

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	1
TEIL I: KONZEPTE UND THEORIEN.....	9
2. Inklusion	9
2.1. Rechtliche und faktische Inklusion	14
2.2. Transnationale Einflüsse.....	18
2.3. Zusammenfassung	20
3. Theorien der Inklusion.....	21
3.1. Zivilgesellschaftliche Inklusionsprozesse	21
3.1.1. Der kulturosoziologische Ansatz.....	23
3.1.2. Zivilgesellschaft als intermediäre Sphäre	24
3.1.3. Prozesse der Inklusion	26
3.1.4. Modi der Inklusion.....	28
3.1.5. Akteure der Inklusion	29
3.2. Globale Strukturen der Inklusion: Der Weltkulturansatz	32
3.2.1. Die Weltkultur als globale soziale Tatsache	33
3.2.2. Die Ausbreitung weltkultureller Institutionen.....	35
3.2.3. Akteure der Weltkultur	37
3.2.4. Globale Strukturen der rechtlichen und faktischen Inklusion	39
3.3. Ausblick: Inklusion durch zivilgesellschaftliches Handeln und globale Strukturen	41
4. Die Inklusion von Frauen: Modi und Einflussfaktoren.....	43
4.1. Geschlecht als soziale Kategorie.....	43
4.1.1. Geschlecht und Ungleichheit.....	46
4.1.2. Geschlecht und funktionale Differenzierung.....	47
4.1.3. Analyse der faktischen Inklusion anhand geschlechtsspezifischer Lohnunterschiede	49
4.2. Geschlecht im Recht	53

VII

4.2.1	Modi der rechtlichen Inklusion von Frauen.....	54
4.2.2	Rechtliche Regelung der Lohngleichheit von Frauen	58
4.3	Akteure und Bedingungen für die Inklusion von Frauen	60
4.3.1	Transnationale Ebene.....	60
4.3.2	Nationalstaatliche Ebene.....	67
4.3.3	Einflussfaktoren auf den Lohnunterschied zwischen den Geschlechtern.....	73
4.4	Zusammenfassung	74
5.	Vorgehen, Fragen, Erwartungen	75
5.1	Forschungsdesign und -Fragen	75
5.2	Erwartungen	78
5.2.1	Erwartungen zur rechtlichen Inklusion von Frauen.....	79
5.2.2	Erwartungen zur rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen	80
5.2.3	Erwartungen zur Analyse des Lohnunterschieds zwischen Frauen und Männern.....	82
5.3	Fallauswahl	85
TEIL II: ANALYSEN UND ERGEBNISSE		87
6.	Qualitative Rechtsanalyse	87
6.1	Ziele und Vorgehen.....	87
6.2	Die Stärke der rechtlichen Inklusion von Frauen.....	89
6.2.1	Vorgehen und Modi der Inklusion.....	89
6.2.2	Ergebnisse	91
6.3	Die Stärke der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen und Männern.....	97
6.3.1	Vorgehen und Modi der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit	97
6.3.2	Ergebnisse	101
7.	Methodisches Vorgehen: Qualitative Comparative Analysis.....	107
7.1	fsQCA: Ansatz und Grundprinzipien	107

7.2	Ablauf der Analyse	116
8.	Analysen	119
8.1	Analyse der rechtlichen Inklusion von Frauen.....	120
8.1.1	Erwartungen	120
8.1.2	Operationalisierung und Kalibrierung	121
8.1.3	Analyse und Lösungen.....	131
8.1.4	Auswertung und Fallrekonstruktionen.....	134
8.2	Analyse der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen und Männern.....	142
8.2.1	Erwartungen	142
8.2.2	Operationalisierung und Kalibrierung	143
8.2.3	Analyse und Lösungen.....	151
8.2.4	Auswertung und Fallrekonstruktionen.....	154
8.3	Analyse der Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern.....	163
8.3.1	Erwartungen	164
8.3.2	Operationalisierung und Kalibrierung	165
8.3.3	Analyse und Lösungen.....	173
8.3.4	Auswertung und Fallrekonstruktionen.....	176
TEIL III: AUSWERTUNG DER ERGEBNISSE.....		183
9.	Inklusion zwischen nationalstaatlichen und transnationalen Prozessen.....	183
9.1	Mechanismen der rechtlichen Inklusion von Frauen	183
9.2	Mechanismen der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen	187
9.3	Mechanismen des Lohnunterschieds zwischen Frauen und Männern	190
9.4	Zusammenfassung	192
Literatur.....		197
ANHANG		221