

# Inhalt

<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	IX
<b>Vorwort zur ersten Auflage</b>	XVII
<b>Vorwort zur zweiten, aktualisierten und grundlegend erweiterten Auflage</b>	XIX
<b>1 Die gesellschaftliche Bedeutung der Erwerbsregulierung</b>	1
<b>2 Zur Gesellschaftlichen Einbettung von Erwerbsarbeit</b>	11
2.1 Unterschiedliche Kontexte von Erwerbsarbeit	12
2.2 Institutionen der <i>Strukturierung</i> von Erwerbsarbeit	18
<b>3 Begriffe und Theorien der Erwerbsregulierung</b>	35
3.1 Zum Begriff und Konzept Industrieller Beziehungen	35
3.2 Von der Industrial-Relations- zur Erwerbsregulierungsforschung	39
3.3 Paradigmen der Erwerbsregulierung	42
3.4 Neo-institutionalistisches Konzept der Erwerbsregulierung	55
<b>4 Erwerbsregulierung in vergleichender Perspektive</b>	61
4.1 Dimensionen Regelungsgegenstände und Regulierungsarenen	67
4.2 Dimensionen Räumliche Reichweite und Regulierungsmodus	73
4.3 Dimensionen Konfliktregulierung und Dominante Akteure	78
4.4 Dimensionen Machtressourcen, Akteurskonstellation und Ideologie	83

<b>5</b>	<b>Regime der Erwerbsregulierung in ausgewählten Ländern</b>	<b>93</b>
5.1	Erwerbsregulierung in Deutschland	94
5.2	Erwerbsregulierung in einem post-kommunistischen Land: VR China	124
5.3	Erwerbsregulierung in einem post-sozialistischen Land: Indien	150
<b>6</b>	<b>Divergenz, Konvergenz und/oder Internationalisierung</b>	<b>175</b>
6.1	Konvergenz oder Divergenz der Erwerbsregulierung?	176
6.2	Generelle Internationalisierungstypen	183
6.3	Akteure internationaler Erwerbsregulierung	187
<b>7</b>	<b>Globale und inter-nationale Erwerbsregulierung</b>	<b>211</b>
7.1	Die ILO und globale Mindestarbeitsstandards	215
7.2	Inter-nationale Bestimmungen und Organisationen	224
7.3	NAALC und das nordamerikanische Freihandelsabkommen	231
<b>8</b>	<b>Erwerbsregulierung in der Europäischen Union</b>	<b>235</b>
8.1	Europäische Sozialpolitik und der Soziale Dialog	236
8.2	Das Beispiel der Euro-Betriebsräte	241
<b>9</b>	<b>Konzernbezogene Erklärungen, Vertretungen und Abkommen</b>	<b>251</b>
9.1	Gewerkschaftsaktivitäten und freiwillige Unternehmenserklärungen	252
9.2	Bilaterale Regulierungsmechanismen in internationalen Konzernen	261
9.3	Internationale (Tarif-)Rahmenabkommen (IFAs)	271
<b>10</b>	<b>Zertifizierungen, Monitoring und Kampagnen</b>	<b>287</b>
10.1	Erwerbsbezogene Zertifizierungen	288
10.2	Erwerbsbezogenes Labeling und Monitoring	295
10.3	Erwerbsbezogene öffentliche Kampagnen	302
<b>11</b>	<b>Entstehende supra- und transnationale Governance</b>	<b>313</b>
11.1	Europäische Governance der Erwerbsregulierung	314
11.2	OECD-Leitsätze zu multinationalen Unternehmen	319

<b>12 Perspektiven internationaler Erwerbsregulierung</b>	329
12.1 Entwicklungsmöglichkeiten der Erwerbsregulierung	330
12.2 Gesellschaftliche Institutionen und Regulierung	337
 <b>Literaturverzeichnis</b>	 345
<b>Index</b>	371