

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>6</b>
<b>1 Einleitung</b>	<b>7</b>
1.1 Vorüberlegungen	7
1.2 Anlässe für Unternehmensverkäufe und Umstrukturierungen	9
<b>2 Der Unternehmenskauf</b>	<b>11</b>
2.1 Formen des Unternehmenskaufs	11
2.1.1 Der Begriff des Unternehmens	11
2.1.2 Asset Deal und Share Deal	12
2.1.3 Weitere Formen	15
2.2 Ablauf des Unternehmenskaufs	16
2.2.1 Vorüberlegungen	16
2.2.2 Kontaktaufnahme, Absichtserklärung, Letter of Intent	17
2.2.3 Due Diligence	18
2.2.4 Unternehmensbewertung/Kaufpreisfindung	20
2.2.5 Formerfordernisse	21
2.2.6 Gestaltung des Unternehmenskaufvertrages	22
2.2.7 Steuerliche Aspekte des Unternehmenskaufs	29
2.3 Unternehmenskauf aus der Insolvenz	36
<b>3 Die Umstrukturierung von Pflegeunternehmen</b>	<b>45</b>
3.1 Gründe für die Umstrukturierung	45
3.2 Überblick über Rechtsformen	46
3.2.1 Personengesellschaften	46
3.2.2 Kapitalgesellschaften	47
3.3 Umwandlungen nach dem Umwandlungsgesetz	49
3.3.1 Ausgangssituation	49
3.3.2 Umwandlungsarten	49

<b>4 Arbeitsrecht und Umstrukturierung</b>	<b>51</b>
4.1 Hintergründe des Betriebsübergangs	51
4.2 Gesetzliche Regelung des Betriebsübergangs	51
4.3 Zweck des Betriebsübergangs	52
4.4 Konkrete Anwendung des Betriebsübergangs	52
4.5 Definition des Betriebsübergangs	52
4.6 Betriebsbegriff des § 613 a BGB	53
4.7 Unterrichtungspflichten	54
4.8 Haftung bei Betriebsübergang	63
4.9 Kündigungsschutz	63
4.10 Mitbestimmung bei Betriebsübergang	64
<b>5 Die Institutskennzeichnung</b>	<b>65</b>
<b>6 Reaktionen der Kostenträger auf eine betriebliche Umstrukturierung</b>	<b>67</b>
6.1 Hintergründe	67
6.2 Zulassungen als öffentlich-rechtliche Verträge	67
6.3 Übergang des Versorgungsvertrages bei Rechtsnachfolge	68