

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	XIII
----------------------------	------

Literaturhinweise	XXI
-------------------------	-----

§ 11 Grundfragen	1
I. Kollektives Arbeitsrecht	1
1. Regelungsgegenstand	1
2. Regelungsfragen	2
3. Kollektivrecht und Privatautonomie	4
4. Tarifvertrag und Mitbestimmung in der Praxis	5
II. Gewerkschaften und Belegschaftsvertretungen	6
1. Duales System der Arbeitnehmervertretung	6
2. Zusammenarbeit und Konkurrenz	6
3. Ausblick	8
III. Änderung von Arbeitsbedingungen und Betriebsübergang	8
IV. Arbeitsstreitigkeiten	9
 § 12 Koalitionsrecht	 11
I. Begriff, Bedeutung und Aufgaben der Koalitionen	11
1. Begriff	11
2. Bedeutung	11
3. Aufgaben	13
II. Koalitionen	14
1. Koalition – Arbeitgeberverband – Gewerkschaft	14
2. Merkmale im einzelnen	15
a) Vereinigung	15
b) Zweck: Wahrung und Förderung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	17
c) Folgerungen aus dem Zweck	18
d) Tariffähigkeit	20
III. Koalitionsfreiheit	24
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	24
a) Grundrechtsträger	24
b) Positive Koalitionsfreiheit	25
c) Negative Koalitionsfreiheit	26
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	26
a) Bestandsgarantie	26
b) Betätigungsgarantie	27
c) Grenzen der Betätigungsgarantie	29

IV. Mitgliedschaft in den Koalitionen	30
1. Erwerb der Mitgliedschaft	30
a) Beitritt.....	30
b) Anspruch auf Aufnahme	31
c) Doppelmitgliedschaft	32
2. Pflichten der Mitglieder	32
a) Förderung	32
b) Beitrag	32
3. Rechte der Mitglieder.....	32
a) Mitwirkung und Teilhabe.....	32
b) Streitigkeiten	33
4. Beendigung der Mitgliedschaft.....	33
a) Grundsätze.....	33
b) Austritt.....	33
c) Ausschluss	35
V. Rechtsstatsächliches zu den Koalitionen.....	35
1. Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB).....	35
2. Christlicher Gewerkschaftsbund (CGB)	36
3. Deutscher Beamtenbund (dbb)	37
4. Führungskräfteverbände	37
5. Sonstige Arbeitnehmerkoalitionen.....	38
6. Arbeitgeberverbände.....	38
7. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)	39

§ 13 Tarifvertragsrecht.....41

I. Grundlagen	41
1. Begriff und Inhalt des Tarifvertrags.....	41
a) Begriff	41
b) Inhalt	42
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags.....	42
a) Rechtsnatur, Grenzen, Auslegung.....	42
b) Inhalt	43
3. Normativer Teil des Tarifvertrags.....	43
a) Wirkung.....	43
b) Inhalt	45
4. Arten und Anzahl von Tarifverträgen.....	48
a) Einteilung nach dem Inhalt.....	49
b) Einteilung nach dem Geltungsbereich.....	50
c) Einteilung nach dem Geltungsgrund	51
d) Einteilung nach dem Verhältnis zu einem bestehenden Tarifvertrag.....	51
5. Funktionen von Tarifverträgen	52
6. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	52
a) Ableitung und Inhalt.....	52
b) Grenzen	53

