

§ 1 Einleitung	1
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts	2
A) Der Begriff des Arbeitsrechts	2
B) Systematik und Aufgabenbereich	2
I. Teilbereiche des Arbeitsrechts	2
1. Individualarbeitsrecht	2
a) Arbeitsvertragsrecht	2
b) Arbeitsschutzrecht (öffentliches Arbeitsrecht)	3
2. Kollektives Arbeitsrecht	3
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht	4
a) Urteilsverfahren, §§ 2, 46 ff. ArbGG	5
aa) Anwendungsbereich	5
bb) Verfahrensablauf	5
b) Beschlussverfahren, §§ 2a I, 80 ff. ArbGG	5
aa) Anwendungsbereich	5
bb) Verfahren	6
c) Weitere Verfahrensarten	6
II. Aufgabenbereich des Arbeitsrechts	6
1. Individualarbeitsrecht	6
2. Kollektives Arbeitsrecht	7
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht	7
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	8
1. Übersicht	8
2. Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren	8
a) Rang- und Günstigkeitsprinzip	9
b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip	9
§ 3 Die Zulässigkeit der Klageanträge	11
A) Die Prüfung in der Klausur	11
B) Die einzelnen Zulässigkeitsvoraussetzungen	11
I. Ordnungsgemäße Klageerhebung	12
1. Klageform	12
2. Parteifähigkeit	12
3. Prozessfähigkeit	12
4. Postulationsfähigkeit	13
II. Rechtswegzuständigkeit	13
1. Entscheidungserhebliche Normen	13
a) §§ 2, 2a ArbGG	14
b) § 48 I ArbGG	14

2. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit in der Klausur	14
a) § 2 I Nr. 3a und 3b ArbGG	14
b) Arbeitnehmerbegriff i.S.d. § 5 I ArbGG	14
aa) Definition	14
bb) Maßstab des § 84 I S. 2 HGB	15
c) Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, § 2 I Nr. 3a ArbGG	16
d) Rechtsstreitigkeiten über das Bestehen oder das Nichtbestehen eines Arbeitsverhältnisses, § 2 I Nr. 3b ArbGG	16
III. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	17
1. Allgemeine Anwendung zivilprozessualer Normen	17
2. Besondere Gerichtsstände	17
a) Gerichtsstand der gewerblichen Niederlassung, § 21 ZPO	17
b) Gerichtsstandes des Erfüllungsortes, § 29 ZPO i.V.m. § 269 BGB	17
c) § 48 Ia ArbGG	18
IV. Sachliche Zuständigkeit	18
V. Die verschiedenen Klagearten und ihre jeweiligen besonderen Zulässigkeitsvoraussetzungen	19
1. Übersicht	19
2. Die Feststellungsklagearten	20
a) Differenzierung	20
b) Feststellungsinteresse	22
aa) Punktuelle Kündigungsschutzklage	22
bb) Kombiniertes Antrag	22
3. Leistungsanträge	23
a) Voraussetzungen	23
b) Rechtsschutzinteresse	23
§ 4 Verbindung der Klageanträge des AN	24
A) Übersicht	24
B) Anfängliche, kumulative Klagehäufung	25
C) Nachträgliche, kumulative Klagehäufung	25
D) Eventuelle Klagehäufung	26
I. Voraussetzungen	26
II. Klausurproblematik	26
§ 5 Einführung / Übersicht	27
A) Erster Arbeitsschritt: Ermittlung der Klageziele des AN	27
B) Zweiter Arbeitsschritt - Festlegung des Prüfungsumfanges und Bildung von Obersätzen	27

