

§ 1 Einleitung	1
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts	2
A) Der Begriff des Arbeitsrechts.....	2
B) Systematik und Aufgabenbereich.....	2
I. Teilbereiche des Arbeitsrechts.....	2
1. Individualarbeitsrecht	2
a) Arbeitsvertragsrecht	2
b) Arbeitsschutzrecht (öffentliche Arbeitsrecht)	3
2. Kollektives Arbeitsrecht.....	3
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht.....	4
a) Urteilsverfahren, §§ 2, 46 ff. ArbGG	5
aa) Anwendungsbereich	5
bb) Verfahrensablauf.....	5
b) Beschlussverfahren, §§ 2a I, 80 ff. ArbGG	5
aa) Anwendungsbereich	5
bb) Verfahren	6
c) Weitere Verfahrensarten.....	6
II. Aufgabenbereich des Arbeitsrechts	6
1. Individualarbeitsrecht	6
2. Kollektives Arbeitsrecht.....	7
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht.....	7
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	8
1. Übersicht	8
2. Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren.....	8
a) Rang- und Günstigkeitsprinzip	9
b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip.....	9
§ 3 Die Zulässigkeit der Klageanträge	11
A) Die Prüfung in der Klausur	11
B) Die einzelnen Zulässigkeitsvoraussetzungen.....	11
I. Ordnungsgemäße Klageerhebung.....	12
1. Klageform	12
2. Parteifähigkeit.....	12
3. Prozessfähigkeit.....	12
4. Postulationsfähigkeit	13
II. Rechtswegzuständigkeit	13
1. Entscheidungserhebliche Normen.....	13
a) §§ 2, 2a ArbGG	14
b) § 48 I ArbGG	14

2. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit in der Klausur	14
a) § 2 I Nr. 3a und 3b ArbGG.....	14
b) Arbeitnehmerbegriff i.S.d. § 5 I ArbGG.....	14
aa) Definition.....	14
bb) Maßstab des § 84 I S. 2 HGB	15
c) Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, § 2 I Nr. 3a ArbGG	16
d) Rechtsstreitigkeiten über das Bestehen oder das Nichtbestehen eines Arbeitsverhältnisses, § 2 I Nr. 3b ArbGG	16
III. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	17
1. Allgemeine Anwendung zivilprozessualer Normen.....	17
2. Besondere Gerichtsstände	17
a) Gerichtsstand der gewerblichen Niederlassung, § 21 ZPO	17
b) Gerichtsstandes des Erfüllungsortes, § 29 ZPO i.V.m. § 269 BGB.....	17
c) § 48 Ia ArbGG	18
IV. Sachliche Zuständigkeit	18
V. Die verschiedenen Klagearten und ihre jeweiligen besonderen Zulässigkeitsvoraussetzungen	19
1. Übersicht	19
2. Die Feststellungsklagearten	20
a) Differenzierung	20
b) Feststellungsinteresse.....	22
aa) Punktuelle Kündigungsschutzklage	22
bb) Kombinierter Antrag	22
3. Leistungsanträge	23
a) Voraussetzungen.....	23
b) Rechtsschutzinteresse	23
§ 4 Verbindung der Klageanträge des AN	24
A) Übersicht.....	24
B) Anfängliche, kumulative Klagehäufung.....	25
C) Nachträgliche, kumulative Klagehäufung	25
D) Eventuelle Klagehäufung.....	26
I. Voraussetzungen.....	26
II. Klausurproblematik	26
§ 5 Einführung / Übersicht	27
A) Erster Arbeitsschritt: Ermittlung der Klageziele des AN.....	27
B) Zweiter Arbeitsschritt - Festlegung des Prüfungsumfanges und Bildung von Obersätzen.....	27

