

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis.....	IX
Abkürzungsverzeichnis.....	XXIII
Literaturhinweise	XXIX
1. Kapitel	
Von der Bewerbung bis zur Einstellung	1
2. Kapitel	
Der „richtige“ Vertrag	39
3. Kapitel	
Ein „Neuer“ kommt	77
4. Kapitel	
Weisungsrecht	83
5. Kapitel	
Arbeits- und Beschäftigungspflicht	93
6. Kapitel	
Arbeitszeit	107
7. Kapitel	
Entgelt	135
8. Kapitel	
Dienstreisen	165
9. Kapitel	
Kurzarbeit	171
10. Kapitel	
Urlaub, persönliche Arbeitsverhinderung, Elternzeit, Pflegezeit, Familienpflegezeit	181
	VII

11. Kapitel	
Krankheit und Krankfeiern	201
12. Kapitel	
Alkohol, Rauchen	215
13. Kapitel	
Mitarbeiterkontrolle	229
14. Kapitel	
Mobbing	239
15. Kapitel	
Disziplinarmaßnahmen	243
16. Kapitel	
Diskriminierungsverbot	255
17. Kapitel	
Haftung für Schäden	263
18. Kapitel	
Beendigung von Arbeitsverhältnissen	287
19. Kapitel	
Kündigung	295
20. Kapitel	
Beteiligung von Betriebsrat und Sprecherausschuss	351
21. Kapitel	
Die Gewerkschaften im Betrieb	375
22. Kapitel	
Vom Umgang mit den Rechtsquellen oder Hilfe zur Selbsthilfe	379
Anmerkungen	397
Sachverzeichnis	427

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht.....	VII
Abkürzungsverzeichnis.....	XXIII
Literaturhinweise	XXIX
1. Kapitel	
Von der Bewerbung bis zur Einstellung	1
I. Personalanforderung	1
II. Personalsuche	1
1. Interne Stellenausschreibung	1
2. Externe Stellenausschreibung	3
3. Agentur für Arbeit	3
4. Personalberater	5
5. Empfehlungen, Eigenbewerbungen	6
6. Wege zur Stellenbesetzung	6
III. Vorauswahl	6
1. Anschreiben	7
2. Zeugnisse	7
3. Auskunft	13
4. Einladung zum Vorstellungsgespräch	14
IV. Vorstellungsgespräch	14
1. Mitteilungspflichten	15
2. Auskunftspflichten	16
V. Tests, grafologische Gutachten	18
VI. Ärztliche Untersuchung	19
VII. Abbruch von Verhandlungen	20
VIII. Vorstellungskosten.....	20
IX. Mitbestimmung des Betriebsrats	21

X. Vertragsschluss	28
XI. Musterarbeitsvertrag	29
XII. Kündigung vor Dienstantritt	37
2. Kapitel	
Der „richtige“ Vertrag	39
I. Arbeitnehmer/freier Mitarbeiter	41
II. Dienst- oder Werkvertrag	44
III. Arbeitsvertrag	45
IV. Abgrenzungskriterien	45
V. Rechtsfolgen bei freier Mitarbeit	48
VI. Fremdfirma/Leiharbeit	50
VII. Teilzeitarbeit	55
1. Begriffsbestimmung	55
2. Diskriminierungsverbot	55
3. Besonderheiten für Teilzeitarbeitnehmer	56
4. Stellenausschreibung, Information über freie Arbeitsplätze	57
5. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	57
6. Verlängerung der Arbeitszeit	61
7. Mitbestimmung des Betriebsrats	62
VIII. Befristeter Arbeitsvertrag	63
1. Grundsatz	63
2. Sachgründe	63
3. Vorbeschäftigung	67
4. Ältere Arbeitnehmer, Pensionäre und Rentner	68
5. Form	68
6. Rechte und Pflichten	69
7. Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags	69
8. Beendigung durch Fristablauf oder Zweckerreichung	70
9. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses	70
10. Klagefrist	70
11. Mitbestimmung des Betriebsrats	71

IX. Bedingter Arbeitsvertrag	71
X. Abrufarbeit	72
XI. Telearbeit	74
3. Kapitel	
Ein „Neuer“ kommt	77
I. Unterrichtung über den Arbeitsplatz	77
II. Sicherheitsbelehrung	77
III. Erprobung	78
IV. Kündigung in der Probezeit	79
V. Verlängerung der Probezeit	81
VI. „Einfühlungsverhältnis“	81
VII. Festanstellung	82
4. Kapitel	
Weisungsrecht	83
I. Inhalt	83
II. Umfang	85
III. Ausübung	86
IV. Erlöschen	87
V. Unzulässige Weisungen	88
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats	89
5. Kapitel	
Arbeits- und Beschäftigungspflicht	93
I. Art der Arbeit	93
II. Versetzung, Umsetzung	95
III. Umfang der Arbeit	98