C) Dritter Arbeitsschritt: Rechtliche Würdigung anhand gesetzlicher Grundlagen.....	28
§ 6 Begründetheit der Feststellungsanträge	29
A) Beendigungstatbestände.....	29
I. Übersicht	29
II. Prüfungsfolge in der Klausur.....	30
B) Kündigung.....	30
I. Präklusion.....	31
1. Berechnung der Frist.....	32
2. Charakterisierung der Klageerhebungsfrist.....	32
3. Ausnahmen der materiellen Ausschlusswirkung	33
a) Zulassung verspäteter Klagen, § 5 KSchG.....	33
b) § 6 KSchG	33
II. Übersicht.....	34
1. Ordentliche Kündigung.....	34
2. Außerordentliche Kündigung.....	34
III. Allgemeinrelevante Prüfungspunkte der Kündigungsarten	35
1. Kündigungserklärung	35
a) Allgemeine Nichtigkeitsgründe und Unabdingbarkeit	35
b) Anforderungen an den Inhalt der Kündigungserklärung	36
c) Form	36
aa) Schriftform des § 623 BGB	36
bb) Klausurproblematik der Eigenhändigkeit.....	37
d) Stellvertretung	38
aa) § 174 BGB	38
bb) § 180 BGB	39
e) Zugangsprobleme.....	40
aa) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN.....	40
bb) Zugangsvereitelung	41
2. Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG.....	42
a) Bestehender Betriebsrat.....	42
b) Ordnungsgemäße Anhörung	42
aa) Formale Anforderungen	42
bb) Inhaltliche Anforderungen	43
c) Rechtsfolgen.....	44
d) Klausurtypische Probleme	45
aa) Entbehrlichkeit der Betriebsratsanhörung	45
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen	45
cc) Betriebsratsanhörung bei Umdeutung einer Kündigung.....	46
3. Besonderer Kündigungsschutz des AN.....	47
a) Kündigungsschutz aus § 613a IV BGB.....	48

aa) Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen	49
bb) Vertragsübernahme gem. § 613a I BGB	49
cc) Gesamtschuldverhältnis gem. § 613a II BGB	51
dd) Widerspruchsrecht des AN	51
ee) Kündigungsverbot des § 613a IV BGB	53
b) Mutterschutzgesetz	54
aa) § 9 I S. 1 MuSchG	54
bb) Anwendungsumfang des § 9 I S. 1 MuSchG	55
c) Diskriminierende Kündigung, §§ 7 I AGG, 134 BGB	56
aa) Rechtslage bei Anwendbarkeit des KSchG	56
bb) Rechtslage bei Unanwendbarkeit des KSchG	56
d) Weitere Kündigungsverbote	57
IV. Kündigungsspezifische Prüfungspunkte	57
1. Die außerordentliche Kündigung	58
a) Beachtung der Erklärungsfrist des § 626 II BGB	58
aa) Kenntniserlangung des Kündigungsberechtigten und Nichtanwendbarkeit des Rechtsgedankens des § 166 BGB	59
bb) Erforderlicher Umfang der Kenntnis	59
b) Vorliegen eines wichtigen Grundes i.S.d. § 626 I BGB	61
aa) Zwei-Stufen-Prüfung des BAG	61
bb) Geeignetheit des Sachverhalts („1. Stufe“)	61
cc) Interessenabwägung („2. Stufe“)	63
dd) Zeitliche Einordnung und Nachschieben von Kündigungsgründen	68
ee) Exkurs: Verdachtskündigung	69
2. Die ordentliche Kündigung	70
a) Umdeutung, § 140 BGB	71
b) Kündigungsfrist des § 622 BGB	72
aa) Wesen und Zweck der Kündigungsfrist	72
bb) Berechnung der Kündigungsfrist	72
cc) Kündigungen mit verspätetem Zugang	73
dd) Gesetzliche Kündigungsfristen des § 622 BGB	74
ee) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	76
3. Die Änderungskündigung	77
a) Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten	77
b) Voraussetzungen der Änderungskündigung	79
c) Erscheinungsformen	79
d) Reaktionsmöglichkeiten des AN	79
4. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	80
a) Anwendbarkeit des KSchG	80
aa) Persönlicher Anwendungsbereich	80
bb) Sachlicher, bzw. betrieblicher Anwendungsbereich	81

