

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
1. Begriff und Gegenstand	3
Übungsaufgaben	8
2. Historische Entwicklung der industriellen Beziehungen	9
2.1 Arbeitsmarkt und Fabrikssystem	9
2.2 Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	13
2.3 Von unilateralen zu bilateralen Regelungen	18
2.4 Zusammenfassung	20
Übungsaufgaben	23
3. Interessenvertretung im dualen System	25
3.1 Gewerkschaften	26
3.2 Arbeitgeberverbände	35
3.3 Duales System	41
3.4 Tarifaautonomie	43
3.5 Betriebsverfassung	47
3.6 Unternehmensmitbestimmung	56
Übungsaufgaben	59
4. Staatliche Regulierung: Zwischen Konzertierung und Deregulierung	61
4.1 „Neue Wirtschaftspolitik“ und Konzertierung	62
4.2 Wirtschaftspolitischer Strategiewechsel: Deregulierung	68
4.3 Flexible Konzertierung – Konzertierte Flexibilisierung	73
Übungsaufgaben	77

5. Sozialstruktureller Wandel und wirtschaftliche Globalisierung	79
5.1 Industrielle Revolutionen	79
5.2 Wandel der Arbeitskräftestruktur	83
5.3 Globalisierung und Finanzialisierung der Wirtschaft	90
Übungsaufgaben	93
6. Offensive des Managements und neue Rolle der Betriebsräte	95
6.1 Neue Managementkonzepte	95
6.2 Partizipatives Management	99
6.3 Neue Rolle der Betriebsräte	101
6.4 Andere Vertretungsorgane und direkte Partizipation	106
Übungsaufgaben	111
7. Krise und Reform der Tarifpolitik	113
7.1 Erosion des Flächentarifvertrags	113
7.2 Verbetrieblichung der Tarifpolitik	119
7.3 Innovative Tarifpolitik	125
7.4 Besondere Problemzonen	130
Übungsaufgaben	132
8. Europäisierung der industriellen Beziehungen	133
8.1 Europäisches Sozialmodell	134
8.2 Europäische Sozialpolitik	135
8.3 Institutionen und Rechtsetzungsverfahren	138
8.4 Europäischer Gewerkschaftsbund	142
8.5 Europäische Organisationen der Unternehmer und Arbeitgeber	144
8.6 Europäischer Betriebsrat	145
8.7 Sozialer Dialog	150
Übungsaufgaben	156
9. Ausblick	157
Literaturverzeichnis	161