

Inhaltsübersicht

Abbildungsverzeichnis	19
Abkürzungsverzeichnis	21
Erstes Kapitel Einführung	25
§ 1 Stichtagsregelungen in Sozialplänen	25
§ 2 Vorgehen und Ziel der Untersuchung	26
Zweites Kapitel Grundlage der Untersuchung	29
§ 1 Voraussetzungen der zu untersuchenden Stichtagsregelung	30
A. Maßgebliche Sicht für eine arbeitgeberseitige Veranlassung	31
B. Voraussetzungen für eine arbeitgeberseitige Veranlassung	32
I. Hervorrufen einer berechtigten Annahme	33
II. Konkret geplante Betriebsänderung	35
III. Zuvorkommen	36
C. Zwischenergebnis	37
§ 2 Rechtsfolgen der zu untersuchenden Stichtagsregelung	38
§ 3 Zusammenfassung	40
Drittes Kapitel Rechtmäßigkeit der Stichtagsregelung	42
§ 1 Verstoß gegen § 112 Abs. 1 S. 2 BetrVG	43
§ 2 Verstoß gegen Freiheitsgrundrechte	45
§ 3 Verstoß gegen einen Gleichbehandlungsgrundsatz	45
A. Einschlägiger Gleichbehandlungsgrundsatz	46
I. Allgemeiner Gleichheitssatz gemäß Art. 3 Abs. 1 GG	46
II. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	47
III. § 75 Abs. 1 BetrVG und der betriebsverfassungsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	49

Inhaltsübersicht

B. Verstoß gegen den betriebsverfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	52
I. Ungleichbehandlung	53
II. Rechtfertigung	56
§ 4 Ergebnis	161
Viertes Kapitel Abwandlungen hinsichtlich der im dritten Kapitel untersuchten Stichtagsregelung	163
§ 1 Ausdrücklicher Ausschluss	164
§ 2 Abwandlung der Höhe nach	165
A. Meinungsstand	166
B. Stellungnahme	167
§ 3 Abwandlungen dem Grunde nach	169
A. Ausschluss von der Sozialplanabfindung bei einem Anschlussarbeitsverhältnis oder einem Weiterbeschäftigungssangebot	169
B. Gekündigte Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis nach dem Stichtag endet, erhalten keine Abfindung	171
C. Keine Sozialplanabfindung vor dem Stichtag	171
I. Meinungsstand	172
II. Stellungnahme	173
D. Maßgeblichkeit des Zeitpunkts der Abgabe der Erklärung auf Beendigung des Arbeitsverhältnisses	176
E. Benachteiligung im Zeitraum nach dem Stichtag	177
F. Zeitliche Begrenzung der Stichtagsregelung	179
I. Verstoß gegen zwingendes höherrangiges Recht außerhalb des betriebsverfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes	181
II. Verstoß gegen den betriebsverfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	181
III. Ergebnis	219
§ 4 Zusammenfassung	220
Fünftes Kapitel Rechtliche Auswirkungen der Stichtagsregelungen	222
§ 1 Eigenständige Aufklärungspflicht des Arbeitgebers	222
I. Meinungsstand	223

Inhaltsübersicht

II. Stellungnahme	224
§ 2 Rechtsfolgen einer rechtswidrige Stichtagsregelung	225
I. Auswirkungen auf die restlichen Regelungen des Sozialplans	225
II. Anspruch auf Abfindung	227
III. Zusammenfassung	230
Sechstes Kapitel Zusammenfassung und Schlussbetrachtung	231
Literaturverzeichnis	237

