

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
------------------------------------	-------------

Literaturverzeichnis.....	XXI
----------------------------------	------------

A. Einleitung.....	1
---------------------------	----------

B. Überblick über deutsches und britisches Tarifrecht	7
--	----------

I. Das kollektive Arbeitsrecht Großbritanniens	7
1. Entwicklung des britischen kollektiven Arbeitsrechts.....	8
a) Anfänge und Strafbarkeit.....	8
b) Haftung im Rahmen des Tort Law.....	10
c) Weitere Entwicklung	12
d) Fazit.....	15
2. Kollektivvertragsrecht	16
a) Trade Union and Labour Relations (Consolidated) Act 1992..	16
b) Zentrale Begriffe und trade dispute.....	16
c) Fähigkeit zum Abschluss von Kollektivverträgen.....	18
aa) Gesetzliche Definition der Gewerkschaften und der Arbeitgebervereinigungen	19
bb) Gewerkschaftliche Unabhängigkeit	20
cc) Anerkennung durch den Arbeitgeber	23
(1) Gesetzliches Verfahren zur Anerkennung	23
(2) Freiwillige Anerkennung.....	25
(3) Umfang der Anerkennung und ihre Folgen	26
d) Bindung an Kollektivverträge und ihre Wirkung	27
aa) Rechtliche Unverbindlichkeit	27
bb) Geltung im einzelnen Arbeitsverhältnis	28

(1) Hintergrund.....	28
(2) Stellvertretung	30
(3) Inbezugnahme.....	30
(4) Umfang der Inkorporation	33
e) Verfahren zum Abschluss eines Kollektivvertrags.....	35
f) Form und Inhalt von Kollektivverträgen.....	35
3. Arbeitskampfrecht.....	37
a) Arbeitskampf im common law.....	37
b) Gesetzlicher Rahmen für den Arbeitskampf.....	38
aa) Die <i>golden formula</i> und ihre Bedingungen.....	38
(1) Trade dispute	39
(2) Umfang der Immunität	39
bb) Friedenspflicht.....	41
cc) Verfahren zur Durchführung eines Arbeitskampfs.....	42
c) Rechtsfolgen eines unzulässigen Arbeitskampfs.....	44
aa) Rechte des Arbeitgebers	44
bb) Rechte einzelner Arbeitnehmer und Dritter	45
II. Kollektives Arbeitsrecht in Deutschland.....	47
1. Tarifvertragsrecht	47
a) Tariffähigkeit.....	47
b) Verfahren zum Abschluss von Tarifverträgen.....	49
c) Form von Tarifverträgen.....	50
d) Inhalt und Auslegung von Tarifverträgen.....	50
aa) Betriebliche Normen	50
bb) Auslegung und Richtigkeitsgewähr	51
e) Tarifbindung und Tarifwirkung	53
aa) Grundsatz.....	53
bb) Allgemeinverbindlichkeit.....	53
cc) Individualvertragliche Inbezugnahme	54
2. Arbeitskampfrecht.....	55
a) Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfs.....	56
aa) Verhältnismäßigkeitsprinzip	56

bb) Aussperrung.....	58
cc) Friedenspflicht.....	58
b) Formen und Ablauf eines rechtmäßigen Arbeitskampfs.....	60
aa) Verfahren vor Einleitung eines Arbeitskampfs.....	60
bb) Arbeitskampfmittel.....	61
cc) Durchführung.....	62
c) Rechtsfolgen eines Arbeitskampfs.....	62
3. Der nicht-tarifliche Koalitionsvertrag.....	64
III. Zusammenfassung.....	66
1. Tarifvertragsrecht.....	66
a) Berechtigung zum Abschluss von Verträgen.....	66
b) Rechtswirkung der Verträge.....	67
c) Inhalt und Reichweite der Verträge.....	68
2. Arbeitskampfrecht.....	69

C. Einheitliches Vertragsstatut.....71

I. Wahl des Tarifvertragsstatuts.....	71
1. Exkurs: Dogmatische Begründung der Rechtswahl.....	72
2. Anwendbarkeit der Rom I-VO auf Tarifverträge nach deutschem Recht.....	73
a) Arbeitsrechtliche Sonderregelung in Art. 8 Rom I-VO.....	73
b) Rechtswahl nach Art. 3 f. Rom I-VO.....	74
aa) Problemstellung.....	74
bb) Unzulässigkeit wegen Abwahl der inländischen Rechtsordnung.....	75
cc) Gesellschaftspolitischer Zusammenhang.....	77
dd) Schuldverhältnis im Sinn der Verordnung.....	79
(1) Der Begriff des Schuldverhältnisses.....	79
(2) Normative Bindung.....	81
(3) Tarifautonomie versus staatlich abgeleitete Rechtssetzungskompetenz.....	86
(4) Ergebnis.....	89

