

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XXIII
------------------------------------	--------------

1. Teil: Einleitung	1
A. Problemaufriss/Ziel der Untersuchung	1
B. Gang der Untersuchung	2
 2. Teil: Vorliegen einer Beschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit	3
A. Inhalt und Umfang des Beschränkungsverbots aus Artikel 45 AEUV	3
I. Inhalt des Beschränkungsverbots	3
II. Tatbestandliche Begrenzung des Beschränkungsverbots – Abgrenzungskriterium des (Arbeits-) Marktzugangs	4
B. Beschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit durch das während des laufenden Arbeitsverhältnisses geltende Wettbewerbsverbot	6
I. Rechtsgrundlage des während des laufenden Arbeitsverhältnisses geltenden Wettbewerbsverbots	6
II. Zweck des Wettbewerbsverbots gemäß §§ 241 Abs. 2, 60 Abs. 1 HGB	12
III. (Arbeits-) Marktzugangsbehinderung durch das Wettbewerbsverbot gemäß §§ 241 Abs. 2 BGB, 60 Abs. 1 HGB	12
IV. Gesamtergebnis	28
C. Beschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit durch nachvertragliches Wettbewerbsverbot	29
I. Rechtsgrundlage des nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	29
II. Zweck des nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	31
III. (Arbeits-) Marktzugangsbehinderung durch nachvertragliche Wettbewerbsverbotsvereinbarung	32
IV. Ggf. Beschränkung aufgrund Verletzung von Schutzpflichten durch Gesetzgeber/Rechtsprechung	47
V. Gesamtergebnis	48

D.	Beschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit durch während des laufenden Arbeitsverhältnisses geltende Verschwiegenheitspflichten.....	49
I.	Rechtsgrundlagen	49
II.	Zweck von Verschwiegenheitspflichten	51
III.	(Arbeits-) Marktzugangsbehinderung durch während des laufenden Arbeitsverhältnisses geltende Verschwiegenheitspflichten.....	52
IV.	Ergebnis.....	53
E.	Beschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit durch nachvertragliche Verschwiegenheitspflichten.....	54
I.	Rechtsgrundlagen	54
II.	Zweck der nachvertraglichen Verschwiegenheitspflichten	56
III.	(Arbeits-) Marktzugangsbehinderung durch nachvertragliche Verschwiegenheitspflichten.....	56
IV.	Ergebnis.....	57
F.	Zusammenfassung 2. Teil	57
I.	Inhalt und Umfang des Beschränkungsverbots aus Artikel 45 Abs. 2 AEUV	57
II.	Beschränkung durch das während des laufenden Arbeitsverhältnisses geltende Wettbewerbsverbot.....	58
III.	Beschränkung durch nachvertragliches Wettbewerbsverbot	59
IV.	Beschränkung durch Verschwiegenheitspflichten	60
3.	Teil: Rechtfertigung der Beschränkung	61
A.	Keine Rechtfertigung der Beschränkung gemäß Artikel 45 Abs. 3 AEUV	61
B.	Keine Rechtfertigung der Beschränkung gemäß Artikel 52 Abs. 1 i. V. m. Artikel 15 Abs. 2 EU-GRCh.....	63
I.	Aufnahme der Arbeitnehmerfreizügigkeit in Artikel 15 Abs. 2 EU-GRCh	63
II.	Kein eigenständiger Regelungsgehalt, sondern lediglich Ausdruck des sachlichen Zusammenhangs zwischen dem Grundrecht der Berufsfreiheit und den Grundfreiheiten	63
III.	Ergebnis.....	64

C.	Vorliegen von Regelungen, die einen von der Union anerkannten und dem Allgemeininteresse dienenden Zweck verfolgen und verhältnismäßig sind.....	65
I.	Voraussetzungen dieses „ungeschriebenen“ Rechtfertigungsgrundes	65
II.	Zusammenfassung und Kategorisierung des jeweiligen Zwecks von Wettbewerbsverboten bzw. ähnlich wirkenden Verschwiegenheitspflichten.....	66
III.	Von der Union anerkannter und dem Allgemeininteresse dienender Zweck.....	68
IV.	Gesamtergebnis	104
D.	Verhältnismäßigkeit der Beschränkung.....	106
I.	Geeignetheit	106
II.	Erforderlichkeit	108
III.	Angemessenheit	131
E.	Gesamtergebnis 3. Teil	162
4.	Teil: Gesamtergebnis/Thesen/Ausblick	167
A.	Gesamtergebnis/Thesen zu Artikel 45 Abs. 2 AEUV.....	167
I.	Beschränkung i. S. d. Artikels 45 Abs. 2 AEUV	167
II.	Rechtfertigung der Beschränkung	169
B.	Ausblick: Notwendigkeit der Modifizierung deutscher Regelungen bzw. Rechtsprechung?	174
I.	Wettbewerbsverbote bzw. ähnlich wirkende Verschwiegenheitspflichten während des laufenden Arbeitsverhältnisses.....	174
II.	Nachvertragliche Wettbewerbsverbote bzw. ähnlich wirkende Verschwiegenheitspflichten	175
	Literaturverzeichnis	179