

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum .....	XXV

## § 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts .....	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick .....	4
1. Anfänge .....	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch .....	5
3. 20. Jahrhundert .....	6
4. Ausblick .....	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts .....	7
1. Systematische Stellung .....	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung .....	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht .....	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung .....	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens .....	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht .....	12
1. Supranationales Arbeitsrecht .....	12
2. Internationales Arbeitsrecht .....	16

## § 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts .....	20
1. Arbeitnehmer .....	20
2. Arbeitgeber .....	27
3. Betriebsrat .....	28
4. Tarifvertragsparteien .....	28
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge .....	30
1. Verfassung .....	31
2. Gesetze und Rechtsverordnungen .....	32
3. Tarifvertrag .....	34
4. Betriebsvereinbarung .....	35
5. Einzelarbeitsvertrag .....	35

6. Richterrecht .....	38
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen .....	38
<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Vorfragen .....	43
1. Recht auf Arbeit .....	43
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung .....	43
II. Einstellungsverfahren .....	45
1. Vorstufen zur Einstellung .....	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse .....	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses .....	53
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis .....	56
1. Fehlerquellen .....	56
2. Rechtsfolgen .....	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	59
1. Zeitliche Besonderheiten .....	60
2. Sachliche Besonderheiten .....	61
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Einführung .....	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	64
1. Arbeitspflicht .....	64
2. Nebenpflichten .....	71
III. Pflichten des Arbeitgebers .....	75
1. Lohnzahlungspflicht .....	75
2. Nebenpflichten .....	88
3. Aufwendungsersatz .....	90
4. Beschäftigungspflicht .....	91
<b>§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis</b>	
I. Einführung .....	93
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers .....	93
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung .....	93
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung .....	98
3. Verletzung von Nebenpflichten .....	104
4. Abmahnungen .....	105
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers .....	106

1. Verletzung der Vergütungspflicht .....	106
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten .....	108
3. Kündigung .....	109
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung .....	110
1. Krankheit .....	110
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung .....	116
3. Urlaub .....	118
4. Mutterschutz .....	125
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	126
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko .....	129
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen .....	130
1. Arbeitsunfall .....	131
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken .....	131
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung .....	131
4. Haftungsfragen .....	132

## § 6. Vertragsgestaltung

I. Anwendungsbereich .....	136
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	136
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht .....	137
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB .....	138
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB .....	138
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB .....	139
III. Inhaltskontrolle .....	139
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB .....	139
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB) .....	140
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB .....	141
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB .....	142
IV. Einzelne Klauseln .....	144
1. Vertragsstrafe .....	144
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte .....	144
3. Rückzahlungsklauseln .....	147
4. Bezugnahme Klausel .....	148
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle .....	150

## § 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz .....	151
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes .....	151
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale .....	152

3. Formen der Diskriminierung .....	155
4. Rechtfertigung .....	157
5. Folgen einer Diskriminierung .....	158
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten .....	160
II. Beschäftigtendatenschutz .....	160
1. Einleitung .....	160
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG .....	163
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung .....	166
<b>§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse</b>	
I. TzBfG .....	170
1. Teilzeitarbeit .....	170
2. Befristung .....	173
3. Diskriminierungsschutz .....	179
II. Leiharbeit .....	180
1. Begriff der Leiharbeit .....	180
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung .....	181
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen .....	181
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten .....	183
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit .....	185
<b>§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Beendigungsgründe .....	187
1. Anfechtung .....	187
2. Aufhebungsvertrag .....	188
3. Keine Beendigungsgründe .....	189
II. Ordentliche Kündigung .....	190
1. Kündigungserklärung .....	191
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) ..	194
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	196
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	198
5. Zustimmung- und Anzeigebedürftigkeit .....	201
6. Kündigungsfristen .....	203
7. Kündigungsschutzgesetz .....	207
8. Beteiligung des Betriebsrates .....	224
9. Kündigungsschutzprozess .....	228
III. Außerordentliche Kündigung .....	238
1. Kündigungserklärung .....	239
2. Wirksamkeitsfiktion .....	240
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	240

