

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	XVII
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	XXI
<b>A. Einleitung.....</b>	1
<b>B. Überblick über deutsches und britisches Tarifrecht .....</b>	7
I. Das kollektive Arbeitsrecht Großbritanniens .....	7
1. Entwicklung des britischen kollektiven Arbeitsrechts.....	8
a) Anfänge und Strafbarkeit.....	8
b) Haftung im Rahmen des Tort Law.....	10
c) Weitere Entwicklung .....	12
d) Fazit.....	15
2. Kollektivvertragsrecht.....	16
a) Trade Union and Labour Relations (Consolidated) Act 1992..	16
b) Zentrale Begriffe und trade dispute.....	16
c) Fähigkeit zum Abschluss von Kollektivverträgen.....	18
aa) Gesetzliche Definition der Gewerkschaften und der Arbeitgebervereinigungen .....	19
bb) Gewerkschaftliche Unabhängigkeit.....	20
cc) Anerkennung durch den Arbeitgeber .....	23
(1) Gesetzliches Verfahren zur Anerkennung .....	23
(2) Freiwillige Anerkennung.....	25
(3) Umfang der Anerkennung und ihre Folgen .....	26
d) Bindung an Kollektivverträge und ihre Wirkung .....	27
aa) Rechtliche Unverbindlichkeit.....	27
bb) Geltung im einzelnen Arbeitsverhältnis .....	28

(1) Hintergrund.....	28
(2) Stellvertretung .....	30
(3) Inbezugnahme.....	30
(4) Umfang der Inkorporation .....	33
e) Verfahren zum Abschluss eines Kollektivvertrags.....	35
f) Form und Inhalt von Kollektivverträgen.....	35
3. Arbeitskampfrecht.....	37
a) Arbeitskampf im common law.....	37
b) Gesetzlicher Rahmen für den Arbeitskampf.....	38
aa) Die <i>golden formula</i> und ihre Bedingungen.....	38
(1) Trade dispute .....	39
(2) Umfang der Immunität .....	39
bb) Friedenspflicht.....	41
cc) Verfahren zur Durchführung eines Arbeitskampfs.....	42
c) Rechtsfolgen eines unzulässigen Arbeitskampfs.....	44
aa) Rechte des Arbeitgebers .....	44
bb) Rechte einzelner Arbeitnehmer und Dritter .....	45
II. Kollektives Arbeitsrecht in Deutschland .....	47
1. Tarifvertragsrecht .....	47
a) Tariffähigkeit.....	47
b) Verfahren zum Abschluss von Tarifverträgen.....	49
c) Form von Tarifverträgen.....	50
d) Inhalt und Auslegung von Tarifverträgen.....	50
aa) Betriebliche Normen .....	50
bb) Auslegung und Richtigkeitsgewähr .....	51
e) Tarifbindung und Tarifwirkung .....	53
aa) Grundsatz.....	53
bb) Allgemeinverbindlichkeit.....	53
cc) Individualvertragliche Inbezugnahme .....	54
2. Arbeitskampfrecht.....	55
a) Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfs.....	56
aa) Verhältnismäßigkeitsprinzip .....	56

bb) Aussperrung.....	58
cc) Friedenspflicht.....	58
b) Formen und Ablauf eines rechtmäßigen Arbeitskampfs .....	60
aa) Verfahren vor Einleitung eines Arbeitskampfs .....	60
bb) Arbeitskampfmittel.....	61
cc) Durchführung .....	62
c) Rechtsfolgen eines Arbeitskampfs .....	62
3. Der nicht-tarifliche Koalitionsvertrag .....	64
<b>III. Zusammenfassung .....</b>	<b>66</b>
1. Tarifvertragsrecht .....	66
a) Berechtigung zum Abschluss von Verträgen.....	66
b) Rechtswirkung der Verträge .....	67
c) Inhalt und Reichweite der Verträge .....	68
2. Arbeitskampfrecht.....	69
<b>C. Einheitliches Vertragsstatut.....</b>	<b>71</b>
I. Wahl des Tarifvertragsstatuts.....	71
1. Exkurs: Dogmatische Begründung der Rechtswahl.....	72
2. Anwendbarkeit der Rom I-VO auf Tarifverträge	
nach deutschem Recht .....	73
a) Arbeitsrechtliche Sonderregelung in Art. 8 Rom I-VO .....	73
b) Rechtswahl nach Art. 3 f. Rom I-VO.....	74
aa) Problemstellung .....	74
bb) Unzulässigkeit wegen Abwahl der inländischen Rechtsordnung .....	75
cc) Gesellschaftspolitischer Zusammenhang .....	77
dd) Schuldverhältnis im Sinn der Verordnung .....	79
(1) Der Begriff des Schuldverhältnisses .....	79
(2) Normative Bindung .....	81
(3) Tarifautonomie versus staatlich abgeleitete Rechtssetzungskompetenz .....	86
(4) Ergebnis.....	89