ee) Grenzen der Rechtswahl	90
ff) Anerkennung des geltenden Tarifrechts als Hindernis?	93
3. Rechtswahl nach britischem Recht	94
a) Diskussion zum britischen Kollektivvertrag	94
b) Anwendbarkeit der Rom I-Verordnung.....	95
4. Objektive Anknüpfung	98
5. Zwischenergebnis	100
II. Sonderanknüpfung und Grenzen der Rechtswahl.....	101
1. Allgemein.....	101
a) Eingriffsnormen	101
aa) Definition	101
bb) Normbegriff.....	102
cc) Zwingender Charakter	102
dd) Internationaler Zwang und öffentliches Interesse	103
ee) Sonderprivatrecht als Eingriffsnorm	104
b) Ordre public.....	104
aa) Inhalt und Rechtsfolge	104
bb) Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO und Folgen	106
2. Berechtigung zum Abschluss von Tarifverträgen.....	107
a) Nach deutschem Recht.....	107
aa) Meinungsstand	107
bb) Analyse und Stellungnahme.....	110
b) Nach britischem Recht	114
aa) Exkurs: Sec. 289 TULRCA 1992.....	114
bb) Anerkennung als Verhandlungspartner	115
cc) Gewerkschaftliche Unabhängigkeit	116
c) Folgerungen	118
3. Tarifbindung und Tarifwirkung.....	120
a) Nach deutschem Recht.....	121
aa) Meinungsstand	121
bb) Analyse und Stellungnahme.....	122
b) Nach britischem Recht	126

c) Folgerungen	131
4. Abschluss und Inhalt von Tarifverträgen	134
a) Verfahren zum Abschluss	134
b) Form	134
c) Inhalt.....	136
aa) Auslegung.....	136
bb) Regelung der Arbeitsbedingungen	137
(1) Kongruentes Arbeitsvertragsstatut?.....	137
(2) Gesetzliche Öffnungsklauseln	139
cc) Regelung des Betriebsverhältnisses	141
III. Ergebnisse	143
D. Arbeitskampfrecht	147
I. Rom II-Verordnung	147
1. Das Arbeitskampfstatut nach Art. 9 Rom II-VO.....	148
a) Anwendungsbereich	148
aa) Sachlich	148
bb) Persönlich.....	150
b) Anwendbares Recht nach Art. 9 Rom II-VO	150
c) Rechtswahl	151
2. Konsequenzen für grenzüberschreitende Arbeitskämpfe	152
a) Funktion des Arbeitskampfs.....	152
aa) Die britische Perspektive.....	152
bb) Die deutsche Perspektive	154
b) Unterstützungstreik.....	155
c) Rechtswahl als Ausweg?	156
II. Konsequenzen für einen transnationalen Tarifvertrag.....	157
E. Europäische Koalitionsfreiheit.....	161
I. Schutzbereich	161
1. Verweisregelung.....	162

a)	Verweis auf Recht der Mitgliedsstaaten	162
b)	Verweis auf Unionsrecht	164
c)	Zwischenergebnis	166
2.	Persönlicher Schutzbereich	167
3.	Sachlicher Schutzbereich	168
a)	Aushandeln von Tarifverträgen	168
b)	Kollektive Maßnahmen	169
4.	Grundrechtsadressaten	171
II.	Beschränkung und Rechtfertigung	173
1.	Allgemein	174
a)	Schranke des Art. 28 EuGRC	174
b)	Schranken-Schranke	176
aa)	Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	176
bb)	Wesensgehaltsgarantie	177
2.	Verhältnis zu anderen Grundrechten	177
3.	Verhältnis zu den Grundfreiheiten	178
a)	Die Entscheidung Viking	179
aa)	Sachverhalt	179
bb)	Entscheidungsgründe	180
b)	Die Entscheidung Laval	181
aa)	Sachverhalt	181
bb)	Entscheidungsgründe	182
c)	Bedeutung der Entscheidungen	183
aa)	Bindung der Gewerkschaften an die Grundfreiheiten	183
bb)	Ausgleich zwischen Grundfreiheiten und Grundrecht	186
(1)	Prüfungsmaßstab	187
(2)	Stellungnahme	188
cc)	Zwischenergebnis	191
dd)	Exkurs: Entwurf einer Verordnung	192
(1)	Inhalt der Verordnung	193
(2)	Einschätzung	194
III.	Folgerungen	194

1. Tarifverhandlungen und Tarifverträge	194
2. Transnationale Arbeitskämpfe	195
F. Alternative Umsetzungsmöglichkeiten	197
I. Der Soziale Dialog.....	197
1. Der Soziale Dialog nach Art. 155 AEUV.....	197
a) Der Begriff der Sozialpartner	197
b) Sektoraler Sozialer Dialog.....	200
c) Vereinbarung oder Vertrag	200
d) Durchführung der Vereinbarung.....	201
aa) Durch Kommission und Rat.....	201
bb) Durch Sozialpartner und Mitgliedsstaaten.....	202
e) Bisherige Ergebnisse des Sozialen Dialogs	203
2. Grundlage für einen europäischen Tarifvertrag?	204
a) Die deutsche Diskussion	205
b) Die britische Diskussion	208
c) Stellungnahme.....	209
d) Exkurs: Die Ales-Studie.....	215
3. Ergebnis	217
II. International Framework Agreements.....	218
1. Allgemeines.....	218
2. Inhalt.....	218
3. Zustandekommen und Rechtswirkung	219
4. Stellungnahme	221
III. Zusammenfassung.....	223
G. Ergebnisse und Schlussbemerkung.....	225