b) Soziale Rechtfertigung einer ordentlichen Kündigung	83
aa) Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 II KSchG.....	83
bb) Personenbedingte Kündigung.....	86
cc) Betriebsbedingte Kündigung	90
c) Änderungskündigung, § 2 KSchG.....	95
aa) Erweiterung der Reaktionsmöglichkeiten des AN	95
bb) Regelungsinhalt des § 2 KSchG	96
cc) Rechtsschutzmöglichkeiten gegen Änderungskündigungen nach dem KSchG	97
dd) Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	99
C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses	100
I. Allgemeine Nichtigkeitsgründe.....	100
II. Wirkungen des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses	101
D) Anfechtung.....	103
I. Prüfungsumfang und Abgrenzung zur Kündigung	103
II. Grundvoraussetzungen einer Anfechtung	104
1. Anfechtungserklärung	104
2. Anfechtungsgründe	104
a) Eigenschaftsirrtum nach § 119 I BGB.....	105
aa) Gesundheitsbild des AN	105
bb) Behinderung	105
cc) Leistungsfähigkeit.....	105
dd) Schwangerschaft	105
ee) Vertrauenswürdigkeit	106
b) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung nach § 123 BGB	106
aa) Täuschung durch aktives Tun.....	106
bb) Täuschung durch Verschweigen von Umständen.....	108
3. Kausalität	109
4. Anfechtungsfrist.....	109
a) § 119 BGB.....	109
b) § 123 BGB.....	110
III. Rechtsfolgen der Anfechtung.....	110
E) Befristete Arbeitsverhältnisse	110
I. Ausgangspunkt.....	110
II. Regelung durch das TzBfG.....	111
1. Begriff der Befristung, § 3 I TzBfG.....	111
2. Zulässigkeit der Befristung	111
a) Befristungen mit Sachgrund, § 14 I S. 1 TzBfG	112
b) Ausnahmen: Befristung ohne Sachgrund	112
aa) Kalendermäßige Befristung, § 14 II TzBfG	113
bb) Altersbefristung, § 14 III TzBfG	114

3. Schriftformerfordernis, § 14 IV TzBfG	114
4. Rechtswirkung und Beendigung eines wirksam befristeten Arbeitsvertrages	116
5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit der Befristung	116
F) Aufhebungsvertrag	117
I. Interessenausgleich	117
II. Zustandekommen und Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	118
1. Abschluss eines Aufhebungsvertrages	118
2. Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	118
3. Exkurs: Widerruf eines Aufhebungsvertrages nach §§ 312g, b i.V.m. § 355 BGB?	119
G) Weitere Beendigungstatbestände.....	120
I. Beendigung durch Urteil	120
II. Tod des AN.....	120
III. Auflösung nach § 12 KSchG.....	120
IV. Störung der Geschäftsgrundlage.....	120
§ 7 Begründetheit der Leistungsanträge des AN	121
A) Ansprüche aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich.....	123
I. Ersatz von Vorstellungskosten.....	124
II. Schadensersatz wegen Benachteiligung nach § 15 I, II AGG.....	124
1. Tatbestand	124
a) Verstoß gegen Benachteiligungsverbot.....	124
b) Verschuldensabhängigkeit bei § 15 I AGG, aber nicht bei § 15 II AGG	125
c) § 15 IV AGG und § 61b I ArbGG	125
2. Rechtsfolge	126
B) Ansprüche aus einem wirksamen Arbeitsverhältnis.....	126
I. Anspruch auf den Arbeitslohn.....	127
1. Anspruchsgrundlage	128
2. Überstunden.....	128
3. Fälligkeit, § 614 BGB.....	128
4. Verjährung.....	129
II. Anspruch auf Sondervergütungen (Gratifikationen).....	130
1. Begriff.....	130
2. Problematik	130
a) Rechtsgrundlage	131
aa) Ansprüche aus betrieblicher Übung	131
bb) Ansprüche aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	135

