

Inhalt

Vorwort Ursula Bach, PT-DLR.....	5
A. Einleitung.....	9
Hintergrund und Zielsetzung des TANDEM-Projektes.....	11
<i>Jan Marco Leimeister, Sandra Ohly, Helmut Krcmar, Kathrin M. Möslin</i>	
Aufbau und Ablauf des TANDEM-Projektes.....	19
<i>Jan Marco Leimeister, Sandra Ohly, Helmut Krcmar, Kathrin M. Möslin</i>	
B. Instrumente und Methoden für das Innovations- und Wissens- management in altersgemischten Teams.....	27
Kompetenzentwicklung in altersgemischten Teams.....	29
<i>Dorothea Kissel, Sandra Ohly, Laura Plückthun</i>	
Wissenstransfer in altersgemischten Teams – Das TANDEM-Workshopkonzept.....	51
<i>Eva Bittner, Jan Marco Leimeister</i>	
Workshop-Konzept für erfahrungsheterogene Innovatoren-Gruppen	75
<i>Hanna Plieth, Melanie Nicoletti, Michaela Müller, Gabriele Ilg, Hagen Habicht, Vera Wolter, Kathrin M. Möslin</i>	
Gemeinschaftliche Geschäftsmodellentwicklung – Wie in heterogenen Teams innovative Geschäftsmodelle geschaffen werden können.....	99
<i>Philipp Ebel, Jan Marco Leimeister</i>	
C. IT-Unterstützung für ein altersgemischtes Innovationsmanagement.....	127
Technische Umsetzung der TANDEM-Community - Ein IT- Tool zur gemeinschaftlichen Erstellung von Geschäftsmodellen	129
<i>Michael Huber, Philipp Ebel, Helmut Krcmar</i>	

Entwicklung einer positiven Community Kultur	145
--	-----

Dorothea Kissel, Sandra Ohly

D. Führungselemente.....	173
---------------------------------	------------

Entwicklung eines Innovationsreifegradmodells	175
---	-----

Hagen Habicht, Hanna Plieth, Kathrin M. Möslin

Möglichkeiten der Motivation zur Beteiligung an IT-gestützten Innovationsprozessen - Ein Anreizkonzept für virtuelle Teams.....	206
--	-----

Dorothea Kissel, Sandra Ohly, Laura Plückthun