

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Autorinnen	V
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Weiterführende Literatur	XXI
Mögliche Beendigungsarten eines Arbeitsverhältnisses	1
Erster Teil	
Kündigung	5
Kapitel 1: Allgemeines	5
Kapitel 2: Kündigungsfristen und -termine	10
2.1 Allgemeines	10
2.2 Kündigungsfristen und -termine für Angestellte	13
2.3 Kündigungsfristen für Arbeiter	16
2.4 Frist- und terminwidrige Kündigung	18
Kapitel 3: Besondere Kündigungsformen	23
3.1 Teilkündigung	23
3.2 Bedingte Kündigung	23
3.2.1 Eventualkündigung	23
3.2.2 Änderungskündigung	25
3.3 Massenkündigung	28
3.4 Kündigung von befristeten Arbeitsverhältnissen	30
3.5 Kündigung aus Anlass einer Insolvenz des Arbeitgebers	32
Zweiter Teil	
Vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund	35
Kapitel 1: Allgemeines	35
1.1 Der wichtige Grund	38
1.1.1 Pflichtwidrigkeit	41
1.1.2 Verschulden	42
1.1.3 Schuldausschließender Irrtum	43

1.2 Unverzüglichkeit	45
1.3 Wirkung der vorzeitigen Beendigung	51
1.4 Mitverschuldensregel	52
Kapitel 2: Entlassungsgründe	55
2.1 Entlassungsgründe nach dem AngG	55
2.1.1 Untreue im Dienst	55
2.1.2 Unberechtigte Vorteilszuwendung	57
2.1.3 Vertrauensunwürdigkeit	59
2.1.4 Arbeitsunfähigkeit	67
2.1.5 Verstoß gegen Konkurrenzverbot	71
2.1.6 Bestimmte Pflichtwidrigkeiten	74
2.1.6.1 Unterlassung der Dienstleistung	74
2.1.6.2 Beharrliche Dienstverweigerung	77
2.1.6.3 Verleitung zum Ungehorsam	80
2.1.7 Freiheitsstrafe, Abwesenheit während einer erheblichen Zeit	82
2.1.8 Tätlichkeit, Sittlichkeits- und Ehrverletzung	84
2.2 Entlassungsgründe nach der GewO	88
2.2.1 Irreführung des Arbeitgebers bei Vertragsabschluss	89
2.2.2 Arbeitsunfähigkeit	90
2.2.3 Trunksucht	91
2.2.4 Vertrauensunwürdigkeit wegen strafbarer Handlung	92
2.2.5 Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen	96
2.2.6 Abträgliches Nebengeschäft	98
2.2.7 Bestimmte Pflichtwidrigkeiten	101
2.2.7.1 Unbefugtes Verlassen der Arbeit	101
2.2.7.2 Beharrliche Pflichtenvernachlässigung	104
2.2.7.3 Verleitung zu Ungehorsam, unsittlichen oder gesetzwidrigen Handlungen	107
2.2.8 Ehrenbeleidigung, Körperverletzung, gefährliche Drohung	109
2.2.9 Abschreckende Krankheit	112
2.2.10 Arbeitsunfähigkeit durch eigenes Verschulden	113
2.2.11 Gefängliche Anhaltung	113
Kapitel 3: Austrittsgründe	115
3.1 Austrittsgründe nach dem AngG	115
3.1.1 Arbeitsunfähigkeit, Gefährdung der Gesundheit oder Sittlichkeit	115
3.1.2 Ungebührliche Entgeltschmälerung bzw Entgelt- vorenthaltung	120
3.1.2.1 Sonderfall Insolvenz des Arbeitgebers	124
3.1.3 Vertragsverletzungen	126
3.1.4 Nichteinhaltung von Schutznormen	127
3.1.5 Tätlichkeit, Sittlichkeitsverletzung, Ehrverletzung	129

