

# Inhaltsübersicht

Vorwort zur 5. Auflage .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XVII
<b>A. Einführung (Willemse)</b> .....	1
<b>B. Gestaltungsformen der Unternehmensumstrukturierung/-übertragung und ihre arbeitsrechtliche Relevanz (Willemse)</b> .....	5
I. Rein gesellschaftsrechtliche Vorgänge .....	10
II. Rein arbeitsrechtliche Vorgänge .....	31
III. Misch- und Überschneidungstatbestände .....	39
IV. Verhältnis der Regelungen des Umwandlungsgesetzes zu den allgemeinen arbeitsrechtlichen Bestimmungen .....	62
V. Strategische Aspekte aus Unternehmenssicht .....	74
VI. Strategische Aspekte aus Betriebsrats- und Arbeitnehmersicht .....	86
<b>C. Beteiligungsrechte der Organe der Betriebsverfassung bei der Unternehmensumstrukturierung (Schweibert/Willemse)</b> .....	101
I. Voraussetzungen der Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen gemäß § 111 BetrVG .....	107
II. Inhalt der Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen gemäß §§ 111, 112 BetrVG .....	172
III. Sicherung und Durchsetzbarkeit der Beteiligungsrechte des Betriebsrates gemäß §§ 111ff. BetrVG .....	319
IV. Zuständigkeit für die Wahrnehmung der Beteiligungsrechte gemäß §§ 111ff. BetrVG .....	333
V. Sonstige Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	344
VI. Beteiligungsrechte sonstiger Organe der Betriebsverfassung .....	396
VII. Checkliste .....	423
<b>D. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf die Organe der Betriebsverfassung (Hohenstatt)</b> .....	425
I. Einleitung .....	427
II. Auf die Unternehmensebene beschränkte Umstrukturierungen .....	429
III. Die Spaltung von Betrieben .....	434
IV. Der Zusammenschluss von Betrieben .....	451
V. Das Übergangsmandat des Betriebsrates bei der Spaltung und beim Zusammenschluss von Betrieben .....	460
VI. Auswirkungen von Unternehmensumstrukturierungen hinsichtlich Gesamt- und Konzernbetriebsräten .....	472
VII. Besonderheiten bei Bestehen oder beim Abschluss von Vereinbarungen gemäß § 3 BetrVG .....	494
VIII. Sprecherausschüsse; Wirtschaftsausschuss; Schwellenwerte .....	520
IX. Der Europäische Betriebsrat .....	534

VII

# Inhaltsübersicht

---

X. Der SE-Betriebsrat .....	546
<b>E. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge (Hohenstatt) .....</b>	<b>551</b>
I. Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen .....	553
II. Auswirkungen auf die Geltung von Tarifverträgen .....	599
<b>F. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf die Unternehmensmitbestimmung (Seibt) .....</b>	<b>667</b>
I. System der unternehmensbezogenen Mitbestimmung .....	670
II. Auswirkungen gesellschaftsrechtlicher Vorgänge auf die unternehmensbezogene Mitbestimmung .....	683
III. Auswirkungen arbeitsrechtlicher Vorgänge auf die unternehmensbezogene Mitbestimmung .....	810
IV. Statusverfahren bei Änderungen in der Zusammensetzung des Aufsichtsrates .....	811
V. Strategische Aspekte .....	827
<b>G. Übergang von Arbeitsverhältnissen nach § 613a BGB (Willemse) .....</b>	<b>833</b>
I. Entstehungs- und Entwicklungsgeschichte einer höchst umstrittenen Zentralnorm des deutschen Arbeitsrechts .....	840
II. Funktionen, rechtpolitische Bedeutung und verfassungsrechtliche Bewertung des § 613a BGB .....	856
III. Tatbestandliche Voraussetzungen des rechtsgeschäftlichen Betriebs- oder Betriebsteilübergangs .....	865
IV. Rechtsfolgen des rechtsgeschäftlichen Betriebs- oder Betriebsteilübergangs .....	933
V. Haftungssystem des § 613a Abs. 1 S. 1 und Abs. 2 BGB; Verhältnis zum Umwandlungsrecht .....	991
VI. Unterrichtungspflicht des bisherigen bzw. neuen Betriebsinhabers nach § 613a Abs. 5 BGB .....	997
<b>H. Kündigungsrechtliche Fragen (Willemse) .....</b>	<b>1023</b>
I. Grundelemente des Rechts der betriebsbedingten Kündigung und ihre Bedeutung für die Umstrukturierungspraxis .....	1027
II. Auswirkungen der Umstrukturierung auf den Kündigungsschutz .....	1082
III. Kündigungsrechtliche Probleme im Zuge der Umstrukturierung .....	1090
IV. Sonderregelungen zur kündigungsrechtlichen Stellung der Arbeitnehmer bei Umwandlungen (§§ 322, 323 Abs. 1 UmwG) .....	1127
V. Kündigungsrechtliche Stellung von Organvertretern bei der Umwandlung/Umstrukturierung .....	1135
VI. Besonderheiten im Insolvenzverfahren .....	1138
<b>I. Harmonisierung und Änderung von Arbeitsbedingungen im Zuge der Unternehmensumstrukturierung (Schweibert) .....</b>	<b>1141</b>
I. Grundsatz der Gleichbehandlung .....	1143
II. Änderung von individualvertraglich vereinbarten Arbeitsbedingungen im Zuge der Unternehmensumstrukturierung .....	1145

III. Änderung von Betriebsvereinbarungen im Zuge der Unternehmensumstrukturierung .....	1171
IV. Änderung von Tarifverträgen im Zuge der Unternehmensumstrukturierung .....	1176
V. Besonderheiten in der Insolvenz .....	1183
<b>J. Betriebliche Altersversorgung (Schnitker) .....</b>	<b>1185</b>
I. Vorbemerkung .....	1191
II. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung .....	1191
III. Die Behandlung der betrieblichen Altersversorgung bei der Unternehmensliquidation .....	1285
IV. Die Behandlung der betrieblichen Altersversorgung in der Insolvenz und im außergerichtlichen Vergleich .....	1289
V. Die betriebliche Altersversorgung bei Veränderungen auf der Unternehmensebene (Gesellschafterwechsel/share deal) .....	1300
VI. Die betriebliche Altersversorgung im Betriebsübergang (asset deal) .....	1310
VII. Die betriebliche Altersversorgung bei Umstrukturierungen nach dem Umwandlungsgesetz .....	1353
VIII. Die Betriebliche Altersversorgung in der Privatisierung .....	1369
IX. Die Änderung und Einschränkung von Versorgungszusagen .....	1376
X. Zutreffende Berücksichtigung von Versorgungsverpflichtungen im Rahmen einer Unternehmenstransaktion .....	1405
<b>K. Arbeitsrecht beim Unternehmenskauf (Seibt/Hohenstatt) .....</b>	<b>1417</b>
I. Einleitung: Idealtypischer Ablauf eines Unternehmenskaufprozesses .....	1418
II. Abwerbe- und Beschäftigungsverbote .....	1422
III. Due Diligence .....	1427
IV. Arbeitsrechtliche Faktoren für die Wahl der Vertragsstruktur (Share Deal, Asset Deal oder Umwandlungsmodelle) .....	1441
V. Handlungs- und Unterlassungspflichten: Tätigkeitspflichten von Schlüsselmitarbeitern .....	1447
VI. Garantien, Freistellungen und ihre Absicherung .....	1451
VII. <i>Ex gratia</i> -Erlösbeteiligung der Belegschaft .....	1466
Anhang .....	1471
Sachverzeichnis .....	1489