4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung .....	240
5. Zustimmungsbedürftigkeit .....	241
6. Wichtiger Grund .....	244
7. Anhörung des Betriebsrates .....	248
8. Umdeutung .....	249
9. Schadensersatz .....	249
10. Kündigungsschutzklage .....	250
IV. Änderungskündigung .....	253
1. Begriff und Bedeutung .....	253
2. Reaktionen des Arbeitnehmers .....	254
3. Änderungsschutzklage .....	255
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen .....	259
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	260
1. Pflichten des Arbeitgebers .....	261
2. Pflichten des Arbeitnehmers .....	262
3. Betriebliche Altersversorgung .....	262
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben .....	263
1. Vorsorgearten .....	263
2. Gesetzliche Rentenversicherung .....	263
3. Betriebliche Altersversorgung .....	263
4. Altersteilzeit .....	264
<b>§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Begriff .....	265
II. Gesamtrechtsnachfolge .....	265
III. Betriebsübergang .....	266
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang .....	266
2. Rechtsstellung des Erwerbers .....	269
3. Rechtsstellung des Veräußerers .....	269
4. Widerspruch .....	270
5. Kündigung .....	272
6. Beteiligung des Betriebsrates .....	272
7. Kollektivverträge .....	272
<b>§ 11. Koalitionsrecht</b>	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen .....	275
1. Bedeutung .....	275
2. Rechtsgrundlagen .....	275

II. Begriff .....	275
1. Vereinigung .....	276
2. Unabhängigkeit .....	276
3. Zweck .....	277
4. Prozessuales .....	278
III. Koalitionsfreiheit .....	279
1. Grundrechtsträger .....	280
2. Grundrechtsinhalt .....	280
3. Konkretisierung .....	283

## § 12. Tarifrecht

I. Allgemeines .....	288
1. Tarifvertrag und Tarifaufonomie .....	288
2. Arten von Tarifverträgen .....	289
3. Inhalt von Tarifverträgen .....	290
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen .....	295
1. Arbeitsvertrag .....	297
2. Wirksamer Tarifvertrag .....	297
3. Tarifgebundenheit .....	300
4. Geltungsbereich .....	303
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht .....	307
6. Einwendungen und Einreden .....	311
III. Einzelfragen .....	313
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag .....	313
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen .....	320
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung .....	326
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag .....	326
5. Mehrheit von Tarifverträgen .....	328

## § 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes .....	333
1. Merkmale .....	333
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten .....	333
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende .....	337
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen .....	338
1. Rechtsgrundlagen .....	338
2. Weitere Rechtsquellen .....	342
III. Regelmäßige Kampfmittel .....	344

1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer .....	344
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber .....	345
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....	346
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen .....	348
2. Friedenspflicht .....	354
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze .....	356
4. Satzungswidrigkeit .....	365
V. Partielle Rechtswidrigkeit .....	365
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen .....	365
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen .....	366
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes .....	366
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....	367
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	375

## § 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick .....	387
1. Beteiligungsarten .....	387
2. Mitbestimmung .....	387
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts .....	389
1. Einführung .....	389
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung .....	393
III. Organisation der Betriebsverfassung .....	400
1. Arbeitnehmer .....	400
2. Arbeitgeber .....	401
3. Betriebsrat .....	401
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane .....	412
5. Koalitionen .....	417
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	419
1. Arten .....	419
2. Durchsetzung .....	420
3. Sanktionen .....	425
4. Betriebsvereinbarungen .....	426
5. Betriebsabsprachen .....	435
V. Sachgebiete der Beteiligung .....	436
1. Allgemeine Angelegenheiten .....	436
2. Soziale Angelegenheiten .....	437

3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	453
4. Personelle Angelegenheiten .....	454
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	465
VI. Recht der Sprecherausschüsse .....	473
1. Überblick .....	473
2. Organisation .....	473
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten .....	474
VII. Personalvertretungsrecht .....	475
 <b>§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	
I. Allgemeines .....	476
1. Geschichtliche Entwicklung .....	476
2. Gerichtsverfassung .....	476
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung .....	477
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	478
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation .....	478
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten .....	479
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten .....	481
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....	482
1. Anzuwendende Vorschriften .....	482
2. Gerichtswegzuständigkeit .....	482
3. Zuständigkeit .....	485
4. Statthafte Verfahrensart .....	486
5. Parteien und deren Vertretung .....	486
6. Verfahrensablauf .....	488
7. Urteil mit Nebenentscheidungen .....	490
8. Gerichts- und Anwaltskosten .....	491
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz .....	491
10. Rechtsmittel .....	492
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren .....	493
1. Geltende Vorschriften .....	494
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart .....	494
3. Arten .....	495
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten .....	495
5. Rechtsmittel .....	498
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz .....	498
V. Klausurrelevante Besonderheiten .....	498



Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht .....	500
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht .....	529
Sachverzeichnis .....	533