C) Dritter Arbeitsschritt: Rechtliche Würdigung anhand gesetzlicher Grundlagen.....	28
§ 6 Begründetheit der Feststellungsanträge	29
A) Beendigungstatbestände	29
I. Übersicht	29
II. Prüfungsfolge in der Klausur.....	30
B) Kündigung.....	30
I. Präklusion	31
1. Berechnung der Frist.....	32
2. Charakterisierung der Klageerhebungsfrist	32
3. Ausnahmen der materiellen Ausschlusswirkung	33
a) Zulassung verspäteter Klagen, § 5 KSchG.....	33
b) § 6 KSchG	33
II. Übersicht.....	34
1. Ordentliche Kündigung	34
2. Außerordentliche Kündigung	34
III. Allgemeinrelevante Prüfungspunkte der Kündigungsarten	35
1. Kündigungserklärung	35
a) Allgemeine Nichtigkeitsgründe und Unabdingbarkeit	35
b) Anforderungen an den Inhalt der Kündigungserklärung	36
c) Form	36
aa) Schriftform des § 623 BGB	36
bb) Klausurproblematik der Eigenhändigkeit.....	37
d) Stellvertretung	38
aa) § 174 BGB	38
bb) § 180 BGB	39
e) Zugangsprobleme.....	40
aa) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN.....	40
bb) Zugangsvereitelung	41
2. Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG.....	42
a) Bestehender Betriebsrat.....	42
b) Ordnungsgemäße Anhörung	42
aa) Formale Anforderungen	42
bb) Inhaltliche Anforderungen	43
c) Rechtsfolgen.....	44
d) Klausurtypische Probleme	45
aa) Entbehrlichkeit der Betriebsratsanhörung	45
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen	45
cc) Betriebsratsanhörung bei Umdeutung einer Kündigung.....	46
3. Besonderer Kündigungsschutz des AN.....	47
a) Kündigungsschutz aus § 613a IV BGB.....	48

aa) Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen	49
bb) Vertragsübernahme gem. § 613a I BGB.....	49
cc) Gesamtschuldverhältnis gem. § 613a II BGB.....	51
dd) Widerspruchsrecht des AN	51
ee) Kündigungsverbot des § 613a IV BGB	53
b) Mutterschutzgesetz	54
aa) § 9 I S. 1 MuSchG.....	54
bb) Anwendungsumfang des § 9 I S. 1 MuSchG	55
c) Diskriminierende Kündigung, §§ 7 I AGG, 134 BGB.....	56
aa) Rechtslage bei Anwendbarkeit des KSchG	56
bb) Rechtslage bei Unanwendbarkeit des KSchG	56
d) Weitere Kündigungsverbote	57
IV. Kündigungsspezifische Prüfungspunkte.....	57
1. Die außerordentliche Kündigung	58
a) Beachtung der Erklärungsfrist des § 626 II BGB	58
aa) Kenntniserlangung des Kündigungsberichtigten und Nichtanwendbarkeit des Rechtsgedankens des § 166 BGB	59
bb) Erforderlicher Umfang der Kenntnis.....	59
b) Vorliegen eines wichtigen Grundes i.S.d. § 626 I BGB.....	61
aa) Zwei-Stufen-Prüfung des BAG.....	61
bb) Geeignetheit des Sachverhalts („1. Stufe“).....	61
cc) Interessenabwägung („2. Stufe“).....	63
dd) Zeitliche Einordnung und Nachschieben von Kündigungsgründen	68
ee) Exkurs: Verdachtskündigung	69
2. Die ordentliche Kündigung	70
a) Umdeutung, § 140 BGB	71
b) Kündigungsfrist des § 622 BGB	72
aa) Wesen und Zweck der Kündigungsfrist.....	72
bb) Berechnung der Kündigungsfrist.....	72
cc) Kündigungen mit verspätetem Zugang.....	73
dd) Gesetzliche Kündigungsfristen des § 622 BGB	74
ee) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	76
3. Die Änderungskündigung	77
a) Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten.....	77
b) Voraussetzungen der Änderungskündigung.....	79
c) Erscheinungsformen.....	79
d) Reaktionsmöglichkeiten des AN	79
4. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	80
a) Anwendbarkeit des KSchG.....	80
aa) Persönlicher Anwendungsbereich.....	80
bb) Sachlicher, bzw. betrieblicher Anwendungsbereich	81

