

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXV

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	20
1. Arbeitnehmer	20
2. Arbeitgeber	27
3. Betriebsrat	28
4. Tarifvertragsparteien	28
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	30
1. Verfassung	31
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	32
3. Tarifvertrag	34
4. Betriebsvereinbarung	35
5. Einzelarbeitsvertrag	35

6. Richterrecht	38
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	38
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	
I. Vorfragen	43
1. Recht auf Arbeit	43
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	43
II. Einstellungsverfahren	45
1. Vorstufen zur Einstellung	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	53
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	56
1. Fehlerquellen	56
2. Rechtsfolgen	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	59
1. Zeitliche Besonderheiten	60
2. Sachliche Besonderheiten	61
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	
I. Einführung	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers	64
1. Arbeitspflicht	64
2. Nebenpflichten	71
III. Pflichten des Arbeitgebers	75
1. Lohnzahlungspflicht	75
2. Nebenpflichten	88
3. Aufwendungersatz	90
4. Beschäftigungspflicht	91
§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	
I. Einführung	93
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	93
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	93
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	98
3. Verletzung von Nebenpflichten	104
4. Abmahnungen	105
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	106

1. Verletzung der Vergütungspflicht	106
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	108
3. Kündigung	109
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	110
1. Krankheit	110
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	116
3. Urlaub	118
4. Mutterschutz	125
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	126
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	129
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	130
1. Arbeitsunfall	131
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	131
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	131
4. Haftungsfragen	132
§ 6. Vertragsgestaltung	
I. Anwendungsbereich	136
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	136
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	137
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	138
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	138
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	139
III. Inhaltskontrolle	139
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	139
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	140
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	141
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	142
IV. Einzelne Klauseln	144
1. Vertragsstrafe	144
2. Freiwilligkeits- und Widerrufs vorbehalte	144
3. Rückzahlungsklauseln	147
4. Bezugnahmeklausel	148
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	150
§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis	
I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	151
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	151
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	152

3. Formen der Diskriminierung	155
4. Rechtfertigung	157
5. Folgen einer Diskriminierung	158
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	160
II. Beschäftigtendatenschutz	160
1. Einleitung	160
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG	163
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	166
§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse	
I. TzBfG	170
1. Teilzeitarbeit	170
2. Befristung	173
3. Diskriminierungsschutz	179
II. Leiharbeit	180
1. Begriff der Leiharbeit	180
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	181
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	181
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	183
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit	185
§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
I. Beendigungsgründe	187
1. Anfechtung	187
2. Aufhebungsvertrag	188
3. Keine Beendigungsgründe	189
II. Ordentliche Kündigung	190
1. Kündigungserklärung	191
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) ..	194
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	196
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	198
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit	201
6. Kündigungsfristen	203
7. Kündigungsschutzgesetz	207
8. Beteiligung des Betriebsrates	224
9. Kündigungsschutzprozess	228
III. Außerordentliche Kündigung	238
1. Kündigungserklärung	239
2. Wirksamkeitsfiktion	240
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	240

4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	240
5. Zustimmungsbedürftigkeit	241
6. Wichtiger Grund	244
7. Anhörung des Betriebsrates	248
8. Umdeutung	249
9. Schadensersatz	249
10. Kündigungsschutzklage	250
IV. Änderungskündigung	253
1. Begriff und Bedeutung	253
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	254
3. Änderungsschutzklage	255
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	259
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	260
1. Pflichten des Arbeitgebers	261
2. Pflichten des Arbeitnehmers	262
3. Betriebliche Altersversorgung	262
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	263
1. Vorsorgearten	263
2. Gesetzliche Rentenversicherung	263
3. Betriebliche Altersversorgung	263
4. Altersteilzeit	264
§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
I. Begriff	265
II. Gesamtrechtsnachfolge	265
III. Betriebsübergang	266
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	266
2. Rechtsstellung des Erwerbers	269
3. Rechtsstellung des Veräußerers	269
4. Widerspruch	270
5. Kündigung	272
6. Beteiligung des Betriebsrates	272
7. Kollektivverträge	272
§ 11. Koalitionsrecht	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	275
1. Bedeutung	275
2. Rechtsgrundlagen	275

II. Begriff	275
1. Vereinigung	276
2. Unabhängigkeit	276
3. Zweck	277
4. Prozessuales	278
III. Koalitionsfreiheit	279
1. Grundrechtsträger	280
2. Grundrechtsinhalt	280
3. Konkretisierung	283
§ 12. Tarifrecht	
I. Allgemeines	288
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	288
2. Arten von Tarifverträgen	289
3. Inhalt von Tarifverträgen	290
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	295
1. Arbeitsvertrag	297
2. Wirksamer Tarifvertrag	297
3. Tarifgebundenheit	300
4. Geltungsbereich	303
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	307
6. Einwendungen und Einreden	311
III. Einzelfragen	313
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	313
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	320
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	326
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	326
5. Mehrheit von Tarifverträgen	328
§ 13. Arbeitskampf	
I. Begriff des Arbeitskampfes	333
1. Merkmale	333
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	333
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	337
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	338
1. Rechtsgrundlagen	338
2. Weitere Rechtsquellen	342
III. Regelmäßige Kampfmittel	344

1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	344
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	345
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	346
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	348
2. Friedenspflicht	354
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	356
4. Satzungswidrigkeit	365
V. Partielle Rechtswidrigkeit	365
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	365
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	366
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	366
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	367
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	375

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	387
1. Beteiligungsarten	387
2. Mitbestimmung	387
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	389
1. Einführung	389
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	393
III. Organisation der Betriebsverfassung	400
1. Arbeitnehmer	400
2. Arbeitgeber	401
3. Betriebsrat	401
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	412
5. Koalitionen	417
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	419
1. Arten	419
2. Durchsetzung	420
3. Sanktionen	425
4. Betriebsvereinbarungen	426
5. Betriebsabsprachen	435
V. Sachgebiete der Beteiligung	436
1. Allgemeine Angelegenheiten	436
2. Soziale Angelegenheiten	437

3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	453
4. Personelle Angelegenheiten	454
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	465
VI. Recht der Sprecherausschüsse	473
1. Überblick	473
2. Organisation	473
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	474
VII. Personalvertretungsrecht	475
§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit	
I. Allgemeines	476
1. Geschichtliche Entwicklung	476
2. Gerichtsverfassung	476
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	477
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	478
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	478
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	479
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	481
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	482
1. Anzuwendende Vorschriften	482
2. Gerichtswegzuständigkeit	482
3. Zuständigkeit	485
4. Statthafte Verfahrensart	486
5. Parteien und deren Vertretung	486
6. Verfahrensablauf	488
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	490
8. Gerichts- und Anwaltskosten	491
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	491
10. Rechtsmittel	492
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	493
1. Geltende Vorschriften	494
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	494
3. Arten	495
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	495
5. Rechtsmittel	498
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	498
V. Klausurrelevante Besonderheiten	498

Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	500
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	529
Sachverzeichnis	533