3.2 Austrittsgründe nach der GewO	133
3.2.1 Arbeitsunfähigkeit, dauernde Gesundheitsgefährdung	133
3.2.2 Tötlichkeit, grobe Ehrenbeleidigung	134
3.2.3 Verleitung zu unsittlichen oder gesetzwidrigen Handlungen	135
3.2.4 Entgeltvorenthaltung, sonstige Vertragsverletzungen	137
3.2.5 Unmöglichkeit oder Unwilligkeit, dem Arbeiter Verdienst zu geben	137
3.3 Mutterschafts- bzw Vaterschafts Austritt	138
Dritter Teil	
Sonstige Beendigungsarten	141
Kapitel 1: Rücktritt vom Vertrag	141
1.1 Allgemeines	141
1.2 Rücktrittsgründe	142
1.2.1 Rücktritt des Arbeitgebers	142
1.2.2 Rücktritt des Arbeitnehmers	144
1.3 Insolvenz des Arbeitgebers	145
Kapitel 2: Auflösung in der Probezeit	147
2.1 Allgemeines	147
2.2 Besonderheiten	149
Kapitel 3: Zeitablauf	151
3.1 Allgemeines	151
3.2 Gesetzliche Beschränkungen für befristete Arbeitsverträge	151
3.2.1 Schwangere Arbeitnehmerinnen	151
3.2.2 Arbeitskräfteüberlassung	152
3.3 Diskriminierungsschutz	153
3.3.1 Allgemeines	153
3.3.2 Diskriminierungsschutz nach GlBG und BEinstG	154
3.4 Beendigung befristeter Arbeitsverträge vor Fristablauf	154
3.5 Kettendienstverträge	155
3.6 Abgrenzungsfragen	158
3.6.1 Arbeitsverhältnis zum vorübergehenden Bedarf	158
3.6.2 Bedingte Arbeitsverträge	159
Kapitel 4: Einvernehmliche Auflösung	161
4.1 Allgemeines	161
4.2 Sonderregelungen	163
4.2.1 Schwangere, Eltern in Karenz oder Teilzeitbeschäftigung	164
4.2.2 Präsenz- und Zivildienenr, Personen im Ausbildungsdienst	165
4.2.3 Lehrlinge	165
Kapitel 5: Erlöschen des Arbeitsverhältnisses kraft Gesetz	166
5.1 Einstellung des Betriebs	166

5.2 Tod des Arbeitnehmers	166
5.3 Lehrverhältnis	167
Vierter Teil	
Beendigungsabhängige Ansprüche	171
Kapitel 1: Offenes Entgelt	172
Kapitel 2: Aliquote Sonderzahlungen	173
2.1 Allgemeines	173
2.2 Regelung bei Angestellten	174
2.3 Regelung bei Arbeitern	175
Kapitel 3: Dienstzeugnis	177
Kapitel 4: Abfertigung	180
4.1 Allgemeines	180
4.2 Anspruchsvoraussetzungen Abfertigung alt	182
4.3 Abfertigungshöhe	184
4.4 Bemessungsgrundlage	188
4.5 Fälligkeit	192
4.6 Abfertigungsverlust bei Unternehmensauflösung	192
Kapitel 5: Urlaubersatzleistung	194
5.1 Allgemeines	194
5.2 Berechnung	197
5.2.1 Berechnung nach Monaten	199
5.2.2 Berechnung nach Wochen	200
5.2.3 Berechnung nach Tagen	201
5.2.4 Urlaubersatzleistung bei teilweisem Urlaubsverbrauch	201
5.2.5 Offene Alturlaube	202
5.2.6 Berechnungsbeispiel	202
5.2.7 Urlaubersatzleistung bei Elternteilzeit und Familienhospizkarenz	203
5.3 Rückersatz von zuviel verbrauchtem Urlaub	205
Kapitel 6: Postensuchtage	206
Kapitel 7: Kündigungsentschädigung	210
7.1 Anspruchsvoraussetzungen	210
7.2 Ausmaß der Kündigungsentschädigung	212
7.2.1 Fiktive Kündigungsfrist	212
7.2.2 Bemessungsgrundlage	215
7.2.3 Anrechenbestimmungen und Fälligkeit	216
7.3 Rechtzeitige Geltendmachung	219
7.4 Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	220
7.4.1 Belegschaftsfunktionäre	221

