

Inhaltsverzeichnis

Einleitung.....	11
<i>Ingelore Welp</i>	
Warum Akademische Personalentwicklung strategisch gedacht sein muss. Konzeptionelle Aspekte und Bildungscontrolling für den „practice turn“	17
<i>Gaby Lenz</i>	
Akademische Personalentwicklung im Spannungsfeld unterschiedlicher Steuerungslogiken	33
<i>Rita Braches-Chyrek</i>	
Berufliche Karriereverläufe von Wissenschaftler_innen – Wissen, Erfahrung und Strategien	55
<i>Jutta Dalhoff</i>	
Geschlechtergerechte universitäre Personalstruktur und akademische Personalentwicklung im wissenschaftspolitischen Diskurs.....	69
<i>Britta Thege</i>	
Ansätze zur strategischen Karriereentwicklung von Wissenschaftler_innen im Europäischen Forschungsraum – ein Blick über den deutschen Tellerrand.....	83
<i>Bettina Jansen-Schulz, Sandra Magens</i>	
Karrierewege durch Organisations- und Personalentwicklung am Beispiel der Universität zu Lübeck	101
<i>Bettina Jansen-Schulz, Sandra Magens</i>	
Karrierewege durch Weiterbildung an der Universität zu Lübeck	121
<i>Elke Karrenberg</i>	
Führungskräfteentwicklung im Kontext neuer Anforderungen an die Governancestruktur von Hochschulen.....	147

Jens Engelke

In welchem Maße lassen sich Modelle der Personalführung aus
der Wirtschaft in wissenschaftlichem Kontext anwenden?.....163

Marion Wulf

Strategische Personalentwicklung nach dem Prinzip
„Voneinander lernen“ für den akademischen Bereich.....179

Vera Bollmann, Carmen Leicht-Scholten

Science Career Mapping - Handlungsempfehlungen für eine
chancengerechte Personalentwicklung193

Jeannette Bischkopf

Akademische Personalentwicklung aus
gesundheitswissenschaftlicher Perspektive211

Christiane Micus-Loos, Melanie Plößer

„(d)ann muss man (...) irgendwie dann noch die Kinder so
dazwischen packen“- Normative Orientierungen in den
Berufswahlprozessen junger Frauen.....229

Jana Haverbier, Doris Weißels

Erfolgsfaktor Netzwerk. Ansatzpunkte zur Förderung ‚weiblicher‘
Vernetzungsstrategien.....247

Autor_innenprofile263