b) Soziale Rechtfertigung einer ordentlichen Kündigung	83
aa) Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 II KSchG.....	83
bb) Personenbedingte Kündigung.....	86
cc) Betriebsbedingte Kündigung	90
c) Änderungskündigung, § 2 KSchG.....	95
aa) Erweiterung der Reaktionsmöglichkeiten des AN	95
bb) Regelungsinhalt des § 2 KSchG	96
cc) Rechtsschutzmöglichkeiten gegen Änderungskündigungen nach dem KSchG	97
dd) Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	99
C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses	100
I. Allgemeine Nichtigkeitsgründe.....	100
II. Wirkungen des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses	101
D) Anfechtung.....	103
I. Prüfungsumfang und Abgrenzung zur Kündigung	103
II. Grundvoraussetzungen einer Anfechtung	104
1. Anfechtungserklärung	104
2. Anfechtungsgründe	104
a) Eigenschaftsirrtum nach § 119 I BGB.....	105
aa) Gesundheitsbild des AN	105
bb) Behinderung	105
cc) Leistungsfähigkeit.....	105
dd) Schwangerschaft	105
ee) Vertrauenswürdigkeit	106
b) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung nach § 123 BGB	106
aa) Täuschung durch aktives Tun	106
bb) Täuschung durch Verschweigen von Umständen.....	108
3. Kausalität	109
4. Anfechtungsfrist.....	109
a) § 119 BGB	109
b) § 123 BGB	110
III. Rechtsfolgen der Anfechtung.....	110
E) Befristete Arbeitsverhältnisse	110
I. Ausgangspunkt	110
II. Regelung durch das TzBfG.....	111
1. Begriff der Befristung, § 3 I TzBfG.....	111
2. Zulässigkeit der Befristung	111
a) Befristungen mit Sachgrund, § 14 I S. 1 TzBfG	112
b) Ausnahmen: Befristung ohne Sachgrund	112
aa) Kalendermäßige Befristung, § 14 II TzBfG	113
bb) Altersbefristung, § 14 III TzBfG	114

3. Schriftformerfordernis, § 14 IV TzBfG	114
4. Rechtswirkung und Beendigung eines wirksam befristeten Arbeitsvertrages	116
5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit der Befristung	116
F) Aufhebungsvertrag	117
I. Interessenausgleich.....	117
II. Zustandekommen und Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	118
1. Abschluss eines Aufhebungsvertrages	118
2. Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	118
3. Exkurs: Widerruf eines Aufhebungsvertrages nach §§ 312g, b i.V.m. § 355 BGB?	119
G) Weitere Beendigungstatbestände.....	120
I. Beendigung durch Urteil	120
II. Tod des AN.....	120
III. Auflösung nach § 12 KSchG.....	120
IV. Störung der Geschäftsgrundlage.....	120
§ 7 Begründetheit der Leistungsanträge des AN	121
A) Ansprüche aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich.....	123
I. Ersatz von Vorstellungskosten.....	124
II. Schadensersatz wegen Benachteiligung nach § 15 I, II AGG.....	124
1. Tatbestand	124
a) Verstoß gegen Benachteiligungsverbot.....	124
b) Verschuldensabhängigkeit bei § 15 I AGG, aber nicht bei § 15 II AGG	125
c) § 15 IV AGG und § 61b I ArbGG	125
2. Rechtsfolge	126
B) Ansprüche aus einem wirksamen Arbeitsverhältnis.....	126
I. Anspruch auf den Arbeitslohn.....	127
1. Anspruchsgrundlage	128
2. Überstunden.....	128
3. Fälligkeit, § 614 BGB.....	128
4. Verjährung.....	129
II. Anspruch auf Sondervergütungen (Gratifikationen).....	130
1. Begriff.....	130
2. Problematik	130
a) Rechtsgrundlage	131
aa) Ansprüche aus betrieblicher Übung	131
bb) Ansprüche aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	135