IV. Güte der Arbeit	99
V. Ort	100
VI. Vergütung bei Versetzung, Versetzungskosten	101
VII. Beschäftigungspflicht	101
VIII. Mitbestimmung des Betriebsrats	102
6. Kapitel	
Arbeitszeit	107
I. Begriffe von A–Z und Vorbemerkung	107
II. Dauer der Arbeitszeit	109
1. Wie lange muss gearbeitet werden?	109
2. Änderung der Arbeitszeit	110
3. Überstunden	110
III. Lage der Arbeitszeit	112
1. Wann hat der Arbeitnehmer zu arbeiten?	112
2. Variable Arbeitszeit	113
IV. Wie lange und wann darf der Arbeitnehmer arbeiten?	113
1. Dauer	114
2. Lage	116
3. Ruhepausen	116
4. Ruhezeiten	117
5. Nacht- und Schichtarbeit	118
6. Sonn- und Feiertagsarbeit	120
7. Sonderfälle	122
8. Bewilligung durch die Aufsichtsbehörde	124
9. Frauen in Mutterschutz	124
10. Jugendliche	125
11. Aufzeichnungspflicht	126
12. Verstoß gegen Arbeitszeitvorschriften	126
a) Rechte des Arbeitnehmers	126
b) Bußen und Strafen	127
c) Schadensersatz	127

V. Vergütung von Überstunden	128
1. Vergütungspflicht	128
2. Zuschlag	129
3. Andere Verteilung der Arbeitszeit	130
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats	131
1. Lage der Arbeitszeit	131
2. Überstunden	132
7. Kapitel	
Entgelt	135
I. Entgeltsystem	135
1. Laufendes Entgelt	135
a) Gehalt, Zeitlohn	136
b) Leistungslohn	138
c) Provision	141
d) Zielvereinbarungen	141
2. Zuschläge und Zulagen	143
a) Überstundenzuschläge	143
b) Erschwerniszulagen	143
c) Zuschläge für Arbeiten zu ungünstiger Zeit (unsocial hours)	143
3. Sonderzuwendungen	144
II. Zulässigkeit und Grenzen der Entgeltgestaltung	144
III. Höhe und Festsetzung des Entgelts	146
IV. Entstehung von Ansprüchen auf Entgelt	149
1. Allgemeines	149
2. Tariferhöhung	149
3. Regulierung	151
4. Zulagen und Zuschläge	152
5. Sonderzuwendungen	152
V. Änderung des Entgelts	155
1. Tarifvertrag	155
2. Betriebsvereinbarung	155
3. Arbeitsvertrag	156

a) Freiwilligkeits- oder Widerrufsvorbehalt?	156
b) Zusage mit Konkretisierungsvorbehalt	157
c) Arbeitsvertrag ohne Freiwilligkeits- oder Widerrufs- vorbehalt	158
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats	160
1. Grundsätze	160
2. AT-Gehalt	162
3. Übertarifliche Zulage	163
4. Leistungslohn	164
8. Kapitel	
Dienstreisen	165
I. Anordnung	165
II. Reiseroute, Verkehrsmittel, Aufwendungen, Schäden	166
III. Arbeitszeit	167
IV. Vergütung	168
V. Mitbestimmung des Betriebsrats	169
9. Kapitel	
Kurzarbeit	171
I. Einführung von Kurzarbeit	171
II. Voraussetzungen für die Gewährung von Kurzarbeitergeld	172
1. Regelvoraussetzungen	172
a) Erheblicher Arbeitsausfall	172
b) Betriebliche Voraussetzungen	175
c) Persönliche Voraussetzungen	175
d) Anzeige	175
2. Antrag	176
III. Erstattungszeiten	176
IV. Höhe des Kurzarbeitergeldes	177
V. Einzelfragen	178
1. Überstunden	178

