

Inhalt

Vorwort | 1

- 1 Die Organisation – was ist das, und wie kann man sie begreifen? – Einleitung | 7**
 - 1.1 Die Struktur von Organisationen | 9
 - 1.2 Die drei Seiten der Organisation | 17
 - 1.3 Strukturmatrix zur Analyse von Organisationen | 27

- 2 Jenseits einer zweckrationalen Verengung bei der Gestaltung von Organisationen | 31**
 - 2.1 Die Dominanz zweckrationalen Denkens in der Vorstellung des Organizational Designs | 32
 - 2.2 Die Funktion einer zweckrationalen Herangehensweise bei der Gestaltung von Organisationen | 36
 - 2.3 Die Grenzen der zweckrationalen Sichtweise von Organisationen | 38

VI **Inhalt**

- 3 Wie kann man Organisationsstrukturen
gestalten? | 43**
- 3.1 Beobachtungslatenzen – der Ansatzpunkt
bei der Gestaltung | 44
- 3.2 Kommunikationslatenz – eine erste Bestimmung | 50
- 3.3 Identifizierung von mobilen
und immobilen Strukturmerkmalen | 54
- 3.4 Zur Produktion von Variationen in der Organisation | 56
- 3.5 Zur Förderung von Selektionen | 60

4 Zum Arbeiten mit Latenzen – Fazit | 63

Literaturverzeichnis | 65

**Lektürehinweise – für ein organisationstheoretisch
informiertes Verständnis von Organisationen | 69**