

# Inhalt

<b>I</b>	<b>Medizinerinnen im Fokus – Moderne und Tradition</b>	<b>1</b>
<b>1</b>	<b>Einführung</b>	<b>3</b>
	<i>Martina Oldhafer</i>	
<b>2</b>	<b>Dorothea Christiana Erxleben (1715–1762) – eine Frau, die ihren Weg gegangen ist</b>	<b>10</b>
	<i>Florian Steger</i>	
<b>3</b>	<b>Von der Tradition zur Moderne</b>	<b>22</b>
	<i>Martina Oldhafer</i>	
<b>4</b>	<b>Ärztinnen in ärztlichen Gremien – Frauen zwischen Vereinbarkeit, gläserner Decke und Motivation zur Veränderung</b>	<b>32</b>
	<i>Christiane Groß</i>	
<b>II</b>	<b>Biographien und Rollenmodelle</b>	<b>39</b>
	Kirsten Anding-Rost	41
	Gabriele Bender	44
	Daniela Berg	47
	Alena M. Buyx	50
	Vanessa Conin-Ohnsorge	53
	Verena Drebing	57
	Felicitas Eckoldt-Wolke	64
	Irene Esposito	67
	Tanja Fehm	69
	Margit Fisch	72
	Marian Fritzen	77
	Franziska Geiser	80
	Gabriele Gillessen-Kaesbach	83
	Ines Gockel	86
	Katrin Gromoll-Bergmann	92
	Anca-Ligia Grosu	95
	Annette Hasenburg	98
	Marion Haubitz	101

Iris Hauth	104
Barbara Hogan	107
Barbara John	111
Antonia M. Jousen	115
Marion Brigitta Kiechle	118
Barbara Krause-Bergmann	121
Susanne Krege	124
Edelgard Lindhoff-Last	127
Simone Marnitz	130
Andrea Meurer	133
Martina Müller-Schilling	136
Ania Carolina Muntau	141
Dorothee Nashan	145
Michaela Nathrath	149
Carla Nau	153
Angelika Pieper	156
Eugenia Rimmel	159
Gabriele Schackert	162
Brigitte Schlegelberger	166
Barbara Schmalfeldt	169
Silvia Schneider	172
Evelin Schröck	175
Ursula Schütze-Kreilkamp	180
Birgit Seelbach-Göbel	184
Katja Staade	187
Heidrun M. Thaiss	192
Anna Vetter	195
Dorothea Weckermann	198
Katrin Welcker	202
Martina Wenker	206
Claudia Wickenhauser	210
Pauline Wimberger	212
Ariane Zinke	215

<b>III Weibliche Führung</b>	<b>219</b>
Führungsthemen	221
<i>Martina Oldhafer</i>	
1 Gibt es ihn wirklich – den geschlechterspezifischen Unterschied in Führungspositionen?	222
<i>Sabine Framke</i>	
2 Fachliche Voraussetzungen und Sozialkompetenz	231
<i>Julia Schäfer</i>	
3 Generationswechsel in der Medizin: Wollen junge Beschäftigte in Führung gehen?	236
<i>Anne Krönigkeit</i>	
4 Gruppenphänomene im Führungsalltag von Frauen im Gesundheitswesen	241
<i>Stephan Schneider und Martina Oldhafer</i>	
<b>IV Zusammenfassung und Ausblick</b>	<b>253</b>
1 FamSurg: Chancengerechtigkeit durch Strukturanpassung – Lösungsansätze für die Chirurgie	255
<i>Sarah Prediger, Wiebke Zweig, Stefanie Schierholz und Tobias Keck</i>	
Rollenmodelle und Vernetzung als Erfolgsfaktor: Katja Schlosser	257
Teilzeit in der Chirurgie muss keinen Karriereknick bedeuten: Silke Ganzer	260
2 Zusammenfassung unter Berücksichtigung der Interviewergebnisse	264
<i>Martina Oldhafer</i>	
Literaturverzeichnis	269