

Inhalt

I	Medizinerinnen im Fokus – Moderne und Tradition	1
1	Einführung	3
	<i>Martina Oldhafer</i>	
2	Dorothea Christiana Erxleben (1715–1762) – eine Frau, die ihren Weg gegangen ist	10
	<i>Florian Steger</i>	
3	Von der Tradition zur Moderne	22
	<i>Martina Oldhafer</i>	
4	Ärztinnen in ärztlichen Gremien – Frauen zwischen Vereinbarkeit, gläserner Decke und Motivation zur Veränderung	32
	<i>Christiane Groß</i>	
II	Biographien und Rollenmodelle	39
	<i>Kirsten Anding-Rost</i>	41
	<i>Gabriele Bender</i>	44
	<i>Daniela Berg</i>	47
	<i>Alena M. Buyx</i>	50
	<i>Vanessa Conin-Ohnsorge</i>	53
	<i>Verena Drebing</i>	57
	<i>Felicitas Eckoldt-Wolke</i>	64
	<i>Irene Esposito</i>	67
	<i>Tanja Fehm</i>	69
	<i>Margit Fisch</i>	72
	<i>Marian Fritzen</i>	77
	<i>Franziska Geiser</i>	80
	<i>Gabriele Gillessen-Kaesbach</i>	83
	<i>Ines Gockel</i>	86
	<i>Katrin Gromoll-Bergmann</i>	92
	<i>Anca-Ligia Grosu</i>	95
	<i>Annette Hasenburg</i>	98
	<i>Marion Haubitz</i>	101

Iris Hauth	104
Barbara Hogan	107
Barbara John	111
Antonia M. Joussen	115
Marion Brigitta Kiechle	118
Barbara Krause-Bergmann	121
Susanne Krege	124
Edelgard Lindhoff-Last	127
Simone Marnitz	130
Andrea Meurer	133
Martina Müller-Schilling	136
Ania Carolina Muntau	141
Dorothée Nashan	145
Michaela Nathrath	149
Carla Nau	153
Angelika Pieper	156
Eugenia Remmel	159
Gabriele Schackert	162
Brigitte Schlegelberger	166
Barbara Schmalfeldt	169
Silvia Schneider	172
Evelin Schrök	175
Ursula Schütze-Kreilkamp	180
Birgit Seelbach-Göbel	184
Katja Staade	187
Heidrun M. Thaiss	192
Anna Vetter	195
Dorothea Weckermann	198
Katrin Welcker	202
Martina Wenker	206
Claudia Wickenhauser	210
Pauline Wimberger	212
Ariane Zinke	215

III Weibliche Führung	219
Führungsthemen	221
<i>Martina Oldhafer</i>	
1 Gibt es ihn wirklich – den geschlechterspezifischen Unterschied in Führungspositionen?	222
<i>Sabine Framke</i>	
2 Fachliche Voraussetzungen und Sozialkompetenz	231
<i>Julia Schäfer</i>	
3 Generationswechsel in der Medizin: Wollen junge Beschäftigte in Führung gehen?	236
<i>Anne Krönigkeit</i>	
4 Gruppenphänomene im Führungsalltag von Frauen im Gesundheitswesen	241
<i>Stephan Schneider und Martina Oldhafer</i>	
 IV Zusammenfassung und Ausblick	 253
1 FamSurg: Chancengerechtigkeit durch Strukturanpassung – Lösungsansätze für die Chirurgie	255
<i>Sarah Prediger, Wiebke Zweig, Stefanie Schierholz und Tobias Keck</i>	
Rollenmodelle und Vernetzung als Erfolgsfaktor: Katja Schlosser	257
Teilzeit in der Chirurgie muss keinen Karriereknick bedeuten: Silke Ganzena	260
2 Zusammenfassung unter Berücksichtigung der Interviewergebnisse	264
<i>Martina Oldhafer</i>	
 Literaturverzeichnis	 269