

# Inhalt

---

<b>Vorwort</b> .....	7
Vielfalt lebenslangen Lernens gestalten. Diversität als Herausforderung für Weiterbildungsorganisationen. Zur Einführung in den Band	
<i>Karin Dollhausen &amp; Sonja Muders</i> .....	9
<b>I    Diversität und (Re-)Konstruktionserfordernisse im Adressatenbezug</b>	
Zur Konzeptualisierung von Diversität in der Erwachsenenbildung und Weiterbildung: Begriffsentwicklung und empirische Ergebnisse aus den Bereichen Inter-/Transkultureller und Kultureller Bildung	
<i>Steffi Robak</i> .....	27
Berufliche Weiterbildungsteilhabe von Erwachsenen mit „Migrationshintergrund“ unter Berücksichtigung ausgewählter Diversitätsaspekte anhand des Nationalen Bildungspanels	
<i>Halit Öztürk &amp; Sara Reiter</i> .....	47
Forschungsbefunde zum Problem des funktionalen Analphabetismus im Lichte von Diversität	
<i>Rainer Brödel</i> .....	65
Diversität in der wissenschaftlichen Weiterbildung: soziale Ungleichheit, Lernkontexte, Digital Divide	
<i>Thomas Pfeffer</i> .....	77
<b>II    Diversität als Orientierung und Spannungsfeld in der Organisations- und Personalentwicklung</b>	
Bildungsberatung und Diversität: Perspektiven für die Organisationsentwicklung	
<i>Christine Zeuner</i> .....	95
Diversity-Trouble? Die Ambivalenz von Vielfalt und Differenz aus Sicht der Arbeits- und Organisationsforschung	
<i>Stefanie Ernst</i> .....	111

Pädagogische Fachkräfte mit Migrationsgeschichte: Befunde und Reflexionen zu einer diversitätsorientierten Personalentwicklung in der Weiterbildung	
<i>Annette Sprung</i> .....	127

### **III Diversität und Perspektiven für die Angebotsentwicklung**

Herausforderung Studienvorbereitung beruflich Qualifizierter: ein kooperatives Blended-Learning-Angebot für eine heterogene Zielgruppe	
<i>Martina Emke &amp; Anika Mannig</i> .....	143

Migrationsbedingte Diversität – eine Herausforderung für die kompetenzorientierte Gestaltung des Lernens am Arbeitsplatz	
<i>Veronika Zimmer, Matilde Grünhage-Monetti &amp; Anna Svet</i> .....	159

Weiterbildungsorganisationen in der Schweiz und ihr Bemühen um Profil vor dem Hintergrund der zunehmenden Diversität des Nachfragepotenzials: eine datengestützte Einschätzung	
<i>Therese E. Zimmermann</i> .....	173

### **IV Diversität und die Erschließung von Lernräumen**

Diversität und Lernen mit digitalen Medien in der Erwachsenenbildung	
<i>Matthias Rohs</i> .....	191

Vielfalt der Lernorte und Lernformen als Herausforderung für die Institutionen der Erwachsenenbildung – dargestellt am Beispiel der Region Flensburg	
<i>Christiane Hof</i> .....	207

Ist Dabeisein alles? Inklusive Lernorte der Erwachsenenbildung und die Dialektik von Zugang und Barrieren	
<i>Silke Schreiber-Barsch</i> .....	217

<b>Abstracts</b> .....	231
------------------------	-----

<b>Autorinnen und Autoren</b> .....	235
-------------------------------------	-----