7.4.2	Schwangere, Eltern in Karenz oder Teilzeitbeschäftigung	221
7.4.3	Präsenz- und Zivildienstler, Personen im Ausbildungsdienst	224
7.4.4	Begünstigte Behinderte	225
7.4.5	Arbeitnehmer in Familienhospizkarenz	225
7.4.6	Lehrlinge	226
Kapitel 8:	Betriebspension	227
Kapitel 9:	Sonstige Ansprüche des Arbeitnehmers	229
Kapitel 10:	Konkurrenzklausele	230
10.1	Allgemeines	230
10.2	Wirksamkeitsvoraussetzungen	231
10.3	Erfasste Beendigungsarten	233
10.4	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen wirksame Konkurrenzklausele	236
Kapitel 11:	Ausbildungskostenrückerstattung	239
11.1	Allgemeines	239
11.2	Wirksamkeitsvoraussetzungen	240
11.3	Erfasste Beendigungsarten	241
11.4	Ausmaß der Rückerstattungsverpflichtung	242
Kapitel 12:	Sonstige Ansprüche des Arbeitgebers	244
12.1	Schadenersatzansprüche	244
12.2	Entgeltverweigerung	246
12.3	Rückerstattung für zuviel verbrauchten Urlaub	246
Kapitel 13:	Verjährung und Verfall	248
Kapitel 14:	Auflösungsabgabe	252
Kapitel 15:	Übersicht	255
15.1	Ansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber	255
15.2	Ansprüche des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer	256
15.3	Die „günstigste“ Beendigungsart aus Sicht des Arbeitgebers	256
15.4	Die „teuerste“ Beendigungsart aus Sicht des Arbeitgebers	258
Kapitel 16:	Beweislastverteilung im gerichtlichen Verfahren	259
16.1	Allgemeines	259
16.2	Beispiele	261
16.2.1	Unberechtigte Entlassung	261
16.2.2	Vom Arbeitgeber verschuldeter Austritt	263
16.2.3	Unberechtigter Austritt	265
Fünfter Teil		
Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz		267
Kapitel 1:	Allgemeines	267

Kapitel 2: Vorverfahren bei Kündigung	270
2.1 Information des Betriebsrats	270
2.2 Stellungnahme des Betriebsrats	271
2.2.1 Fristberechnung	273
2.2.1.1 Fristberechnung und Betriebsurlaub	274
2.2.2 Beschlussfassung des Betriebsrats	275
2.2.3 Information des Betriebsinhabers	276
2.3 Ausspruch der Kündigung	279
2.4 Mangelhaftes Vorverfahren	280
Kapitel 3: Verständigung des Betriebsrats von Beendigungserklärung	283
3.1 Kündigung	283
3.2 Entlassung	283
Kapitel 4: Anfechtung	285
4.1 Anfechtungsgründe	285
4.1.1 Verpöntes Motiv	286
4.1.1.1 Geltendmachung vom Arbeitgeber in Frage gestellter Ansprüche	288
4.1.2 Sozialwidrigkeit	290
4.1.2.1 Beeinträchtigung wesentlicher Arbeitnehmer- interessen	291
4.1.2.2 Sozialwidrigkeit trotz Pensionsanspruch?	295
4.1.2.3 Rechtfertigungsgründe	297
4.1.2.3.1 Personen- oder verhaltensbedingte Gründe	298
4.1.2.3.2 Betriebsbedingte Gründe	300
4.1.2.4 Interessenabwägung	302
4.2 Sozialvergleich	303
4.3 Anfechtungsberechtigte	305
4.3.1 Betriebsrat	305
4.3.2 Arbeitnehmer	306
4.4 Anfechtungsfrist	307
4.4.1 Anfechtungsfrist des Betriebsrats	308
4.4.2 Anfechtungsfrist des Arbeitnehmers	308
4.5 Betriebsratspflichtige Betriebe ohne Betriebsrat	311
4.6 Zuständiges Gericht	311
4.7 Beweislastverteilung im gerichtlichen Verfahren	312
4.8 Rechtsfolgen einer erfolgreichen Anfechtung	313
Kapitel 5: Sittenwidrige Vertragsbeendigung	316
Sechster Teil	
Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	319
Kapitel 1: Allgemeines	319

