

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	IV
-----------------------------------	-----------

Tabellenverzeichnis.....	VI
---------------------------------	-----------

Abkürzungsverzeichnis.....	VII
-----------------------------------	------------

1 Einleitung	1
---------------------------	----------

1.1 Problemstellung	1
---------------------------	---

1.2 Aktueller Forschungsstand	3
-------------------------------------	---

1.3 Eingrenzung und Zielsetzung der Studie.....	5
---	---

1.4 Aufbau des Buches	6
-----------------------------	---

2 „Verwaltung 4.0“	8
---------------------------------	----------

2.1 Rahmenkonzeption „Verwaltung 4.0“	8
---	---

2.2 Personalperspektive.....	11
-------------------------------------	-----------

2.2.1 Personalperspektive – Grundphilosophie	11
--	----

2.2.2 Personalperspektive – Employer Branding.....	12
--	----

2.2.3 Personalperspektive – Personalentwicklungsmanagement	13
--	----

2.2.4 Personalperspektive – Arbeitsformen und Flexibilität.....	14
---	----

2.3 Studien zu Komponenten der Personalperspektive	15
---	-----------

2.3.1 Forschungsstudie „Moderne Verwaltung“	15
---	----

2.3.2 Online-Befragung - Personalmanagement und Demografie.....	26
---	----

2.3.3 StepStone-Studie 2009 „Arbeiten im öffentlichen Dienst“	31
---	----

2.3.4 Die index-Expertenbefragung Employer Branding 2012	36
--	----

3 Studie 2015 - Personalperspektive von „Verwaltung 4.0“	40
---	-----------

3.1 Einführung in die Studie	40
------------------------------------	----

3.1.1	Studiengegenstand	40
3.1.2	Studiendesign	40
3.1.3	Studienmethode	41
3.1.4	Adressaten der Studie 2015	42
3.1.5	Ansprache Studienteilnehmer	43
3.1.6	Studienablauf	47
3.2	Ergebnisse der Studie	49
3.2.1	Datenanalyse	49
3.2.2	Grunddaten	50
3.2.3	Mittelwerte Items	54
3.2.4	Itemkomplex Grundphilosophie	58
3.2.5	Itemkomplex Employer Branding	60
3.2.6	Itemkomplex Personalentwicklungsmanagement	62
3.2.7	Itemkomplex Arbeitsformen und Flexibilität	64
3.2.8	Zusammenfassung der Ergebnisse	66
4	Ergebnisse der Studie im Forschungszusammenhang	71
4.1	Forschungsstudie „Moderne Verwaltung“	71
4.1.1	Grundphilosophie	71
4.1.2	Employer Branding	72
4.1.3	Personalentwicklungsmanagement	73
4.1.4	Arbeitsformen und Flexibilität	74
4.1.5	Zusammenfassung	77
4.2	Online-Befragung - Personalmanagement und Demografie	78
4.3	StepStone-Studie 2009 „Arbeiten im öffentlichen Dienst“	79
4.4	Die index-Expertenbefragung Employer Branding 2012	80

5	Schlussbetrachtung.....	82
	Literatur- und Quellenverzeichnis.....	88
	Anhang.....	95