7. Gewährleistung der Tarifautonomie nach dem Recht der EU	54
8. Muster eines Tarifvertrags (Auszug)	55
II. Abschluss und Beendigung des Tarifvertrags	60
1. Abschluss	60
a) Zustandekommen	60
b) Tariffähigkeit.....	63
c) Tarifzuständigkeit.....	64
d) Mehrheit von Parteien	70
2. Beginn des Tarifvertrags.....	70
a) Schuldrechtlicher Teil	70
b) Normativer Teil	71
c) Rückwirkung	71
3. Beendigung des Tarifvertrags	72
a) Befristung und Bedingung	72
b) Aufhebungsvertrag	73
c) Ordentliche Kündigung	74
d) Außerordentliche Kündigung.....	74
e) Anfechtung	75
f) Sonstige Beendigungsgründe	76
4. Auswirkungen der Beendigung auf den schuldrechtlichen Teil	76
5. Auswirkungen der Beendigung auf den normativen Teil: Nachwirkung.....	76
a) Inhalt der Regelung	76
b) Sinn und Zweck.....	77
c) Anwendungsbereich.....	77
d) Ende der Nachwirkung.....	78
III. Auslegung des Tarifvertrags	82
1. Grundsätze	82
a) Auslegung des schuldrechtlichen Teils	82
b) Auslegung des normativen Teils	82
2. Auslegungskriterien im einzelnen.....	83
a) Wortlaut.....	83
b) Gesamtzusammenhang.....	84
c) Sinn und Zweck der Tarifnorm	85
d) Entstehungsgeschichte, Tarifentwicklung und Tarifübung.....	85
e) Übernahme von Gesetzesrecht	86
3. Ergänzende Auslegung	86
a) Problem	86
b) Bewusste Tariflücke.....	87
c) Unbewusste Tariflücke.....	87
d) Fallgruppen.....	88
4. Verfahrensfragen	89

IV. Inhalt und Grenzen der Tariftmacht.....	89
1. Binnenschranken.....	89
a) Grundsätze.....	89
b) Verfassungsrechtliche Binnenschranken.....	90
c) Einfachrechtliche Binnenschranken	91
2. Außenschranken.....	92
a) Grundsätze.....	92
b) Verfassung.....	92
c) Grundrechte.....	93
d) Bindung an einzelne Grundrechte	95
e) Gesetze	103
f) Recht der Europäischen Union.....	106
g) Richterrecht	108
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Schranken der Tariftmacht.....	110
V. Voraussetzungen der normativen Wirkung des Tarifvertrags	111
1. Grundsatz	111
2. Geltungsbereich des Tarifvertrags	113
a) Allgemeines.....	113
b) Räumlicher Geltungsbereich	114
c) Fachlicher Geltungsbereich	114
d) Persönlicher Geltungsbereich.....	117
e) Zeitlicher Geltungsbereich („Laufzeit“).....	118
3. Tarifbindung	118
a) Überblick.....	118
b) Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen.....	119
c) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	122
d) Allgemeinverbindlicherklärung (AVE).....	122
4. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag.....	127
a) Bedeutung.....	127
b) Wirkung.....	127
c) Inhalt und Formen	127
d) Zustandekommen	130
5. Bindung an mehrere Tarifverträge.....	131
a) Problem	131
b) Tarifkonkurrenz.....	132
c) Tarifpluralität (bis 2015)	133
d) Tarifeinheit bei Tarifkollision	136
VI. Tarifvertrag und niederrangige Rechtsquellen.....	144
1. Tarifvertrag und Arbeitsvertrag	144
a) Zwingende Tarifnormen.....	144
b) Nachgiebige Tarifnormen (Öffnungsklauseln)	144
c) Günstigkeitsprinzip	145

d) „Anrechnung“ über- und außertariflicher Leistungen auf Tariflohnerhöhungen	148
e) Absicherung übertariflicher Leistungen im Tarifvertrag	150
2. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung	152
VII. Ausschlussfristen	152
1. Grundsätze	152
a) Erfasste Rechte	152
b) Länge der Frist	153
2. Geltendmachung	154

§ 14 Arbeitskampfrecht155

I. Grundlagen	155
1. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts	155
2. Rechtstatsachen	155
3. Rechtsgrundlagen	157
a) Innerstaatliches Recht	157
b) Internationales und supranationales Recht	159
4. Begriff des Arbeitskampfs	162
a) Definition	162
b) Abgrenzung zu anderen kollektiven Erscheinungen	163
5. Arten des Arbeitskampfs	164
II. Allgemeine Voraussetzungen für einen rechtmäßigen Arbeitskampf	165
1. Grundsätze	165
2. Arbeitskampf nur durch zuständige Tarifvertragsparteien	168
a) Tariffähigkeit	168
b) Tarifzuständigkeit	168
c) Teilnahme am Arbeitskampf	168
3. Arbeitskampf um eine zulässige Tarifregelung	170
a) Tarifregelung	170
b) Tariflich regelbares Kampfziel	170
c) Außenschranken der Tariftmacht	171
4. Tarifliche Friedenspflicht	172
a) Begriff und Inhalt	172
b) Reichweite	173
5. Gebot der Kampfparität	175
a) Grundgedanke	175
b) Inhalt	176
c) Rechtsfolgen für die Arbeitnehmerseite	176
d) Rechtsfolgen für die Arbeitgeberseite	177
6. Ultima-ratio-Grundsatz	178
a) Bedeutung	178
b) Warnstreik und „neue Beweglichkeit“	178
c) Schlichtungszwang?	179
d) Urabstimmung?	179
7. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	180

