

# Inhaltsverzeichnis

## Teil I Rolle HR in CSR

<b>CSR als Leitprinzip für Human Resource Management</b> .....	3
Thomas Doyé	
<b>Nachhaltiges Personalmanagement</b> .....	17
Iris Maurer und Michael Müller-Camen	

## Teil II Leadership

<b>Der Ehrbare Kaufmann und Human Resource Management</b> .....	33
Gabriele Lüke und Antje Kuttner	
<b>Werteorientierung als Leadership Tool der Corporate Social Responsibility</b> ...	47
Christiane von der Heiden und Utho Creusen	
<b>Führung in Teilzeit: Herausforderung und Chance für eine nachhaltige Personalpolitik</b> .....	69
Anja Karlshaus	

## Teil III Arbeitgeber-Attraktivität

<b>Wenn der Sinn von CSR erlebbar wird</b> .....	101
Lars Rademacher	
<b>Corporate Social Responsibility durch Mitarbeiterorientierung</b> .....	125
Matthias Zeuch	

<b>Corporate Social Responsibility in Klein- und Mittelbetrieben</b>	
<b>Flexible Personaleinsatzstrategien und das Problem der Fach- und</b>	
<b>Führungskräftesicherung .....</b>	<b>135</b>
Dieter Wagner	

#### **Teil IV Auswählen – Qualifizieren – Motivieren**

<b>Professioneller Auswahlprozess – Ein Instrument des CSR .....</b>	<b>147</b>
Matthias Busold	

<b>Bildungsmanagement – Beitrag zum Unternehmenserfolg als soziale</b>	
<b>Verantwortung? .....</b>	<b>159</b>
Christoph Anz	

<b>CSR- und Incentivemanagement .....</b>	<b>181</b>
Birgit Kohlmann	

#### **Teil V Diversity**

<b>Diversity Management am Beispiel eines internationalen</b>	
<b>Trainingsprogramms der Continental AG .....</b>	<b>195</b>
Nobue B. v. Wurzbach	

<b>Vielfalt in der Organisation durch die Inklusion von</b>	
<b>behinderten Menschen .....</b>	<b>209</b>
Tim Thielicke	

#### **Teil VI Gesellschaftliches Engagement**

<b>Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung und Personalentwicklung</b>	
<b>durch Engagement .....</b>	<b>221</b>
Dieter Schöffmann	

<b>Gesellschaftlicher und demografischer Wandel: Wake-up Call für ein</b>	
<b>strategisches Corporate Volunteering .....</b>	<b>231</b>
Christoph Zeckra	

<b>Employee Volunteering und Organizational Citizenship Behavior .....</b>	<b>247</b>
Stefan Michels	