

## Inhaltsverzeichnis

<b>1.</b>	<b>Einleitung.....</b>	<b>1</b>
	TEIL I: KONZEpte UND THEORIEN.....	9
<b>2.</b>	<b>Inklusion .....</b>	<b>9</b>
2.1.	Rechtliche und faktische Inklusion .....	14
2.2.	Transnationale Einflüsse.....	18
2.3.	Zusammenfassung .....	20
<b>3.</b>	<b>Theorien der Inklusion.....</b>	<b>21</b>
3.1.	Zivilgesellschaftliche Inklusionsprozesse .....	21
3.1.1.	Der kulturosoziologische Ansatz.....	23
3.1.2.	Zivilgesellschaft als intermediäre Sphäre .....	24
3.1.3.	Prozesse der Inklusion.....	26
3.1.4.	Modi der Inklusion.....	28
3.1.5.	Akteure der Inklusion .....	29
3.2.	Globale Strukturen der Inklusion: Der Weltkulturansatz .....	32
3.2.1.	Die Weltkultur als globale soziale Tatsache .....	33
3.2.2.	Die Ausbreitung weltkultureller Institutionen.....	35
3.2.3.	Akteure der Weltkultur .....	37
3.2.4.	Globale Strukturen der rechtlichen und faktischen Inklusion .....	39
3.3.	Ausblick: Inklusion durch zivilgesellschaftliches Handeln und globale Strukturen .....	41
<b>4.</b>	<b>Die Inklusion von Frauen: Modi und Einflussfaktoren.....</b>	<b>43</b>
4.1	Geschlecht als soziale Kategorie .....	43
4.1.1	Geschlecht und Ungleichheit.....	46
4.1.2	Geschlecht und funktionale Differenzierung.....	47
4.1.3	Analyse der faktischen Inklusion anhand geschlechtsspezifischer Lohnunterschiede .....	49
4.2	Geschlecht im Recht .....	53

4.2.1	Modi der rechtlichen Inklusion von Frauen.....	54
4.2.2	Rechtliche Regelung der Lohngleichheit von Frauen .....	58
4.3	Akteure und Bedingungen für die Inklusion von Frauen .....	60
4.3.1	Transnationale Ebene.....	60
4.3.2	Nationalstaatliche Ebene.....	67
4.3.3	Einflussfaktoren auf den Lohnunterschied zwischen den Geschlechtern.....	73
4.4	Zusammenfassung .....	74
<b>5.</b>	<b>Vorgehen, Fragen, Erwartungen .....</b>	<b>75</b>
5.1	Forschungsdesign und -Fragen .....	75
5.2	Erwartungen .....	78
5.2.1	Erwartungen zur rechtlichen Inklusion von Frauen.....	79
5.2.2	Erwartungen zur rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen .....	80
5.2.3	Erwartungen zur Analyse des Lohnunterschieds zwischen Frauen und Männern.....	82
5.3	Fallauswahl .....	85
	<b>TEIL II: ANALYSEN UND ERGEBNISSE .....</b>	<b>87</b>
<b>6.</b>	<b>Qualitative Rechtsanalyse .....</b>	<b>87</b>
6.1	Ziele und Vorgehen.....	87
6.2	Die Stärke der rechtlichen Inklusion von Frauen.....	89
6.2.1	Vorgehen und Modi der Inklusion.....	89
6.2.2	Ergebnisse .....	91
6.3	Die Stärke der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen und Männern.....	97
6.3.1	Vorgehen und Modi der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit .....	97
6.3.2	Ergebnisse .....	101
<b>7.</b>	<b>Methodisches Vorgehen: Qualitative Comparative Analysis .....</b>	<b>107</b>
7.1	fsQCA: Ansatz und Grundprinzipien .....	107

7.2	Ablauf der Analyse .....	116
<b>8.</b>	<b>Analysen .....</b>	<b>119</b>
8.1	Analyse der rechtlichen Inklusion von Frauen.....	120
8.1.1	Erwartungen .....	120
8.1.2	Operationalisierung und Kalibrierung .....	121
8.1.3	Analyse und Lösungen.....	131
8.1.4	Auswertung und Fallrekonstruktionen.....	134
8.2	Analyse der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen und Männern .....	142
8.2.1	Erwartungen .....	142
8.2.2	Operationalisierung und Kalibrierung .....	143
8.2.3	Analyse und Lösungen.....	151
8.2.4	Auswertung und Fallrekonstruktionen.....	154
8.3	Analyse der Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern.....	163
8.3.1	Erwartungen .....	164
8.3.2	Operationalisierung und Kalibrierung .....	165
8.3.3	Analyse und Lösungen.....	173
8.3.4	Auswertung und Fallrekonstruktionen.....	176
<b>TEIL III: AUSWERTUNG DER ERGEBNISSE.....</b>		<b>183</b>
<b>9.</b>	<b>Inklusion zwischen nationalstaatlichen und transnationalen Prozessen.....</b>	<b>183</b>
9.1	Mechanismen der rechtlichen Inklusion von Frauen .....	183
9.2	Mechanismen der rechtlichen Regelung der Lohngleichheit von Frauen .....	187
9.3	Mechanismen des Lohnunterschieds zwischen Frauen und Männern .....	190
9.4	Zusammenfassung .....	192
<b>Literatur .....</b>		<b>197</b>
<b>ANHANG .....</b>		<b>221</b>