2. Urlaub/Feiertage	178
3. Krankheit	178
4. Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit	179
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats	179
10. Kapitel	
Urlaub, persönliche Arbeitsverhinderung, Elternzeit, Pflegezeit, Familienpflegezeit	181
I. Urlaub	181
1. Dauer	182
2. Erteilung	183
3. Betriebsferien	185
4. Widerruf von Urlaub	186
5. Urlaubsübertragung	187
6. Ein- und Austritt im Kalenderjahr	188
a) Eintritt bis zum 1.7.	188
b) Eintritt nach dem 1.7.	188
c) Austritt	189
d) Arbeitgeberwechsel	189
7. Befristetes Arbeitsverhältnis	189
8. Vergütung	190
9. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	190
10. Urlaubsabgeltung	190
II. Persönliche Arbeitsverhinderung	191
III. Elternzeit	192
IV. Pflegezeit	195
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	195
2. Pflegezeit	196
3. Kündigungsschutz	197
4. Befristete Verträge	197
V. Familienpflegezeit	197
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats	198
1. Bei Urlaub	198

2. Bei Betriebsferien	199
11. Kapitel	
Krankheit und Krankfeiern	201
I. Krankheit	202
1. Freistellung	202
2. Entgeltfortzahlung	202
3. Betriebliches Eingliederungsmanagement	204
II. Anzeige- und Nachweispflicht	205
III. Kündigung	206
IV. Arbeit trotz Krankheit	207
V. Krankfeiern	209
1. Vorbeugung	209
a) Tätigkeit	209
b) Anwesenheitsprämie	210
2. Beweisfragen	210
3. Sanktionen	212
a) Einstellung der Entgeltfortzahlung	212
b) Abmahnung	212
c) Kündigung	212
12. Kapitel	
Alkohol, Rauchen	215
I. Alkohol	215
1. Wirkungen des Alkoholgenusses	215
2. Alkoholverbot	217
3. Nachweis von Alkohol	219
4. Was tun bei Alkoholisierung?	220
5. Sanktionen	221
II. Rauchen	223
1. Grundsatz	223
2. Rauchen schadet der Gesundheit	224
3. Pflichten des Arbeitgebers	225
4. Ausnahme	226

5. Rechte des Arbeitnehmers	226
6. Mitbestimmung des Betriebsrats	227
7. Verstöße gegen das Rauchverbot	227
13. Kapitel	
Mitarbeiterkontrolle	229
I. Persönliche Kontrolle	230
II. Ab- und Mithören von Telefongesprächen	230
III. Kontrolle von Mitarbeiterpost	231
IV. Kontrolle von Internet- und E-Mail-Nutzung	231
1. Generelles Verbot	232
2. Eingeschränkte Gestattung	233
V. Torkontrolle	234
VI. Videoüberwachung	234
VII. Einsatz von Detektiven	235
VIII. Ehrlichkeitkontrolle	236
IX. Verwertbarkeit rechtswidrig erlangter Informationen im Prozess	237
14. Kapitel	
Mobbing	239
I. Begriff und Bedeutung	239
II. Abhilfe durch den Vorgesetzten	241
III. Rechte gegenüber dem Mobber	242
IV. Beweisprobleme	242
V. Vorbeugung	242

15. Kapitel	
Disziplinarmaßnahmen	243
I. Ermahnung	243
II. Abmahnung	244
III. Betriebsbuße	248
IV. Entzug von Leistungen	250
V. Schadensersatz	251
VI. Vertragsstrafe	251
VII. Versetzung	252
VIII. Kündigung	252
IX. Suspendierung	252
16. Kapitel	
Diskriminierungsverbot	255
17. Kapitel	
Haftung für Schäden	263
I. Vorbeugung	263
1. Arbeitssicherheit	264
2. Unfallverhütungsvorschriften	265
II. Haftung	267
1. Grundsatz	267
2. Voraussetzungen der Schadensersatzpflicht	267
3. Haftungsbeschränkung bei betrieblich veranlasster Tätigkeit	271
4. Haftungsbeschränkung bei Personenschäden	273
5. Mankoabrede	276
III. Eigener Schaden des Arbeitnehmers	277
IV. Pflichtendellegation	279
1. Grundsätze	279
2. Leiter von Betrieben und Betriebsteilen	280