Kapitel 2: Belegschaftsfunktionäre	325
2.1 Allgemeines	325
2.2 Kündigungsgründe	328
2.2.1 Stilllegung bzw Einschränkung des Betriebs oder einer Betriebsabteilung	328
2.2.2 Arbeitsunfähigkeit	330
2.2.3 Beharrliche Pflichtverletzungen	332
2.3 Entlassungsgründe	334
2.3.1 Irreführung des Arbeitgebers bei Vertragsabschluss	335
2.3.2 Strafbare Handlung	335
2.3.3 Untreue im Dienst, unberechtigte Vorteilszuwendung	336
2.3.4 Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen	337
2.3.5 Abträgliche Nebentätigkeit	338
2.3.6 Tötlichkeit, erhebliche Ehrverletzung	338
2.3.7 Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	340
2.3.8 Nachträgliche Zustimmung	341
Kapitel 3: Schwangere, Eltern in Karenz oder Teilzeitbeschäftigung	343
3.1 Allgemeines	343
3.2 Kündigungsgründe	350
3.2.1 Während Schwangerschaft und im 1. Lebensjahr des Kindes ...	350
3.2.2 Ab dem 2. Lebensjahr des Kindes	352
3.2.3 Wiederaufnahme des Betriebs	353
3.3 Entlassungsgründe	354
3.3.1 Pflichtverletzungen	354
3.3.2 Untreue im Dienst	355
3.3.3 Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen, verbotene Nebentätigkeit	356
3.3.4 Tötlichkeit, Ehrverletzung	356
3.3.5 Strafbare Handlung	356
3.3.6 Außerordentlicher Gemütszustand	357
3.3.7 Nachträgliche Zustimmung	357
Kapitel 4: Präsenz- und Zivildienst, Personen im Ausbildungsdienst	359
4.1 Allgemeines	359
4.2 Kündigungsgründe	360
4.3 Entlassungsgründe	362
Kapitel 5: Begünstigte Behinderte	364
5.1 Allgemeines	364
5.2 Kündigungsgründe	366
5.2.1 Wegfall des Tätigkeitsbereichs	368
5.2.2 Arbeitsunfähigkeit	368
5.2.3 Beharrliche Pflichtverletzungen	369
5.3 Besonderheiten bei Entlassung	370

Kapitel 6: Arbeitnehmer in Familienhospizkarenz	372
Kapitel 7: Lehrlinge	374
7.1 Allgemeines	374
7.2 Verlängerte Probezeit	375
7.3 Automatisches Ende des Lehrverhältnisses	376
7.4 Vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund	376
7.4.1 Entlassungsgründe	379
7.4.1.1 Vertrauensunwürdigkeit wegen strafbarer Handlung bzw Inhaftierung des Lehrlings	379
7.4.1.2 Tötlichkeit, Beleidigung, gefährliche Drohung, Verleitung zum Ungehorsam	380
7.4.1.3 Beharrliche Pflichtverletzungen	381
7.4.1.4 Pflichtverletzungen im Rahmen eines Ausbildungs- verbunds	382
7.4.1.5 Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen, abträglicher Nebenerwerb	382
7.4.1.6 Unbefugtes Verlassen des Lehrplatzes	383
7.4.1.7 Unfähigkeit, Lehrberuf zu erlernen	384
7.4.2 Austrittsgründe	384
7.4.2.1 Gesundheitsgefährdung	384
7.4.2.2 Gröbliche Pflichtverletzungen	385
7.4.2.3 Haft des Lehrberechtigten	386
7.4.2.4 Unfähigkeit des Lehrberechtigten, Lehrling auszubilden	387
7.4.2.5 Übersiedlung	387
7.4.2.6 Erfordernis der Mitarbeit im elterlichen Betrieb	388
7.4.2.7 Aufgabe des Lehrberufs	388
7.5 Außerordentliche Auflösung – Ausbildungsübertritt	388
7.5.1 Voraussetzungen für Ausbildungsübertritt	389
7.5.2 Verhältnis zum allgemeinen, besonderen und individuellen Kündigungs- und Entlassungsschutz	391
7.6 Behaltspflicht	392

Siebenter Teil

Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	397
--	------------

Kapitel 1: Allgemeines.....	397
-----------------------------	-----

Kapitel 2: Gleichbehandlungsgesetz	398
--	-----

2.1 Verpönte Beendigungsmotive	398
--------------------------------------	-----

2.2 Geltendmachung	400
--------------------------	-----

2.3 Beweislast	402
----------------------	-----

Kapitel 3: Behinderteneinstellungsgesetz	404
--	-----

Kapitel 4: Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz	407
4.1 Verlassen des Gefahrenbereichs	407
4.2 Sicherheitspersonal	408
4.3 Inanspruchnahme bestimmter Freistellungsansprüche	410
4.3.1 Kündigungsentschädigung	412
Kapitel 5: Zusammenspiel allgemeiner, besonderer und individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	413
Stichwortverzeichnis	415