III. Mittel des Arbeitskampfs	181
1. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmerseite.....	181
a) Streik	181
b) Sympathiestreiks (= Unterstützungstreiks).....	183
c) Streiks von Minderheitsgewerkschaften.....	184
d) Boykott.....	185
e) Betriebsblockade und Betriebsbesetzung.....	186
f) Flashmob	186
g) „Kalter Streik“	187
2. Arbeitskampfmaßnahmen und sonstige Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeberseite	188
a) Aussperrung	188
b) Betriebs(teil-)stilllegung.....	190
c) Streikprämien	191
d) Weiterarbeit.....	191
IV. Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskampfmaßnahmen	192
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände.....	192
a) Verhältnis der kämpfenden Verbände zueinander	192
b) Verhältnis zwischen Verband und Mitglied	193
2. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien.....	194
a) Hauptleistungspflichten.....	194
b) Nebenpflichten	195
c) Sonderzahlungen	195
d) Urlaub.....	196
e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen, an Feiertagen und wegen Betriebsratstätigkeit.....	196
f) Kündigung.....	198
3. Rechtsfolgen für nicht am Arbeitskampf beteiligte Dritte.....	198
a) Arbeitswillige Arbeitnehmer des umkämpften Betriebs	198
b) Arbeitskampfisiko.....	198
c) Kunden und Zulieferer	203
V. Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	204
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände.....	204
a) Überblick	204
b) Unterlassungs- und Beseitigungsanspruch	205
c) Schadensersatzanspruch	206
d) Leistungsverweigerung und Recht zu Kampfmaßnahmen.....	206
e) Recht zur außerordentlichen Kündigung des Tarifvertrags.....	206
2. Rechte der Arbeitsvertragsparteien gegen die Tarifvertragsparteien.....	207
a) Unterlassung.....	207
b) Schadensersatz	207
c) Leistungsverweigerung und Kündigung	208
d) Abwehraussperrung?.....	208

3.	Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien.....	209
a)	Überblick.....	209
b)	Ordnungsgemäße Erfüllung des Arbeitsvertrags	209
c)	Unterlassung.....	209
d)	Schadensersatz	209
e)	Kündigung.....	210
f)	Ausschluss der Rechte durch tarifliche Folgeregelung	210
4.	Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte.....	211
VI.	Arbeitskampf und Betriebsverfassungsrecht	211
1.	Arbeitskampfverbot für die Betriebspartner	211
2.	Betriebsrat und Arbeitskampf	211
a)	Betriebsratsamt.....	211
b)	Beteiligungsrechte.....	212
c)	Neutralitätspflicht.....	214
3.	Betriebsratsmitglied und Arbeitskampf	214
a)	Doppelstellung	214
b)	Folgen einer betriebsverfassungswidrigen Kampfbeteiligung.....	215
VII.	Arbeitskampf und Sozialversicherung.....	216
1.	Grundsätze	216
a)	Versicherungsverhältnis	216
b)	Beitragspflicht	216
2.	Gesetzliche Krankenversicherung und Soziale Pflegeversicherung.....	217
a)	Kampfbeteiligte Arbeitnehmer.....	217
b)	Mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer.....	217
3.	Gesetzliche Unfallversicherung	217
4.	Gesetzliche Rentenversicherung	218
5.	Arbeitslosenversicherung.....	218
a)	Versicherungsverhältnis	218
b)	Leistungen an streikende oder ausgesperrte Arbeitnehmer	218
c)	Leistungen an mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer.....	219
VIII.	Einstweilige Verfügung im Arbeitskampf.....	221
1.	Statthaftigkeit.....	221
2.	Zuständiges Gericht	222
3.	Materielle Voraussetzungen.....	222
a)	Verfügungsanspruch.....	222
b)	Verfügungsgrund.....	223
4.	Antrag und Entscheidungstenor	223
5.	Vollziehung der einstweiligen Verfügung	224