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	19
Abkürzungsverzeichnis	21
Erstes Kapitel Einführung	25
§ 1 Stichtagsregelungen in Sozialplänen	25
§ 2 Vorgehen und Ziel der Untersuchung	26
Zweites Kapitel Grundlage der Untersuchung	29
§ 1 Voraussetzungen der zu untersuchenden Stichtagsregelung	30
A. Maßgebliche Sicht für eine arbeitgeberseitige Veranlassung	31
B. Voraussetzungen für eine arbeitgeberseitige Veranlassung	32
I. Hervorrufen einer berechtigten Annahme	33
II. Konkret geplante Betriebsänderung	35
III. Zuvorkommen	36
C. Zwischenergebnis	37
§ 2 Rechtsfolgen der zu untersuchenden Stichtagsregelung	38
§ 3 Zusammenfassung	40
Drittes Kapitel Rechtmäßigkeit der Stichtagsregelung	42
§ 1 Verstoß gegen § 112 Abs. 1 S. 2 BetrVG	43
§ 2 Verstoß gegen Freiheitsgrundrechte	45
§ 3 Verstoß gegen einen Gleichbehandlungsgrundsatz	45
A. Einschlägiger Gleichbehandlungsgrundsatz	46
I. Allgemeiner Gleichheitssatz gemäß Art. 3 Abs. 1 GG	46
II. Allgemeiner arbeitsrechtlicher	
Gleichbehandlungsgrundsatz	47
III. § 75 Abs. 1 BetrVG und der	
betriebsverfassungsrechtliche	
Gleichbehandlungsgrundsatz	49

Inhaltsverzeichnis

B. Verstoß gegen den betriebsverfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	52
I. Ungleichbehandlung	53
1. Benachteiligte Arbeitnehmer	55
2. Vergleichsgruppen	55
II. Rechtfertigung	56
1. Rechtfertigung im Hinblick auf die erste Vergleichsgruppe	58
a) Allgemeine Anforderungen an die Rechtfertigung	60
aa) Vereinbarter Sozialplan	62
(1) Gestaltungsspielraum der Betriebsparteien	63
(a) Äußere Schranken	65
(b) Innere Schranken	66
(c) Zwischenergebnis	71
(2) Keine Willkür	71
bb) Erzwungener Sozialplan	75
(1) Gestaltungsspielraum der Einigungsstelle	76
(a) Äußere Schranken	77
(b) Innere Schranken	77
(c) Zwischenergebnis	79
(2) Verhältnismäßigkeit	80
cc) Zwischenergebnis	83
b) Stichtagsregelung eines vereinbarten Sozialplans	84
aa) Legitimes Differenzierungskriterium	88
bb) Geeigneter Differenzierungsgrund	89
(1) Begrenzung der Sozialplankosten und andere Budgetverteilung	90
(2) Rechtsgeschäftliche Form der Arbeitsverhältnisbeendigung	90
(3) Verlust des Arbeitsverhältnisses infolge der geplanten Betriebsänderung	91
(4) Eigenes Risiko	92
(a) Meinungsstand	93
(b) Stellungnahme	93

Inhaltsverzeichnis

(5) Sicherung der personellen Zusammensetzung	94
(a) Eigenkündigende Arbeitnehmer	95
(b) Einen Aufhebungsvertrag abschließende Arbeitnehmer	96
(c) Zusammenfassung	97
(6) Geringere wirtschaftliche Nachteile infolge der geplanten Betriebsänderung	98
(a) Überwiegende Ansicht in der Rechtsprechung und Auffassung in Teilen der Literatur	99
(b) Kritik an der Argumentation der überwiegenden Ansicht in der Rechtsprechung und der Auffassung in Teilen der Literatur	100
(c) Eigene Ansicht	106
(d) Zwischenergebnis	113
(7) Vorzeitigkeit der freiwilligen Arbeitsverhältnisbeendigung	115
(a) Teilweise vertretene Ansicht	119
(b) Stellungnahme	119
(c) Zusammenfassung	121
(8) Zwischenergebnis	123
cc) Legitimer Differenzierungsgrund	124
dd) Zwischenergebnis	124
c) Stichtagsregelung eines erzwungenen Sozialplans	125
aa) Teilweise vertretene Literaturansicht	127
bb) Herrschende Meinung	128
cc) Stellungnahme	132
(1) Argumente	134
(a) Schutzbedürftigkeit	134
(b) Sachbezogene Ungleichbehandlung	135
(c) Nichtgewährung einer Begünstigung	136
(d) Kenntnis	136
(e) Arbeitsrechtliche Wertungen	137