ee) Grenzen der Rechtswahl .....	90
ff) Anerkennung des geltenden Tarifrechts als Hindernis? .....	93
3. Rechtswahl nach britischem Recht .....	94
a) Diskussion zum britischen Kollektivvertrag .....	94
b) Anwendbarkeit der Rom I-Verordnung.....	95
4. Objektive Anknüpfung .....	98
5. Zwischenergebnis .....	100
<b>II. Sonderanknüpfung und Grenzen der Rechtswahl.....</b>	<b>101</b>
1. Allgemein.....	101
a) Eingriffsnormen.....	101
aa) Definition .....	101
bb) Normbegriff.....	102
cc) Zwingender Charakter .....	102
dd) Internationaler Zwang und öffentliches Interesse .....	103
ee) Sonderprivatrecht als Eingriffsnorm .....	104
b) Ordre public.....	104
aa) Inhalt und Rechtsfolge .....	104
bb) Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO und Folgen .....	106
2. Berechtigung zum Abschluss von Tarifverträgen.....	107
a) Nach deutschem Recht.....	107
aa) Meinungsstand .....	107
bb) Analyse und Stellungnahme.....	110
b) Nach britischem Recht .....	114
aa) Exkurs: Sec. 289 TULRCA 1992.....	114
bb) Anerkennung als Verhandlungspartner.....	115
cc) Gewerkschaftliche Unabhängigkeit.....	116
c) Folgerungen .....	118
3. Tarifbindung und Tarifwirkung.....	120
a) Nach deutschem Recht.....	121
aa) Meinungsstand .....	121
bb) Analyse und Stellungnahme.....	122
b) Nach britischem Recht .....	126

c)	Folgerungen .....	131
4.	Abschluss und Inhalt von Tarifverträgen.....	134
a)	Verfahren zum Abschluss .....	134
b)	Form .....	134
c)	Inhalt.....	136
aa)	Auslegung.....	136
bb)	Regelung der Arbeitsbedingungen .....	137
(1)	Kongruentes Arbeitsvertragsstatut?.....	137
(2)	Gesetzliche Öffnungsklauseln .....	139
cc)	Regelung des Betriebsverhältnisses .....	141
III.	Ergebnisse.....	143
<b>D.</b>	<b>Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>147</b>
I.	Rom II-Verordnung .....	147
1.	Das Arbeitskampfstatut nach Art. 9 Rom II-VO.....	148
a)	Anwendungsbereich .....	148
aa)	Sachlich .....	148
bb)	Persönlich.....	150
b)	Anwendbares Recht nach Art. 9 Rom II-VO .....	150
c)	Rechtswahl .....	151
2.	Konsequenzen für grenzüberschreitende Arbeitskämpfe .....	152
a)	Funktion des Arbeitskampfs.....	152
aa)	Die britische Perspektive.....	152
bb)	Die deutsche Perspektive .....	154
b)	Unterstützungsstreik.....	155
c)	Rechtswahl als Ausweg? .....	156
II.	Konsequenzen für einen transnationalen Tarifvertrag.....	157
<b>E.</b>	<b>Europäische Koalitionsfreiheit.....</b>	<b>161</b>
I.	Schutzbereich .....	161
1.	Verweisregelung.....	162

a)	Verweis auf Recht der Mitgliedsstaaten .....	162
b)	Verweis auf Unionsrecht.....	164
c)	Zwischenergebnis.....	166
2.	Persönlicher Schutzbereich .....	167
3.	Sachlicher Schutzbereich .....	168
	a) Aushandeln von Tarifverträgen .....	168
	b) Kollektive Maßnahmen.....	169
4.	Grundrechtsadressaten .....	171
<b>II.</b>	<b>Beschränkung und Rechtfertigung .....</b>	<b>173</b>
1.	Allgemein.....	174
	a) Schranke des Art. 28 EuGRC.....	174
	b) Schranken-Schranke.....	176
	aa) Verhältnismäßigkeitsgrundsatz.....	176
	bb) Wesensgehaltsgarantie.....	177
2.	Verhältnis zu anderen Grundrechten .....	177
3.	Verhältnis zu den Grundfreiheiten .....	178
	a) Die Entscheidung Viking .....	179
	aa) Sachverhalt.....	179
	bb) Entscheidungsgründe.....	180
	b) Die Entscheidung Laval.....	181
	aa) Sachverhalt.....	181
	bb) Entscheidungsgründe.....	182
	c) Bedeutung der Entscheidungen .....	183
	aa) Bindung der Gewerkschaften an die Grundfreiheiten.....	183
	bb) Ausgleich zwischen Grundfreiheiten und Grundrecht.....	186
	(1) Prüfungsmaßstab .....	187
	(2) Stellungnahme.....	188
	cc) Zwischenergebnis.....	191
	dd) Exkurs: Entwurf einer Verordnung .....	192
	(1) Inhalt der Verordnung.....	193
	(2) Einschätzung.....	194
<b>III.</b>	<b>Folgerungen.....</b>	<b>194</b>

1.	Tarifverhandlungen und Tarifverträge .....	194
2.	Transnationale Arbeitskämpfe .....	195
<b>F.</b>	<b>Alternative Umsetzungsmöglichkeiten .....</b>	<b>197</b>
I.	Der Soziale Dialog .....	197
1.	Der Soziale Dialog nach Art. 155 AEUV.....	197
a)	Der Begriff der Sozialpartner .....	197
b)	Sektoraler Sozialer Dialog.....	200
c)	Vereinbarung oder Vertrag .....	200
d)	Durchführung der Vereinbarung.....	201
aa)	Durch Kommission und Rat.....	201
bb)	Durch Sozialpartner und Mitgliedsstaaten.....	202
e)	Bisherige Ergebnisse des Sozialen Dialogs .....	203
2.	Grundlage für einen europäischen Tarifvertrag? .....	204
a)	Die deutsche Diskussion .....	205
b)	Die britische Diskussion .....	208
c)	Stellungnahme.....	209
d)	Exkurs: Die Ales-Studie.....	215
3.	Ergebnis .....	217
II.	International Framework Agreements.....	218
1.	Allgemeines .....	218
2.	Inhalt .....	218
3.	Zustandekommen und Rechtswirkung .....	219
4.	Stellungnahme .....	221
III.	Zusammenfassung.....	223
<b>G.</b>	<b>Ergebnisse und Schlussbemerkung.....</b>	<b>225</b>