

Vorwort	5
Benutzungshinweise	6
Abkürzungsverzeichnis	13
<b>1. Volks- und Betriebswirtschaft</b>	<b>17</b>
<b>Einführung</b>	<b>18</b>
<b>1.1 Volkswirtschaftliche Grundlagen</b>	<b>25</b>
1.1.1 Produktionsfaktoren, Markt, Preis und Wettbewerb	25
1.1.1.1 Produktionsfaktoren der Volkswirtschaftslehre	25
1.1.1.2 Produktionsfaktoren der Betriebswirtschaftslehre	28
1.1.1.3 Märkte	29
1.1.1.4 Preisbildung	33
1.1.1.5 Wettbewerbspolitik	40
1.1.1.6 Eingriffe des Staates in die Preisbildung	41
1.1.2 Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung (VGR)	43
1.1.3 Konjunktur und Wirtschaftswachstum	50
1.1.3.1 Ziele der Stabilitätspolitik	50
1.1.3.2 Wirtschaftspolitische Maßnahmen und Konzeptionen	58
1.1.4 Außenwirtschaft	70
1.1.4.1 Freihandel und Protektionismus	70
1.1.4.2 Besonderheiten der EU	75
<b>1.2 Betriebliche Funktionen und deren Zusammenwirken</b>	<b>85</b>
1.2.1 Ziele und Aufgaben der betrieblichen Funktionen	85
1.2.2 Zusammenwirken der betrieblichen Funktionen	90
<b>1.3 Existenzgründung und Unternehmensrechtsformen</b>	<b>94</b>
1.3.1 Gründungsphasen	94
1.3.2 Voraussetzungen der Existenzgründung	95
1.3.3 Rechtsformen	113
<b>1.4 Unternehmenszusammenschlüsse</b>	<b>125</b>
1.4.1 Formen der Kooperation	128
1.4.2 Formen der Konzentration	132
<b>2. Rechnungswesen</b>	<b>135</b>
<b>2.1 Grundlegende Aspekte des Rechnungswesens</b>	<b>136</b>
2.1.1 Abgrenzung von Finanzbuchhaltung, Kosten- und Leistungsrechnung, Auswertung und Planungsrechnung	136

2.1.2	Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung (GoB)	137
2.1.3	Buchführungspflichten nach Handels- und Steuerrecht	140
2.1.4	Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze	142
<b>2.2</b>	<b>Finanzbuchhaltung</b>	155
2.2.1	Grundlagen	155
2.2.2	Jahresabschluss	158
2.2.2.1	Inventur, Inventar	159
2.2.2.2	Aufbau der Bilanz	161
<b>2.3</b>	<b>Kosten- und Leistungsrechnung</b>	172
2.3.1	Einführung	172
2.3.2	Kostenartenrechnung	179
2.3.3	Kostenstellenrechnung	186
2.3.4	Kostenträgerrechnung	190
2.3.4.1	Einführung	190
2.3.4.2	Kalkulationsverfahren	196
2.3.4.3	Maschinenstundensatzrechnung	206
2.3.4.4	Handelskalkulation	211
2.3.5	Vergleich von Vollkosten- und Teilkostenrechnung	213
<b>2.4</b>	<b>Auswertung der betriebswirtschaftlichen Zahlen</b>	221
2.4.1	Aufbereitung und Auswertung der Zahlen	221
2.4.2	Rentabilitätsrechnungen	223
<b>2.5</b>	<b>Planungsrechnung</b>	226
<b>3.</b>	<b>Recht und Steuern</b>	229
<b>3.1</b>	<b>Rechtliche Zusammenhänge</b>	230
3.1.1	BGB Allgemeiner Teil	230
3.1.2	BGB Schuldrecht	238
3.1.2.1	Grundlagen	238
3.1.2.2	Produkthaftung	242
3.1.2.3	Kaufvertrag	245
3.1.2.4	Weitere Vertragsarten	249
3.1.2.5	Leistungsstörungen und Haftung	251
3.1.3	BGB Sachenrecht	257
3.1.3.1	Eigentum und Besitz	257
3.1.3.2	Finanzierungssicherheiten	260
3.1.3.3	Grundlagen des Insolvenzrechts	263