b) Zulässigkeit von Verfallklauseln	137
aa) Sonderzahlungen mit reinem Entgeltcharakter	138
bb) Gratifikationen i.e.S.....	138
cc) Gratifikationen mit Mischcharakter müssen einer der beiden Kategorien zugeordnet werden	138
dd) Zulässigkeit von Stichtagsklauseln	140
c) Kürzung von Sondervergütungen bei Fehlzeiten des AN	141
III. Zahlungsansprüche des AN trotz Nichterbringung seiner Arbeitspflicht	142
1. Annahmeverzug des AG	144
a) Anspruchsvoraussetzungen	144
aa) Keine Unmöglichkeit	144
bb) Angebot	145
cc) Unvermögen des AN?	146
dd) Nichtannahme der Leistung	147
ee) Beendigung des Annahmeverzuges	147
b) Rechtsfolgen	147
2. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	148
a) Anwendungsbereich	148
b) Voraussetzungen.....	149
c) Rechtsfolgen.....	149
d) Ausnahme: Arbeitskampfrisiko	149
3. Verhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 S. 1 BGB	150
a) Anwendungsbereich	151
b) Tatbestand	151
c) Rechtsfolge.....	152
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 3 EFZG bzw. bei Organpende, § 3a EFZG	152
a) Tatbestand	152
aa) Wartezeit nach § 3 III EFZG	152
bb) Arbeitsunfähigkeit aufgrund Krankheit	153
cc) Kausalität zwischen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit und Nichtarbeit	153
dd) Verschulden des AN	154
ee) Einrede nach § 5 I S. 1 EFZG	155
b) Rechtsfolgen	155
aa) Lohnerhaltung	155
bb) Dauer der Entgeltfortzahlung	156
c) Regress des AG gegen Drittschädiger	157
5. Weitere lohnerhaltende Normen.....	157
a) § 2 EFZG	158
b) § 11 MutterschutzG	158
IV. Urlaub.....	158
1. Klärung wichtiger Begriffe	158
2. Anspruch auf Erholungsurlaub	159

a) Tatbestand	159
aa) Anwendbarkeit des BUrgI.....	159
bb) Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	159
cc) Erfüllung der Wartezeit.....	159
b) Rechtsfolge	160
aa) Zeitpunkt	160
bb) Dauer des Urlaubs	160
cc) Sonderproblem: Teilurlaub	161
c) Erlöschen nach Ablauf des Kalenderjahres	161
aa) Verfall nach § 7 III BUrgI	161
bb) Umwandlung in einen Schadensersatzanspruch	165
3. Urlaubsentgelt	165
4. Urlaubsabgeltung	166
a) Anspruch auf Erholungsurlaub	166
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	167
c) Rechtsfolge.....	167
V. Schadensersatzansprüche des AN	167
1. Haftung für Verschulden.....	168
a) Anspruchsgrundlage.....	168
b) Haftungsausschluss für Arbeitsunfälle.....	168
aa) Voraussetzungen	168
bb) Wirkung.....	169
cc) Erweiterung des privilegierten Personenkreises durch §§ 105, 106 SGB VII	170
dd) Vorgehen bei der Falllösung	170
2. Haftung des AG für (typische Sach-)Schäden, § 670 BGB analog.....	171
a) § 670 BGB analog	171
b) „Doppelte“ Analogie zu § 670 BGB.....	171
aa) Voraussetzungen	172
bb) Ersatzfähige Schäden.....	172
cc) Kürzung nach § 254 II BGB analog?.....	172
c) Freistellungsanspruch gegen den AG bei Schädigung eines Dritten.....	173
C) Ansprüche, nach (wirksamer oder zweifelhafter) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	173
I. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	174
1. Allgemeines.....	174
2. Rechtsgrundlagen	174
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	175
b) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	175
aa) Voraussetzungen.....	175
bb) Prozessuale Durchsetzung	176
cc) Rückabwicklung	176

II. Anspruch auf Zeugniserteilung	176
III. Problematik von Ausgleichsquittungen	177
1. Rechtsnatur	177
2. Umfang des Anspruchsausschlusses.....	177
§ 8 Zulässigkeit der Gegenanträge des AG	179
§ 9 Begründetheit der Gegenanträge des AG	180
A) Ansprüche auf Schadensersatz	180
I. Haftungsgrundung	180
1. Allgemeine Anspruchsgrundlagen.....	180
2. Mankohaftung	180
a) Echte Mankoabrede	180
b) § 280 I BGB	181
II. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs	181
1. Allgemeines.....	181
2. Voraussetzungen	182
3. Wirkung zwischen AN und AG	183
4. Außenwirkung?	184
a) Grundsatz.....	184
b) Freistellungsanspruch des AN gegen den AG.....	184
B) Rückzahlung von Arbeitgeberleistungen	185
I. Anspruchsgrundlage für Rückzahlung	185
II. Wirksamkeit der Rückzahlungsklausel	186
1. Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter	186
2. Echte Gratifikationen	186
C) Anspruch auf Herausgabe des aus der Arbeitsleistung Erlangten analog § 667 BGB	188