b) Zulässigkeit von Verfallklauseln	137
aa) Sonderzahlungen mit reinem Entgeltcharakter	138
bb) Gratifikationen i.e.S.	138
cc) Gratifikationen mit Mischcharakter müssen einer der beiden Kategorien zugeordnet werden	138
dd) Zulässigkeit von Stichtagsklauseln	140
c) Kürzung von Sondervergütungen bei Fehlzeiten des AN	141
III. Zahlungsansprüche des AN trotz Nichterbringung seiner Arbeitspflicht	142
1. Annahmeverzug des AG	144
a) Anspruchsvoraussetzungen	144
aa) Keine Unmöglichkeit	144
bb) Angebot	145
cc) Unvermögen des AN?	146
dd) Nichtannahme der Leistung	147
ee) Beendigung des Annahmeverzuges	147
b) Rechtsfolgen	147
2. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	148
a) Anwendungsbereich	148
b) Voraussetzungen	149
c) Rechtsfolgen	149
d) Ausnahme: Arbeitskampfrisiko	149
3. Verhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 S. 1 BGB	150
a) Anwendungsbereich	151
b) Tatbestand	151
c) Rechtsfolge	152
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 3 EFZG bzw. bei Organspende, § 3a EFZG	152
a) Tatbestand	152
aa) Wartezeit nach § 3 III EFZG	152
bb) Arbeitsunfähigkeit aufgrund Krankheit	153
cc) Kausalität zwischen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit und Nichtarbeit	153
dd) Verschulden des AN	154
ee) Einrede nach § 5 I S. 1 EFZG	155
b) Rechtsfolgen	155
aa) Lohnerhaltung	155
bb) Dauer der Entgeltfortzahlung	156
c) Regress des AG gegen Drittschädiger	157
5. Weitere lohnerhaltende Normen	157
a) § 2 EFZG	158
b) § 11 MutterschutzG	158
IV. Urlaub	158
1. Klärung wichtiger Begriffe	158
2. Anspruch auf Erholungsurlaub	159

a) Tatbestand	159
aa) Anwendbarkeit des BUrlG.....	159
bb) Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	159
cc) Erfüllung der Wartezeit.....	159
b) Rechtsfolge	160
aa) Zeitpunkt	160
bb) Dauer des Urlaubs.....	160
cc) Sonderproblem: Teilurlaub	161
c) Erlöschen nach Ablauf des Kalenderjahres	161
aa) Verfall nach § 7 III BUrlG	161
bb) Umwandlung in einen Schadensersatzanspruch	165
3. Urlaubsentgelt	165
4. Urlaubsabgeltung	166
a) Anspruch auf Erholungsurlaub	166
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	167
c) Rechtsfolge.....	167
V. Schadensersatzansprüche des AN	167
1. Haftung für Verschulden.....	168
a) Anspruchsgrundlage.....	168
b) Haftungsausschluss für Arbeitsunfälle.....	168
aa) Voraussetzungen	168
bb) Wirkung.....	169
cc) Erweiterung des privilegierten Personenkreises durch §§ 105, 106 SGB VII	170
dd) Vorgehen bei der Falllösung	170
2. Haftung des AG für (typische Sach-)Schäden, § 670 BGB analog.....	171
a) § 670 BGB analog	171
b) „Doppelte“ Analogie zu § 670 BGB.....	171
aa) Voraussetzungen	172
bb) Ersatzfähige Schäden.....	172
cc) Kürzung nach § 254 II BGB analog?	172
c) Freistellungsanspruch gegen den AG bei Schädigung eines Dritten.....	173
C) Ansprüche, nach (wirksamer oder zweifelhafter) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	173
I. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	174
1. Allgemeines.....	174
2. Rechtsgrundlagen	174
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	175
b) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	175
aa) Voraussetzungen	175
bb) Prozessuale Durchsetzung	176
cc) Rückabwicklung	176

II. Anspruch auf Zeugniserteilung	176
III. Problematik von Ausgleichsquittungen	177
1. Rechtsnatur	177
2. Umfang des Anspruchsausschlusses	177
§ 8 Zulässigkeit der Gegenanträge des AG	179
§ 9 Begründetheit der Gegenanträge des AG	180
A) Ansprüche auf Schadensersatz	180
I. Haftungsbegründung	180
1. Allgemeine Anspruchsgrundlagen	180
2. Mankohaftung	180
a) Echte Mankoabrede	180
b) § 280 I BGB	181
II. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs	181
1. Allgemeines	181
2. Voraussetzungen	182
3. Wirkung zwischen AN und AG	183
4. Außenwirkung?	184
a) Grundsatz	184
b) Freistellungsanspruch des AN gegen den AG	184
B) Rückzahlung von Arbeitgeberleistungen	185
I. Anspruchsgrundlage für Rückzahlung	185
II. Wirksamkeit der Rückzahlungsklausel	186
1. Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter	186
2. Echte Gratifikationen	186
C) Anspruch auf Herausgabe des aus der Arbeitsleistung Erlangten analog § 667 BGB	188