

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>13</b>
<b>1 Rechtsgrundlagen</b>	<b>17</b>
1.1 Europarecht	17
1.2 Verfassungsrecht	20
1.3 Gesetz	21
1.4 Tarifverträge	22
1.5 Betriebsvereinbarungen/Dienstvereinbarungen	23
1.6 Arbeitsvertrag	24
1.7 Weisungen	25
<b>2 Individualarbeitsrecht</b>	<b>27</b>
2.1 Begriff des Arbeitsvertrages – Abgrenzung zu anderen Vertragsformen	27
2.2 Anbahnung des Arbeitsvertrages	29
2.2.1 Stellenausschreibung	29
2.2.2 Vorstellungsgespräch	30
2.2.3 Personalfragebogen/Recherchen in den Social Media	31
2.2.4 Bewerberauswahl	33
2.2.5 Auslagenerstattung	34
2.3 Abschluss und Form eines Arbeitsvertrages	36
2.3.1 Zustandekommen eines Arbeitsvertrages	36
2.3.2 Vertretung bei Abschluss eines Arbeitsvertrages	37
2.3.3 Form des Arbeitsvertrages (Nachweigesetz)	39
2.3.4 AGB-Kontrolle	40
2.4 Betriebliche Übung	42
2.5 Anspruch auf Gleichbehandlung	43
2.6 Anfechtungsmöglichkeiten des Arbeitsvertrages	45
<b>3 Inhalt des Arbeitsvertrages</b>	<b>49</b>
3.1 Dauer des Arbeitsverhältnisses	49
3.1.1 Unbefristetes Arbeitsverhältnis	50
3.1.2 Befristetes Arbeitsverhältnis	50
3.1.3 Arbeit auf Abruf	61
3.1.4 Probearbeitsverhältnis	62

3.2	Art und Ort der Arbeitsleistung	63
3.2.1	Direktionsrecht des AG	63
3.2.2	Anspruch des AN auf Beschäftigung	67
3.2.3	Freistellungsanspruch des AG	67
3.3	Arbeitszeit	69
3.3.1	Voll-/Teilzeit	69
3.3.2	Mehrarbeit/Überstunden	72
3.4	Arbeitsvergütung	75
3.4.1	Lohn/Gehalt/Sachbezug	75
3.4.2	Lohngrenzen/Mindestlohn	78
3.4.3	Sondervergütungen	86
3.4.4	Variable Bezüge	88
3.4.5	Sicherung der Arbeitsvergütung	94
3.5	Urlaub	96
3.5.1	Urlaubsanspruch	96
3.5.2	Urlaubsgewährung	103
3.5.3	Urlaubsvergütung	105
3.6	Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	107
3.6.1	Im Krankheitsfall	107
3.6.2	Feiertagsvergütung	115
3.6.3	Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	117
3.6.4	Annahmeverzug des AG	118
3.7	Betriebliche Altersversorgung	120
3.8	Nebentätigkeiten	123
3.9	Verschwiegenheitspflicht	124
3.10	Wettbewerbsverbote	125
3.10.1	Vertragliches Wettbewerbsverbot	126
3.10.2	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	128
3.11	Kündigung des Arbeitsvertrages	131
3.11.1	Kündigungsarten	133
3.11.2	Kündigungsberechtigte	136
3.11.3	Kündigungsempfänger/Zugang der Kündigung	139
3.11.4	Form der Kündigung	143
3.11.5	Kündigungsfristen	144
3.11.6	Kündigungsgründe	148
3.11.7	Kündigungseinschränkungen in Sonderfällen	149
3.11.8	Besondere Kündigungsverbote	150

