

# Inhalt

<b>Abkürzungsverzeichnis</b> . . . . .	IX
<b>Vorwort zur ersten Auflage</b> . . . . .	XVII
<b>Vorwort zur zweiten, aktualisierten und grundlegend erweiterten Auflage</b> . . . . .	XIX
<b>1 Die gesellschaftliche Bedeutung der Erwerbsregulierung</b> . . . . .	1
<b>2 Zur Gesellschaftlichen Einbettung von Erwerbsarbeit</b> . . . . .	11
2.1 Unterschiedliche Kontexte von Erwerbsarbeit . . . . .	12
2.2 Institutionen der Strukturierung von Erwerbsarbeit . . . . .	18
<b>3 Begriffe und Theorien der Erwerbsregulierung</b> . . . . .	35
3.1 Zum Begriff und Konzept Industrieller Beziehungen . . . . .	35
3.2 Von der Industrial-Relations- zur Erwerbsregulierungsforschung . . . . .	39
3.3 Paradigmen der Erwerbsregulierung . . . . .	42
3.4 Neo-institutionalistisches Konzept der Erwerbsregulierung . . . . .	55
<b>4 Erwerbsregulierung in vergleichender Perspektive</b> . . . . .	61
4.1 Dimensionen Regelungsgegenstände und Regulierungsarenen . . . . .	67
4.2 Dimensionen Räumliche Reichweite und Regulierungsmodus . . . . .	73
4.3 Dimensionen Konfliktregulierung und Dominante Akteure . . . . .	78
4.4 Dimensionen Machtressourcen, Akteurskonstellation und Ideologie . . . . .	83

<b>5 Regime der Erwerbsregulierung in ausgewählten Ländern</b>	93
5.1 Erwerbsregulierung in Deutschland	94
5.2 Erwerbsregulierung in einem post-kommunistischen Land: VR China	124
5.3 Erwerbsregulierung in einem post-sozialistischen Land: Indien	150
<b>6 Divergenz, Konvergenz und/oder Internationalisierung</b>	175
6.1 Konvergenz oder Divergenz der Erwerbsregulierung?	176
6.2 Generelle Internationalisierungstypen	183
6.3 Akteure internationaler Erwerbsregulierung	187
<b>7 Globale und inter-nationale Erwerbsregulierung</b>	211
7.1 Die ILO und globale Mindestarbeitsstandards	215
7.2 Inter-nationale Bestimmungen und Organisationen	224
7.3 NAALC und das nordamerikanische Freihandelsabkommen	231
<b>8 Erwerbsregulierung in der Europäischen Union</b>	235
8.1 Europäische Sozialpolitik und der Soziale Dialog	236
8.2 Das Beispiel der Euro-Betriebsräte	241
<b>9 Konzernbezogene Erklärungen, Vertretungen und Abkommen</b>	251
9.1 Gewerkschaftsaktivitäten und freiwillige Unternehmenserklärungen	252
9.2 Bilaterale Regulierungsmechanismen in internationalen Konzernen	261
9.3 Internationale (Tarif-)Rahmenabkommen (IFAs)	271
<b>10 Zertifizierungen, Monitoring und Kampagnen</b>	287
10.1 Erwerbsbezogene Zertifizierungen	288
10.2 Erwerbsbezogenes Labeling und Monitoring	295
10.3 Erwerbsbezogene öffentliche Kampagnen	302
<b>11 Entstehende supra- und transnationale Governance</b>	313
11.1 Europäische Governance der Erwerbsregulierung	314
11.2 OECD-Leitsätze zu multinationalen Unternehmen	319

<b>12 Perspektiven internationaler Erwerbsregulierung</b>	329
12.1 Entwicklungsmöglichkeiten der Erwerbsregulierung	330
12.2 Gesellschaftliche Institutionen und Regulierung	337
<b>Literaturverzeichnis</b>	345
<b>Index</b>	371