3.1.4	Handelsgesetzbuch	267
3.1.4.1	Begriff des Kaufmanns	267
3.1.4.2	Handlungsvollmacht, Prokura	269
3.1.4.3	Handelsregister	271
3.1.4.4	Vermittlergewerbe	273
3.1.5	Arbeitsrecht	278
3.1.5.1	Arbeitsvertragsrecht	278
3.1.5.2	Betriebsverfassungsgesetz	300
3.1.5.3	Grundlegende arbeitsrechtliche Schutzbestimmungen	308
3.1.6	Grundsätze des Wettbewerbsrechts	326
3.1.7	Grundsätze des Gewerberechts und der Gewerbeordnung	332
<b>3.2</b>	<b>Steuerrechtliche Bestimmungen</b>	<b>333</b>
3.2.1	Grundbegriffe des Steuerrechts	333
3.2.2	Unternehmensbezogene Steuern	337
3.2.2.1	Einkommensteuer und Lohnsteuer	337
3.2.2.2	Körperschaftsteuer	344
3.2.2.3	Gewerbesteuer	346
3.2.2.4	Kapitalertragsteuer	349
3.2.2.5	Umsatzsteuer	350
3.2.2.6	Grundsteuer	352
3.2.2.7	Grunderwerbsteuer	353
3.2.2.8	Erbschaft- und Schenkungsteuer	354
3.2.3	Abgabenordnung	359
<b>4.</b>	<b>Unternehmensführung</b>	<b>365</b>
<b>4.1</b>	<b>Betriebsorganisation</b>	<b>366</b>
4.1.1	Unternehmensleitbild, Unternehmensphilosophie, Unternehmenskultur und Corporate Identity	366
4.1.2	Strategische und operative Planung	369
4.1.2.1	Strategische Planung	375
4.1.2.2	Operative Planung	383
4.1.2.3	Integrative Managementsysteme	388
4.1.3	Aufbauorganisation	395
4.1.4	Ablauforganisation	409
4.1.5	Analysemethoden	418
4.1.5.1	Methoden zur Messung der Kundenzufriedenheit und Auswertung der Ergebnisse	418
4.1.5.2	Wertanalyse	423
4.1.5.3	Betriebsstatistik als Entscheidungshilfe	426

<b>4.2 Personalführung</b>	435
4.2.1 Zusammenhang zwischen Unternehmenszielen, Führungsleitbild und Personalpolitik	435
4.2.2 Arten der Führung	438
4.2.2.1 Führung über Motivation	438
4.2.2.2 Führen durch Zielvereinbarung	441
4.2.2.3 Aufgabenbezogenes Führen	442
4.2.3 Führungsstile	445
4.2.4 Führen von Gruppen	451
4.2.5 Personalplanung	456
4.2.6 Personalbeschaffung	465
4.2.7 Personalanpassungsmaßnahmen	477
4.2.8 Entgeltformen	479
<b>4.3 Personalentwicklung</b>	488
4.3.1 Arten	491
4.3.1.1 Ausbildung	491
4.3.1.2 Fortbildung	499
4.3.1.3 Innerbetriebliche Förderung	504
4.3.2 Potenzialanalyse	512
4.3.3 Kosten- und Nutzenanalyse der Personalentwicklung	516
 <b>Übungsteil (Aufgaben und Fälle)</b>	 523
<b>Klausurtypischer Teil</b>	523
<b>1. Prüfungsfach: Volks- und Betriebswirtschaft</b>	524
1.1 Volkswirtschaftliche Grundlagen	524
1.2 Betriebliche Funktionen und deren Zusammenwirken	531
1.3 Existenzgründung und Unternehmensrechtsformen	532
1.4 Unternehmenszusammenschlüsse	536
<b>2. Prüfungsfach: Rechnungswesen</b>	537
2.1 Grundlegende Aspekte des Rechnungswesens	537
2.2 Finanzbuchhaltung	540
2.3 Kosten- und Leistungsrechnung	542
2.4 Auswertung der betriebswirtschaftlichen Zahlen	551
2.5 Planungsrechnung	555
<b>3. Prüfungsfach: Recht und Steuern</b>	556
3.1 Rechtliche Zusammenhänge	556
3.1.1 BGB Allgemeiner Teil	556
3.1.2 BGB Schuldrecht	556

3.1.3	BGB Sachenrecht	563
3.1.4	Handelsgesetzbuch	564
3.1.5	Arbeitsrecht	566
3.1.6	Grundsätze des Wettbewerbsrechts	573
3.1.7	Grundsätze des Gewerberechts und der Gewerbeordnung	576
3.2	Steuern	576
<b>4.</b>	<b>Prüfungsfach: Unternehmensführung</b>	<b>581</b>
4.1	Betriebsorganisation	581
4.1.1	Unternehmensleitbild, Unternehmensphilosophie, Unternehmenskultur und Corporate Identity	581
4.1.2	Strategische und operative Planung	582
4.1.3	Aufbauorganisation	588
4.1.4	Ablauforganisation	592
4.1.5	Analysemethoden	595
4.2	Personalführung	598
4.2.1	Zusammenhang zwischen Unternehmenszielen, Führungsleitbild und Personalpolitik	598
4.2.2	Arten von Führung	599
4.2.3	Führungsstile	601
4.2.4	Führen von Gruppen	604
4.2.5	Personalplanung	609
4.2.6	Personalbeschaffung	613
4.2.7	Personalanpassungsmaßnahmen	616
4.2.8	Entgeltformen	617
4.3	Personalentwicklung	619
	<b>Musterprüfungen</b>	<b>623</b>
	<b>Prüfungsanforderungen</b>	<b>623</b>
	<b>Tipps und Techniken zur Prüfungsvorbereitung</b>	<b>625</b>
	<b>Aufgaben</b>	<b>627</b>
	<b>Lösungen</b>	<b>643</b>
	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>839</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>841</b>