3.11.9	Kündigung in Betrieben/Verwaltungen mit Betriebs- bzw. Personalrat	152
3.11.10	Kündigung von Schwerbehinderten	158
3.11.11	Kündigung bei Schwangerschaft/Eltern-/Pflegezeit	162
3.11.12	Andere Beendigungsformen	165
3.12	Schriftformklausel	166
3.13	Ausschlussfristen	167
3.14	Vertragsstrafenabreden	169
<b>4</b>	<b>Arbeitsrechtliche Fragen</b>	<b>171</b>
4.1	Betriebsübergang	171
4.1.1	Was ist ein Betriebsübergang?	171
4.1.2	Folgen des Betriebsübergangs	173
4.1.3	Widerspruchrecht des Arbeitnehmers	174
4.2	Abmahnung	175
4.2.1	Inhalt der Abmahnung	176
4.2.2	Grundsätze zur Abmahnung	176
4.2.3	Abwehrmöglichkeiten	178
4.2.4	Abmahnung und Kündigung	179
4.3	Personalakte	179
4.4	Arbeitszeugnis	180
4.4.1	Grundsätze	181
4.4.2	Inhalt des Zeugnisses	182
4.4.3	Berichtigung des Zeugnisses	184
4.5	Arbeitspapiere	184
4.6	Kündigungsschutz	185
4.6.1	Voraussetzungen	186
4.6.2	Kündigungsgründe	189
4.6.3	Kündigungsschutz in Sonderfällen	209
4.6.4	Anspruch auf Abfindung	223
4.6.5	Erhebung der Kündigungsschutzklage	230
4.7	Arbeitnehmerhaftung	234
4.7.1	Grundsätze	234
4.7.2	Haftung nach Verschuldensgrad	234
4.7.3	Haftungsbegrenzung	235
4.7.4	Haftungsausschluss	236

4.8	Arbeitnehmerüberlassung	236
4.8.1	Vertragsbeziehungen in der Zeitarbeit	237
4.8.2	Abgrenzung zum Werkvertrag	238
4.8.3	Erlaubnispflicht	238
4.8.4	Gleichwertige Vertragsbedingungen ( <i>equal pay</i> )	239
4.8.5	Lohnuntergrenzen	240
4.9	Berufsbildungsverhältnis	241
4.9.1	Abschluss und Inhalt des Ausbildungsverhältnisses	242
4.9.2	Pflichten des Ausbilders	244
4.9.3	Pflichten des Auszubildenden	245
4.9.4	Besonderheiten zum Arbeitsvertrag	246
4.9.5	Ausbildungsvergütung	247
<b>5</b>	<b>Kollektives Arbeitsrecht</b>	<b>249</b>
5.1	Betriebsverfassungsrecht	250
5.1.1	Geltungsbereich des BetrVG	250
5.1.2	Allgemeine Grundsätze des BetrVG	255
5.1.3	Organe der Betriebsverfassung	256
5.1.4	Wahl des Betriebsrates	259
5.1.5	Aufgaben des Betriebsrates	267
5.1.6	Arbeitsweise des Betriebsrates	274
5.2	Europäische Betriebsverfassung	277
5.3	Mitbestimmung in größeren Unternehmen	280
5.3.1	Mitbestimmungsgesetz	281
5.3.2	Dittelbeteiligungsgesetz	283
5.4	Tarifrecht	285
5.4.1	Begriff des Tarifvertrages	285
5.4.2	Inhalt von Tarifverträgen	287
5.4.3	Wirkung von Tarifverträgen	289
5.4.4	Tarifeinheitsgesetz	292
5.5	Rechtsschutz in arbeitsrechtlichen Streitigkeiten	293
5.5.1	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	293
5.5.2	Sachliche und örtliche Zuständigkeit	295
5.5.3	Urteils- und Beschlussverfahren	296
5.5.4	Gang des Verfahrens	298
5.5.5	Rechtsmittel	301
5.5.6	Kosten	303

<b>Nachwort</b>	<b>307</b>
<b>Online-Arbeitshilfen</b>	<b>309</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>311</b>
<b>Abbildungsverzeichnis</b>	<b>317</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>319</b>
<b>Der Autor</b>	<b>327</b>