . . . . .	170
i) Austritt wegen Pflichtenvernachlässigung des Lehrberechtigten . . . . .	171
j) Austritt wegen Haft des Lehrberechtigten . . . . .	171
k) Austritt wegen Unfähigkeit des Lehrberechtigten zur Pflichterfüllung . . . . .	172
l) Austritt wegen Übersiedlung . . . . .	172
m) Austritt wegen der Erfordernis der Mitarbeit im elterlichen Betrieb	172
n) Austritt wegen Aufgabe des Lehrberufs . . . . .	172
6. Ausbildungübertritt . . . . .	172
7. Behaltepflcht . . . . .	174
G. Beendigung von Praktika . . . . .	176
<b>3. Kapitel Beendigungsrechtliche Nebenbereiche . . . . .</b>	<b>179</b>
I. Allgemeines . . . . .	181
II. Leitende Angestellte und Organmitglieder . . . . .	181
A. Leitende Angestellte . . . . .	182
B. Organmitglieder . . . . .	184
III. Vertragsbedienstete und Beamte . . . . .	185
A. Vertragsbedienstete . . . . .	186
1. Kündigung . . . . .	187
2. Vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses . . . . .	189
B. Beamte . . . . .	190
1. Austritt . . . . .	191
2. Kündigung im provisorischen Dienstverhältnis . . . . .	191
3. Entlassung im definitiven Dienstverhältnis . . . . .	192
4. Ruhestand . . . . .	193
5. Amtsverlust . . . . .	193
6. Sonstige Beendigungsarten . . . . .	193
IV. Abfertigung . . . . .	193
A. System Abfertigung „alt“ . . . . .	194
B. System Abfertigung „neu“ . . . . .	198
V. Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	198
A. Konkursverfahren . . . . .	199
B. Sanierungsverfahren . . . . .	200
C. Exkurs: Insolvenz-Entgelt . . . . .	201
VI. Verjährung und Verfall . . . . .	202
VII. Das Dienstzeugnis . . . . .	204
VIII. Der Betriebsübergang . . . . .	207
IX. Arbeitnehmerähnliche Verhältnisse . . . . .	209
A. Der Werkvertrag . . . . .	209
B. Der freie Arbeitsvertrag . . . . .	212

C. Exkurs: Die Beendigung eines Scheinarbeitsverhältnisses .....	213
X. Arbeitskräfteüberlassung .....	214
XI. Aussetzung .....	216
XII. Auflösung von Dienstwohnungen .....	218
XIII. Nachvertragliche Verpflichtungen .....	220
A. Konkurrenzklauseln .....	220
1. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	221
a) Minderjährige Arbeitnehmer .....	221
b) Geschäftszweig des Arbeitgebers .....	222
c) Interessensabwägung .....	222
d) Entgeltgrenze .....	225
e) Art der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	225
2. Konventionalstrafe .....	228
3. Richterliches Mäßigungsrecht .....	229
4. Karenzabgeltung .....	230
5. Wettbewerbsrechtliche Aspekte .....	232
B. Ausbildungskostenrückerstattung .....	234
C. Weitere Schutzklauseln .....	237
D. Geheimhaltungsverpflichtung .....	237
E. Betriebspensionen .....	238
XIV. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	239
A. Bestimmungen des AVRAG .....	239
1. Kündigung oder Entlassung wegen Verlassen des Gefahrenbereichs .....	240
2. Kündigungs- und Entlassungsschutz des Sicherheitspersonals .....	242
3. Kündigung wegen Inanspruchnahme von Freistellungsansprüchen .....	243
4. Anfechtung wegen Sozialwidrigkeit iSd § 15 Abs 3 AVRAG .....	244
5. Exkurs: Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Sterbegleitung und der Begleitung schwerstkranker Kinder .....	245
B. Individueller Bestandsschutz des GlBG .....	245
C. Bestimmungen des BEinstG .....	249
XV. Urlaubsrechtliche Fragen .....	251
A. Berechnung der Urlaubserstattungsleistung .....	251
B. Unzulässige Urlaubsablöse .....	252
C. Dienstfreistellung und Urlaub .....	253
D. Unzulässige Dienstfreistellung bei bestimmten Berufsgruppen .....	255
XVI. Abgangsentschädigung und freiwillige Abfertigung .....	255
A. Abgangsentschädigung .....	255
1. Steuerliche Aspekte .....	256
2. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte .....	257
B. Freiwillige Abfertigung .....	257
XVII. Verantwortliche Beauftragte .....	258
XVIII. Das arbeitsgerichtliche Verfahren .....	260
A. Bürgerliche und betriebsverfassungsrechtliche Streitigkeiten .....	260
B. Örtliche Zuständigkeit .....	261

C. Besondere Verfahrensvorschriften .....	262
D. Gerichtlicher Kostenersatz .....	263
E. Verbindlichkeit der Feststellung .....	264
XIX. Arbeitsrechtliche Verzugszinsen .....	264
XX. Auflösungsabgabe .....	266
XXI. Anspruch auf Arbeitslosengeld .....	267
Stichwortverzeichnis .....	269