§ 15 Mitbestimmung in Unternehmen und Betrieb.....	225
I. Allgemeines	225
1. Begriff und Zweck	225
2. Rechtsquellen.....	226
3. Betriebs- und Unternehmensverfassung	227
4. Betriebsverfassung und Personalvertretung.....	227
5. Würdigung	228
II. Unternehmensmitbestimmung nach deutschem Recht	229
1. Zweck und Anwendungsbereich.....	229
2. Die vier Mitbestimmungsgesetze	229
3. Ursachen für die Unterschiede.....	231
4. Geschlechterquote für den Aufsichtsrat	232
5. Reichweite der Mitbestimmung im Aufsichtsrat	234
6. Zwingendes Recht.....	236
7. Vereinbarkeit der Unternehmensmitbestimmung mit EU-Recht?	237
III. Unternehmensmitbestimmung nach EU-Recht	242
1. Ausgangslage	242
2. Mitbestimmung bei der Europäischen Gesellschaft (SE)	242
3. Mitbestimmung bei der Europäischen Genossenschaft (SCE)	246
4. Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen	246
 § 16 Betriebsverfassungsrecht.....	247
I. Grundlagen der Betriebsverfassung.....	247
1. Rechtsquellen.....	247
2. Abdingbarkeit des BetrVG?.....	248
3. Räumlicher Geltungsbereich.....	250
4. Ausnahmen vom Anwendungsbereich	250
II. Organisation der Betriebsverfassung	255
1. Die Belegschaftsgruppen	255
2. Arbeitgeber und Vertreter des Arbeitgebers	262
3. Organisatorische Ebenen	262
III. System der Betriebsverfassung	270
1. Struktur der gesetzlichen Regelung	270
2. Rechtsstellung des Betriebsrats	271
3. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	275
IV. Grundsätze der Betriebsverfassung	281
1. Übersicht.....	281
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	282
3. Friedenspflicht	283
4. Verbot parteipolitischer Betätigung	284
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen.....	285
6. Gewerkschaften im Betrieb.....	287
V. Betriebsratswahl	291
1. Wahlrecht	291
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats	293

3. Zeitpunkt der Wahlen	295
4. Wahlverfahren	296
5. Wahlschutz und Wahlkosten.....	304
6. Mängel der Wahl.....	307
VI. Geschäftsführung des Betriebsrats.....	310
1. Amtszeit.....	310
2. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter	313
3. Betriebliche Ausschüsse	316
4. Geschäftsordnung	318
5. Betriebsratssitzung.....	319
6. Sprechstunden	322
7. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats	323
VII. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	329
1. Ehrenamtliche Tätigkeit.....	329
2. Arbeitsbefreiung, Entgeltfortzahlung und Freizeitausgleich	329
3. Freistellung	334
4. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	337
5. Finanzielle und berufliche Absicherung	342
VIII. Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung.....	345
1. Gesamtbetriebsrat	345
2. Wirtschaftsausschuss	349
3. Konzernbetriebsrat.....	352
4. Europäischer Betriebsrat	353
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung	363
6. Gesamt- und Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung.....	367
7. Versammlungen	368
8. Einigungsstelle	372
IX. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	372
1. Aufgaben des Betriebsrats	372
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	374
3. Beteiligungsarten	374
X. Beteiligungsformen	377
1. Überblick	377
2. Betriebsvereinbarung	378
3. Regelungsabrede	403
XI. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.....	405
1. Überblick	405
2. Allgemeine Grundsätze.....	406
3. Art und Weise der Regelung.....	414
4. Die mitbestimmungspflichtigen Tatbestände.....	415
XII. Mitbestimmung in technisch-organisatorischen	
Angelegenheiten	435
1. Normzweck.....	435
2. Gegenstand des Beteiligungsrechts.....	435
3. Art der Beteiligung	436

XIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	437
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten.....	437
2. Berufsbildung.....	442
3. Personelle Einzelmaßnahmen	445
XIV. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	473
1. Allgemeines	473
2. Unterrichtung über wirtschaftliche Angelegenheiten	474
3. Beteiligung bei Betriebsänderungen	475
4. Unterrichtung und Beratung	480
5. Interessenausgleich	482
6. Sozialplan.....	486
7. Nachteilsausgleich	499
XV. Die Betriebsverfassung der leitenden Angestellten.....	502
1. Allgemeines	502
2. Errichtung, Wahl und Geschäftsführung des Sprecherausschusses	504
3. Grundsätze der Sprecherverfassung.....	506
4. Weitere Einrichtungen der Sprecherverfassung.....	508
5. Beteiligungsformen.....	510
6. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses	512

§ 17 Personalvertretungsrecht519

I. Allgemeines	519
1. Überblick	519
2. Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht	520
3. Geltungsbereich	521
II. System der Personalvertretung	522
1. Grundsatz	522
2. Beschäftigte.....	522
3. Dienststelle.....	523
4. Vertretungen und Vertretung der Dienststelle	524
III. Allgemeine Grundsätze.....	530
1. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	530
2. Friedenspflicht, Parteipolitik.....	531
3. Gewerkschaften.....	531
4. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer	532
5. Rechtsschutz	532
IV. Beteiligung.....	533
1. Beteiligungsformen.....	533
2. Beteiligungsarten	534
3. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten	536

§ 18 Änderung von Arbeitsbedingungen.....539

1. Änderungsvorbehalt.....	539
2. Einvernehmliche Änderung	539
3. Überkreuzablösung	539

4. Änderung ohne Änderungsvorbehalt	540
5. Übersicht über Fundstellen	541
§ 19 Der Betriebsinhaberwechsel	543
I. Allgemeines	543
1. Bedeutung und Abgrenzung	543
2. Normzwecke des § 613a BGB	544
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	545
1. Voraussetzungen nach deutschem Recht (§ 613a BGB)	545
2. Voraussetzungen nach EU-Recht	546
3. Übergang durch Rechtsgeschäft	562
4. Sonderfälle	564
III. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs	565
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	565
2. Informationspflicht und Widerspruchsrecht	567
3. Eintritt des Erwerbers in die Rechte und Pflichten aus den übergegangenen Arbeitsverhältnissen	575
4. Besonderheiten beim Betriebsübergang in der Insolvenz	577
5. Änderung bisheriger Arbeitsbedingungen	578
6. Rechtsstellung des bisherigen Arbeitgebers	578
IV. Kündigung und Betriebsübergang	579
1. Allgemeines	579
2. Tatbestand des Kündigungsverbots	580
3. Umgehungstatbestände	582
4. Wiedereinstellungsanspruch und Fortsetzungsverlangen	582
5. Prozessuales	584
V. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs	585
1. Zuständigkeit des Betriebsrats	585
2. Fortgeltung tarifvertraglich geregelter Arbeitsbedingungen	587
3. Änderung der überführten Tarifnormen	590
4. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	596
§ 20 Schlichtung	599
I. Begriff und Arten	599
1. Begriff	599
2. Arten der Schlichtung	600
II. Schlichtung bei Tarifstreitigkeiten	602
1. Allgemeines	602
2. Staatliche Schlichtung	602
3. Tarifliche Schlichtung	603
III. Schlichtung im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht	606
1. Betriebliche Einigungsstelle	606
2. Einigungsstelle im Personalvertretungsrecht	613

§ 21 Arbeitsgerichtliches Verfahren	615
I. Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte	615
1. Aufbau	615
2. Besetzung der Gerichte	617
II. Zuständigkeit	619
1. Rechtsweg zu den Gerichten für Arbeitssachen.....	619
2. Örtliche Zuständigkeit	626
III. Die Parteien und ihre Vertreter	628
1. Parteien	628
2. Prozessbevollmächtigte.....	630
IV. Urteilsverfahren	633
1. Allgemeines	633
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens	635
3. Berufung	646
4. Revision	654
V. Beschlussverfahren.....	660
1. Allgemeines	660
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens.....	666
3. Rechtsmittel	671
Stichwortverzeichnis	673