3. Sonstige Mitarbeiter	280
4. Technischer Arbeitsschutz und Unfallverhütung	282
5. Pflicht zur Pflichtenübernahme	284
6. Weiterdelegation	285
7. Folgen der Pflichtendeklegation	285
8. Mitbestimmung des Betriebsrats	286
18. Kapitel	
Beendigung von Arbeitsverhältnissen	287
I. Kündigung	287
II. Anfechtung	287
III. Befristung und Bedingung	288
IV. Vereinbarte Altersgrenze	289
V. Aufhebungsvertrag	290
VI. Auflösung durch das Gericht	292
VII. Kein Beendigungsgrund	293
19. Kapitel	
Kündigung	295
I. Kann der Arbeitsvertrag gekündigt werden?	296
1. Befristete Arbeitsverhältnisse	296
2. Unbefristete Arbeitsverhältnisse	296
II. Ist vor der Kündigung eine Zustimmung oder eine Anzeige erforderlich?	297
1. Ordentliche Kündigung	298
2. Außerordentliche Kündigung	298
III. Ist ein Grund für die Kündigung erforderlich?	299
IV. Wenn ja, liegt ein Kündigungsgrund vor?	301
1. Ordentliche Kündigung	302
a) Personenbedingte Kündigung	304
b) Verhaltensbedingte Kündigung	305
c) Betriebsbedingte Kündigung	306

2. Außerordentliche Kündigung	313
a) Kündigungsgrund	313
b) Ultima ratio	313
c) Interessenabwägung	314
3. Einzelne Kündigungsgründe	315
V. Innerhalb welcher Frist muss die Kündigung ausgesprochen werden?	330
1. Ordentliche Kündigung	330
2. Außerordentliche Kündigung	330
VI. Ist der Arbeitnehmer vor der Kündigung anzuhören?	333
VII. Ist der Betriebsrat vor der Kündigung anzuhören?	333
VIII. Wer kann die Kündigung aussprechen?	338
IX. In welcher Form muss gekündigt werden?	339
X. Wann wird die Kündigungserklärung wirksam?	340
XI. Wann endet das Arbeitsverhältnis?	342
XII. Was gilt bis zum Ablauf der Kündigungsfrist?	344
1. Suspendierung (Freistellung)	344
2. Urlaub	345
3. Freistellung zur Arbeitssuche	346
4. Freistellung zur Meldung bei der Agentur für Arbeit	346
XIII. Muss der Arbeitnehmer während des Kündigungs- prozesses weiterbeschäftigt werden?	347
1. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	347
2. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	347
XIV. Kann der Arbeitnehmer Wiedereinstellung verlangen, wenn der Kündigungsgrund wegfällt?	348
XV. Was gilt bei unwirksamer Kündigung?	349

20. Kapitel	
Beteiligung von Betriebsrat und Sprecherausschuss	351
I. Gesprächspartner	354
II. Beteiligungsarten	356
1. Mitbestimmung	356
2. Zustimmungsverweigerungsrecht	357
3. Beratung	357
4. Anhörung	357
5. Unterrichtung	357
6. Initiativrecht	358
III. Beteiligungsformen	358
1. Regelungsabreden	359
2. Betriebs- und Sprecherausschussvereinbarungen	359
IV. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten	360
1. Betriebsverfassungsgesetz	361
a) Soziale Angelegenheiten	361
b) Technisch-organisatorische Angelegenheiten	362
c) Personelle Angelegenheiten	362
d) Wirtschaftliche Angelegenheiten	363
2. Sprecherausschussgesetz	363
a) Gehaltsgestaltung und sonstige Allgemeine Arbeitsbedingungen	363
b) Beurteilungsgrundsätze	363
c) Personelle Maßnahmen	363
d) Wirtschaftliche Angelegenheiten einschließlich Sozialplan	363
V. Organisation der Betriebsverfassung	364
1. Organisatorische Ebenen	364
a) Betrieb	364
b) Unternehmen	365
c) Konzern	365
d) Abteilung	365
2. Belegschaftsgruppen	365
a) Leitende Angestellte	365

b) (Sonstige) Arbeitnehmer	370
c) Jugendliche und Auszubildende	370
3. Betriebsverfassungsorgane	370
VI. Freistellung im Rahmen der Betriebsverfassung	372
1. Betriebsräte	372
2. Arbeitnehmer	374
21. Kapitel	
Die Gewerkschaften im Betrieb	375
I. Werbung	375
II. Zugang zum Betrieb	376
III. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	377
IV. Zusammenarbeit mit Belegschaftsvertretungen und Gewerkschaften	378
22. Kapitel	
Vom Umgang mit den Rechtsquellen oder Hilfe zur Selbsthilfe	379
I. Die richtige Vorschrift finden	380
II. Geltungsbereiche der Rechtsquellen	388
1. Gesetz	388
2. Tarifvertrag	388
3. Betriebsvereinbarung/Sprecherausschussvereinbarung	390
4. Arbeitsvertrag	390
III. Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	391
IV. Faustregeln für die Praxis	395
Anmerkungen	397
Sachverzeichnis	427