Inhaltsverzeichnis

(f) Bestrafung der Arbeitnehmer	140
(g) Interesse des Arbeitgebers	140
(h) Beeinträchtigung grundrechtlicher Wertungen	141
(i) Verstoß gegen den Zweck des Sozialplans	142
(j) Verstoß gegen den Zweck der Abfindungsregelung	144
(k) Fehlende Erforderlichkeit	146
(2) Abwägung im eigentlichen Sinne	146
dd) Zwischenergebnis	150
d) Zusammenfassung	151
2. Rechtfertigung im Hinblick auf die zweite Vergleichsgruppe	152
a) Geeigneter Differenzierungsgrund	154
aa) Keine wirtschaftlichen Nachteile	155
bb) Geringere wirtschaftliche Nachteile	155
(1) Meinungsstand	156
(2) Stellungnahme	157
b) Zwischenergebnis	160
§ 4 Ergebnis	161
Viertes Kapitel Abwandlungen hinsichtlich der im dritten Kapitel untersuchten Stichtagsregelung	163
§ 1 Ausdrücklicher Ausschluss	164
§ 2 Abwandlung der Höhe nach	165
A. Meinungsstand	166
B. Stellungnahme	167
§ 3 Abwandlungen dem Grunde nach	169
A. Ausschluss von der Sozialplanabfindung bei einem Anschlussarbeitsverhältnis oder einem Weiterbeschäftigteangebot	169
B. Gekündigte Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis nach dem Stichtag endet, erhalten keine Abfindung	171
C. Keine Sozialplanabfindung vor dem Stichtag	171
I. Meinungsstand	172
II. Stellungnahme	173

Inhaltsverzeichnis

D. Maßgeblichkeit des Zeitpunkts der Abgabe der Erklärung auf Beendigung des Arbeitsverhältnisses	176
E. Benachteiligung im Zeitraum nach dem Stichtag	177
F. Zeitliche Begrenzung der Stichtagsregelung	179
I. Verstoß gegen zwingendes höherrangiges Recht außerhalb des betriebsverfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes	181
II. Verstoß gegen den betriebsverfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	181
1. Rechtfertigung der Ungleichbehandlung im ersten Vergleichspaar	182
a) Geeigneter Differenzierungsgrund	184
b) Legitimer Differenzierungsgrund	185
aa) Meinungsstand in der Rechtsprechung	185
bb) Meinungsstand in der Literatur	188
cc) Stellungnahme	189
c) Legitives Differenzierungskriterium	191
d) Angemessenheit	192
aa) Meinungsstand	192
bb) Stellungnahme	193
(1) Argumente	194
(a) Schutzbedürftigkeit	194
(b) Sachbezogene Ungleichbehandlung	194
(c) Nichtgewährung einer Begünstigung	195
(d) Kenntnis	195
(e) Verstoß gegen den Zweck des Sozialplans	196
(f) Verstoß gegen den Zweck der Abfindungsregelung	196
(g) Erforderlichkeit	197
(h) Gesetzliche Wertung	198
(2) Abwägung im eigentlichen Sinne	201
e) Zwischenergebnis	203
2. Ungleichbehandlung im zweiten, dritten und vierten Vergleichspaar	204
a) Differenzierungskriterium	205
b) Differenzierungsgrund	206

Inhaltsverzeichnis

c) Angemessenheit	206
d) Zwischenergebnis	208
3. Ungleichbehandlung im fünften, sechsten und siebten Vergleichspaar	209
a) Differenzierungskriterium	211
b) Differenzierungsgrund	211
c) Angemessenheit	212
d) Zwischenergebnis	213
4. Ungleichbehandlung im achten Vergleichspaar	214
a) Meinungsstand	215
b) Stellungnahme	216
aa) Differenzierungskriterium	217
bb) Differenzierungsgrund	217
cc) Angemessenheit	218
dd) Zwischenergebnis	219
III. Ergebnis	219
§ 4 Zusammenfassung	220
Fünftes Kapitel Rechtliche Auswirkungen der Stichtagsregelungen	222
§ 1 Eigenständige Aufklärungspflicht des Arbeitgebers	222
I. Meinungsstand	223
II. Stellungnahme	224
§ 2 Rechtsfolgen einer rechtswidrige Stichtagsregelung	225
I. Auswirkungen auf die restlichen Regelungen des Sozialplans	225
II. Anspruch auf Abfindung	227
1. Anspruch aus dem Sozialplan	227
2. Anspruch auf Gleichbehandlung	228
III. Zusammenfassung	230
Sechstes Kapitel Zusammenfassung und Schlussbetrachtung	231
Literaturverzeichnis	237