

Inhaltsverzeichnis

1	Einführung in das Thema	1
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
1.1	Krankheitszeiten als Problem	2
1.2	Betriebliches Eingliederungsmanagement	5
1.3	Angst trifft Unsicherheit	8
2	Rahmenbedingungen	13
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
2.1	BEM als Suchprozess	14
2.2	Günstige Vorbedingungen	14
2.3	Grundprinzipien	15
2.4	Zusammensetzung des BEM-Teams	19
2.5	Grundsätze für eine Betriebsvereinbarung	26
3	Warum ist eigentlich das BEM bei psychischen Störungen anders?	31
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
3.1	Grundsätzliches	32
3.2	Darstellung einzelner Störungsbilder	33
3.2.1	Depressionen	33
3.2.2	Ängste	34
3.2.3	Zwänge	36
3.2.4	Schizophrenie	37
3.2.5	Abhängigkeit	38
3.2.6	Persönlichkeitsstörungen	39
3.2.7	Reaktionen auf schwere Belastungen und traumatische Ereignisse	40
3.3	Krankheit als Lösungsversuch	41
3.4	Behandlungsmöglichkeiten	42
3.5	BEM bei psychischen Störungen	44
4	Der Ablauf eines BEM im Einzelnen	47
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
4.1	Feststellung der Krankenzeiten	48
4.2	Die Kontaktaufnahme zum BEM-Berechtigten	49
4.3	Erste Information über das BEM	50
4.4	Einladung zum BEM-Gespräch	52
4.5	Beteiligte am BEM	57
5	Das BEM-Gespräch	59
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
5.1	Wie ist die Ausgangssituation?	60
5.2	Die Vorbereitung auf das Gespräch	62
5.2.1	Innere Haltung klären	63
5.2.2	Direkte Gesprächsvorbereitung	64
5.3	Der Gesprächsverlauf	66

5.3.1	Eröffnung des Gesprächs	66
5.3.2	Zentrale Fragen für das BEM-Gespräch	67
5.4	Handlungsmöglichkeiten und Lösungsstrategien entwickeln	68
5.5	Der Maßnahmenplan	69
6	Entwicklung von Maßnahmen	75
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
6.1	Stufenweise Wiedereingliederung Kostenträger Krankenkasse	77
6.1.1	Fähigkeits- und Anforderungsprofil erstellen	78
6.1.2	Festlegung des Stufenplans	79
6.2	Stufenweise Wiedereingliederung nach psychischen Krisen	79
6.2.1	Optimale Planung einer stufenweisen Eingliederung nach psychischen Krisen	83
6.3	Stufenweise Wiedereingliederung Kostenträger Rentenversicherung	88
6.4	Stufenweise Wiedereingliederung Kostenträger Berufsgenossenschaft	89
6.5	Betriebliche Anpassungsmaßnahme Kostenträger Rentenversicherung	90
6.6	Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben § 33 und 34 SGB IX	92
6.6.1	Leistungen an den Versicherten gemäß § 33 SGB IX	93
6.6.2	Leistungen an den Arbeitgeber § 34 SGB IX	98
6.7	Der Betriebsarzt in Zusammenarbeit mit den Rehabilitationsträgerträgern	104
6.8	Erwerbsminderungsrente	105
6.8.1	Teilerwerbsminderungsrente	109
6.9	Arbeit als Erkrankungsmitursache: Belastungsfaktoren, Maßnahmen, Schritte	110
6.10	„Mit den persönlichen Problemen hat der Betrieb doch nichts zu tun!“	114
7	Dokumentation der Lernfälle	117
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
7.1	Überfall	119
7.2	Missbrauch des BEM als Ausgliederung	122
7.3	Keine Krankheitseinsicht	127
7.4	Erfolgreich mit Umschulung	130
7.5	Rückkehr in offene Arme	132
7.6	Konflikt um altersgerechte Arbeitsgestaltung im BEM	135
7.7	Umstrukturierung und Personalabbau statt BEM	139
7.8	Ein fürsorglicher Chef und ein vorbildliches BEM	143
7.9	Enttäuschung	146
7.10	Erschöpfungsspirale	148
7.11	Lebenskrise	152
7.12	Problem Großraumbüro	154
7.13	Unfall	158
7.14	Erfolgreiche Einrichtung eines Arbeitsplatzes	160
7.15	BEM als Alibi	163
7.16	Idealer neuer Arbeitsplatz	167
7.17	Doppelrolle BEM-Fallmanager und Personalleiter	169
7.18	Langwieriges BEM mit vielfältigen Lösungen erfolgreich beendet	172
7.19	BEM zur Kündigungsvorbereitung	174
7.20	Im BEM lernt auch die Vorgesetzte	177
7.21	Mit 15 Stunden voll arbeitsfähig?	179
7.22	Abmahnung wegen Leistungsproblemen	181

7.23	Datenschutz	182
7.24	Einladung zum BEM?	183
7.25	Ablehnung von Maßnahmen im BEM	185
7.26	Kein BEM bei mangelnder Aufklärung	186
8	Auswertung und Prävention	189
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
	Serviceteil	195
	Weiterführende Literatur	196
	Stichwortverzeichnis	197